



Praxisseminar

Relationales Denken und Handeln: Praxis. Nutzen. Umsetzung.

Dr. Sonja Radatz persönlich erleben!

IRBW Wien

Nutzen. Warum Sie teilnehmen sollten

Gestaltungsfokus • Stringenz & Konsequenz • Ergebnissicherung

- Erfahren Sie, wie Sie Ihr Umfeld und Ihre Zukunft gestaltbar machen.
- Lernen Sie exklusiv die Relationalen Methoden kennen, die europäische Vorreiter-Unternehmen und ihre Führungs-
persönlichkeiten bereits erfolgreich leben.
- Lassen Sie eingefahrene Denkbarrieren gezielt hinter sich.
- Gewinnen Sie erfrischende Zugänge zu Ihren aktuellen Challenges
- Finden Sie überraschend neue Antworten für die Architektur
Ihres Erfolgs.
- Halten Sie Ihren Reflexions- und Erneuerungskreislauf gezielt
am Leben.

Der Relationale Ansatz dreht das herrschende Denk-Paradigma um.

Mit sensationellem Erfolg:

Er schafft Gestaltungspotenzial und Handlungsalternativen - hoch attraktiv in Zeiten rascher Strukturveränderung!

Wie Sie und Ihr Unternehmen davon

profitieren, erfahren Sie in diesem

Praxisseminar:

Persönlich von der Begründerin

Dr. Sonja Radatz.

Der Ansatz: Relationales Denken und Handeln

Der Relationale Ansatz schafft erweiterte Handlungsmöglichkeiten durch ein grundsätzlich anderes Denken: Anstatt wie gewohnt hinzunehmen, dass die Dinge rund um uns herum „passieren“, gehen wir im Relationalen Ansatz davon aus, dass wir die Welt um uns herum gestalten können – und daher alles beeinflussen können, wofür wir verantwortlich sind.

Wir können also als Unternehmensleitung unser Unternehmen so aufbauen, dass es erfolgreich ist; wir können Leadership so leben, dass wir unsere gewünschten Ergebnisse erzielen; wir können unser Leben so gestalten, dass wir unsere Wünsche erfüllen, anstatt immer wieder zu bedauern, dass es „nicht hat wollen sein.“

Und wenn wir aktuell keine oder zu wenige Gestaltungsmöglichkeiten für uns erleben und damit unzufrieden sind? Dann haben wir stets die Möglichkeit, das System zu wechseln.

Wie Sie immer noch konsequent und gezielt Gestaltungspotenziale für Ihr Leben, Ihr Team, Ihre Organisation schaffen, erfahren Sie in diesem Praxisseminar, das Sonja Radatz selbst hält.

Facts. Figures.

Seminarort

IRBW Wien
Schloss Schönbrunn
Zuckerbäckerstöckl 39
1130 Wien

Ihr Package

- Seminarunterlagen
- Dokumentation

Investition

bei Buchung bis 4 Monate vor
Termin

EUR 790

danach EUR 1.490

Die Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

Daten des Seminars

IRBW Wien

17.06.2019 10.00-16.00

ODER

06.09.2019 10.00-16.00

Beratung und Buchung

IRBW

**Institut für Relationale
Beratung und Weiterbildung**

Schloss Schönbrunn
Zuckerbäckerstöckl 39
1130 Wien

Tel. +43 1 409 55 66

Mail: seminare@irbw.net

Es gelten unsere AGB:
www.irbw.net

Zeitschriften. Bücher. Toolbox. Begleitend lesen!



Relationale Toolbox

100 Toolkärtchen
EUR 79,90

100 Tools aus Selbstmanagement,
Coaching, Leadership, Teamarbeit und
Unternehmensführung

Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Veränderung verändern

Sonja Radatz
EUR 39,90

392 Seiten, ISBN: 978-3-902155-11-5
Verlag Systemisches Management

Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Gestalten Sie. Sonst werden Sie gestaltet.

Sonja Radatz
EUR 20,60

207 Seiten, ISBN: 978-3-466-31052-4
Verlag Kösel

Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Einfach beraten.

Sonja Radatz
EUR 59,99

336 Seiten, ISBN: 978-3-9504559-0-8
Verlag Relationales Management

Bestellung frei Haus: www.irbw.net

Kompakt. Das Programm.

