



IRBW Diplomlehrgang

Relationale Unternehmens-
und Führungsbegleitung

2021/22

IRBW Wien Schloss Schönbrunn



Dr. Sonja RADATZ

Begründerin des Relationalen Management- Ansatzes, Bestseller-Autorin, gefragte Dozentin, Preisträgerin des Deutschen Preises für Organisationskybernetik und Vorsitzende der Geschäftsführung im Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung (IRBW).

Dr. Sonja Radatz ist Ihre Vortragende und Begleiterin im gesamten Lehrgang.

Sie blickt auf eine langjährige Erfahrung als Unternehmens- und Führungsbegleiterin, Coach, Unternehmerin und Vorgesetzte zurück. Darüber hinaus ist sie Herausgeberin der Management-Zeitschrift LO Lernende Organisation.

In diesem Lehrgang vermittelt sie erstmals die komplette State-of-the-Art ihrer Methodik an Ihrer Praxis.

Der Relationale Lehrgang für Erfolgskönnen in der digitalen Gegenwart und Zukunft:

Disruptive Change Management.

Flexibler Unternehmensaufbau mit maximaler Entrepreneurship. New Leadership, Führungsbegleitung & Relationales Coaching. Persönliche Neupositionierung. Gestaltung von Lernen in einem Umfeld ohne Erfahrung. Sicherung von Teamkultur im New Work. Und die Lernende Organisation. Das ist der umfassende Praxislehrgang von Dr. Sonja Radatz, um die neue Gestaltungs-Denkhaltung in der Praxis zu leben!

>> Ich gehe die Gestaltung meines Unternehmens nun ganz anders an: Mit einem hohen Praxiswissen zu Change, Management, Führung, Coaching und Lernen. Und ich habe großartige Buddies gefunden, mit denen ich mich laufend austausche! >>

Geschäftsführer eines internationalen Handelskonzerns

Das Konzept

- 8 hochkarätige Seminarmodule über mehrere Monate, in denen Sie stets an der Praxis und in Ihrer Praxis lernen.
- Buddy-Prinzip des Austauschs zwischen Gleichgesinnten.
- Zwischen den Modulen arbeiten Sie an Ihren Konzepten und setzen diese in Ihrer Praxis um.

Die Relationale Philosophie von Sonja Radatz®

Die Relationale Philosophie von Sonja Radatz® ermöglicht ein neues Denken in Management und Unternehmensführung, das wir im zukünftig agilen Umfeld des digitalen Zeitalters dringend brauchen. Konsequenter werden traditionelle Themen wie Planung und Budgetierung, Kontrolle, Führung und „Durchsteuern“ aufgegeben und durch Selbstverantwortung, Heterarchie, die Organisation rund um den Strategischen Treiber, Ergebnissicherung, die Orientierung am nächsten Schritt und disruptive Innovation ersetzt. Silodenken, langjährige Change Prozesse, mühsame Projekte, endlose Meetings und das unablässige Warten auf „Abstimmung“, „Entscheidung“ und „Korrektur“ hat damit ein Ende – denn der Relationale Ansatz orientiert sich voll und ganz an der Gestaltung einer sinnvollen Zukunft: Einer Zukunft, die es nicht nur kontinuierlich schafft, die erforderlichen Ergebnisse zu erwirtschaften, um die Mitarbeiter und deren Familien langfristig zu erhalten, sondern auch die Führungskräfte und Mitarbeiter aufbaut bzw. wählt, um diese Ergebnisse zu erwirtschaften – selbstverantwortlich, innovativ, selbstgestaltet. Und ausgestattet mit einer hohen Identifikation, Spaß an der Arbeit und natürlicher Motivation, die nicht mehr „betrieben“ wird.

Fokus

Sinnvoll, effektiv und nachhaltig:

Sie gestalten Ihren Bereich und Ihre Persönlichkeit in Einklang mit den erlebten Challenges, immer orientiert an Ihrem Optimalbild, und gestalten auf diesem Weg die dazu passenden Tools und Methoden.

Lernergebnisse

- Sie kennen und erkennen Dynamiken und gestalten sinnvoll.
- Sie gehen lustvoll und mit Freude an Ihre Herausforderung heran.
- Sie haben in jeder Situation den passenden Leverage.

Teilnehmerkreis

CEOs, Vorstände, GeschäftsführerInnen, DirektorInnen, EigentümerInnen, Führungskräfte, HR Business PartnerInnen und (interne) BeraterInnen und TrainerInnen, die konsequent Relational denken und gestalten wollen.

Teilnehmerzahl

maximal 10 – 16 (+1) Personen

arbeiten am kontinuierlichen zukünftigen Erfolg ihres Unternehmens.

