

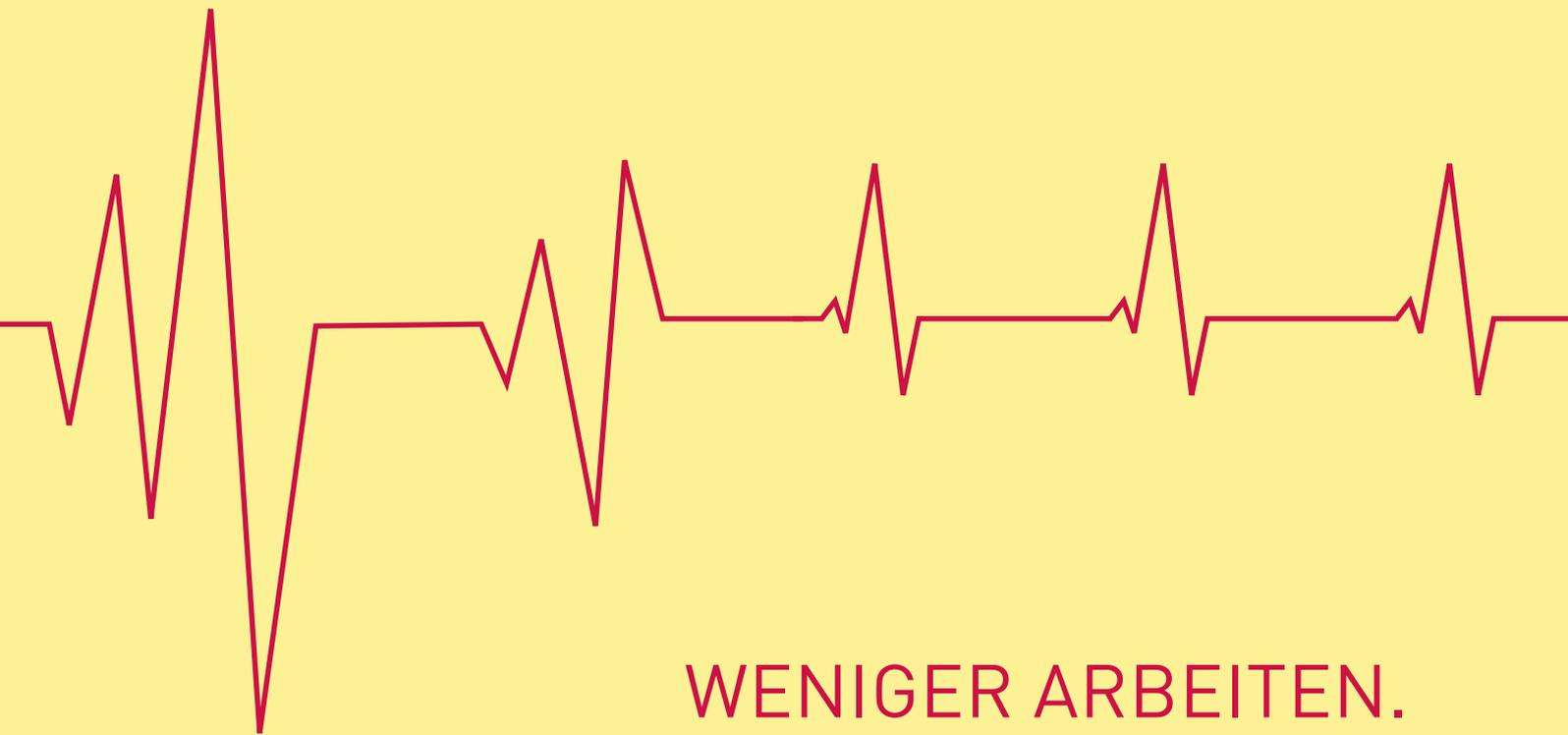
LERNENDE ORGANISATION

Zeitschrift für Relationales
Management und Organisation

N° 112

Verlag Relationales Management

Euro 28,99 / sFr 30,02
www.irbw.net



WENIGER ARBEITEN. INTELLIGENT ARBEITEN.

Arbeitsmarkt und Beschäftigung
– ein Zukunftsbild

von Lothar Abicht

Leistungsmotivation
und Prämien

von Christof Rissbacher und Heinz K. Stahl

Selbstcheck:
Tun Sie das Passende?

von Sonja Radatz

WENIGER ARBEITEN – UND VOR ALLEM: INTELLIGENT

von Sonja Radatz

Erinnern Sie sich noch an das gute alte Zeitmanagement?

Das war noch eine Ära...! Viele von uns versuchten wie wild, das „gegebene Pensum“ zu erfüllen, indem schneller gearbeitet wurde. Die zentrale Frage entlang des Zeitmanagements lautete also: Wie kann ich (noch) schneller das Gleiche tun?

Wohin das führte, wurde uns nach ein paar Jahren klar: Die Herzinfarkte im Besonderen und die Krankheitsraten im Allgemeinen stiegen vehement an, und eine seltsame Krankheit wurde von uns mittels der Formel „gegebenes Pensum erfüllen“ + „schneller arbeiten“ geboren, die wir schließlich „Burnout“ nannten.

Was ist heute grundlegend anders? Nun, dass wir schlicht die Pointe verpasst haben, wenn wir immer noch die Gestaltung von Prozessen und Vorgangsweisen, des „WIE“ für unsere Mitarbeiter zur Chefsache erklären und dann lediglich (wiederkehrende) Aufgaben vergeben. Warum? Weil wir es damit nicht schaffen, dem ungeheuren permanenten Innovationsdruck zu begegnen. Wir sind dann schlicht und einfach immer zu spät dran mit Innovation.

