



Web-Lehrgang

Diplomlehrgang • Auto-Weblehrgang • Auto-Webinare

Relationale Leadership

2019/20

IRBW Wien



s.radatz@irbw.net

Dr. Sonja Radatz

IRBW Geschäftsführerin und Begründerin des Relationalen Management Ansatzes®.

Die Bestseller-Autorin von mittlerweile 19 Büchern (darunter „Einfach beraten.“, Beratung ohne Ratschlag, Relationales Mitarbeitercoaching und Mitarbeiterbegleitung sowie Gestalten Sie – sonst werden Sie gestaltet) ist gefragte Keynote Speakerin und Gastdozentin an internationalen Universitäten sowie Herausgeberin der Relationalen Zeitschrift LO Lernende Organisation. Sie begleitet mittelständische Unternehmen und internationale Konzerne in deren Zukunftsgestaltung, und coacht und begleitet CEOs, Geschäftsführer, Führungskräfte und Menschen, die erfolgreich und glücklich sein wollen, auf ihrem Weg. 2003 wurde ihr für ihr Lebenswerk der Deutsche Preis für Gesellschafts- und Organisationskybernetik verliehen.

Dr. Sonja Radatz hält in diesem Lehrgang alle Seminare selbst und vermittelt Ihnen aus erster Hand die Praxis Relationaler Leadership. Ihrer Situation, an ihrer Praxis.

Relationale Leadership lernen und sofort leben:

Das heißt, ein richtig gutes Leben zu haben, fokussiert und effizient zu arbeiten, die Mitarbeiter kontinuierlich zu entwickeln, immer einen Schritt voraus zu sein – und nachhaltig natürlich auch die Ergebnisse zu erzielen.

Ihr Profit

- Geringer Aufwand – maximale Wirkung: Sie nehmen hautnah am Lehrgang teil und sparen bei Seminar- & Reisekosten und an Ihrer Zeit.
- Lernen direkt von der Begründerin des Relationalen Ansatzes: Sie bekommen einen unverfälschten Einblick in Theorie und Praxis.
- Hoher Praxisgrad: Sie arbeiten vom Beginn weg ausschließlich an Ihren Themen und Ihrer Situation – und bauen so neben Ihrer Toolbox auch Ihr individuelles Leadership-Konzept auf.

Das Konzept

- Aktives Seminarerlebnis mit der Begründerin des Relationalen Ansatzes.
- Lernen bequem und berufs begleitend ohne Reiseaufwand, mit einem hohen Interaktionsgrad zwischen den Teilnehmern.
- Sie wählen, ob Sie den Lehrgang online oder offline besuchen – oder Ihr Relationales Leadership-Wissen mit einzelnen Auto-Webinaren auffrischen.

>> Erweiterung des Denkrahmens auf sportliche und spielerische Weise in angenehmer Umgebung. <<

Klaus Ammermann, Deutsche Lufthansa AG

>> Der Lehrgang hat meinen Horizont erweitert, den Umgang mit mir selbst entscheidend verändert – ich habe unglaublich viel gelernt. <<

Hannelore Schott, LeasePlan Österreich

Der Relationale Ansatz im Leadership

Relationale Leadership basiert auf der simplen Überlegung, dass Führungskräfte Ergebnisse erzielen müssen und dabei gezielt ihre Mitarbeiter und ihr Team weiter entwickeln. Damit dies nicht ein Lippenbekenntnis bleibt, verbindet das Relationale Leadership-Modell „harte“ und „weiche“ Faktoren:

- Der klar und kompromisslos angebotene Rahmen als Ergebniserwartung in quantitativer wie in qualitativer Hinsicht löst die jährliche Ziele-Diskussion ab
- die eindeutige Resultat-Fokussierung in der täglichen Arbeit schaffen Freiraum für die selbstverantwortliche Ausgestaltung des Mitarbeiterhandelns und der notwendigen Ablauforganisation
- und ein kontinuierliches Follow-up der Ergebnisse sowie gezielte „Fahrlehrer-Tätigkeit“ begleiten die Mitarbeiter-Entwicklung und sichern Rückfragefreiheit und Entrepreneurship bei den Mitarbeitern.
- Parallel dazu sichert Relationale Teamarbeit die gemeinsame laufende Weiterentwicklung in der Lernenden Organisation.

