



IRBW Diplomlehrgang
zum agilen Relationalen
HR Business Consultant
2021/2022

IRBW Wien · Schloss Schönbrunn



s.radatz@irbw.net

Dr. Sonja Radatz

IRBW Geschäftsführerin und Begründerin des Relationalen Management- Ansatzes®, Bestseller-Autorin, gefragte Dozentin, Herausgeberin der Zeitschrift LO Lernende Organisation, Preisträgerin des Deutschen Preises für Organisationskybernetik.

Dr. Sonja Radatz hält in diesem Diplomlehrgang alle Seminare selbst und vermittelt Ihnen aus erster Hand die Grundlage Relationalen Denkens und Handelns an Ihrer Situation, an ihrer Praxis.

Die Bestseller-Autorin von mittlerweile 19 Büchern (darunter „Beratung ohne Ratschlag“, „Einfach beraten“ sowie „Das Ende allen Projektmanagements“) ist gefragte Keynote Speakerin und Gastdozentin an internationalen Universitäten sowie Herausgeberin der Relationalen Zeitschrift LO Lernende Organisation. Sie begleitet mittelständische Unternehmen und internationale Konzerne in deren Zukunftsgestaltung. 2003 wurde ihr für ihr Lebenswerk der Deutsche Preis für Gesellschafts- und Organisationskybernetik verliehen.

Disruptive Change erfordert, die entstehenden Herausforderungen agil zu begleiten.

Dies gelingt Ihnen mit diesem Lehrgang: Auf gleicher Augenhöhe mit Ihren Führungskräften begleiten Sie diese souverän durch deren Challenges und in deren nachhaltigem Erfolg.

Ihr Profit

- Sie erarbeiten entlang Ihrer Themen und an der Praxis Schritt für Schritt erfolgreiches HR Business Consulting.
- Sie bauen Ihre professionelle Haltung als HR Business Consultant auf gleicher Augenhöhe mit Ihren Führungskräften auf, und agieren geschickt zwischen verschiedenen Chefs.
- Sie lernen alle Relationalen Instrumente, die Sie als HR Business brauchen: Relationale Führungs- und Executive-Begleitung, Coaching, Teamarbeit und Change-Begleitung sowie Wissensmanagement, entlang Ihrer Praxis, und gestalten Ihre persönliche Toolbox.

Das Konzept

- 6 Module während eines Jahres
- Kurztheorieinputs, Einzelarbeit, Peerarbeit, Coachings zwischen Teilnehmern & Gesamtgruppenaufgaben.
- Übung ausschließlich an den aktuellen Situationen der Teilnehmer (keine Rollenspiele/Business Cases!)

>> Endlich ein agiler Relationaler Lehrgang speziell für HR Business Consultants. Darauf habe ich mich schon lange gefreut! <<

HR Business Consultant eines Pharma-Konzerns

>> Wir sind ein Mittelstandsunternehmen. Da ist die Begleitung der Führungskräfte Hardcore-Arbeit. <<

Personalentwicklerin eines Metallbau-Unternehmens

Die Relationale Philosophie im HR Business Consulting und dessen Umsetzung im Lehrgang

Relationales HR Business Consulting geht davon aus, dass die Wirklichkeit nicht „da draußen“ ist („Business Consultants sind immer die Mülltonne für die Führungskräfte“, „Es ist praktisch unmöglich, die Führungskräfte zufriedenzustellen“ usw.), sondern zwischen uns entsteht – entsprechend eines „Wie man sich bettet, so liegt man“. Relationales Business Consulting achtet daher auf 3 zentrale Themen: Der Business Consultant sollte erstens klar wissen, für welchen „Zweck“ er „Mittel“ ist, zweitens sich als „Mittel zum Zweck“ mit der passenden Kompetenz positionieren und drittens wissen, wie er eine Beziehung zu welcher Führungskraft auch immer (!) aufbaut, sodass diese in jedem Augenblick der Zusammenarbeit denkt, „Dass ich das noch erleben darf“. Aus Relationaler Sicht ist es dafür notwendig, jeden Tag einen klar erkennbaren Mehrwert gegenüber vergleichbaren anderen Consultants (Coaches, Beratern, Personalberatern) zu erbringen – denn der „Prophet im eigenen Land“ wird oft von vornherein meist als weniger professionell eingeschätzt und muss sich daher mehr anstrengen, um die gleichen Lorbeeren zu ernten. Auch die Tools sind im internen HR Business Consulting aus Relationaler Sicht nochmals anders – geerdeter, managementorientierter und Kultur-passender als etwa ein externer Berater sie anbieten würde.

Fokus

Professionalität und Kompetenz: Nach diesem Lehrgang arbeiten Sie 100% kompetent im HR Business Consulting.

