



IRBW Diplomlehrgang

Relationale Unternehmens-
und Führungsbegleitung

2020/21

IRBW Wien Schloss Schönbrunn



Dr. Sonja RADATZ

Begründerin des Relationalen Management- Ansatzes, Bestseller-Autorin, gefragte Dozentin, Preisträgerin des Deutschen Preises für Organisationskybernetik und Vorsitzende der Geschäftsführung im Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung (IRBW).

Dr. Sonja Radatz ist Ihre Vortragende und Begleiterin im gesamten Lehrgang.

Sie blickt auf eine langjährige Erfahrung als Unternehmens- und Führungsbegleiterin, Coach, Unternehmerin und Vorgesetzte zurück. Darüber hinaus ist sie Herausgeberin der Management-Zeitschrift LO Lernende Organisation.

In diesem Lehrgang vermittelt sie erstmals die komplette State-of-the-Art ihrer Methodik an Ihrer Praxis.

Sonja Radatz persönlich arbeitet mit den Geschäftsführern, Führungskräften und HR-Experten entlang deren eigenen Praxis am deren Kompetenz in der Unternehmens- und Führungsbegleitung. Die Teilnehmer bauen dort ihr umfassendes Verständnis Relationaler Unternehmens- und Teamgestaltung, Leadership, Change Management, Coaching, Mitarbeiterbegleitung, Selbstmanagement, Wissensmanagement/Lernende Organisation und die Gestaltung von Lernen/Weiterbildung auf. Genießen Sie diesen exklusiven Lehrgang!

>> Ich gehe die Gestaltung meines Unternehmens nun ganz anders an: Mit einem hohen Praxiswissen zu Change, Management, Führung, Coaching und Lernen. Und ich habe großartige Buddies gefunden, mit denen ich mich laufend austausche! >>

Geschäftsführer eines internationalen Handelskonzerns

Das Konzept

- 8 hochkarätige Seminarmodule über mehrere Monate, in denen Sie stets an der Praxis und in Ihrer Praxis lernen.
- Zwischen den Modulen arbeiten Sie an Ihren Konzepten und setzen diese in Ihrer Praxis um.
- Zwischen den Teilnehmern wird der Austausch forciert.

Der Relationale Ansatz von Sonja Radatz®

Der Relationale Ansatz von Sonja Radatz® ermöglicht ein neues Denken in Management und Unternehmensführung. Konsequenter werden traditionelle Themen wie Planung und Budgetierung, Kontrolle, Führung und „Durchsteuern“ aufgegeben und durch Selbstverantwortung, Heterarchie, die Organisation rund um den Strategischen Treiber, Ergebnissicherung, die Orientierung am nächsten Schritt und disruptive Innovation ersetzt.

Silodenken, langjährige Change Prozesse, mühsame Projekte, endlose Meetings und das unablässige Warten auf „Abstimmung“, „Entscheidung“ und „Korrektur“ hat damit ein Ende – denn der Relationale Ansatz orientiert sich voll und ganz an der Gestaltung einer sinnvollen Zukunft: Einer Zukunft, die es nicht nur kontinuierlich schafft, die erforderlichen Ergebnisse zu erwirtschaften, um die Mitarbeiter und deren Familien langfristig zu erhalten, sondern auch die Führungskräfte und Mitarbeiter aufbaut bzw. wählt, um diese Ergebnisse zu erwirtschaften – selbstverantwortlich, innovativ, selbstgestaltet. Und ausgestattet mit einer hohen Identifikation, Spaß an der Arbeit und natürlicher Motivation, die nicht mehr „betrieben“ wird.

Fokus

Sinnvoll, effektiv und nachhaltig:

Sie gestalten Ihren Bereich und Ihre Persönlichkeit in Einklang mit den erlebten Challenges, immer orientiert an Ihrem Optimalbild, und gestalten auf diesem Weg die dazu passenden Tools und Methoden.

Lernergebnisse

- Sie kennen und erkennen Dynamiken und gestalten sinnvoll.
- Sie gehen lustvoll und mit Freude an Ihre Herausforderung heran.
- Sie haben in jeder Situation den passenden Leverage.

Teilnehmerkreis

CEOs, Vorstände, Geschäftsführer, Direktoren, Eigentümer, Führungskräfte, HR Business Partner und Projektleiter, interne Berater und Trainer, die konsequent Relational denken und arbeiten wollen.

Teilnehmerzahl

maximal 10 – 16 (+1) Personen

arbeiten an ihrer Praxis und lernen über zukunftsorientierte Gestaltungsprozesse.