Auf diesen Parametern fußt das Relationale Leadership-Modell, das Sonja Radatz vor einigen Jahren entwickelt hat.

Fokus

Professionalität und Kompetenz: Nach diesem Lehrgang sind Sie souverän in allen Leadership-Themen.

Lernziele

- Das persönliche Lebens- & Leadership-Konzept gestalten
- Relationale Leadership tief im eigenen Kontext leben

Teilnehmerkreis

Führungskräfte auf jeder Ebene – von der neuen Führungskraft bis hin zum erfahrenen Vorstand – die eine andere Führung und ein anderes Management als bisher brauchen, um langfristig und nachhaltig ihren Erfolg zu sichern und dafür zu sorgen, dass sie nicht im Hamsterrad verenden.

Live Web-Diplomlehrgang – Themen & Termine

Varianten

Modul 1

02.12.2019 von 09-16.30

Warum Relationale Leadership. Und wie sie in der Praxis funktioniert.

Web-Seminar 1 (1,5 Stunden) 09-10.30

Gestalten Sie – sonst werden Sie gestaltet: Wie Relationale Leadership in der Praxis funktioniert.

Web-Seminar 2 (1,5 Stunden) 10.45-12.15

Das Optimalszenario: Wie Sie Ihr Leben kraftvoll ausrichten – und was Ihre eigene Lebensgestaltung mit ihrer Führung zu tun hat.

Dialog & Lunch (1,5 Stunden) 12.15-15.00

Zeit für Umsetzung: Sie arbeiten mit einem anderen Teilnehmer des Web-Lehrgangs an Ihrem persönlichen Konzept und integrieren Ihre Lunch-Zeit individuell.

Web-Seminar 3 (1,5 Stunden) 15-16.30

Relationaler Erfolgsfaktor Rahmen: Wie Sie klären, was von Ihnen erwartet wird. Wie Sie die Ergebniserwartungen an Ihre Mitarbeiter formulieren und kommunizieren. Und wie Sie die Verantwortung Ihrer Mitarbeiter in einen verständlichen „Mietvertrag“ gießen.

Modul 2

27.01.2020 von 09-16.30

Wie Sie Ihre Mitarbeiter in ihrer Kompetenz und Selbstverantwortung begleiten.

Web-Seminar 4 (1,5 Stunden) 09-10.30

Relationale Begleitung: Wie Sie Ihre Mitarbeiter gezielt zur Selbstverantwortung führen. Wie Sie dafür das Relationale Leadership-Modell nutzen. Und welche Relationalen Fragen Sie einsetzen.

Web-Seminar 5 (1,5 Stunden) 10.45-12.15

Tools in der Relationalen Begleitung: Der „virtuelle Experte“. Der Rollenwechsel in der Gesprächsführung. Relationales Konfliktcoaching. Und wie Sie die Tools anwenden.

Dialog & Lunch (1,5 Stunden) 12.15-15.00

Zeit für Umsetzung: Sie arbeiten mit einem anderen Teilnehmer des Web-Lehrgangs an den Themen und gestalten Ihre Lunch-Zeit individuell.

Web-Seminar 6 (1,5 Stunden) 15-16.30

Add-on Tools in der Führung: Das Ergebnisgespräch. Das Konsequenzgespräch. Relationale Apprenticeship. Relationales Mentoring. Hot Shot Coaching. Und Selbstcoaching.

Modul 3

02.03.2020 von 09-16.30

Wie Sie Ihr Team konsequent entwickeln & eine Lernende Organisation aufbauen.

