



**WEB-DIPLOMLEHRGANG  
ZUM RELATIONALEN COACH  
2022/23  
- berufsbegleitend -**



## STELLEN SIE SICH VOR...

Stellen Sie sich vor, es gibt einen Coaching-Lehrgang, der auf eine sensationelle Weise alle Erwartungen, die Sie jemals hatten, um Vieles übertrifft. Und ganz anders ist.

Der Ihnen ein ganz und gar „unesoterisches“ Coaching vermittelt. Ein Coaching, das in allen Lebensbereichen erfolgreiche Zukunft herstellt: Im Job. In der Führung. In der Beratung. Bei Freunden, Familie, Partnerschaft und Kindern. Mit Kunden und Patienten. Ein Coaching, das Sie konsequent aus der „Ratschlag-Falle“ holt. Ihre Gesprächspartner sofort in die Gestaltung bringt. Immer (immer!) erfolgreich ist. Und dabei extrem einfach. Das Sie mit einer Fülle von professionellen Fragen und Tools versorgt, die Sie sonst nirgends erhalten. Das Ihnen allen problem talk erspart. Und mit einem einzigen (!) Meeting auskommt. Nach dem jede (!) Lösung sofort gelebt werden kann! Das Ihnen aber auch die einzigartige Methodik für die Sonderform der nachhaltigen Begleitung mitgibt, wenn jemand unter ständig wechselnden Bedingungen immer wieder neu erfolgreich sein muss.

Jetzt können Sie Relationales Coaching berufsbegleitend von 16.00-20.00 lernen. Mit einer Lern-Zufriedenheitsrate von 100%. Wo auch immer Sie sind – in lebendigen, praxisintensiven ZOOM Live-Online-Seminaren. Begleitet von einer einzigartigen Plattform, wo Sie unzählige Coaching-Partner zum Üben am Echtfall treffen. Mit dem neuesten Coaching-Standardwerk „Einfach beraten“ und Ihrem persönliches Lerntagebuch im Gepäck. Und mit Ihrem wertvollen Diplomabschluss.

Willkommen in der einzigartigen Welt des Relationalen Coachings!  
Sie wählen es, wenn Sie sofort 100% erfolgreich zukunfts fokussiert coachen wollen.

*„Andere Menschen und sich selbst verlässlich wirksam und ratschlagfrei zu jedem Thema ihres Lebens ohne Vergangenheits- und Problemerkundung bei der Herstellung einer erfolgreichen, richtig guten Zukunft zu begleiten: Das ist Relationales Coaching.“*



# INHALT

DAS EINZIGARTIGE AM RELATIONALEN COACHING	4
DAS PROGRAMM	5
DAS BESONDERE AN DIESEM DIPLOMLEHRGANG	15
TERMINE, PREISE ANMELDUNG	16
WOHER UNSERE KUNDEN KOMMEN	17
DAS SAGEN UNSERE KUNDEN	17
DR. SONJA RADATZ	18
DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE	18
ERGÄNZENDE SPECIALS	19



# DAS EINZIGARTIGE AM RELATIONALEN COACHING

## DAS BESONDERE RELATIONALE

Die ausschließliche Arbeit in und an einer erfolgreichen bzw. guten Zukunft • Durchgängige Beratung ohne Ratschlag • Exklusive Relationale Fragen • Die über 120 einzigartigen Relationalen Coaching-Tools aus der Feder von Dr. Sonja Radatz • Der Zauber der Relationalen Subjektivierung • Die weiterführende Macht des Alter Ego

## DIE UNVERGLEICHLICHEN DREHS

Das sofortige Am-Punkt-Sein und am Punkt Bleiben • Die unschlagbare Schnelligkeit • Das komplette Coaching stets in nur einem einzigen Meeting • Die Anwendbarkeit in allen Berufs- und Lebensbereichen • Der strukturierte Coaching-Ablauf • Die vier Fälle im Coaching • Die einzigartige Ergänzung durch die Relationale Begleitung

## DIE KRAFT DER GESTALTUNGSMACHT

Der komplette Verzicht auf Vergangenheitsbewältigung, Situationsbeschreibung & „problem talk“ • Die Rahmenfreiheit – es braucht keine „zweitbeste Lösung“ • Tiefgreifende Arbeit an der optimalen Zukunft (und nicht subeffizient „am Verhalten“)

## DIE ERFOLGSBILANZ

Extrem hohe Variabilität im Tool- und Methodenmix • Die Sicherheit, als Coach nie etwas falsch machen zu können • Jede Situation kann „gecoach“ werden“ • Sie enden als Coach nie in der „Sackgasse“ • Jedes Coaching ist erfolgreich! • Das Neue wird sofort gelebt – ab morgen! • Unschlagbare Nachhaltigkeit jedes Coachings

# DER INHALT IN 15 SEMINAREN, JE 16-20.00

## SEMINAR 1 - COACHING PRACTITIONER

### COACHING: WAS KANN ES? UND WAS MACHT ES RELATIONAL?

Wie Relationales Coaching im Handumdrehen funktionierende Herangehensweisen, Erfolg, die gewünschte Zukunft und/oder neue Persönlichkeiten erzeugt • Kein Coaching ohne Auftrag • Der faszinierende Umzug in eine gute Zukunft • Alles in einem einzigen Coachinggespräch? Ja, das funktioniert! • Warum Sie für Relationales Coaching kein Fachwissen brauchen • Die Kunst der Lethologie: Nicht wissen, was für den anderen gut ist • Wie entsteht die Welt im Auge des Betrachters? (und wie nutzen wir das im Coaching?) • Fokus auf die gute Zukunftsgestaltung anstatt Problemlösung • Die Nutzbarkeit Relationaler Beziehungen • Die Kraft des Relationsmodells • Warum Relationales Coaching nie am Verhalten arbeitet • Wie Ihr Coachee im Coaching jemand anders wird

