Praxisseminar

Einfach beraten mit Beratung ohne Ratschlag

Das Seminar zu den beiden Bestsellern:
Dr. Sonja Radatz im Coaching persönlich erleben!

Nutzen: Warum Sie kommen sollten

Gestaltungsfokus ● Stringenz & Konsequenz ● Ergebnissicherung

- Sie erleben die Grundlagen Relationalen Coachings und die Haltung des Relationalen Coaches als wichtige Voraussetzungen, um mit Beratung ohne Ratschlag erfolgreich zu sein.
- Sie erfahren, wie Relationales Coaching in der Praxis funktioniert: An Live-Coachings mit Sonja Radatz.
- Sie lernen verschiedene Relationale Coaching-Tools kennen, aus denen Sie jene auswählen, die Sie vertiefen und anwenden wollen.
- Sie erarbeiten Ihren spezifischen Stil, Coaching „zu tun", durchgängig an Ihrer Praxis – ohne mühsame Rollenspiele und „Cases".
- Sie erwerben nachhaltiges Coaching-Wissen und Coaching-Erfahrung, das Sie in Ihrem Umfeld sofort anwenden.

Beratung ohne Ratschlag verhält sich in jeder Hinsicht diametral entgegen gesetzt zum herkömmlichen Coaching: Es lebt nicht vom „Hinarbeiten auf ein Ziel", sondern vom Leben des Optimaoszenarios; es passiert auf gleicher Augenhöhe zwischen Coach und Coachee; es verzichtet auf Analysen; es dauert unverschämt kurz…

Erleben Sie „Einfach beraten mit Beratung ohne Ratschlag" von der Begründerin Dr. Sonja Radatz persönlich!

Die Relationale Philosophie im Coaching

Gnadenlos gestaltende Beratung ohne Ratschlag-Arbeit an der gewünschten Zukunft binnen eines einzigen Coachings, der sofortige Start des Neuen und Relationale Begleitung beim konsequenten Leben des Neuen – das bringt den Relationalen Coaching-Ansatz von Dr. Sonja Radatz auf den Punkt:

➢ ***Relationales Coaching arbeitet ausschließlich an der Zukunft*** – wir müssen nicht ergründen, was genau und warum etwas aktuell schlecht läuft, wenn wir eigentlich eine andere Zukunft haben wollen.

➢ ***Relationales Coaching ist Neugestaltung*** – es geht eben dann nicht um eine „Reparatur" des alten Wegs, sondern um die Gestaltung, eigentlich „Erfindung" eines neuen Weges, der sofort beschritten, begangen werden kann. Dem Gehenden schiebt sich der Weg unter die Füße, wie Martin Walser sagt!

➢ ***Relationales Coaching bedeutet eine Neugestaltung der Selbstbeschreibung, der Beschreibung des betreffenden Systems, der Strukturen und Prozesse und der passenden Kommunikation*** – niemals eine Arbeit am Verhalten („Was tun Sie nun anders?")

➢ ***Der Relationale Coach hat keine Ahnung, was für den Anderen passt – und er verhilft mit geschickten Fragen dem Coachee als inhaltlichem Experten, herauszufinden, was für ihn passt*** – denn der Coachee ist immer der Experte für sein Leben und sein System – während der Relationale Coach der Experte für sensationell passende Fragen und das entsprechende methodische Werkzeug ist.

Facts. Figures

Daten & Zeiten

Do. 14.- Fr. 15.01.2021 ODER
Do. 20.- Fr. 21.01.2022

1. Tag: 17.00 – 22.00
2. Tag: 08.30 – 16.00

IRBW Wien
Schloss Schönbrunn
Zuckerbäckerstöckl 39
1130 Wien

Leistungen

- Seminar mit Dr. Sonja Radatz
- Das Buch „Einfach beraten" als Seminarunterlage
- alle Flipchartprotokolle des Seminars
- Seminarraumnutzung IRBW
- Begrüßungskaffee und Getränke während des Seminars
- Vor- und Nachmittagspausen

Investition

bei Buchung
bis 4 Monate vor Stattfinden
EUR 1.990

Danach:
EUR 2.900

Die Preise verstehen sich zzgl. 20% MwSt.

Beratung und Buchung

Tel.: + 43 (0) 1 409 55 66
Fax: + 43 (0) 1 409 55 66 77
E-Mail: seminare@irbw.net

Mit Ihrer Anmeldung und Zahlung sichern Sie ihren Seminarplatz und ggf. Ihren Frühbucherbonus.

AGBs unter www.irbw.net

Zeitschriften. Bücher. Begleitend lesen!

