



IRBW Diplomlehrgang  
zum Relationalen Coach  
2019/2020

IRBW Wien · Schloss Schönbrunn



s.radatz@irbw.net

## Dr. Sonja Radatz

IRBW Geschäftsführerin und Begründerin des Relationalen Management- Ansatzes®, Bestseller-Autorin, gefragte Dozentin, Herausgeberin der Zeitschrift LO Lernende Organisation, Preisträgerin des Deutschen Preises für Organisationskybernetik.

**Dr. Sonja Radatz hält in diesem Diplomlehrgang alle Seminare selbst** und vermittelt Ihnen aus erster Hand die Grundlage Relationalen Denkens und Handelns an Ihrer Situation, an ihrer Praxis.

Die Bestseller-Autorin von mittlerweile 19 Büchern (darunter Einfach beraten, Beratung ohne Ratschlag, Relationales Mitarbeitercoaching und Mitarbeiterbegleitung sowie Das Ende allen Projektmanagements) ist gefragte Keynote Speakerin und Gastdozentin an internationalen Universitäten sowie Herausgeberin der Relationalen Zeitschrift LO Lernende Organisation. Sie begleitet Mittelständler und internationale Konzerne in deren Zukunftsgestaltung. 2003 wurde ihr für ihr Lebenswerk der Deutsche Preis für Gesellschafts- und Organisationskybernetik verliehen.

Der umfassende Coaching-Lehrgang zum **Relationalen „Beratung ohne Ratschlag“ - Ansatz** aus erster Hand. Mit dem begehrten IRBW Diplom. Sogar für interne Coaches. Konzipiert für Menschen, die nachhaltige Relationale Coaching-Kompetenz aufbauen und ihren persönlichen Stil entwickeln wollen.

### Ihr Profit

- Sie erlernen das Relationale „Einfach beraten“ und die exklusiven Beratung ohne Ratschlag-Werkzeuge direkt von der Begründerin.
- Sie arbeiten sofort im Coaching und gewinnen souveräne Kompetenz am Echtfall
- Sie lösen „nebenher“ Ihre anstehenden Themen und erleben so laufend die Wirkung der Tools.
- Sie erarbeiten Ihren eigenen Coaching Stil und ihre eigenen Coaching-Tools – maßgeschneidert!

### Das Konzept

- 6 Module während eines Jahres
- Umfassendes Lernen an der Praxis mit persönlichem Tiefgang
- Kleingruppenarbeit, individuelle Entwicklung und Gesamtgruppenaufgaben.
- Übung ausschließlich an echten Themen aus der aktuellen Situation der Teilnehmer
- Interventionsmeetings zur Vertiefung zwischen den Modulen

>> Erweiterung des Denkrahmens auf sportliche und spielerische Weise in angenehmer Umgebung. <<

Klaus Ammermann, Deutsche Lufthansa AG

>> Der Lehrgang hat meinen Horizont erweitert, den Umgang mit mir selbst entscheidend verändert – ich habe unglaublich viel gelernt. <<

Hannelore Schott, LeasePlan Österreich

## Der Relationale Ansatz im Coaching

**Gnadenlos gestaltende Beratung ohne Ratschlag-Arbeit an der gewünschten Zukunft binnen eines einzigen Coachings, der sofortige Start des Neuen und Relationale Begleitung beim konsequenten Leben des Neuen – das bringt den Relationalen Coaching-Ansatz von Dr. Sonja Radatz auf den Punkt:**

➤ **Relationales Coaching arbeitet ausschließlich an der Zukunft** – wir müssen nicht ergründen, was genau und warum etwas aktuell schlecht läuft, wenn wir eigentlich eine andere Zukunft haben wollen.

➤ **Relationales Coaching ist Neugestaltung** – es geht eben dann nicht um eine „Reparatur“ des alten Wegs, sondern um die Gestaltung, eigentlich „Erfindung“ eines neuen Weges, der sofort beschritten, begangen werden kann. Dem Gehenden schiebt sich der Weg unter die Füße, wie Martin Walser sagt!

➤ **Relationales Coaching bedeutet eine Neugestaltung der Selbstbeschreibung, der Beschreibung des betreffenden Systems, der Strukturen und Prozesse und der passenden Kommunikation** – niemals eine Arbeit am Verhalten („Was tun Sie nun anders?“)

➤ **Der Relationale Coach hat keine Ahnung, was für den Anderen passt – und er verhilft mit geschickten Fragen dem Coachee als inhaltlichem Experten, herauszufinden, was für ihn passt** – denn der Coachee ist immer der Experte für sein Leben und sein System – während der Relationale Coach der Experte für sensationell passende Fragen und das entsprechende methodische Werkzeug ist.

### Fokus

Professionalität und Kompetenz: Nach diesem Lehrgang arbeiten Sie 100% kompetent in Coaching und Gesprächsführung.

