

# LERNENDE ORGANISATION

Zeitschrift für Relationales  
Management und Organisation

N° 119

Verlag Relationales Management

Euro 28,99 / sFr 30,02  
www.irbw.net

## SICHERHEIT IN DER UNSICHERHEIT

Sicherheitsstrategien  
im Zeitalter der Unsicherheit

von Sonja Radatz

Lebenslange Lernagilität  
im Wandel

von Ingo Rademacher

*Sicherheit über anstehenden  
Change gewinnen*

von Werner Boysen

# SPIELEN SIE UNSICHERHEIT?

von Sonja Radatz

Wenn ich es mir so recht überlege, dann besteht unser größtes Problem aktuell in der Annahme, dass wir im Zeitalter der Unsicherheit einfach nur andere Spielregeln anwenden müssen als in den stabilen, regional geprägten Jahrhunderten, die wir hinter uns haben.

Wir tun meines Erachtens recht gut daran, zu verstehen, dass im digitalen Zeitalter der Unsicherheit, das in der Corona-Pandemie so deutlich eines seiner Gesichter zeigt, die meisten Spielregeln nachhaltig einfach nicht mehr gelten. Aber nicht nur das: Auch etwaige neue Spielregeln können nicht „aufgebaut und dann wieder ein für alle Mal fixiert“ werden, sondern sind nur eines mit Sicherheit: unbeständig. Unser Fokus der Aufmerksamkeit wird sich daher in allen Lebensbereichen von der Gesellschaft über die Gesundheit bis zu unserer Wirtschaft wohl oder übel massiv drehen müssen – vom „Lernen“ und gesicherten Befolgen von Spielregeln hin zur permanenten kreativen Erfindung neuer funktionierender Spielregeln –, wenn wir „im Spiel bleiben“ wollen. Und auch das „im Spiel bleiben wollen“ dürfen wir durchaus breiter, ja sogar global sehen.

Und selbst wenn wir jammern, dass es jetzt gerade gar nicht passt, und wir doch wohl bitte erst mal auf das Neue vorbereitet werden müssen, wird das nichts daran ändern, dass all die Unsicherheit des unsicheren Zeitalters gerade jetzt über uns hereinbricht und uns nicht mehr in Ruhe lässt. Können wir der Unsicherheit Herr werden? Ich sage: nein. Aber wir können auf den Wellen der Unsicherheit reiten, indem wir sie nehmen, wie sie kommt, und uns immer wieder neu auf sie einstellen.



Wer vorbereitet ist auf das neue Spiel, wer sich überhaupt darauf einlässt, „spielen“ zu lernen, hat meiner Erfahrung nach die größten Chancen auf gute unvorhersehbare Spiele im neuen Zeitalter. Und meine eindringliche Frage ist: Haben Sie ein „Best in class“-Unternehmen unter vielen; die braven Führungskräfte und Mitarbeiter, die „wissen, wie ´s geht“; und die Kinder, welche die guten Noten heimbringen? Oder haben Sie schon das Unternehmen, das einsam die Welt rockt; die Führungskräfte und Mitarbeiter, die von Ihnen unerbittlich in die Freiheit gezwungen werden; und die Kinder, die so scheinbar gar nichts mit Ihnen gemeinsam haben – die Sie eigentlich gar nicht mehr verstehen?

*Sonja Radatz*

Herzlich,  
Ihre Dr. Sonja Radatz

# Gestalten Sie regelmäßig Ihre Zukunft



Wer die LO regelmäßig liest, gestaltet die Zukunft bewusst und – erfolgreich. Die LO erscheint 6 x jährlich zu einem Schwerpunktthema.

**Wählen Sie jetzt Ihr maßgeschneidertes Abo-Angebot!**



## ZUM EINSTIEG

LO Print-Mini-Abo  
2 Ausgaben um nur € 27,26 + MwSt.



## FÜR HAPTISCH ANSPRUCHSVOLLE

LO Print-Jahresabo  
6 Ausgaben um € 109,08 + Versandkosten + MwSt.



