



IRBW Diplomlehrgang
zum Relationalen Coach
2018/2019

IRBW Wien · Schloss Schönbrunn



s.radatz@irbw.net

Dr. Sonja Radatz

IRBW Geschäftsführerin und Begründerin des Relationalen Management- Ansatzes®, Bestseller-Autorin, gefragte Dozentin, Herausgeberin der Zeitschrift LO Lernende Organisation, Preisträgerin des Deutschen Preises für Organisationskybernetik.

Dr. Sonja Radatz hält in diesem Diplomlehrgang alle Seminare selbst und vermittelt Ihnen aus erster Hand die Grundlage Relationalen Denkens und Handelns an Ihrer Situation, an ihrer Praxis.

Die Bestseller-Autorin von mittlerweile 18 Büchern (darunter Beratung ohne Ratschlag, Relationales Mitarbeitercoaching und Mitarbeiterbegleitung sowie Das Ende allen Projektmanagements) ist gefragte Keynote Speakerin und Gastdozentin an internationalen Universitäten sowie Herausgeberin der Relationalen Zeitschrift LO Lernende Organisation. Sie begleitet Mittelständler und internationale Konzerne in deren Zukunftsgestaltung. 2003 wurde ihr für ihr Lebenswerk der Deutsche Preis für Gesellschafts- und Organisationskybernetik verliehen.

Der umfassende Coaching-Lehrgang zum **Relationalen „Beratung ohne Ratschlag“ - Ansatz** aus erster Hand. Mit dem begehrten IRBW Diplom. Sogar für interne Coaches. Konzipiert für Menschen, die nachhaltige Relationale Coaching-Kompetenz aufbauen und ihren persönlichen Stil entwickeln wollen.

Ihr Profit

- Sie erlernen die exklusiven Beratung ohne Ratschlag- Werkzeuge in ihrer ganzen Breite direkt von den Begründern.
- Sie arbeiten sofort im Coaching und gewinnen souveräne Kompetenz am Echtfall
- Sie lösen „nebenher“ Ihre anstehenden Themen und erleben so laufend die Wirkung der Tools.
- Sie erarbeiten Ihren eigenen Coaching Stil und ihre eigenen Coaching-Tools – maßgeschneidert!

Das Konzept

- 6 Module während eines Jahres
- Umfassendes Lernen an der Praxis mit persönlichem Tiefgang
- Kleingruppenarbeit, individuelle Entwicklung und Gesamtgruppenaufgaben.
- Übung ausschließlich an echten Themen aus der aktuellen Situation der Teilnehmer
- Interventionsmeetings zur Vertiefung zwischen den Modulen

>> Erweiterung des Denkrahmens auf sportliche und spielerische Weise in angenehmer Umgebung. <<

Klaus Ammermann, Deutsche Lufthansa AG

>> Der Lehrgang hat meinen Horizont erweitert, den Umgang mit mir selbst entscheidend verändert – ich habe unglaublich viel gelernt. <<

Hannelore Schott. LeasePlan Österreich

Der Relationale Ansatz im Coaching

Der von Sonja Radatz begründete Relationale Ansatz geht davon aus, dass passende Lösungen immer innerhalb der spezifischen Prämissen, Perspektiven und Rahmenbedingungen jedes Menschen entstehen: Wenn jeder von uns in seiner ganz eigenen Welt lebt, helfen Ratschläge nicht, weil sie einfach nicht passen. Wir erkennen dies daran, dass Gesprächspartner immer noch mehr Ideen und Lösungen wollen oder uns Antworten geben wie „Das funktioniert nicht“, oder „Das habe ich schon probiert“ ...

Wer daher in einer Führungs- oder HR-Funktion Menschen erfolgreich begleiten und sichern möchte, dass diese nicht nur „ihren“ Weg erfolgreich gehen, sondern auch die an sie gestellten Erwartungen nachhaltig erfüllen, wählt das Relationale Beratung ohne Ratschlag-Konzept, hier direkt von der Begründerin vermittelt.

Dabei stellen Sie geschickt Fragen anstatt Antworten zu geben und verhelfen damit Ihrem Gesprächspartner zu Lösungen, die 100% „passen“. Relationales Coaching am IRBW lernen bedeutet, die original Relationalen Tools mit der Relationalen Haltung speziell für den internen Kontext aufbereitet aus erster Hand zu erleben und diese als Ausgangspunkt zu verwenden, um den eigenen Stil und eigene Coaching Tools zu erarbeiten – direkt an und in Ihrer Praxis. Sie coachen von der ersten Minute an!

Fokus

Professionalität und Kompetenz: Nach diesem Lehrgang arbeiten Sie 100% kompetent in Coaching und Gesprächsführung.