### Lernziele

- Beratung ohne Ratschlag tief im eigenen Kontext leben
- Den persönlichen Coaching Stil & Tools dazu entwickeln

### Teilnehmerkreis

HR-Experten, Führungskräfte, Teamleiter, Personalleiter, interne Berater, Kommunikationsexperten, Betriebsräte, Product Manager, Vertriebs- und Marketingverantwortliche

### Teilnehmerzahl

maximal 10 – 16 (+1) Personen

# Die Themen und was Sie danach können

## Seminar 1 (1 Tag)

Relationales Denken und Handeln in der Praxis

- **Grundlagen des Relationalen Ansatzes** – wie Beratung ohne Ratschlag entstanden ist und warum es funktioniert
- **Herausforderungen für interne Coaches** – und wie Sie diese bravourös meistern
- **Coaching-Ansatzpunkte am Relationsmodell**
- **Relationale Mitarbeiterbegleitung:** Die Bedeutung von Coaching in der Führung

**Danach wissen Sie, wie Sie Relationales Denken und Handeln in der Praxis erfolgreich anwenden.**

## Seminar 2 (2 Tage)

Relationale Fragen gezielt einsetzen

- **Beratung ohne Ratschlag:** Der Relationale Coaching- Ablauf in der Praxis
- **Relationale Fragetechniken** gezielt einsetzen lernen
- **Verdecktes Coaching** und dessen Nutzung im internen Coaching
- **Relationale Coaching-Tools** Virtueller Experte; Handlungsmuster - Unterbrechung; Pyramide der Perspektiven
- **Relationales Coaching mit nur einer Frage:** Mit 1 Frage punktgenau coachen lernen
- **Entwicklung eigener Coaching-Tools** Der Start in die Entwicklung eigener Coaching Tools

**Danach führen Sie bereits erste erfolgreiche Coaching Gespräche in ihrem Kontext.**

## Seminar 3 (2 Tage)

Kreative Relationale Tools für den internen Kontext

- **Relationales Rollenwechsel-Coaching** zur Vorbereitung wichtiger Gespräche des Coachees
- **Relationale Arbeit an chronischen Symptomen** wie Migräne, Gastritis, Rückenschmerzen etc.
- **Relationale Nutzung des Dialogs innerer Stimmen** zur Gestaltung von Entscheidungen
- **Symbolisierungen mit Alltagsgegenständen** zur Klärung und Bearbeitung komplexer Verflechtungen

**Danach können Sie spielerisch Leichtigkeit in anspruchsvolle Gesprächssituationen bringen.**

## Seminar 4 (2 Tage)

Relationales Selbst- und Konfliktcoaching

- **Relationales Konfliktcoaching:** die funktionierende Alternative zur Mediation
- **Relationale Selbstcoaching-Tools** entwickeln und mit Relationalen Selbstcoaching-Tools eigene Themen gezielt bearbeiten: Energy Flow, Future Beaming, Vorgesetzten-Ratschlag und Ihre eigenen Tools, angewendet auf Ihre Praxis
- **Relationales Selbstcoaching in Entscheidungssituationen:** Wie Sie sich selbst in Entscheidungssituationen begleiten.

**Danach können Sie Ihre Coaching-Expertise auch in herausfordernden Situationen professionell an Ihnen selbst anwenden.**

## Seminar 5 (2 Tage)

Executive-, Management- und Führungcoaching

- **Hot Shot Coaching:** In 15 Minuten entscheidende Erfolge im Coaching erzielen
- **Relationale Mitarbeiterbegleitung** als Führungskraft und die Praxis des Mentoring aus Relationaler Sicht
- **Karrieregespräche** erfolgreich führen
- **Relationales Executive Coaching**
- **Relationales Bottom up – Coaching:** Gezieltes Coaching von unten nach oben – So coachen Sie Ihre Chefs!

**Danach haben Sie die nötigen Instrumente in der Hand, um Relationales Coaching in der Führung bzw. Personalentwicklung täglich erfolgreich einzusetzen.**

## Seminar 6 (2 Tage)

Mein Job als interner Coach

- **Das persönliche Coaching-Angebot gestalten:** Wie definiere ich mich, meine Leistung?
- **Coaching-Vermarktung intern:** Wer sind meine Kunden? Wie kann ich meinen Job professionell gestalten?
- **Coaching-Controlling:** Entlang eigener Qualitätskriterien kontinuierlich „wachsen“
- **Coaching in der Praxis:** Sie arbeiten am Echkunden!
- **Nächste Coaching-Schritte:** Die ersten und nächsten Schritte erfolgreich definieren und leben

**Danach gehen Sie Ihren eigenen Erfolgsweg als Relationaler Coach.**

# Literatur



**Einfach beraten**  
Sonja Radatz  
EUR 59,99

336 Seiten, ISBN: 978-3-9504559-0-8  
Verlag Relationales Management  
Bestellung frei Haus: [www.irbw.net](http://www.irbw.net)



**Relationales Mitarbeitercoaching & Mitarbeiterbegleitung**  
Sonja Radatz  
EUR 34,90

136 Seiten, ISBN: 978-3-902155-03-0  
Verlag Systemisches Management  
Bestellung frei Haus: [www.irbw.net](http://www.irbw.net)