Die radikalen technischen und Marktveränderungen bringen es meines Erachtens mit sich, dass wir viel weniger arbeiten können als bisher – und vor allem wesentlich intelligenter.

Das Wort „Intelligenz“ leitet sich aus dem lateinischen „inter“ (zwischen) und „legere“ (aussuchen, auswählen, lesen ab – Letzteres verwendet wie bei der Weinlese, wo wir ja auch die „guten“, weil brauchbaren, Beeren aussuchen und zu einem hervorragenden Wein verarbeiten. Es geht also meines Erachtens beim intelligenten Arbeiten darum, zwischen verschiedenen Möglichkeiten entlang der persönlichen Auswahlkriterien für „Intelligenz“ bedacht auszuwählen.



Was auf den ersten Blick wie die Quadratur des Kreises erscheint, entpuppt sich beim zweiten Hinschauen als geradezu genial: Die ausgetretenen Pfade bisheriger Prozesse bewusst zu verlassen und die notwendigen Resultate auf eine ganz andere, viel einfachere, viel weniger aufwändige Weise zu erzielen. Ein Beispiel dafür ist die Zusammenfassung der Teileherstellung unterschiedlicher Automarken in einem Werk. Ein anderes, noch intelligenteres besteht darin, überhaupt viel weniger Teile herzustellen, weil sie durch integrative Teile ersetzt werden können. Eine noch intelligentere Lösung ist die Abdeckung der Stadt mit einem denkbar einfachen Automietsystem. Und dann bliebe immer noch die Möglichkeit, ein „Echtpräsenzgefühl“ in Meeting-Apps herzustellen, welche 70-100% der Meetings in Richtung virtuelle Meetings verschieben könnte.

Sicher: All diese Entwicklungen erfordern kluge Mitarbeiter. Zeit zum Nachdenken. Und vor allem: den erlaubten Freiraum, um überhaupt denken zu können.

Sie merken wahrscheinlich schon, in welche Richtung ich mit Ihnen in diesem Artikel gehe: Ich will Sie zum Nachdenken bringen und die Fragen aufwerfen: Könnten Sie, könnte Ihr Unternehmen (erheblich!) weniger und (erheblich!) intelligenter arbeiten? Und: Wollen Sie nicht vielleicht auch endlich ein wenig früher nach Hause gehen?

Sonja Radatz

Herzlich,
Dr. Sonja Radatz

Gestalten Sie regelmäßig Ihre Zukunft



Wer die LO regelmäßig liest, gestaltet die Zukunft bewusst und – erfolgreich. Die LO erscheint 6 x jährlich zu einem Schwerpunktthema.

Wählen Sie jetzt Ihr maßgeschneidertes Abo-Angebot!



ZUM EINSTIEG

LO Print-Mini-Abo
2 Ausgaben um nur € 27,26 + MwSt.



FÜR HAPTISCH ANSPRUCHSVOLLE

LO Print-Jahresabo
6 Ausgaben um € 109,08 + Versandkosten + MwSt.



FÜR TABLET-FREAKS

LO PDF-Jahresabo
6 Ausgaben um € 49,99 + MwSt.



FÜR THEMEN-USER

LO Komplett-Abo
1 Jahr Zugriff auf alle bisherigen LO Artikel um € 166,66 + MwSt.

Jetzt bestellen: www.irbw.net

Gestalten Sie. Sonst werden Sie gestaltet.

Der Relationale Ansatz des IRBW bringt Sie in Führung.

Wer hinter der Zeitschrift LO Lernende Organisation steht:
Das IRBW mit seinem Relationalen Ansatz.
Im Schloss Schönbrunn in Wien und in Ihrem Unternehmen.

BERATUNG – *Relationaler Change* • *Relationale Unternehmensbegleitung* • *Führungsbegleitung*

WEITERBILDUNG – *Offenes Weiterbildungsprogramm* • *Inhouse Weiterbildung*

ZEITSCHRIFT LO – *Kostenloses Probeheft* • *Print Abo* • *PDF Abo*

WEITERLESEN – *Toolbox* • *Bücher* • *Artikel* • *Blog „Radatz inspiriert“* • *XING & LinkedIn*



Newsletter, Weiterlesen & Bücher zum Relationalen Ansatz:
www.irbw.net

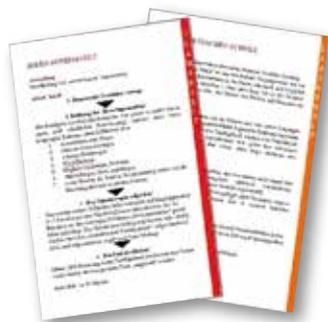
Telefon-Hotline: +43 1 409 55 66
Anfragen: irbw@irbw.net

Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung

Zielorientierte Entwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen GmbH
Schloss Schönbrunn, Zuckerbäckerstöckl 39, 1130 Wien

**INSTITUT
FÜR
RELATIONALE
BERATUNG
UND
WEITERBILDUNG**
Zielorientierte Entwicklung von
Menschen, Teams und Unternehmen GmbH
www.irbw.net

Haben Sie schon die Relationale Toolbox?



100 KÄRTCHEN MIT JE 20 RELATIONALEN TOOLS

zu den Themen
Selbstmanagement • Coaching • Leadership
Teamarbeit • Unternehmensführung

Einfach zu nutzen • überall mitzunehmen • in der praktischen Box

Bestellen Sie Ihre Relationale Toolbox um EUR 90,- + MwSt.
online auf www.irbw.net oder formlos unter irbw@irbw.net!