Lernziele

- Beratung ohne Ratschlag tief im eigenen Kontext leben
- Den persönlichen Coaching Stil & Tools dazu entwickeln

Teilnehmerkreis

HR-Experten, Führungskräfte, Teamleiter, Personalleiter, interne Berater, Kommunikationsexperten, Betriebsräte, Product Manager, Vertriebs- und Marketingverantwortliche

Teilnehmerzahl

maximal 10 – 16 (+1) Personen

Die Themen und was Sie danach können

Seminar 1 (1 Tag)

Relationales Denken und Handeln in der Praxis

- Grundlagen des Relationalen Ansatzes – wie Beratung ohne Ratschlag entstanden ist und warum es funktioniert
- Herausforderungen für interne Coaches – und wie Sie diese bravourös meistern
- Coaching-Ansatzpunkte am Relationsmodell
- Relationale Mitarbeiterbegleitung: Die Bedeutung von Coaching in der Führung

Danach wissen Sie, wie Sie Relationales Denken und Handeln in der Praxis erfolgreich anwenden.

Seminar 2 (2 Tage)

Relationale Fragen gezielt einsetzen

- Beratung ohne Ratschlag: Der Relationale Coaching- Ablauf in der Praxis
- Relationale Fragetechniken gezielt einsetzen lernen
- Verdecktes Coaching und dessen Nutzung im internen Coaching
- Relationale Coaching-Tools Virtueller Experte; Handlungsmuster - Unterbrechung; Pyramide der Perspektiven
- Relationales Coaching mit nur einer Frage: Mit 1 Frage punktgenau coachen lernen
- Entwicklung eigener Coaching-Tools Der Start in die Entwicklung eigener Coaching Tools

Danach führen Sie bereits erste erfolgreiche Coaching Gespräche in ihrem Kontext.

Seminar 3 (2 Tage)

Kreative Relationale Tools für den internen Kontext

- Relationales Rollenwechsel-Coaching zur Vorbereitung wichtiger Gespräche des Coachees
- Relationale Arbeit an chronischen Symptomen wie Migräne, Gastritis, Rückenschmerzen etc.
- Relationale Nutzung des Dialogs innerer Stimmen zur Gestaltung von Entscheidungen
- Symbolisierungen mit Alltagsgegenständen zur Klärung und Bearbeitung komplexer Verflechtungen

Danach können Sie spielerisch Leichtigkeit in anspruchsvolle Gesprächssituationen bringen.

Seminar 4 (2 Tage)

Relationales Selbst- und Konfliktcoaching

- Relationales Konfliktcoaching: die funktionierende Alternative zur Mediation
- Relationale Selbstcoaching-Tools entwickeln und mit Relationalen Selbstcoaching-Tools eigene Themen gezielt bearbeiten: Energy Flow, Future Beaming, Vorgesetzten-Ratschlag und Ihre eigenen Tools, angewendet auf Ihre Praxis
- Relationales Selbstcoaching in Entscheidungssituationen: Wie Sie sich selbst in Entscheidungssituationen begleiten.

Danach können Sie Ihre Coaching-Expertise auch in herausfordernden Situationen professionell an Ihnen selbst anwenden.

Seminar 5 (2 Tage)

Executive-, Management- und Führungcoaching

- Hot Shot Coaching: In 15 Minuten entscheidende Erfolge im Coaching erzielen
- Relationale Mitarbeiterbegleitung als Führungskraft und die Praxis des Mentoring aus Relationaler Sicht
- Karrieregespräche erfolgreich führen
- Relationales Executive Coaching
- Relationales Bottom up – Coaching: Gezieltes Coaching von unten nach oben – So coachen Sie Ihre Chefs!

Danach haben Sie die nötigen Instrumente in der Hand, um Relationales Coaching in der Führung bzw. Personalentwicklung täglich erfolgreich einzusetzen.

Seminar 6 (2 Tage)

Mein Job als interner Coach

- Das persönliche Coaching-Angebot gestalten: Wie definiere ich mich, meine Leistung?
- Coaching-Vermarktung intern: Wer sind meine Kunden? Wie kann ich meinen Job professionell gestalten?
- Coaching-Controlling: Entlang eigener Qualitätskriterien kontinuierlich „wachsen“
- Coaching in der Praxis: Sie arbeiten am Echkunden!
- Nächste Coaching-Schritte: Die ersten und nächsten Schritte erfolgreich definieren und leben

Danach gehen Sie Ihren eigenen Erfolgsweg als Relationaler Coach.