### DIE BERATUNG OHNE RATSCHLAG-METHODIK

Warum Ratschläge unsere Gesprächspartner davonlaufen lassen • Was den „richtigen“ Ratschlag praktisch unmöglich macht • Im Zentrum Relationalen Coachings: Pixelschärfung im Zukunftsbild des Coachees • Der Relationale Coach als ZukunftsreporterIn • Warum Relationales Coaching nie eine gefährliche Wendung nehmen kann

### DIE RELATIONALEN KONZEPTE „DENKRAHMEN“ UND „OPTIMALSZENARIO“

Die Arbeit am (veränderten) Denkrahmens des Gesprächspartners als zentrale Grundlage Relationalen Coachings • Wie Sie mit dem Optimalszenario spielerisch die Zukunft des Coachees gestalten • Die Ableitung einer neuen Erfolgsidentität mit 8 hoch wirksamen Fragen • Wie Sie den Coachee und seine Zukunft geschickt in das gelebte Morgen transferieren: Damit das Neue sofort wirksam gelebt wird – und nicht erst „irgendwann“

### SENSATIONS-TOOL RELATIONAL EMPOWERING

„Hilfreiche Manipulation“: Was der gekonnte Dreh Richtung optimaler Zukunft erfordert • Viel Seelenbad für einen guten Zweck: Relationales Empowering • Wie es funktioniert und wie Sie es in Ihre täglichen Gespräche integrieren • Warum Relationales Empowering vom Coachee immer „angenommen“ wird • Wie Sie es geschickt in Ihre Coaching-Fragen integrieren, um einen „Kompetenz-Boost“ beim Coachee zu erzielen

### DER RELATIONALE COACHING-ABLAUF IN DER PRAXIS

Der Relationale Coaching-Ablauf • Wie Sie die 4 „grammatischen“ Fälle erfolgreich meistern • Die korrekte Verwendung der Skalenfrage, und warum wir nie fragen, „Wie kommen Sie von 6 auf 9?“ • Warum wir keine „Maßnahmen“ und „erste Schritte Richtung Ziel“ im Relationalen Coaching brauchen • Die faszinierende Rolle des Alter Ego im Coaching-Gespräch – und wie Sie sie in Führung oder Beratung nutzen

*Nach diesem Seminar führen Sie bereits erfolgreich erste Coaching-Gespräche in Ihrer Praxis durch, die Ihnen begegnen – zu welchem Thema auch immer.*

## SEMINAR 2 - COACHING ADVANCED

### DIE EINFACHE KUNST DER RELATIONALEN COACHING-HALTUNG

Welchen Unterschied Ihre Körperhaltung für den Coaching-Erfolg macht • Welche Eigenschaften des Coachees jedes Coaching hilfreich unterstützt – und an welchen Sie konkret arbeiten wollen • Ihre „Kellner-Haltung“

### LÖSUNGSTRANCE STATT PROBLEMTRANCE: COACHING GANZ OHNE EMPATHIE

Gemeinsam über Bord springen? Warum Empathie oft mehr Problemtrance schafft • Ein einfaches Experiment zur Problemtrance: Sie werden staunen! • Wie Sie praktisch sofort eine Problemtrance im Gespräch erzeugen können • Warum Sie ein „noch nicht reif genug“, „kann das noch nicht“, „möchte ich nicht überfordern“ und dergleichen endlich loswerden sollten • Typische Signalwörter zur Erzeugung einer Lösungstrance

### KEINE „ZWEITBESTEN“ LÖSUNGEN MEHR! DIE WAHL DES RAHMENS

„Aber ich habe eine Hypothek und kann daher nicht aus dem Job aussteigen“: Was zweitbeste Lösungen sind • Die Nachteile der „zweitbeste Lösungen“ • Wie wir sie im Relationalen Coaching professionell umgehen können • Das kraftvolle Relationale Instrument der Wahl des Rahmens: Passt der Topf zum Deckel? • Wann und wie Sie im Coaching die Rahmenpassung ansprechen • Wie Sie die Rahmenwahl geschickt in Ihr Coaching integrieren • Und wie dann das weitere Coaching abläuft

### WIRKSAME RELATIONALE TECHNIKEN ZUR VERMEIDUNG JEDEN „ANSTEHENS“

Wie Sie mit Hilfe des Bilds der „Platte“ Ihre Coaching-Kommunikation steuern • Welche Gestaltungsmöglichkeiten Sie mit dialektischer Kommunikation eröffnen • Warum Empathie im Relationalen Coaching keinen Platz hat • Wie Sie Veränderungslust unterstützen/forcieren • An welcher Positionierung der Kommunikationsplatte Sie für den Coachee die größte Wahlmöglichkeit schaffen • Wie Sie kommunikativ sichern, dass nicht jemand von Ihnen beiden „von der Platte kippt“ oder eine Pattsituation entsteht

### SCHLÜSSELFAKTOR KOMMUNIKATION: EIN TANZ AUF DER PLATTE

Wie Sie mit Hilfe des Bilds der „Platte“ Ihre Coaching-Kommunikation steuern • Welche Gestaltungsmöglichkeiten Sie mit dialektischer Kommunikation eröffnen • Warum Empathie im Relationalen Coaching keinen Platz hat • Wie Sie Veränderungslust unterstützen/forcieren • An welcher Positionierung der Kommunikationsplatte Sie für den Coachee die größte Wahlmöglichkeit schaffen • Wie Sie kommunikativ sichern, dass nicht jemand von Ihnen beiden „von der Platte kippt“ oder eine Pattsituation entsteht

