

# BILDUNG: STIMMEN INTENSITÄT UND RICHTUNG?

von Sonja Radatz

Wenn Bildung nicht mehr zu den Anforderungen zu passen scheint, bricht Panik aus – gefolgt von der Hektik, in den einzelnen Bereichen noch dies oder jenes hinzuzufügen, um „die Balance wieder herzustellen“: Da wird dann hier und dort noch eine Turnstunde hinzugefügt, um einer weltweiten Übergewichtigkeit entgegenzuwirken, da werden auf der anderen Seite noch ein paar ECTS-Punkte mehr verlangt, um mit der Wertigkeit des Studiums „auf der sicheren Seite zu sein“, da wird eine nicht-universitäre Bildung zu einem Studium gemacht, indem es mit (sinnvollen?) Fächern um 2 Jahre verlängert wird...

Es scheint, als gäbe es für die Passungs- und Qualitätsverbesserung der Bildung ausschließlich den „Mehr“-Gedanken: Bildung wird schwieriger, dauert länger und gewinnt mehr an Umfang – ergo müsste sie nun besser zu den Anforderungen von morgen und übermorgen passen.

Was aber, wenn es nicht um ein „Mehr“ geht? Was, wenn ein „Mehr“ genau das Gegenteil von „gut“ bewirkt, weil wir es mit einer von mir gerne so genannten „Karussell-Dynamik“ zu tun haben („Ein „Mehr“ am Karussell führt häufig eben nicht zu einem Mehr an Erlebnisqualität, Freude und Wirkung – sondern lediglich zu mehr und mehr Erbrechen.“)?

Ich denke, wir haben in den vergangenen Jahrzehnten genug eindrücklich erlebt, dass Bildung kein „Mehr“ verträgt – und dass das „Mehr“ auch nicht zu einer verbesserten Qualität und schon gar nicht zur „Passung“ führt: Unsere Kinder gehen durchwegs nicht (mehr) gerne in die Schule – lediglich die Vorfreude darauf ist unverändert groß. Mehr als die Hälfte der Absolventen fühlt sich mitnichten vorbereitet auf das Berufsleben – und umgekehrt sind fast 60% der Unternehmen unzufrieden mit der Qualität der Absolventen. Plus: Wir erleben



Krankheiten, die zum Begleiter des „Mehr“ werden: ADHS, Depressionen, Burn-out und viele mehr.

Ja, was, wenn es nicht um ein „Mehr“ geht – worum geht es denn dann?

Aus Relationaler Sicht geht es dann immer um ein „Anders“ – hier um ein Neudenken der Bildung. Wenn wir aber schon Bildung neu denken, dann dürfen wir das meines Erachtens schon ganz grundsätzlich – und wir können alle Aspekte in Frage stellen: Brauchen wir dann überhaupt noch das Zerhacken der Bildung in Gegenstände – und wenn überhaupt, in welche? Brauchen wir Bewertungen und Benotungen? Brauchen wir unsere Bildungsstruktur, unser Bildungssystem, Lehrpläne? Brauchen wir überhaupt Vorgaben in Form von Zeiten, Punkten, Prozenten und so weiter? Brauchen wir Lehrer? Brauchen wir Schüler und Studenten in der bisherigen Form?

Wer glaubt, dass hier eine Revolution geplant wird, die nie und nimmer zum Erfolg führen wird (weil Politik und so), sei an dieser Stelle daran erinnert, dass sich Revolutionen durchaus auch Relational gestalten lassen: Dann wird das Neue parallel zum Alten angeboten – und wenn es erfolgreich wird, dann stirbt das Alte ganz von selbst weg, weil es weniger und weniger Nachfrage erfährt.

Mal sehen!

*Sonja Radatz*

Herzlich,  
Dr. Sonja Radatz

# Gestalten Sie regelmäßig Ihre Zukunft

Wer die LO regelmäßig liest, gestaltet die Zukunft bewusst und – erfolgreich. Die LO erscheint 6 x jährlich zu einem Schwerpunktthema.



Wählen Sie jetzt Ihr maßgeschneidertes Abo-Angebot!



## ZUM EINSTIEG

LO Print-Mini-Abo  
2 Ausgaben um nur € 27,26 + MwSt.



## FÜR HAPTISCH ANSPRUCHSVOLLE

LO Print-Jahresabo  
6 Ausgaben um € 109,08 + Versandkosten + MwSt.



## FÜR TABLET-FREAKS

LO PDF-Jahresabo  
6 Ausgaben um € 49,99 + MwSt.



## FÜR THEMEN-USER

LO Komplett-Abo  
1 Jahr Zugriff auf alle bisherigen LO Artikel um € 166,66 + MwSt.

Jetzt bestellen: [www.irbw.net](http://www.irbw.net)

# Gestalten Sie. Sonst werden Sie gestaltet.

## Der Relationale Ansatz des IRBW bringt Sie in Führung.

Wer hinter der Zeitschrift LO Lernende Organisation steht:  
Das IRBW mit seinem Relationalen Ansatz.  
Im Schloss Schönbrunn in Wien und in Ihrem Unternehmen.

**BERATUNG** – *Relationaler Change* • *Relationale Unternehmensbegleitung* • *Führungsbegleitung*

**WEITERBILDUNG** – *Offenes Weiterbildungsprogramm* • *Inhouse Weiterbildung*

**ZEITSCHRIFT LO** – *Kostenloses Probeheft* • *Print Abo* • *PDF Abo*



**WEITERLESEN** – *Toolbox* • *Bücher* • *Artikel* • *Blog „Radatz inspiriert“* • *XING & LinkedIn*

Newsletter, Weiterlesen & Bücher zum Relationalen Ansatz:  
[www.irbw.net](http://www.irbw.net)

Telefon-Hotline: +43 1 409 55 66  
Anfragen: [irbw@irbw.net](mailto:irbw@irbw.net)

**Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung**

Zielorientierte Entwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen GmbH  
Schloss Schönbrunn, Zuckerbäckerstöckl 39, 1130 Wien



INSTITUT  
FÜR  
RELATIONALE  
BERATUNG  
UND  
WEITERBILDUNG

Zielorientierte Entwicklung von  
Menschen, Teams und Unternehmen GmbH  
[www.irbw.net](http://www.irbw.net)

# Haben Sie schon die Relationale Toolbox?



**100 KÄRTCHEN  
MIT JE 20 RELATIONALEN TOOLS**

zu den Themen  
Selbstmanagement • Coaching • Leadership  
Teamarbeit • Unternehmensführung

**Einfach zu nutzen • überall mitzunehmen • in der praktischen Box**

**Bestellen Sie Ihre Relationale Toolbox um EUR 90,- + MwSt.  
online auf [www.irbw.net](http://www.irbw.net) oder formlos unter [irbw@irbw.net](mailto:irbw@irbw.net)!**