## FÜR TABLET-FREAKS

LO PDF-Jahresabo  
6 Ausgaben um € 49,99 + MwSt.



## FÜR THEMEN-USER

1 Jahr Zugriff auf alle bisherigen LO Artikel  
UND Jahres-PDF-Abo (6 Ausgaben) gesamt um € 166,66 + MwSt.

**Jetzt bestellen: [www.irbw.net](http://www.irbw.net)**



INSTITUT  
FÜR  
RELATIONALE  
BERATUNG  
UND  
WEITERBILDUNG

Zielorientierte Entwicklung von  
Menschen, Teams und Unternehmen GmbH

Blog, Weiterlesen & Bücher zum Relationalen Ansatz:  
[www.irbw.net](http://www.irbw.net), [office@irbw.net](mailto:office@irbw.net)

Schloss Schönbrunn | Zuckerbäckerstöckl 39 | 1130 Wien  
Tel. +43 1 409 55 66 | Fax: +43 1 409 55 66 77

# Gestalten Sie. Sonst werden Sie gestaltet.

## Der Relationale Ansatz des IRBW bringt Sie in Führung.

Wer hinter der Zeitschrift LO Lernende Organisation steht:  
Das IRBW mit seinem Relationalen Ansatz.  
Im Schloss Schönbrunn in Wien und in Ihrem Unternehmen.

**BERATUNG** – *Relationaler Change* • *Relationale Unternehmensbegleitung* • *Führungsbegleitung*

**WEITERBILDUNG** – *Offenes Weiterbildungsprogramm* • *Inhouse Weiterbildung*

**ZEITSCHRIFT LO** – *Kostenloses Probeheft* • *Print Abo* • *PDF Abo*

**WEITERLESEN** – *Toolbox* • *Bücher* • *Artikel* • *Blog „Radatz inspiriert“* • *XING & LinkedIn*



Newsletter, Weiterlesen & Bücher zum Relationalen Ansatz:  
[www.irbw.net](http://www.irbw.net)

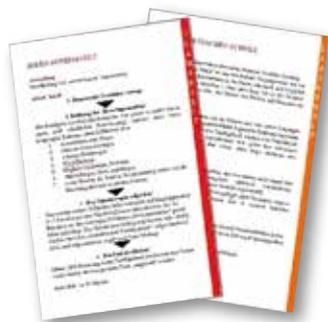
Telefon-Hotline: +43 1 409 55 66  
Anfragen: [irbw@irbw.net](mailto:irbw@irbw.net)

### Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung

Zielorientierte Entwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen GmbH  
Schloss Schönbrunn, Zuckerbäckerstöckl 39, 1130 Wien

**INSTITUT  
FÜR  
RELATIONALE  
BERATUNG  
UND  
WEITERBILDUNG**  
Zielorientierte Entwicklung von  
Menschen, Teams und Unternehmen GmbH  
[www.irbw.net](http://www.irbw.net)

# Haben Sie schon die Relationale Toolbox?



## 100 KÄRTCHEN MIT JE 20 RELATIONALEN TOOLS

zu den Themen  
Selbstmanagement • Coaching • Leadership  
Teamarbeit • Unternehmensführung

Einfach zu nutzen • überall mitzunehmen • in der praktischen Box

Bestellen Sie Ihre Relationale Toolbox um EUR 90,- + MwSt.  
online auf [www.irbw.net](http://www.irbw.net) oder formlos unter [irbw@irbw.net](mailto:irbw@irbw.net)!



Zielorientierte Entwicklung von  
Menschen, Teams und Unternehmen GmbH

IRBW Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung Wien  
[www.irbw.net](http://www.irbw.net) | [irbw@irbw.net](mailto:irbw@irbw.net)

Schloss Schönbrunn | Zuckerbäckerstöckl 39 | 1130 Wien  
Tel. +43 1 409 55 66 | Fax: +43 1 409 55 66 77