Zeitschrift LO
Viele Ausgaben zu „Coaching"!
Printabo/PDF Abo/ Einzelhefte

6 x p.a. zu verschiedenen Schwerpunktthemen
66 Seiten, ISSN: 1609-1248

Abo-Bestellung: shop.irbw.net

Beratung ohne Ratschlag
Sonja Radatz
EUR 39,90

348 Seiten, ISBN: 978-3-902155-01-6
Verlag Systemisches Management

Bestellung: www.irbw.net

Einfach beraten.
Sonja Radatz
EUR 59,99

336 Seiten, ISBN: 978-3-9504559-0-8
Verlag Relationales Management

Bestellung: www.irbw.net

Relationales Mitarbeitercoaching & Mitarbeiterbegleitung
Sonja Radatz
EUR 34,90

136 Seiten, ISBN: 978-3-902155-03-0
Verlag Systemisches Management

Bestellung frei Haus: www.irbw.net

Die Inhalte

Sokratisches Denken als Grundlage des Relationalen Ansatzes

- Warum Aristoteles uns heute nicht (mehr) weite bringt
- Was sokratisches Denken kann und welchen Mind-Shift es bewirkt
- Was Relationale Fragen mit den Hebammen-Fragen von Sokrates zu tun haben
- Warum wir niemals die „richtige“ Lösung wissen

Relationales Denken und Handeln im Coaching: Wie funktioniert „Einfach beraten“?

- Radikaler Konstruktivismus, Kybernetik zweiter Ordnung und Autopoiesis als Grundlage des Relationalen Ansatzes®
- Wie der Relationale Ansatz® im Coaching wirkt und warum „Beratung ohne Ratschlag“ logisches Fazit daraus ist
- Wie das Relationsmodell® unseren Blick im Coaching auf das Wesentliche fokussiert

Relationale Fragen stellen, um in Frage zu stellen

- Wer fragt, führt: In Beratung ohne Ratschlag sind Sie nicht als Reporter, sondern als „Perspektivenerweiterer“ unterwegs
- Die Kraft Relationaler Fragestellungen – und Grundlagen für deren sinnvolle Gestaltung
- Der Praxis-Ablauf von Beratung ohne Ratschlag – und Ihre neue, persönliche Definition des Relationalen Coaching-Ablaufs
- Demo-Coaching-Gespräch mit Sonja Radatz

Elegante Vermeider von Ratschlägen: Hypothetische Fragen, virtueller Experte & die Relationale Subjektivierung

- Vom „Keine Ratschläge erteilen dürfen“ zum „keine Ratschläge mehr brauchen“: Wie Sie beginnen, Perspektiven erweiternd zu denken und von Ihren eigenen Anschauungen loszulassen
- Der Einsatz hypothetischer Fragen im Coaching-Kontext: Positionierung beim Coachee schaffen
- Die Rolle des virtuellen Experten im Relationalen Beratung ohne Ratschlag – und wie Sie ihn geschickt immer wieder in das Coaching integrieren

Rollenwechsel, Konfliktcoaching, Beziehungsmusterunterbrechung & Symbolisierung: Relationale Praxis- Tools

- Wie Sie mit Rollenwechsel-Coaching wichtige Gespräche mit Ihrem Coachee vorweg nehmen, Neues dabei einbringen und die Sichtweise des Gegenübers geschickt mit integrieren
- Relationales Konfliktcoaching: Das innovative Instrument, mit dem Sie Konfliktstrategien mit nur einem Beteiligten entwickeln
- Wo Handlungsmuster-Unterbrechungen ein perfektes Tool sind, um nicht (mehr) erfolgreiches Verhalten neu zu definieren
- Wie Sie mit Symbolisierungen einfach Licht und neue Ansatzpunkte in verfahrene (Team-) Situationen bringen

Die Bearbeitung hartnäckiger gesundheitlicher Symptome

- Migräne, Gastritis, wiederkehrende Rückenschmerzen: Wie Sie mit der Personifizierung des Problems kreativ einsteigen und neue Perspektiven ermöglichen
- Wie Sie einen spielerisch innovativen Umgang mit dem Thema erzeugen
- Wie Sie mit gezielten Ritualen Nachhaltigkeit schaffen

Hot Shot Coaching & fokussiertes Fragen: Coaching in aller Kürze und in allen Gesprächen

- Wie Sie mit Hot Shot Coaching auch in 10 – 15 Minuten fokussiert unterstützen
- Wie Sie einzelne Relationale Fragen präzise für sich definieren
- Welche Potenziale in einer einzigen Frage stecken, wenn Sie sie passend platzieren
- Wie Sie Coaching in allen Gesprächen optimal nutzen

Dr. Sonja RADATZ

Begründerin des Relationalen Management- Ansatzes, Bestseller-Autorin, gefragte Dozentin, Preisträgerin des Deutschen Preises für Organisationskybernetik und Vorsitzende der Geschäftsführung im Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung (IRBW).
Dr. Sonja Radatz ist Ihre Vortragende in diesem Seminar und vermittelt Ihnen direkt und ungefiltert die von ihr entwickelten Beratungsmethoden.
Sie blickt auf eine langjährige Erfahrung als Unternehmens- und Führungsbegleiterin, Coach, Unternehmerin und Vorgesetzte zurück. Darüber hinaus ist sie Herausgeberin der Management-Zeitschrift LO Lernende Organisation.

2003 wurde ihr für ihr Lebenswerk der Deutsche Preis für Gesellschafts- und Organisationskybernetik in Berlin verliehen.

Hier gestalten Sie Ihre Zukunft!

>>Sonja Radatz<<