Trendumkehr hin zum Relationalen Denken – und Ihr Nutzen daraus

- Warum unser aktuelles Denken und Handeln in der Sackgasse steckt
- Welche Potenziale der Relationale Ansatz dem aktuellen Denken konkret entgegenstellt
- Wie das neue Denken funktionieren kann
- Wie wir das Relationale Denken maximal in der Praxis nutzen

Das Relationsmodell – Hebeleffekte im neuen Organisations- und Gesellschaftsbild

- Worin die Logik des Misslingens im herkömmlichen Organigramm besteht
- Warum Sie sich von der Matrix- und der Projektorganisation verabschieden sollten
- Wie das Modell des strategischen Treibers und die Relationale Organisation die herkömmliche Organisationsgestaltung überwindet
- Welche zukunftsweisenden strategischen Fragen Sie mit dem Relationsmodell stellen

Zukunftsweisende Unternehmensführung und die Entdeckung nachhaltiger Gestaltungspotenziale

- Wie Sie gezielt „Marktsituationen“ durch Gestaltungspotenzial und Opportunities ersetzen
- Wie Sie Einzigartigkeit nach außen und Selbstverantwortung nach innen erzeugen
- Wie Sie mit Rahmen, Strategischem Treiber und ergebnisorientierten KPIs eine Relationale Aufbauorganisation schaffen
- Wie Sie die geforderten Ergebnisse erreichen und dennoch flexibel und selbstverantwortlich bleiben

Der Relationale Management- & Führungsprozess – Minimal-Aufwand mit Maximalwirkung

- Wie Sie den Ballast der aktuellen Führungstheorien durch das Relationale Leadership-Modell ersetzen
- Wie Sie das linear-problematische „additive Management“ durch das erfrischende „gestaltende Management“ ersetzen
- Welche Rolle Relationales Coaching, Führungsbegleitung & Fahrstunden in Ihrer zukünftigen Führung spielen
- Wie Sie Ergebnisorientierung und Konsequenzenmanagement leben

Relationale Neugestaltung, Unternehmens- & Führungsbegleitung und Sofortiges Leben des Neuen

- Der Denkschritt von „Change“ hin zur laufenden Neugestaltung mit sofortigem „Umzug in das neue Haus“
- Wie Sie gezielt jahrelange Change-Prozesse und Widerstand vermeiden
- Wie Sie Innovation schaffen – mit echtem Impact
- Wie Sie mit dem Relationalen Ansatz Selbstverantwortung & die funktionierende Lernende Organisation aufbauen

Die strategische Ausrichtung der Relationalen HR Arbeit

- Wie Sie den Schulterchluss zwischen interner Beratung, HR und Strategie schaffen
- Welche Voraussetzungen zentral für das nachhaltige Alignment werden können
- Woran und wie Sie die Effektivität von PE und OE aus Relationaler Sicht messen
- Welche Abstimmung Sie brauchen, um die Früchte des Alignments zu ernten

Relationales Persönlichkeitsmanagement – das eigene Optimalszenario nachhaltig leben

- Wie Sie ganz einfach Ihr persönliches Optimalszenario schaffen – immer wieder neu...
- Wie Sie andere begleiten, ihr Szenario nachhaltig zu leben
- Korrekturmöglichkeiten nutzen – jeden Tag aufs Neue
- Wo Sie ansetzen, um Ihren persönlichen Traum nachhaltig zu leben.

Dr. Sonja RADATZ



Begründerin des Relationalen Ansatzes, ist seit Gründung 1998 Eigentümerin und Geschäftsführerin des Instituts für Relationale Beratung und Weiterbildung (IRBW) in Wien, Schloss Schönbrunn. Die Bestseller-Autorin u.a. von „Beratung ohne Ratschlag“ ist seit über 20 Jahren gefragte Unternehmens- und Führungsbegleiterin, Coach sowie Gastdozentin an Universitäten. Ihr Tätigkeitsschwerpunkt liegt in der Entwicklung Relationaler Theorien, Modelle, Methoden und Instrumente im breiten Spektrum von Betriebswirtschaftslehre, Management und Lehre, also auch an den Schnittstellen Schule, Universität und Nonprofit-Organisationen - immer ausgehend von der zentralen Relationalen Überlegung: „Gestalten Sie, sonst werden Sie gestaltet!“. Sonja Radatz hat ihr Wissen in über 300 Fachartikeln sowie 17 Büchern publiziert. Praxisnähe und Verständlichkeit sind dabei stets ihr Credo. Ihre Kunden sind vorwiegend CEOs und Geschäftsführer international tätiger Unternehmen aller Branchen.

Sie schätzen an ihr besonders, dass sie sofort und „gnadenlos“ auf den Punkt kommt, komplexe Aufgaben und Zusammenhänge sehr klar strukturiert und einfache Hebelpunkte definiert. 2001 gründete sie die Zeitschrift „LO – Lernende Organisation“ www.lo.irbw.net, in der sie bis heute als Herausgeberin fungiert. 2003 wurde sie für ihr Lebenswerk mit dem Deutschen Preis für Gesellschafts- und Organisationskybernetik ausgezeichnet.



Gestalten Sie.
Sonst werden Sie
gestaltet!

Sonja Radatz