### WIRKSAME RELATIONALE TECHNIKEN ZUR VERMEIDUNG JEDEN „ANSTEHENS“

Wie Sie mehr aus jedem Coaching-Gespräch herausholen • Woran Sie merken, dass Sie anstehen oder sich mit dem Coachee im Kreis drehen • Welche 3 Schritte Ihnen dann gezielt helfen • 5 Relationale Techniken, die in jedem Fall von „Anstehen“ funktionieren • Hilfreiche Relationale Kommunikationswendungen im Gespräch • Was Sie tun, wenn gar nichts mehr zu gehen scheint

*Nach diesem Seminar bewegen Sie sich behende auch in anspruchsvollen Coaching-Kontexten und sichern einen nachhaltigen Erfolgs- und Lösungsfokus beim Coachee.*

## SEMINAR 3 - RELATIONALE FRAGENEXPERTISE

### DIE EIGENSCHAFTEN RELATIONALER FRAGEN

Welche W-Fragen hilfreich sind • Wie Sie die besonderen Eigenschaften Relationaler Fragen in jedem Gespräch nutzen, indem Sie andere nachhaltig zum Denken bringen • Was „Fragen nach dem Außen“ von „Fragen nach dem Innen“ unterscheidet • Wie Sie Ihre natürliche Neugier loswerden: Der Entscheidungsbaum in der Fragenwahl • Woran Sie erkennen, dass Sie eine richtig gute Frage gestellt haben • Persönliche Fragenkompetenz bewusst auf- und ausbauen: Der Blick auf die Qualität von Fragen

### EINFACHE RELATIONALE FRAGEARTEN

Optimalszenariofokussierte Fragen pointiert einsetzen • Wie ressourcenorientierte Relationale Fragen den Blick auf die Kompetenzen richten • Relationale Fragen, die auf die Gestaltungspotenziale des Coachees fokussieren • Relationale Fragen mit Fokus auf die Beziehung/den Zusammenhang • Relationale Fragen nach Unterschieden • Wiederholende/ausschöpfende Relationale Fragen • Beschreibende, erklärende, bewertende Relationale Fragen

### RELATIONALE FRAGEARTEN FÜR FORTGESCHRITTENE

Wie Sie mit Dissoziierungsfragen Ihren Coachee auf neue Ideen bringen • Wie Sie mit hypothetischen Fragen Einladungen aussprechen und die Möglichkeiten des Coachees auf eine breitere Basis stellen • Warum die Feenfrage und dergleichen im Relationalen Coaching nichts zu suchen haben • Wie Sie mit paradoxen Fragen „Hoffnungslosen“ begegnen • Welche „verrückten“ Relationalen Fragen recht hilfreich sein können

### PIXELSCHÄRFUNG: MIT NUR EINER EINZIGEN FRAGE PUNKTEN

Die Relationale Idee der Fragenqualität • Warum Sie mit jeder Frage „ins Schwarze treffen“ und die maximal möglichen Pixel erzielen sollten • Wie Sie pixelstarke von pixelstarken Fragen unterscheiden • Die Qualität der „Fragen an der Oberfläche“ • Das Relationale Spiel, „... und wenn ich nur eine Frage hätte?“

*Nach diesem Seminar erschließen Sie sich die Vielfalt der professionellen Relationalen Fragen. Sie experimentieren mit Unterschieden, kommen mit Ihren Fragen gezielt auf den Punkt und schaffen sich ungeahnte Möglichkeiten in Gesprächen.*

---

## SEMINAR 4 - PRAXIS-ÜBUNGSSEMINAR

### IHRE EXPERTISE AUF DEM PRÜFSTAND

Nehmen Sie zu diesem Seminar möglichst viele aktuell anstehende Themen aus Ihrer Praxis mit: Jetzt geht es darum, sich an der Praxis zu erproben • Lernen Sie in der Praxis, an der Praxis und gegebenenfalls auch an externen Coachees • Viele Praxis-Kniffe von Dr. Sonja Radatz unter der Lupe • Viel Austausch mit Gleichgesinnten

*Nach diesem Seminar gehen Sie gestärkt und voll Selbstbewusstsein in Ihre Praxisgespräche und verleihen diesen noch mehr Professionalität als bisher.*

# SEMINAR 5 - RELATIONALE BEGLEITUNG: SONDERMETHODIK FÜR FÜHRUNG & ERFOLGSSICHERUNG

## WAS DIE RELATIONALE BEGLEITUNG KANN

Relationale Begleitung: DIE Entwicklungsmethodik für Führung, Beratung und Eltern • Wann Sie bewusst eine Begleitung nach einem Coaching anbieten, und warum die Begleitung in der Führung unerlässlich ist • Das Bild der Fahrschule in der Begleitung – und welche Rolle Sie dabei einnehmen • Was als guter Fahrlehrer zu beachten ist • In welchen Fällen Sie entscheiden, dass begleitet wird • Wie Sie den „nächsten Schritt“ als Routenplaner für den Start der Begleitung formulieren

## DIE BEIDEN FÄLLE DER BEGLEITUNG

Welchen Unterschied die Verantwortungslage des Coaches für die Begleitung macht • Fall 1 und Fall 2 (und die Rolle des Coaches) im Vergleich • Wie Sie unterschiedlich vorgehen • Die unterschiedliche inhaltliche Beitragsintensität in den beiden Fällen

## DER RELATIONALE BEGLEITUNGSABLAUF IN DER PRAXIS

Was den Relationalen Begleitungsablauf vom Coaching-Ablauf unterscheidet • Wie Sie konkret vorgehen • Welche faszinierenden Nebeneffekte Sie durch Mitschreiben gerade in der Mitarbeiterbegleitung erzielen • Wann ein Begleitgespräch erfolgreich zu Ende ist • Warum der nächste Termin so wichtig ist • Woran Sie erkennen, dass eine Begleitung erfolgreich war • Spezialtool Relationales Mentoring