Web-Seminar 7 (1,5 Stunden) 09-10.30

Relationale Teammeetings: Wie Sie sie gestalten. Warum sie mehr Spaß machen und effektiver sind. Und welche Ergebnisse Sie darin erzielen.

Web-Seminar 8 (1,5 Stunden) 10.45-12.15

Relationale Teamentwicklung: Ideensupermarkt. Lösungsfokussierte Teamentwicklung. Gallery Walk. Und viele weitere Tools.

Dialog & Lunch (1,5 Stunden) 12.15-15.00

Zeit für Umsetzung: Sie arbeiten mit einem anderen Teilnehmer des Web-Lehrgangs an den Themen und gestalten Ihre Lunch-Zeit individuell.

Web-Seminar 9 (1,5 Stunden) 15-16.30

Die Lernende Organisation: Wie Sie gezielt Wissensmanagement im Team aufbauen und sichern, dass Ihr Team laufend klüger wird. Plus: Die Relationalen Instrumente der Lernenden Organisation an und in Ihrer Praxis.

Live

Web-Lehrgang

Wollen Sie Relationale Leadership in allen Führungssituationen souverän beherrschen und Ihr eigenes Leadership-Konzept aufbauen und leben, dann sind Sie im Web-Lehrgang perfekt aufgehoben: 9 Live-Webinare plus laufend vertiefende individuelle Übung zwischen den Teilnehmern machen Sie zum echten Meister in der Praxis!

... Und wenn Sie Fragen haben, dann stellen Sie diese direkt im Live-Kurs.

Abschluss: IRBW Diplom.

Investition: ab EUR 1.990 + MwSt. (für Privatzahler: ohne MwSt.)

Modul verpasst?

Kein Problem: Sie können jedes Webinar Ihres Lehrgangs als Auto-Webinar bestellen!

Investition: EUR 79 + MwSt. (für Privatzahler: ohne MwSt.)

Autowebinar Lehrgang

Wenn Sie den Lehrgang lieber offline (und dann zu „Ihren“ Zeiten besuchen wollen, dann buchen Sie am besten den kompletten Lehrgang als Autowebinar-Lehrgang.

Investition: EUR 990 + MwSt. (für Privatzahler: ohne MwSt.)

Einzelne Web-Seminare

Sie wollen nur einzelne Web-Seminare buchen, weil Sie mit einzelnen Modulen Ihr Relationales Leadership-Wissen auffrischen wollen?

Kein Problem: Sie können jedes Web-Seminar über unsere Website als Auto-Webinar buchen.

Investition: EUR 139 + MwSt. pro Webinar (für Privatzahler ohne MwSt.)

Welche Technik Sie brauchen

Sie brauchen Internet-Zugang, einen Computer oder Laptop mit Webcam, ein Headset mit Mikrofon und für Ihre Peer-Übungen zwischen den Modulen einen Skype-, Facetime- oder Viber-Zugang (damit Sie kostenfrei telefonieren/ chatten können). Natürlich können Sie sich für Peer-Übungen auch zusätzlich persönlich treffen, wenn es sich räumlich für Sie einrichten lässt.

Wichtig: Wir arbeiten an Ihren Themen!

Keine Rollenspiele oder künstliche Business Cases – Ihre Erfahrung steht im Mittelpunkt unserer Arbeit: Bitte nehmen Sie in die Web-Seminare Ihre Praxis und Ihre anstehenden Themen mit: Wir arbeiten ausschließlich an Ihrer Praxis, sodass Sie die Methoden und Tools sofort testen und zum Erfolg bringen – in Ihrem Team, Ihrem Unternehmen.