Literatur



Einfach beraten
Sonja Radatz
EUR 59,99

336 Seiten, ISBN: 978-3-9504559-0-8
Verlag Relationales Management
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Relationales Mitarbeitercoaching & Mitarbeiterbegleitung
Sonja Radatz
EUR 34,90

136 Seiten, ISBN: 978-3-902155-03-0
Verlag Systemisches Management
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Beratung ohne Ratschlag
Sonja Radatz
EUR 39,90

123 Seiten, ISBN: 978-3-902155-01-6
Verlag Systemisches Management
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Coaching-Interventionen im Arbeitsalltag
LO Nr. 46
EUR 22,50

66 Seiten, ISSN: 1609-1248
Verlag Relationales Management



Knopf in der Zunge? Stolperstein Coaching-Fragen
LO Nr. 56
EUR 22,50

66 Seiten, ISSN: 1609-1248
Verlag Relationales Management



Die Kunst Relationalen Coachings
LO Nr.90
EUR 28,99

66 Seiten, ISSN: 1609-1248
Verlag Relationales Management

Abo-Bestellung: www.lo.irbw.net
PDF Jahres-Abo EUR 59,99
Print Jahres-Abo EUR 119,99
Komplett-Abo EUR 199,99

Termine

Dauer

11 Tage

Termine und Zeiten

Seminar 1

Relationales Denken und Handeln in der Praxis (mit Sonja Radatz) wahlweise in :

IRBW Wien

06.09.2018 10.00-16.00

Seminar 2 bis 6

Jeweils am Do. Nachmittag bis Fr. Nachmittag

IRBW Wien

Schloss Schönbrunn

13.-14.09.2018
08.-09.11.2018
10.-11.01.2019
07.-08.03.2019
23.-24.05.2019

Jedes Modul findet am Donnerstag (17.00 – 22.00) und Freitag (08.30 – 16.00) statt.

Investition

Kosten

Bei Zahlung bis 4 Monate vor Start
EUR 9.900

bis 4 Wochen vor Start
EUR 11.900

danach
EUR 12.900

Die Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

Hotel-Pauschale

für das 1. Modul, wenn Sie es in Zürich besuchen

EUR 190 für das Hotel in Zürich
Die Hotel-Tagespauschale wird gemeinsam mit den Teilnahmekosten in Rechnung gestellt, wenn Sie das 1. Modul in Zürich besuchen.

IRBW Spezialkonditionen für Preisbewusste

• IRBW Support für Non-Profit-Unternehmen

Mitarbeiter von Non-Profit-Unternehmen buchen mit 20% Abzug vom aktuellen Preis.

• IRBW Förderung der Lernenden Organisation

5 Personen in einer Weiterbildungsveranstaltung nehmen zum Preis von 4 Personen teil, wenn sie aus dem gleichen Unternehmen kommen: Damit fördern wir Austausch & Lernen!

Details

Seminarort

IRBW Wien
Schloss Schönbrunn
Zuckerbäckerstöckl 39
1130 Wien

Tel: +43 1 409 55 66
Fax +43 1 409 55 66 77

E-Mail seminare@irbw.net

Diplom (IRBW)

Das IRBW Diplom zum Relationalen Coach wird TeilnehmerInnen dann verliehen,

- wenn sie
- zumindest 80% der Seminartage besucht haben UND
 - mindestens 50 Interventionsstunden* nachweisen.

* Interventionsstunden sind selbst organisierte Treffen zwischen jeweils 2-3 Lehrgangsteilnehmern zur Arbeit an den eigenen Konzepten.

Keine Zertifizierung!

Mit dem Diplom (IRBW) versprechen und bescheinigen wir Ihnen die professionelle Kompetenz und Sicherheit in der Praxisanwendung des Relationalen Coaching-Ansatzes.

Gleichzeitig können wir mit unserer Denkhaltung der in den letzten Jahren künstlich geschaffenen „Anerkennung“sdiskussion nichts abgewinnen, weil Qualität für uns subjektiv ist. Wir haben mit dem Relationalen Ansatz ein gerade nicht vergleichbares Angebot geschaffen und trauen unseren Kunden zu, die subjektiv für sie passende Qualität zu erkennen und selbst zu wählen. Daher verzichten wir auf „objektive Anerkennung“ jedweder Art.

Beratung & Buchung

IRBW
Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung
Zielorientierte Entwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen GmbH
Zuckerbäckerstöckl 39
1130 Wien – Österreich

Buchungshotline
+43 1 409 55 66-30

Fax:
+43 1 409 55 66-77

E-Mail
seminare@irbw.net

Gerne führen wir vor Lehrgangstart ein kostenloses Gespräch mit Ihnen, um Ihre Fragen zu klären.

Details zum IRBW
www.irbw.net lo@irbw.net,
shop.irbw.net

Storno
AGBs unter www.irbw.net



INSTITUT
FÜR
RELATIONALE
BERATUNG
UND
WEITERBILDUNG

Zielorientierte Entwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen GmbH