## DAS RELATIONALE LEADERSHIP-MODEL ALS BEGLEIT-UNTERSTÜTZUNG

Die Potenziale des Relationalen Leadership-Modells in der Begleitung • Wie Ihnen das Modell hilft, mit Ihrem Begleiteten Herangehensweisen wirklich für alle Themen des Alltags zu entwickeln und Stück für Stück effizienter zu machen • Warum Sie manchmal auch in einem Gespräch an mehreren Phasen arbeiten • Warum Sie nicht zwingend bei der Phase der Rahmengestaltung starten • Die Folgen einer Rahmenveränderung

## TYPISCHE BEISPIELE DER RELATIONALEN BEGLEITUNG

Beispiele, die Ihnen Klarheit darüber geben, an welchem Thema Sie in der Begleitung arbeiten • Experimentieren mit unterschiedlichen Begleitfeldern und die daraus entstehenden Auswirkungen • Themen, in denen die Entscheidung anspruchsvoll wird

## DER RHYTHMUS DER BEGLEITUNG

Wie Sie Begleitgespräche optimal aufbauen • Wie viel Zeit Sie einplanen sollten • Wie häufig eine Begleitung stattfindet, und wie Sie den Rhythmus sinnvoll gestalten • Wann Ihr Coachee keine Begleitung mehr braucht - Wann Sie Ihren Begleiteten „loslassen“

*Nach diesem Seminar können Sie Ihren Coachees oder Mitarbeitern nach einem Coaching auch eine längere professionelle Begleitung anbieten, wenn sich die Rahmenbedingungen laufend ändern oder der Coachee Schwierigkeiten mit dem erfolgreichen Verbleib „im neuen Leben“ hat.*



# SEMINAR 6 - RELATIONALE DISTANZIERUNGSTOOLS

## 6 DISTANZ-POSITIONEN IN DER PYRAMIDE DER PERSPEKTIVEN

Welche 6 Fragenperspektiven Sie in der Relationalen Pyramide der Perspektiven nutzen können • Welche neuen Möglichkeiten diese Perspektiven für die Gestaltung Ihrer Coaching-Gespräche eröffnen • Wie Sie diese Möglichkeiten auf zweierlei Arten nutzen und damit die Zukunftsorientierung gänzlich neu interpretieren

## DIE RELATIONALE EINBEZIEHUNG VON EXPERTEN BZW. UNBETEILIGTEN

Das faszinierende Tool von Dr. Radatz – und wie Sie es erfolgreich anleiten • Wann Sie es einsetzen • Wie Sie das Konzept des Experten bzw. Unbeteiligten auch in andere Coaching-Gespräche einfließen lassen können • Was besonders wichtig ist, zu beachten

## DAS RELATIONALE ALTER EGO-TOOL

Wie Sie den Alter Ego nicht nur am Ende eines Coachings, sondern während des gesamten Relationalen Coaching-Gesprächs nutzen • Wann das Konzept Sinn macht • Wie Sie es einleiten und verwenden, damit es zum Erfolg wird • Typische Alter Ego's, die besonders einfach und effektiv handzuhaben sind

## DIE RELATIONALE SUBJEKTIVIERUNG

Die einzigartige Relationale Technik der Subjektivierung: Was es ist. Was sie kann. Was sie bewirkt • Wie Sie die passenden Begriffe für die Subjektivierung wählen • Wie Sie die Relationale Subjektivierung nutzen, um den Coachee effektiv in seine Zukunft zu beamen • Wie Sie vorgehen, wenn „gar nichts mehr zu gehen scheint“ • Welche weiteren Möglichkeiten Sie haben

*Mit diesem Seminar haben Sie faszinierende Relationale Tools lieben gelernt, die Ihre Gesprächspartner aus dem gewohnten Gedankentrott herausreißen und auf ganz neue, kreative Ansätze und Ideen bringen.*



## SEMINAR 7 - RELATIONALE TOOLS IN DER KOMMUNIKATIONS- & BEZIEHUNGSGESTALTUNG

### DIE BEZIEHUNGSMUSTERUNTERBRECHUNG

Das bemerkenswerte Tool zur Veränderung oder bewussten Beibehaltung nicht funktionierender Beziehungsmuster im Leben des Coachees: Wie es handzuhaben ist. Woran Sie erkennen, dass dieses Tool „passt“ • Die 3 zentralen Schritte zum Erfolg • Und was, wenn der Coachee dann doch nichts verändern will?

### RELATIONALER ROLLENWECHSEL ZUR GESPRÄCHSVORBEREITUNG

Was dieses Relationale Tool eklatant vom traditionellen Rollentausch-„Spiel“ unterscheidet • Wie Sie es geschickt im Gespräch unterbringen • Wie Ihr Coachee dreifach davon profitiert • Welche Vorbereitung Sie eventuell brauchen • Was tun, wenn Ihr Coachee nichts „einkauft“ • Woran Sie den Erfolg des Rollentauschs erkennen

### RELATIONALES KONFLIKTCOACHING

Die gekonnte Alternative zur Mediation – und was den Unterschied macht • Warum viele Menschen gar keine Konfliktlösung haben wollen • Warum Sie im Konfliktcoaching mit einer Partei Ihr Auslangen finden • Welche Momente es im Relationalen Konfliktcoaching zu beachten gilt • Fokus: Strategieplanung!