Lernziele

- Beratung ohne Ratschlag tief in eigenen Kontext leben
- Den persönlichen Begleitstil & Tools dazu entwickeln

Teilnehmerkreis

HR Business Consultants & angehende HR Business Consultants, Personalentwickler und Personalleiter mit Begleitungsverantwortung,

Teilnehmerzahl

maximal 10 – 16 (+1) Personen

Die Themen und was Sie danach können

Seminar 1 (1 Tag)

Relationales Denken und Handeln in der Praxis

- Die Relationale Philosophie im disruptiven Umfeld – Warum & wie sie funktioniert
- Das Konstrukt des Rahmens– und wie Sie damit erfolgreich arbeiten
- Grundlagen der Relationalen Organisationsgestaltung
- Relationales Management & Relationale Leadership – und wie es funktioniert
- Die Bedeutung des Optimalzenarios
- Relationales Coaching & Mitarbeiterbegleitung – und wie sie funktionieren

Danach wissen Sie, wie Sie Relationales Denken und Handeln in der Praxis erfolgreich anwenden.

Seminar 2 (2 Tage)

Im Fokus: Positionierung im HR Business Consulting

- **Rahmen abstecken:** Der Relationale Coaching- Ablauf in der Praxis
- **Die eigene Leistung definieren:** Relationales Optimalzenario. Relationales Optimalbild.
- **Relationales Selbstmanagement:** Tools und deren Anwendung in der Praxis
- **Positionierung auf der Kommunikationslandkarte:** Wie gestalte ich meine Kommunikation?
- **Beziehungsgestaltung:** Begegnung professionell gestalten
- **Relationale Auftragsgestaltung:** Garantiert immer nur mit Auftrag arbeiten.

Danach beginnen Sie, auf Augenhöhe zu begleiten.

Seminar 3 (2 Tage)

Relationales Coaching – Relationale Führungsbegleitung

- **Beratung ohne Ratschlag vs. Führungsbegleitung:** Relationales Coaching & Begleitung im HR-Consulting
- **Relationale Fragetechniken** gezielt einsetzen lernen
- **Relationale Coaching-Tools** Virtueller Experte; Beziehungsmuster-Unterbrechung; Alter Ego
- **Relationale Subjektivierung:** Die gewünschte Zukunft „herstellen“
- **Verdecktes Coaching** und dessen Nutzung im HR Business Consulting
- **Coaching fokussieren mit nur einer Frage**
- **Entwicklung eigener HR-Begleitungstools** maßgeschneidert für den eigenen Kontext

Danach beginnen Sie erfolgreiche Führungsbegleitung!

Seminar 4 (2 Tage)

Kreative Coaching- und Begleitungstools

- **Relationaler Rollenwechsel** zur Erarbeitung von Gesprächen
- **Relationale Arbeit an chronischen Symptomen** wie Migräne, Gastritis, Depression
- **Nutzung des Dialogs innerer Stimmen** zur Gestaltung von Entscheidungen
- **Symbolisierungen mit Alltagsgegenständen** zur Bearbeitung komplexer Verflechtungen
- **Hot Shot Coaching:** Das Kurz-Gespräch
- **Karrieresgespräche** erfolgreich führen
- **Relationales Bottom up – Coaching:** So coachen Sie Ihre Chefs!
- **Relationales Konfliktcoaching:** Konfliktbearbeitung statt Mediation

Danach bringen Sie Leichtigkeit in anspruchsvolle Gespräche.

Seminar 5 (2 Tage)

Relationale Change- und Teambegleitung

- **Change initiieren & strukturieren:** Die Schritte im (disruptiven) Change Prozess in der Praxis
- **Neugestaltung begleiten:** Die Rolle des HR Business Consultants im Change
- **Relationale Teambegleitung:** Die Grundlagen
- **Relationale Teambegleitungstools** in der Praxis
- **Relationales Wissensmanagement & die Arbeit an der nachhaltig lernenden Organisation** Wie Sie als HR Business Consultant die lernende Organisation aufbauen & begleiten

Danach arbeiten Sie mit Relationalem Change, Relationaler Teamarbeit und der Lernenden Organisation in der Praxis.

Seminar 6 (2 Tage)

Mein Job als HR Business Consultant

- **Das persönliche HR Consulting-Angebot gestalten:** Wie definiere ich mich, meine Leistung?
- **Relationales Framing intern:** Wie kann ich ausgezeichnete Transparenz und Marketing sichern?
- **Leistungs-Controlling:** Entlang eigener Qualitätskriterien kontinuierlich „wachsen“
- **Begleitung in der Praxis:** Sie arbeiten am Echkunden!
- **Nächste Consulting-Schritte:** Die ersten und nächsten Schritte erfolgreich definieren und leben

Danach gehen Sie Ihren eigenen Erfolgsweg als Relationaler HR Business Consultant.