Themen des Lehrgangs

Seminar 1 (1 Tag)

**Der Relationale Ansatz:
Gestaltet werden –
oder gestalten**

- **Wie Sie ins Gestalten kommen**
- **Das Relationale Wirksamkeitsmodell:**
Wie Sie nachhaltig Ergebnissicherung, gelebte Selbstverantwortung und Entrepreneurship, hohe Wertschöpfung und kontinuierliche Innovation, gepaart mit einem hohen Motivationsfaktor erzielen – bei sich und anderen.
- **Das Relationsmodell:**
Relationale Zusammenhänge erkennen und als Leverages nutzen.

Danach sehen Sie die Welt mit anderen Augen: Sie erkennen Ihre Gestaltungsmöglichkeiten.

Seminar 2 (2 Tage)

Relationale Organisationsgestaltung, Heterarchie, Strategischer Treiber & KPIs

- **Relationale Rahmen setzen:**
Sie erleben das Ende des Durchsteuerns, Anweisungen Verteilens und „Micro Managements“.
- **Relationales Organisationsmodell & Strategischer Treiber:**
Wie Sie die Aufbauorganisation so gestalten, dass sie rückfragefrei den Strategischen Treiber bedient.
- **Relationale KPI-Gestaltung:**
Sie entwickeln die zentralen KPIs für Ihr Unternehmen.
- **Relationale Ablauforganisation:** Schnittstellen gestalten statt Prozessdefinition.

Danach gestalten Sie eine reibungslos und rückfragefrei funktionierende Selbstorganisation.

Seminar 3 (2 Tage)

Das Ende der Wartens auf Ergebnisse... und der Beginn Relationaler Leadership

- **Das Relationale Leadership-Modell:** Wie Sie vom endlosen „Führen“ zur Selbstverantwortung kommen
- **Das Modell Relationalen Lernens:** Talent Management, Innovation, Motivation & Weiterentwicklung sichern
- **Relationales Ergebnis- und Konsequenzenmanagement:** Laufende Ergebniserzielung & Entrepreneurship
- **Relationale Apprenticeship & Mentoring:** Sicherung Ihrer Erfahrungen beim Mitarbeiter

Danach führen Sie nicht mehr... Sie schaffen strategischen Freiraum.

Seminar 4 (2 Tage)

Einfach beraten mit Beratung ohne Ratschlag: Relationales Coaching in Ihrer Praxis

- **Die Grundlagen des „Einfach beraters“:**
Den Gesprächspartner gezielt bei Erarbeitung & Leben seines Optimalbilds begleiten
- **Relationale Fragen:** Bringen zum Denken. Erzeugen neue Perspektiven.
- **Relationale Coaching-Tools** in Ihrer Praxis – für Ihre Praxis: Relationale Arbeit an Handlungsmustern, mit virtuellen Experten, der Subjektivierung, an der Personifizierung von Symptomen, an Konflikten. Plus: Relationaler Rollenwechsel zur Vorbereitung wichtiger Gespräche.

Danach können Sie coachen!

Seminar 5 (2 Tage)

Was wollen Sie wirklich? Relationale Ich-Gestaltung im gewählten Rahmen

- **Leben des Optimalszenarios:**
Wie Sie endlich tun, was Sie immer schon wollten – und wie Sie andere dabei begleiten.
- **Relationale Rahmenprüfung:**
Passt der „Deckel“ noch zum „Topf“?
- **Relationale Selbstbegleitung:**
Die Eigenarbeit am „nächsten Schritt“
- **Relationale Selbstcoaching-Tools:** Situationsbezogen reflektiert handeln.
- **Relationale Kommunikation:**
Beziehungsgestaltung in aller Klarheit.

Danach handeln Sie, wie Sie handeln wollen – stets gestaltend.

Seminar 6 (2 Tage)

Relationaler Change: Business Partnership. Führungs- & Unternehmensbegleitung

- **Relationaler Change:** Wie Sie starten. Was wesentlich ist. Wie er in der Praxis funktioniert.
- **Relationale Unternehmensbegleitung:** Wie Sie sichern, dass das Neue in der Organisation passiert.
- **Das Neue etablieren:** Wie Sie ganz ohne „Projekte“ auskommen
- **Der Relationale „Nächste Schritt“:** Kontinuierliche Weiterentwicklung auf allen Ebenen.
- **Change Management „lernen“:** Wie Sie Change immer besser im Griff haben.

Danach leben Sie Ihre individuelle Verantwortung als Business Partner & Führungs-/ Unternehmensbegleiter.

Seminar 7 (2 Tage)

Die Weiterbildung der Weiterbildung: Relational Lernen in der Praxis

- **Das Relationale Lernmodell:**
Lernen als permanente Weiterentwicklung in die nächste persönliche Dimension
- **Relationale Lernmethodik:**
Individuelle Leverages, orientiert um das persönliche/ Unternehmens-Optimalbild
- **Relationale Lerntools in der Praxis:** Der Abschied vom Weiterbildungsseminar. Das neue Lernen hier und jetzt
- **Relationales Lehren und Lernen in der Praxis:** Wie Sie sich als Business Partner, interner Trainer und Führungskraft neu definieren.