*Dieses Seminar erschließt Ihnen die Welt der Relationalen Coaching-Tools in allen zentralen Kommunikations- und Beziehungsthemen.*

---

## SEMINAR 8 - KLARHEIT SCHAFFENDE RELATIONALE TOOLS

### RELATIONALES COACHING IN ENTSCHEIDUNGEN

Wie das Relationale Coaching in Entscheidungen funktioniert • Die verblüffende (und verblüffend einfache) Vorgangsweise • Woran Sie merken, dass Sie Ihre Strategie ändern sollten • Wie Sie am elegantesten an „die Oberfläche“ gehen • Wie Sie das Gespräch erfolgreich abschließen

### RELATIONALES HOT SHOT COACHING

Wie Sie Klarheit herstellen, selbst wenn Sie nur 10-15 Minuten Zeit haben • Die Konzentration auf wenige Fragen • Gestalten Sie Ihre effektivsten Lieblingsfragen und bleiben Sie an der Oberfläche! • Wie Sie entscheiden, ob das Gespräch fertig ist oder ein komplettes Coaching ansteht

### SYMBOLISIERUNG: KLARHEIT/NEUGESTALTUNG IN TEAM & FAMILIE

Wie Sie die Symbolisierung bodenständig als Tool zur Klärung von Team- oder Familiensituationen einleiten und durchführen • Wie Sie sich in die Symbolisierung einbringen, ohne einen Ratschlag zu formulieren • Wie Sie über die distanzierte Gesprächsführung neue, überraschende Sichtweisen schaffen • Wie die Übersetzung funktioniert

*Nach diesem Seminar stellen Sie mit einfachsten Mitteln wahltuende Klarheit her.*

## SEMINAR 9 - RELATIONALE TOOLS FÜR STRUKTURELLE VERÄNDERUNGEN

### DER FILM ALS KONZEPT FÜR EINEN NEUENTWURF

Wie Sie das Filmkonzept auf zweifache wunderbare und ebenso einfache Weise nutzen, um Ihren Coachee auf völlig neue Ideen zu bringen: für sein Leben, für einen neuen Karriereschritt, für die Gestaltung eines neuen Konzepts • Welche Voraussetzungen es zu beachten gilt • Typische Themen, die in der Filmgestaltung Ihres Coachees eine Rolle spielen (könnten) • Wie Sie sichern, dass der Umzug in die Zukunft und das reale Leben in der Zukunft gut funktionieren

### DIE PERSONIFIZIERUNG DES SYMPTOMS

Wie Sie immer wiederkehrende oder schon länger bestehende körperliche Symptome Ihres Coachees wirksam bearbeiten können • Welchen Dreh Sie dabei in aller Leichtigkeit schaffen • Welche Kraft der Botschafter im Zukunftsgespräch bekommen kann • Wie Sie Ihre Phantasie spielen lassen können, um das Maximale aus diesem Tool herauszuholen • Worauf Sie bei aller Kreativität achten sollten • Und wie Sie dieses Tool von Zeit zu Zeit auch an sich selbst anwenden können • Worauf es wirklich ankommt

### DER DIALOG INNERER STIMMEN:

#### DEN REGISSEUR ODER FUßBALLTRAINER AKTIVIEREN

Wie Sie mit „Ich will, aber ich kann nicht“, „Ich weiß, dass ich dranbleiben muss. Aber es fällt mir wirklich schwer“ usw. erfolgreich im Coaching und in der Begleitung arbeiten • Wie Sie Ihren Coachee dabei unterstützen, verschiedene innere Stimmen zu identifizieren • Welche Rolle der Regisseur bzw. Fußballtrainer in der strategiegerichteten Neuordnung der Stimmen spielt • Wie Sie beim Coachee Nachhaltigkeit im Umgang mit seinen inneren Stimmen schaffen • Wie Sie das Tool erfolgreich auch an sich selbst anwenden, und sich damit eine entschieden bessere Ausgangsposition verschaffen

*Nun sind Sie auch in tiefgreifend-strukturellen Themen mit Relationalem Coaching bereits erfolgreich unterwegs und können praktisch in allen Situationen coachen!*

---

## SEMINAR 10 - PRAXIS-ÜBUNGSSEMINAR

### IHRE EXPERTISE AUF DEM PRÜFSTAND

Nehmen Sie zu diesem Seminar möglichst viele aktuell anstehende Themen aus Ihrer Praxis mit: Jetzt geht es darum, sich an der Praxis zu erproben • Lernen Sie in der Praxis, an der Praxis und gegebenenfalls auch an externen Coachees • Viele Praxis-Kniffe von Dr. Sonja Radatz unter der Lupe • Viel Austausch mit Gleichgesinnten, in dem Sie bewusst auch beginnen, mit Coaching zu experimentieren und verschiedene Methoden zu mischen

*In diesem Seminar nehmen Sie viele Tools unter die Lupe und beginnen, diese auch zu variieren. Ein großartiger nächster Schritt, den Sie jetzt gegangen sind!*

## SEMINAR 11 - VERDECKT COACHEN

### VERDECKTES COACHING: COACHING, OHNE DAS THEMA ZU KENNEN

Verdecktes Coaching – die Relationale Kunst, zu coachen, ohne je etwas vom Coaching-Thema zu erfahren • Die Anwendungsbereiche des verdeckten Coachings: wenn immer es heikel wird... • Wie verdecktes Coaching funktioniert • Wie Sie über den Relationalen Entscheidungsbaum sichern, dass Sie immer „dranbleiben“ • Wie Sie im verdeckten Coaching richtig erfolgreich werden

### MIT EINER EINZIGEN VERDECKTEN FRAGE AUF DEN PUNKT KOMMEN

Wie Sie zum Meister/zur Meisterin des verdeckten Coachings werden • Wie Sie es schaffen, ausreichend „auf der Oberfläche zu bleiben“ • Ihre persönlichen „Best of“-Fragetechniken im verdeckten Coaching • Wie Sie sichern, dass Sie immer „on track“ bleiben

*Nach diesem Seminar coachen Sie selbst Themen, in die Sie sich inhaltlich nicht involvieren wollen oder dürfen. So entsteht ein Eldorado weiterer Coaching-Potenziale!*