Themen des Lehrgangs

Seminar 1 (1 Tag)

Die Relationale Philosophie: Gestaltet werden – oder gestalten

- **Die aktuelle Wirtschaftslage:** Herausforderungen erkennen. Chancen nutzen.
- **Wie Sie ins Gestalten kommen:** Relationales Denken in der Praxis
- **Das Relationale Wirksamkeitsmodell:** Wie Sie nachhaltig Ergebnissicherung, gelebte Selbstverantwortung und Entrepreneurship erzielen.
- **Das Relationsmodell:** Beziehungsdynamiken erkennen und als Leverages nutzen.
- **Im Mittelpunkt: das Optimal-szenario** des Unternehmens. Und von Ihnen persönlich.

Danach sehen Sie die Welt mit anderen Augen: Sie erkennen Ihre Gestaltungsmöglichkeiten.

Seminar 2 (2 Tage)

Zukunfts-Geschäftsmodell, Relationale Organisation & Strategischer Treiber

- **Das zukunftsweisende Geschäftsmodell:** Digital. Skaliert. Leistungsbezogen.
- **Relationale Rahmen setzen:** Start in die agile Organisation: Entrepreneurship und das Ende von Strategie/Aufgaben/Micromanagement
- **Relationales Organisationsmodell & Strategischer Treiber:** die Aufbauorganisation so gestalten, dass sie rückfrage-freien Strategischen Treiber bedient.
- **Relationale KPI-Gestaltung:** Sie entwickeln die zentralen KPIs für Ihr Unternehmen.
- **Relationale Ablauforganisation:** Schnittstellen gestalten statt Prozessdefinition.

Sie gestalten eine rückfragefrei funktionierende Organisation.

Seminar 3 (2 Tage)

Der Relationale Zero Based Change Prozess & Relationale Unternehmensbegleitung

- **Der Relationale Zero Based Change Prozess:** Wie Sie ihn starten. Was wesentlich ist. Wie er in der Praxis funktioniert.
- **Relationale Unternehmensbegleitung:** Wie Sie den Erfolg der Organisation sichern.
- **Das Neue etablieren:** Wie Sie ohne „Projekte“ auskommen
- **Der Relationale „Nächste Schritt“:** Kontinuierliche Weiterentwicklung. Und der Radar für disruptive Change.
- **IHR Change Management „lernen“:** Wie Sie Change als Organisation immer besser im Griff haben.

Danach „können“ Sie Relationalen disruptive Change... immer wieder!

Seminar 4 (2 Tage)

Relationale Leadership, Ergebnissicherung und Führungsbegleitung

- **Das Relationale Leadership-Modell:** Warum Sie es im digitalen Zeitalter brauchen. Wie Sie es für die notwendige Entrepreneurship nutzen.
- **Relationale Führungsbegleitung:** Sichern von selbstverantwortlichem Können bei den Mitarbeitern
- **Relationales Ergebnis- und Konsequenzenmanagement:** Ergebnissicherung und „engere Führung“ im digitalen Zeitalter.
- **Relationale Apprenticeship & Mentoring:** Sicherung Ihrer Erfahrungen beim Mitarbeiter.

Danach führen Sie proaktiv über Fragen und sichern zukunftsweisende Kompetenz.

Seminar 5 (2 Tage)

Einfach beraten mit Beratung ohne Ratschlag: Relationale Coaching-Tools für die Praxis

- **Wie Beratung ohne Ratschlag funktioniert** ... und was Sie dazu beitragen können.
- **Relationale Fragen:** Bringen zum Denken. Erzeugen neue Perspektiven.
- **Relationale Coaching-Tools:** Beziehungsmusterunterbrechung, Arbeit mit dem virtuellen Experten, der Relationalen Subjektivierung, der Personifizierung von Symptomen, an Konflikten. Plus: Relationaler Rollenwechsel zur Vorbereitung wichtiger Gespräche.
- **Relational coachen können:** Wir arbeiten an Ihren anstehenden Themen!

Danach starten Sie in professionelle Coaching-Gespräche!

Seminar 6 (2 Tage)

Was wollen Sie wirklich? Relationale Ich-Gestaltung in einer unsicheren Zukunft

- **Relationale Rahmenprüfung:** Passt der „Deckel“ noch zum „Topf“?
- **Entwurf Ihrer persönlichen Rolle in diesem Unternehmen:** Wie Sie sich neu erfinden... und andere dabei begleiten
- **Relationale Selbstbegleitung:** Die Eigenarbeit am „nächsten Schritt“
- **Relationale Selbstcoaching-Tools:** Situationsbezogen reflektiert handeln.
- **Relationale Kommunikation:** Beziehungsgestaltung in aller Klarheit.
- **Die Nutzung von Aufstellungswissen im Relationalen Unternehmensalltag**

Danach handeln Sie, wie Sie handeln wollen – stets gestaltend.

Seminar 7 (2 Tage)

Die Weiterbildung der Weiterbildung: Relationales Lernen in der Praxis

- **Das Relationale Lernmodell:** Lernen als permanente Weiterentwicklung im digitalen Zeitalter.
- **Relationale Lernmethodik:** Individuelle Leverages, orientiert um das persönliche/ Unternehmens-Optimalbild.
- **Relationale Lerntools in der Praxis:** Der Abschied vom Weiterbildungsseminar. Das neue Lernen hier und jetzt
- **Relationales Lehren und Lernen in der Praxis:** Wie Sie sich als Business Partner, interner Trainer und Führungskraft neu definieren.

