

IST DIE „PLUG ´N PLAY“- ORGANISATION AM ENDE?

von Sonja Radatz

Ein Blick in die Arbeitswelt: Das subjektive Gefühl, im Job „fremdgesteuert“ zu sein, nimmt zu. Liegt das daran, dass die Ansprüche der Mitarbeiter und Führungskräfte, mehr Freiraum zu haben, ständig steigen, oder werden die Unternehmen und Organisationen immer engmaschiger organisiert, so dass sich alle Mitglieder der Organisation nolens volens eingeengt fühlen?

Zugegeben: Auf den ersten Blick scheint die „Plug ´n Play“-Organisation recht attraktiv zu sein: Wir setzen einen beliebigen Mitarbeiter auf eine Position im Unternehmen und er kann sie ausfüllen – schließlich kann er wenig falsch machen, wenn jeder einzelne Prozess, der ihm begegnet, bereits international und national bis ins kleinste Detail durchgekaut und schließlich festgeschrieben wurde.

Doch die Freude ist trügerisch: Am Ende rächt sich die Superregulierung mit einer drastisch sinkenden Zahl an Mitarbeitern, die bereit ist, den Blödsinn mitzumachen, praktisch voll und ganz im Unternehmen „eingebunden“ zu sein und sich dadurch nicht mehr bewegen zu können.

Ein anderes, noch viel weitreichenderes Problem entsteht jedoch darin, dass das überregulierte Unternehmen selbst nicht mehr bewegungsfähig ist: Es geht einfach unter, wenn kräftiges Schwimmen gefordert ist.

Wie viel reguliert ist „überreguliert“? Wann ist „Plug ´n Play“ einfach nicht mehr zeitgemäß? Wann werden die Folgen einer Überregulierung im Unternehmenserfolg negativ spürbar?

Nun, aus meiner Sicht, wenn Zeiten anbrechen, in denen Wendigkeit, Köpfchen und Kreativität gefor-



dert sind – gemixt mit einer sinkenden Halbwertszeit der Innovation. Wenn es darum geht, heute dies und morgen das tun zu können, weil sich die Kundenanforderungen laufend drastisch ändern; die technischen Möglichkeiten laufend ändern; die Zukunft des Unternehmens grundsätzlich jeden Tag gefährdet ist; und aufgrund der sich ständig disruptiv verändernden Kundenanforderungen neue Konzepte gefordert sind.

Und ich behaupte: Diese Zeiten brechen genau jetzt an.

Kriegen wir die Kurve, meine Damen und Herren Unternehmen, Organisationen und Verwaltungen? Schaffen wir es, die Prozesse entlang der rechtlichen Vorgaben freizugeben? Damit meine ich, dass gerade die zentralen, kunden- bzw. wettbewerbsrelevanten Prozesse nicht mehr auf internationaler Ebene gestaltet und auf nationaler Ebene nur noch „ausgerollt“ werden, sondern in die Hände der Abteilungen gelegt werden, die dem Kunden am nächsten sind... und den Kosten... und den Ideen...

Sonja Radatz

Herzlich,
Dr. Sonja Radatz

Gestalten Sie regelmäßig Ihre Zukunft

Wer die LO regelmäßig liest, gestaltet die Zukunft bewusst und – erfolgreich. Die LO erscheint 6 x jährlich zu einem Schwerpunktthema.



Wählen Sie jetzt Ihr maßgeschneidertes Abo-Angebot!



ZUM EINSTIEG

LO Print-Mini-Abo
2 Ausgaben um nur € 27,26 + MwSt.



FÜR HAPTISCH ANSPRUCHSVOLLE

LO Print-Jahresabo
6 Ausgaben um € 109,08 + Versandkosten + MwSt.



FÜR TABLET-FREAKS

LO PDF-Jahresabo
6 Ausgaben um € 49,99 + MwSt.



FÜR THEMEN-USER

LO Komplet-Abo
1 Jahr Zugriff auf alle bisherigen LO Artikel um € 166,66 + MwSt.

Jetzt bestellen: www.irbw.net

Gestalten Sie. Sonst werden Sie gestaltet.

Der Relationale Ansatz des IRBW bringt Sie in Führung.

Wer hinter der Zeitschrift LO Lernende Organisation steht:
Das IRBW mit seinem Relationalen Ansatz.
Wien Schloss Schönbrunn und in Ihrem Unternehmen.

BERATUNG – *Rationaler Charge • Relationale Unternehmensbegleitung • Führungsbegleitung*

WEITERBILDUNG – *Offenes Weiterbildungsprogramm • Inhouse Weiterbildung*

ZEITSCHRIFT LO – *Kostenloses Probeheft • Print Abo • pdf Abo*



WEITERLESEN – *Toolbox • Bücher • Artikel • Blog „Radatz inspiriert“ • XING & Linked in*



Newsletter, Weiterlesen & Bücher zum Relationalen Ansatz:
www.irbw.net

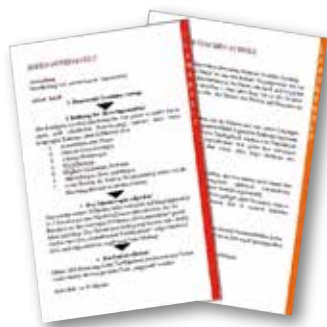
Telefon-Hotline: +43 1 409 55 66
Anfragen: irbw@irbw.net

Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung

Zielorientierte Entwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen GmbH
Schloss Schönbrunn, Zuckerbäckerstöckl 39, 1130 Wien

**INSTITUT
FÜR
RELATIONALE
BERATUNG
UND
WEITERBILDUNG**
Zielorientierte Entwicklung von
Menschen, Teams und Unternehmen GmbH
www.irbw.net

Haben Sie schon die Relationale Toolbox?



100 KÄRTCHEN MIT JE 20 RELATIONALEN TOOLS

zu den Themen
Selbstmanagement • Coaching • Leadership
Teamarbeit • Unternehmensführung

Einfach zu nutzen • überall mitzunehmen • in der praktischen Box

Bestellen Sie Ihre Relationale Toolbox um EUR 90,- + MwSt.
online auf www.irbw.net oder formlos unter irbw@irbw.net!