**Beratung ohne Ratschlag**  
Sonja Radatz  
EUR 39,90

123 Seiten, ISBN: 978-3-902155-01-6  
Verlag Systemisches Management  
Bestellung frei Haus: [www.irbw.net](http://www.irbw.net)



**Coaching-Interventionen im Arbeitsalltag**  
LO Nr. 46  
EUR 22,50

66 Seiten, ISSN: 1609-1248  
Verlag Relationales Management



**Knopf in der Zunge? Stolperstein Coaching-Fragen**  
LO Nr. 56  
EUR 22,50

66 Seiten, ISSN: 1609-1248  
Verlag Relationales Management



**Die Kunst Relationalen Coachings**  
LO Nr. 90  
EUR 28,99

66 Seiten, ISSN: 1609-1248  
Verlag Relationales Management

**Abo-Bestellung:** [www.lo.irbw.net](http://www.lo.irbw.net)  
PDF Jahres-Abo EUR 59,99  
Print Jahres-Abo EUR 119,99  
Komplett-Abo EUR 199,99

## Termine, Package Investition

### Dauer

11 Tage

### Termine und Zeiten

**Seminar 1**  
Relationales Denken und Handeln in der Praxis wahlweise am:

17.06.2019 10.00-16.00

ODER

06.09.2019 10.00-16.00

jeweils  
**IRBW Wien**  
Schloss Schönbrunn

**Seminar 2 bis 6**  
Jeweils am Do. Nachmittag bis Fr. Nachmittag

**IRBW Wien**  
Schloss Schönbrunn

26.-27.09.2019  
28.-29.11.2019  
16.-17.01.2020  
27.-28.02.2020  
26.-27.03.2020

Jedes Modul findet am Donnerstag (17.00 – 22.00) und Freitag (08.30 – 16.00) statt.

### Ihr Package

Ihr Package beinhaltet

- 11 Seminartage mit Dr. Sonja Radatz
- Begrüßungskaffee und –tee
- Pausensnacks vormittags und nachmittags
- Das Buch „Einfach beraten“ als Seminarunterlage
- Weitere Artikel nach Notwendigkeit zum Seminar

### Kosten

Bei Zahlung  
bis 4 Monate vor Start  
EUR 9.950

bis 4 Wochen vor Start  
EUR 11.950

danach  
EUR 12.950

Die Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

### IRBW Spezialkonditionen für Preisbewusste

- **IRBW Support für Non-Profit-Unternehmen**  
Mitarbeiter von Non-Profit-Unternehmen buchen mit 20% Abzug vom aktuellen Preis.

- **IRBW Förderung der Lernenden Organisation**  
5 Personen in einer Weiterbildungsveranstaltung nehmen zum Preis von 4 Personen teil, wenn sie aus dem gleichen Unternehmen kommen: Damit fördern wir Austausch & Lernen!

## Details

### Seminarort

IRBW Wien  
Schloss Schönbrunn  
Zuckerbäckerstöckl 39  
1130 Wien

Tel: +43 1 409 55 66  
Fax +43 1 409 55 66 77

E-Mail [seminare@irbw.net](mailto:seminare@irbw.net)

### Diplom (IRBW)

Das IRBW Diplom zum Relationalen Coach wird TeilnehmerInnen dann verliehen,

- wenn sie
- zumindest 80% der Seminartage besucht haben UND
- mindestens 50 Interventionsstunden\* nachweisen.

\* Interventionsstunden sind selbst organisierte Treffen zwischen jeweils 2-3 Lehrgangsteilnehmern zur Arbeit an den eigenen Konzepten.

### Keine Zertifizierung!

**Mit dem Diplom (IRBW) versprechen und bescheinigen wir Ihnen die professionelle Kompetenz und Sicherheit in der Praxisanwendung des Relationalen Coaching-Ansatzes.**

Gleichzeitig können wir mit unserer Denkhaltung der in den letzten Jahren künstlich geschaffenen „Anerkennung“sdiskussion nichts abgewinnen, weil Qualität für uns subjektiv ist. Wir haben mit dem Relationalen Ansatz ein gerade nicht vergleichbares Angebot geschaffen und **trauen unseren Kunden zu, die subjektiv für sie passende Qualität zu erkennen und selbst zu wählen.** Daher verzichten wir auf „objektive Anerkennung“ jedweder Art.

## Beratung & Buchung

IRBW  
Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung  
Zielorientierte Entwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen GmbH  
Zuckerbäckerstöckl 39  
1130 Wien – Österreich

**Buchungshotline**  
+43 1 409 55 66-30

**Fax:**  
+43 1 409 55 66-77

**E-Mail**  
[seminare@irbw.net](mailto:seminare@irbw.net)

**Gerne führen wir vor Lehrgangsstart ein kostenloses Gespräch mit Ihnen, um Ihre Fragen zu klären.**

**Details zum IRBW**  
[www.irbw.net](http://www.irbw.net) | [lo@irbw.net](mailto:lo@irbw.net),  
[shop@irbw.net](mailto:shop@irbw.net)

**Storno**  
AGBs unter [www.irbw.net](http://www.irbw.net)



Zielorientierte Entwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen GmbH