---

## SEMINAR 12 - DIE VERWENDUNG VON BILDERN & DIE GESTALTUNG EIGENER TOOLS

### DIE RELATIONALE ARBEIT MIT BILDERN

Wie Sie mit einem Bild ein gesamtes Coaching-Gespräch erfolgreich und einfach gestalten können • Die 3 Voraussetzungen für richtig gute Relationale Coaching-Bilder • Welche Bilder sich besonders eignen • Wie Sie vorgehen • Der Köder muss dem Fisch schmecken, nicht dem Angler! • Der Coaching-Ablauf entlang eines Bildes

### DAS LEBENSFLUGMODELL - EIN GROSSARTIGES BILD IM COACHING

Wie Sie den Flughafen, die Flotte, das Flugzeug, die Organisation an Bord und den Flug selbst als wunderbares Potenzial verwenden, um wirksam an der Neupositionierung Ihres Coachees zu arbeiten • Relationale Fragen rund um die optimale Position Ihres Coachees, Ascending & Descending und den persönlichen Flugplan • Wie Sie erste kreative eigene Ideen rund um das Modell generieren

### WIE SIE IHRE EIGENEN TOOLS PROFESSIONELL GESTALTEN

Nun wird es spannend! Für Ihren ganz persönlichen Kontext finden Sie die Bilder und Tools, die exakt passen – und Ihre Coachees zielgerichtet weiterbringen • Wo setzen Sie an? • Wie entwickeln Sie Ihre Gedanken zu einem Tool? • Zu welchen Situationen passt Ihr Tool, und wie wird es optimalerweise angewendet? • Wie können Sie auch von den Tools Ihrer KollegInnen profitieren? • Wie bringen Sie Ihr Tool auf den Punkt? • Und was ist dabei besonders zu beachten?

*Nach diesem Seminar wird es richtig aufregend: Sie können nun selbst Ihre Tools entwickeln – ganz wie Sie diese brauchen!*

# SEMINAR 13 - RELATIONALES SELBSTCOACHING

## WARUM GUTE RELATIONALE COACHES AUCH SELBSTCOACHING BRAUCHEN

Relationales Selbstcoaching: Wann es Platz braucht. Wie es anzuwenden ist. Und wie oft • Die „ICH“-Gestaltung: Bereit? • Welche Instrumente Sie aus dem Relationalen Coaching auch im Selbstcoaching nutzen können – und wie

## DIE PERSÖNLICHE COACHING-MEDITATION

Wie Sie an Ihren ganz persönlichen Themen dranbleiben • Einfache Relationale Methoden zur Sicherung Ihrer anstehenden Themen • Wie Sie Ihre Coaching-Regelmäßigkeit definieren • Wie Sie Ihre Coaching-Meditationszeit bestens ausschöpfen

## DIE ORGANISATION VON RESSOURCEN MIT WASSERGLÄSERN & SEIL

Wie Sie Ihre Ressourcen optimal neu mit Wassergläsern und Seil gestalten • Worauf es ankommt • Wie Sie das Instrument auch in Coachings zusätzlich anwenden können

## FUTURE BEAMING - DIE ZEITLICHE DISTANZIERUNG

Ganz einfach, aber effektiv: Wie Sie mit Future Beaming bzw. zeitlicher Distanz Ihre anstehenden Pläne prüfen • Die punktuelle Anwendung des Instruments auch im Coaching

## DIE VIRTUELLE KONZEPTPRÜFUNG

Wie Sie Ihre eigenen beruflichen oder privaten Konzepte auf erstaunlich einfache Weise auf „Zielgruppenpassung“ prüfen • Was bei der virtuellen Konzeptprüfung zu beachten ist • Wie Sie das Konzept nicht nur im Selbstcoaching, sondern auch im Coaching anwenden

## RELATIONALES BOTTOM UP-COACHING: DAS COACHING „NACH OBEN“

Bottom up-Coaching: Ein wunderbares Instrument, um Menschen zu bewegen, die nicht bewegt werden wollen – und auf die Sie gleichzeitig keinen Einfluss haben • Welche Punkte es vorzubereiten gilt • Wie Ihr Gesprächspartner/Ihre Gesprächspartnerin zusätzlich auf das Gespräch vorbereitet werden kann • Was den Unterschied macht und das Gespräch zum Erfolg bringt

*Nach diesem Seminar wenden Sie ein Bündel funktionierender Relationaler Coaching-Instrumente für den Eigenbedarf an sich an – aber auch an anderen!.*



## SEMINAR 14 - RELATIONALES COACHING-CONTROLLING

### WIE SIE SICH ALS COACH POSITIONIEREN & WAS AUF IHREM SCHILD STEHT

Wie Positionierungscoaching funktioniert • Wie Sie es anzuwenden, um sich selbst als Coach zu positionieren – in Ihrem persönlichen Umfeld, integriert in Ihre angestrebte berufliche Ausrichtung • Wie Sie bei der Positionierungsarbeit mit sich selbst vorgehen • Wie Sie das Erarbeitete auf wenige Worte zusammenfassen • Wie Ihre Botschaft werbewirksam wird – und wie Sie die „Rechenprobe“ machen

### IHRE REISE. IHRE NÄCHSTEN SCHRITTE.

Selbstbegleitung! Wohin geht Ihre Reise? • Was ist Ihr nächster Schritt? • Welche Meilensteine parallel in Ihrer Coaching-Arbeit anstehen • Und wie Sie diese ausgestalten und in Ihr Leben einpassen

### DIE ABLEITUNG VON INDIKATOREN

Wie Sie aus Ihren Meilensteinen Indikatoren ableiten • Was dabei zu beachten ist • Wie Sie sichern, dass Sie nichts vergessen haben

### WIE SIE IHRE PERSÖNLICHE ASSESSMENT-CHECKLISTE BEDIENEN

Jetzt geht es um Ihre Assessment-Checkliste • Ihr persönliches Coaching-Controlling • Ihr Soll-Maß und Ihr Ist – immer wieder aufs Neue am Prüfstand • Wann es Zeit ist, Ihre Assessment-Checkliste wieder neu zu gestalten

*Nach diesem Seminar haben auch an der Praxis gelernt, wie Sie Menschen bei ihrer (Neu-)Positionierung wirksam unterstützen – und Ihrem ganz persönlichen Coaching-Stil zum Durchbruch verhelfen.*

---

## SEMINAR 15 - DAS PRAXIS-COACHING MIT UNBEKANNTEN

### COACHING EINES UNBEKANNTEN COACHEES

Sie werden gewählt – und nehmen, was kommt: Jetzt sind Sie bereit für jeden Coachee, für jedes Thema • Nehmen Sie sich Zeit und bringen Sie Ihren Coachee zum gewünschten Ergebnis! • Erleben Sie, wie individuell Sie sich als Coach entwickelt haben, und welche Stärken bei Ihnen wahrgenommen werden!