Literatur



Einfach beraten
Sonja Radatz
EUR 54,54

343 Seiten, ISBN: 978-3-9504559-4-6
Verlag Relationales Management
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Das Ende allen Projektmanagements
Sonja Radatz
EUR 18,08

206 Seiten, ISBN: 978-3-20003208-8,
Verlag Relationales Management 2013
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Teams!?!?
LO Nr. 77
EUR 26,35

66 Seiten, ISSN Nr: 1609-1248
Verlag Relationales Management



Relationaler Change Abseits vom Tal der Tränen
LO Nr. 97
EUR 26,35

66 Seiten, ISSN: 1609-1248
Verlag Relationales Management



Die HR – Verantwortung
LO Nr. 79
EUR 26,35

66 Seiten, ISSN: 1609-1248
Verlag Relationales Management



Die Kunst Relationalen Coachings
LO Nr.90
EUR 26,35

Verlag Relationales Management

Abo-Bestellung: www.irbw.net
PDF Jahres-Abo EUR 49,99
Print Jahres-Abo EUR 109*
Komplett-Abo EUR 166,66
* + Versandkosten

Alle Preise zzgl. MwSt.

Termine

Dauer

11 Tage

Termine und Zeiten

Seminar 1

Relationales Denken und Handeln in der Praxis (mit Sonja Radatz) wahlweise am:

14.06.2021	10.00-16.00
ODER	
13.09.2021	10.00-16.00

Seminar 2 bis 6

jeweils von Do. Nachmittag bis Fr. Nachmittag

14.-15.10.2021
11.-12.11.2021
10.-11.02.2022
24.-25.03.2022
12.-13.05.2022

Jedes Modul findet am Donnerstag (17.00 – 22.00) und Freitag (08.30 – 16.00) am IRBW Wien Schloss Schönbrunn statt.

Ihr Package beinhaltet

- 11 Seminartage
- Ihr Begleit-Buch „Einfach beraten“
- Flipchart-Protokolle
- Ihr Diplom
- Vormittags- und Nachmittagspausen sowie Abendessen an den Donnerstagen (Häppchen-Buffer)
- Seminargetränke und Obstkorb

Investition

Kosten

Bei Zahlung bis 4 Monate vor Start
EUR 9.950

bis 1 Monat vor Start
EUR 11.950

danach
EUR 12.950

Die Preise verstehen sich zzgl. MwSt. – außer für die Schweizer Teilnehmer.

IRBW Spezialkonditionen für Preisbewusste

- IRBW Support für Non-Profit-Unternehmen
Mitarbeiter von Non-Profit-Unternehmen buchen mit 20% Abzug vom aktuellen Preis.

- IRBW Förderung der Lernenden Organisation
5 Personen in einer Weiterbildungsveranstaltung nehmen zum Preis von 4 Personen teil, wenn sie aus dem gleichen Unternehmen kommen: Damit fördern wir Austausch & Lernen!

Details

Seminarort

IRBW Wien
Schloss Schönbrunn
Zuckerbäckerstöckl 39
1130 Wien

Tel: +43 1 409 55 66
Fax +43 1 409 55 66 77

E-Mail irbw@irbw.net

Diplom (IRBW)

Das IRBW Diplom zum Relationalen HR Business Consultant wird TeilnehmerInnen dann verliehen, wenn sie

- zumindest 80% der Seminartage besucht haben UND
- mindestens 50 Interventionsstunden* nachweisen.

* Interventionsstunden sind selbst organisierte Treffen zwischen jeweils 2-3 Lehrgangsteilnehmern zur Arbeit an den eigenen Konzepten.

Exklusive Zertifizierung mit dem Relationalen Ansatz

Mit dem Diplom (IRBW) versprechen und bescheinigen wir Ihnen die professionelle Kompetenz und Sicherheit in der Praxisanwendung aller Instrumente im HR Business Consulting.

Beratung & Buchung

IRBW
Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung
Zielorientierte Entwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen GmbH
Zuckerbäckerstöckl 39
1130 Wien – Österreich

Buchungshotline
+43 1 409 55 66-30

Fax:
+43 1 409 55 66-77

E-Mail
irbw@irbw.net

Gerne führen wir vor Lehrgangstart ein kostenloses Gespräch mit Ihnen, um Ihre Fragen zu klären.

Details zum IRBW
www.irbw.net, lo.irbw.net,
shop.irbw.net

Storno
AGBs unter www.irbw.net



Zielorientierte Entwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen GmbH