Danach beginnen Sie Kompetenz zu sichern – effektiv, effizient, praxisfokussiert in Richtung nächste Dimension.

Seminar 8 (2 Tage)

Teambegleitung, Wissensmanagement und Lernende Organisation

- **Relationales Teamverständnis:**
Wie Sie mit Ihrem Team konsequent in Richtung nächste Dimension gehen.
- **Relationale Tourenplanung:**
Die Gestaltung absehbarer Herausforderungen.
- **Relationale Teamarbeit:**
Einfache Praxistools für den Alltag & Creative Knowledge Feedback
- **Relationales Wissensmanagement:**
Wie Sie sichern, dass das Wissen aus den Köpfen in die Organisation wandert.
- **Relationale Arbeit an der Lernenden Organisation:** Wie Sie sichern, dass Ihre Organisation laufend intelligenter wird.

Danach entwickeln Sie Ihr Team permanent weiter.

Termine

Dauer: 15 Tage

Termine und Zeiten

Seminar 1

Der Relationale Ansatz:
Gestaltet werden oder gestalten

wahlweise am

08.06.2020 10.00-16.00

ODER

07.09.2020 10.00-16.00

Seminar 2 – 8

Do 17.00 – 22.00/ Fr 08.30 – 16.00

Seminar 2: 08.-09.10.20
Seminar 3: 05.-06.11.20
Seminar 4: 14.-15.01.21
Seminar 5: 19.-20.03.21
Seminar 6: 22.-23.04.21
Seminar 7: 10.-11.06.21
Seminar 8: 09.-10.09.21

Alle Seminare finden am
IRBW Wien
Schloss Schönbrunn
(Adresse siehe rechts)
statt.

Investition

Kosten

Frühbucherbonus

Bei Zahlung
bis 16 Wochen vor Start
(je nach Wahl des Starttermins)
EUR 15.900

Normalpreis

bis 4 Wochen vor Start
EUR 19.900

Spätbucher

Innerhalb von 4 Wochen vor
Start
EUR 21.900

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

Teilnahme- voraussetzung

Sie sollten als TeilnehmerIn
aktuelle Fälle aus Ihrem eigenen
Unternehmen zur Bearbeitung in
der Praxis mitbringen, weil Sie
laufend an Ihrem Unternehmen
arbeiten und die verschiedenen
Tools dort anwenden.

IRBW Spezialkonditionen für Preisbewusste

- IRBW Support für Non-Profit-
Unternehmen
Mitarbeiter von Non-Profit-
Unternehmen buchen mit 20%
Abzug vom aktuellen Preis.

- IRBW Förderung der
Lernenden Organisation
5 Personen im gleichen
Curriculum zum Preis von 4 –
wenn sie aus dem gleichen
Unternehmen kommen:
Das fördert Austausch & Lernen!

Literatur



**Das Ende allen
Projekt-
managements**
Sonja Radatz
EUR 19,90

206 Seiten, ISBN: 978-3-20003208-8,
Verlag Relationales Management 2013
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



**Veränderung
verändern**
Sonja Radatz
EUR 39,90

389 Seiten, ISBN: 978-3-902155-11-5
Verlag Systemisches Management 2008
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



**Die Weiterbildung
der Weiterbildung**
Sonja Radatz
EUR 34,90

123 Seiten, ISBN: 978-3-89670-519-8
Verlag Systemisches Management 2013
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



**Gestalten Sie. Sonst
werden Sie gestaltet.**
Sonja Radatz
EUR 29,90

200 Seiten, ISBN: 9-783-9504559-1-5
Verlag Relationales Management 2015
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



**Das Schnellerlerner
Unternehmen**
Sonja Radatz
EUR 31,90

196 Seiten, ISBN: 978-3-9504559-5-3
Verlag Relationales Management 2019
Bestellung frei Haus: www.irbw.net

Zeitschrift LO Lernende Organisation

Wählen Sie aus dem Angebot:
Jahres-Abo Print: EUR 109 *
Jahres-Abo PDF: EUR 49,99
Jahres-Komplettabo: EUR 166,66

Das Abo versteht sich zzgl. MwSt.
* zzgl. Versandkosten

Bestellung: irbw@irbw.net oder
online (www.irbw.net)

Beratung & Buchung

**IRBW
Institut für Relationale
Beratung und
Weiterbildung**

Schloss Schönbrunn
Zuckerbäckerstöckl 39
1130 Wien

Tel. +43 1 409 55 66
Fax: +43 1 409 55 66-77
Mail: seminare@irbw.net

Gerne führen wir vor
Lehrgangsstart ein
kostenloses Gespräch
mit Ihnen, um Ihre Fragen
zu klären.

Storno

AGBs unter www.irbw.net

Details zum IRBW

www.irbw.net