Danach beginnen Sie Kompetenz zu sichern – effektiv, effizient, praxisfokussiert in Richtung der nächsten Dimension.

Seminar 8 (2 Tage)

Relationale Teambegleitung, Wissensmanagement und Lernende Organisation

- **Relationales Teamverständnis:** Ihr Team mit den passenden workhacks agil führen.
- **Relationale Tourenplanung:** Die Gestaltung absehbarer Herausforderungen.
- **Relationale Teamarbeit:** Einfache Praxistools für den Alltag & Creative Knowledge Feedback.
- **Relationales Wissensmanagement:** Wie Sie Wissen sichern, wenn alles im Fluss ist.
- **Relationale Arbeit an der Lernenden Organisation:** Wie Sie eine intelligente Organisation gestalten, die „mitwächst“ – und wie Sie diese bewusst erhalten.

Danach entwickeln Sie Ihr Team und ihr organisationales Wissen permanent weiter.

Termine

Dauer: 15 Tage

Termine und Zeiten

Seminar 1

Der Relationale Ansatz:
Gestaltet werden oder gestalten

wahlweise am

14.06.2021 10.00-16.00

ODER

13.09.2021 10.00-16.00

Seminar 2 – 8

Do 17.00 – 22.00/ Fr 08.30 – 16.00

Seminar 2: 07.-08.10.21
Seminar 3: 25.-26.11.21
Seminar 4: 20.-21.01.22
Seminar 5: 03.-04.03.22
Seminar 6: 21.-22.04.22
Seminar 7: 02.-03.06.22
Seminar 8: 08.-09.09.22

Alle Seminare finden am
IRBW Wien
Schloss Schönbrunn
(Adresse siehe rechts)
statt.

Investition

Kosten

Frühbucherbonus

Bei Zahlung
bis 16 Wochen vor Start
(je nach Wahl des Starttermins)
EUR 15.900

Normalpreis

bis 4 Wochen vor Start
EUR 19.900

Spätbucher

Innerhalb von 4 Wochen vor
Start
EUR 21.900

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

Teilnahme- voraussetzung

Sie brauchen als TeilnehmerIn
aktuelle Fälle aus Ihrem eigenen
Unternehmen zur Bearbeitung in
der Praxis mitbringen, weil Sie
laufend an Ihrem Unternehmen
arbeiten und die verschiedenen
Tools dort anwenden.

IRBW Spezialkonditionen für Preisbewusste

• IRBW Support für Non-Profit- Unternehmen

Mitarbeiter von Non-Profit-
Unternehmen buchen mit 20%
Abzug vom aktuellen Preis.

• IRBW Förderung der Lernenden Organisation

5 Personen im gleichen
Curriculum zum Preis von 4 –
wenn sie aus dem gleichen
Unternehmen kommen:
Das fördert Austausch & Lernen!



Das Ende allen Projekt- managements

Sonja Radatz
EUR 19,90

206 Seiten, ISBN: 978-3-20003208-8,
Verlag Relationales Management 2013
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Veränderung verändern

Sonja Radatz
EUR 39,90

389 Seiten, ISBN: 978-3-902155-11-5
Verlag Systemisches Management 2008
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Die Weiterbildung der Weiterbildung

Sonja Radatz
EUR 34,90

123 Seiten, ISBN: 978-3-89670-519-8
Verlag Systemisches Management 2013
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Gestalten Sie. Sonst werden Sie gestaltet.

Sonja Radatz
EUR 29,90

200 Seiten, ISBN: 9-783-9504559-1-5
Verlag Relationales Management 2015
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Das Schnellerlerner Unternehmen

Sonja Radatz
EUR 31,90

196 Seiten, ISBN: 978-3-9504559-5-3
Verlag Relationales Management 2019
Bestellung frei Haus: www.irbw.net

Zeitschrift LO Lernende Organisation

Wählen Sie aus dem Angebot:

Jahres-Abo Print: EUR 109 *

Jahres-Abo PDF: EUR 49,99

Jahres-Komplettabo: EUR 166,66

Das Abo versteht sich zzgl. MwSt.

* zzgl. Versandkosten

Bestellung: irbw@irbw.net oder
online (www.irbw.net)

Beratung & Buchung

IRBW
Institut für Relationale
Beratung und
Weiterbildung

Schloss Schönbrunn
Zuckerbäckerstöckl 39
1130 Wien

Tel. +43 1 409 55 66
Fax: +43 1 409 55 66-77
Mail: seminare@irbw.net

Gerne führen wir vor
Lehrgangsstart ein
kostenloses Gespräch
mit Ihnen, um Ihre Fragen
zu klären.

Storno

AGBs unter www.irbw.net

Details zum IRBW

www.irbw.net



Zielorientierte Entwicklung von
Menschen, Teams und Unternehmen GmbH