Literatur



Evolutionäres Management

Sonja Radatz
EUR 39,90

368 Seiten, ISBN 978-3-902155-02-3
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Das Ende allen Projektmanagements

Sonja Radatz
EUR 19,90

208 Seiten, ISBN 978-3-200-03208-8
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Relationales Mitarbeitercoaching & Mitarbeiterbegleitung

Sonja Radatz

EUR 34,90

136 Seiten, ISBN: 978-3-902155-03-0
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Most wanted: Results

LO Nr. 89,
EUR 29,99

66 Seiten, ISSN: 1609-1248
Bestellung: www.lo.irbw.net



Leadership: Die große Abrechnung

LO Nr. 93
EUR 29,99

66 Seiten, ISSN: 1609-1248
Bestellung: www.lo.irbw.net



Der nächste Schritt im Team

LO Nr. 71
EUR 29,99

123 Seiten, ISBN: 978-3-89670-419-8
Bestellung: www.lo.irbw.net

Abo LO Lernende Organisation:
Print • PDF • Komplettabo

Lesen Sie die Lernende Organisation begleitend zu Ihrem Lehrgang und danach regelmäßig – alle 2 Monate mit einem neuen Schwerpunkt!

Bestellung:
www.lo.irbw.net

Preise

Diplomlehrgang

bis 4 Monate vor Start:
EUR 1.990,
danach:
EUR 2.990

Verpasste Module

EUR 79 pro Modul

Autoweberinar Lehrgang

EUR 990

Einzelne Web-Seminare

EUR 139 (bis 4 Monate vor Stattfinden), dann EUR 190 pro Seminar.

Alle Preise beinhalten die gebuchten Web-Seminare und die Unterlagen und verstehen sich zzgl. MwSt., bei Privatzählern ohne Mehrwertsteuer.

IRBW Support für Non-Profit-Unternehmen und Privatpersonen

Mitarbeiter von Non-Profit-Unternehmen buchen mit 20% Abzug zum aktuellen Preis.

IRBW Förderung der Lernenden Organisation

5 Personen in einer Weiterbildungsveranstaltung nehmen zum Preis von 4 Personen teil, wenn sie aus dem gleichen Unternehmen kommen. Damit fördern wir gezielt Austausch & Lernen!

Voraussetzungen

Persönliche Voraussetzungen

Es gibt keine persönlichen Voraussetzungen

Das Paket

Ihr Weiterbildungspaket umfasst:

- Die gebuchten Web-Seminare
- Ihre Seminarunterlagen
- Ihr Zertifikat/ Diplom

Web-Seminar verpasst?

Kein Problem: Sie bestellen die Aufzeichnungen des Seminars als Auto-Webinar um EUR 79 pro Web-Seminar!

Diplom (IRBW)

Für die Teilnahme am Diplomlehrgang erhalten Sie Ihr Relationales Leadership-Diplom des IRBW, wenn Sie **mindestens 20 Stunden** praktische Übung mit anderen Teilnehmern des Lehrgangs zwischen den Web-Seminaren nachweisen können.

Keine Zertifizierung! Mit dem Diplom (IRBW) bescheinigen wir Ihnen die Kompetenz und Sicherheit in der Praxisanwendung des Relationalen Coachings.

Die „Anerkennungs“diskussion jedoch lehnen wir bewusst ab und verzichten auf jegliche Zertifizierung des IRBW. Die Weiterbildung am IRBW sichert Ihnen seriöse Coaching-Kompetenz, vermittelt von den Begründern. Darauf sind wir stolz!

Beratung & Buchung

IRBW
Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung
Zielorientierte Entwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen GmbH

Schloss Schönbrunn
Zuckerbäckerstöckl 39
1130 Wien

Buchungs-Hotline
+43 1 409 55 66

E-Mail seminare@irbw.net
Fax +43 1 409 55 66 77

Website IRBW www.irbw.net
Website LO www.lo.irbw.net
Onlineshop www.shopirbw.net

Gerne führen wir vor Lehrgangsstart ein kostenloses Gespräch mit Ihnen, um Ihre Fragen zu klären.