### DAS SEELENBAD ZUM ABSCHLUSS - UND EIN NEUER ANFANG

Der Relationale Trick des „persönlichen Wachsens“ – und wie Sie ihn auf sich anwenden können • Welche 4 Fragen Ihnen als Coach ein wahres Seelenbad bereiten • Wie der Abschluss zum neuen Anfang wird • Der nächste Schritt

*Nach diesem letzten Seminar kann Sie nichts mehr aus der Fassung bringen. Jedes Ende ist ein neuer Anfang – und wir sehen einander in der Master Coaching Praxis wieder!*

# DAS BESONDERE AN DIESEM LEHRGANG

## 100% RELATIONAL VOM ORIGINAL

Die Relationale Denkweise • Die Relationalen Abläufe und Herangehensweisen • Die Relationalen Tools • Alles direkt von der Begründerin

## DAS FORMAT

Komplett berufsbegleitend - Kleine, verdaubare und dynamische Seminar-Nuggets von 4 Stunden am Stück • Selbst coachen ab der ersten Minute – auf der Plattform, am Echtfall

## 100% PRAXISFOKUS - KÖNNEN GARANTIERT!

Durchgängige Arbeit am eigenen Fall • Laufende Echt-Coachings auf der Plattform • Coaching-Angebot auch im Management-Umfeld • Ergänzende Coaching-Praxis auf Englisch, falls gewünscht • Selbstcheck an der Praxis mit unbekanntem Zufallscoachees

## DIE EINZIGARTIGE PRAXIS-PLATTFORM

Die ganz besondere Web-Plattform, in der Sie die aktuellen und früheren TeilnehmerInnen aus Coaching, Führung und Unternehmensführung treffen und nach Herzenslust am Echtfall coachen

## DIE EXKLUSIVEN LERNUNTERLAGEN

Ihr Exemplar des neuen Coaching-Standardwerks „Einfach beraten“ von Dr. Sonja Radatz • Zugriff auf alle Artikel von Dr. Radatz • Zugriff auf die aktuelle Zeitschriftenausgabe der LO Lernende Organisation

## DAS BESONDERE PLUS

Laufendes Lernen von Echt-Coachings bei Dr. Sonja Radatz • Entwicklung eigener Relationaler Coaching-Tools

## UND DAS BESTE ZUM SCHLUSS

Das wertvolle Relationale Coaching-Diplom mit Anführung Ihrer Coaching-Erfahrungsstunden

# TERMINE, PREISE, ANMELDUNG

## TERMINE & VERPASSTE TERMINE

Seminar 1: 31.03.2022  
Seminar 2: 04.05.2022  
Seminar 3: 13.06.2022  
Seminar 4: 23.06.2022  
Seminar 5: 12.09.2022

Seminar 6: 06.10.2022  
Seminar 7: 08.11.2022  
Seminar 8: 01.12.2022  
Seminar 9: 15.12.2022  
Seminar 10: 11.01.2023

Seminar 11: 16.02.2023  
Seminar 12: 01.03.2023  
Seminar 13: 30.03.2023  
Seminar 14: 18.04.2023  
Seminar 15: 10.05.2023

Jedes Seminar findet von 16.00-20.00 CET per ZOOM statt. Ihren ZOOM LINK erhalten Sie vor dem Start.

**TERMIN VERPASST?** Unsere Webinare sind live und werden nicht aufgezeichnet. Sie können das Webinar aber beim nächsten Termin nach Maßgabe des Stattfindens und freier Plätze kostenlos nachholen oder die entsprechenden Seminare in der Relational Online Academy nachkaufen.

## LEISTUNGEN & PREISE

### LEISTUNGEN

- ✓ Alle 15 Seminare Ihres gewählten Lehrgangs
- ✓ Ihre Lernunterlage, das Buch „Einfach beraten“
- ✓ Zugriff auf die Plattform mit allen Übungspartnern
- ✓ Zugriff auf alle Praxisartikel von S. Radatz
- ✓ - 50% auf alle Jahresabos der Zeitschrift LO
- ✓ Diplom (bei Erfüllung aller Voraussetzungen)

### PREISE & ANMELDUNG

**FRÜHBUCHERPREIS** – bei Buchung & Zahlung bis 4 Monate vor Start: EUR 7.990

**REGULÄRER PREIS** – bei Buchung & Zahlung zwischen 4 Monate und 1 Monat vor Start: EUR 9.990

**SPÄTBUCHERPREIS** – bei Buchung & Zahlung ab 1 Monat vor Start: EUR 11.990

**ANMELDUNG:** [IRBW@IRBW.NET](mailto:IRBW@IRBW.NET) (NAME, TEL., E-MAIL, RECHNUNGSADRESSE)

### AGB

Um Ihren Platz zu sichern, muss Ihre Zahlung komplett abgeschlossen sein. Bis 1 Monat vor Lehrgangstart kostenloser Storno, danach fällt der gesamte Preis an, wenn Sie keinen Ersatzteilnehmer nennen. Bei Absage des Lehrgangs von unserer Seite erhalten Sie Ihr Geld zurück, außer wir finden für alle passende Ersatztermine.

## VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE DIPLOMVERLEIHUNG

### ANWESENHEIT

Um Ihr Relationales Diplom zu erhalten, weisen Sie die aktive Anwesenheit an mind. 80% der Seminare nach.

### MINDESTENS 80 ECHTE COACHING-STUNDEN

Um Ihr Diplom zu erhalten, müssen Sie mindestens 80 echte Coaching-Stunden mit TeilnehmerInnen auf der Plattform (Coaches, Führungskräfte, Unternehmensleitungen) nachweisen – etwa 50% als Coachee bzw. Coach. Reiner Austausch von Lernstoff etc. zählt hier NICHT dazu!

ANMELDEN: [OFFICE@IRBW.NET](mailto:OFFICE@IRBW.NET)



# WOHER UNSERE KUNDEN KOMMEN

Unsere Kunden **KOMMEN AUS ALLEN LEBENSBEREICHEN**, mit **SEHR UNTERSCHIEDLICHEN ERFAHRUNGSHINTERGRÜNDEN** – Führungskräfte, BeraterInnen, PädagogInnen, ExpertInnen, Eltern, ÄrztInnen, AnwältInnen, NGO-AktivistInnen und Vieles mehr – vielen unterschiedlichen Ländern, haben ein Alter von 18 bis 75.

Sie haben vor allem eines gemeinsam: **SIE MÖCHTEN DAS WOHLTUEND ANDERE HERANGEHEN AN DAS LEBEN KENNEN- UND ANWENDEN LERNEN** - in welchem beruflichen und privaten Bereich auch immer. Sie wollen sich **IN DER ZUKUNFT BEWEGEN** und nicht in der Vergangenheit; wollen **TRAGBARE STRUKTUREN** und gangbare neue Wege entwickeln, anstatt zu reparieren und zu sanieren; und wollen **EINZIGARTIGKEIT** anstatt Mehr desselben.

Es sind Menschen, die **NICHT „EINE COACHING-AUSBILDUNG“** machen wollen, sondern ein **REIN ZUKUNFTSFOKUSSIERTES BERATUNG OHNE RATSCHLAG-COACHING SERIÖS IM PROFESSIONELLEN UND PRIVATEN UMFELD** anwenden wollen, um anderen Menschen – Kunden, MitarbeiterInnen, PatientInnen, SchülerInnen und ihren Kindern, Freunden und Familienmitgliedern in Lichtgeschwindigkeit **ZU EINER RICHTIG GUTEN, NACHHALTIG ERFOLGREICHEN ZUKUNFT ZU VERHELFFEN**.

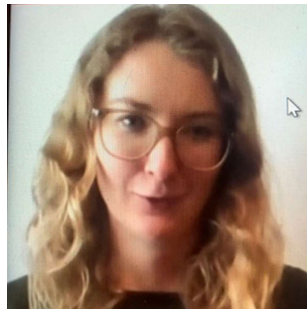
# DAS SAGEN UNSERE KUNDEN



**ELA DAUM**

Wirksamkeitscoach  
für Leadership Development

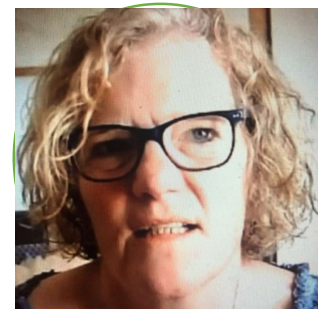
*„Ich fand die Relationale Philosophie von Anfang an total faszinierend, absolut innovativ und unvergleichbar mit allem, was ich in 27 Jahren Coaching-Erfahrung am Markt kennengelernt habe.“*



**ALINA ILTNER**

Personalentwicklerin

*„Der Ansatz und die Art zu fragen ist ganz anders. Das ermöglicht eine ganz andere Art zu denken.“*



**BIRGIT KARL**

Führungskraft bei Lufthansa  
und Coach

*„Es ist schon verblüffend für mich, dass dieser Lehrgang so intensiv meine Person verändert hat.“*



## DR. SONJA RADATZ

**STUDIERT** Wirtschaft, Psychologie und Dolmetsch in Wien und schloss ihren Doktor über die Relationale lernende Organisation an der TU Kaiserslautern ab.

**BEGRÜNDETE** die Relationale Philosophie mit Praxistools in allen Lebensbereichen auf Basis ihres Austauschs mit Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Humberto Maturana, Steve de Shazer und Ernst von Glasersfeld. Sie gründete 1998 das IRBW mit Sitz in Schloss Schönbrunn, Wien [www.irbw.net](http://www.irbw.net), 2019 die Mind Changer Academy [www.mind-changer.net](http://www.mind-changer.net) und 2021 die Relational Online Academy [www.relationalonline.com](http://www.relationalonline.com).

**SCHRIEB** bis dato 19 Bücher über ihre Theorie und Praxis, und ist seit 2001 Herausgeberin der Zeitschrift LO Lernende Organisation [www.irbw.net/lo](http://www.irbw.net/lo).

**WIRD INTERNATIONAL ENGAGIERT** als Coach, Change-Begleiterin, Unternehmens- und Führungsbegleiterin sowie Keynote Speakerin auf Kongressen.

**ERHIELT** schon 2003 den Deutschen Preis für Gesellschafts- & Organisationskybernetik für ihr Lebenswerk.

## DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE

Die Relationale Philosophie wurde von Dr. Sonja Radatz bereits 1999 auf Grundlage ihrer Freundschaft zu zahlreichen radikalen Konstruktivisten wie Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Ernst von Glasersfeld, Steve de Shazer und Humberto Maturana begründet.

Sie geht davon aus: **UNSERE WIRKLICHKEIT BESTEHT AUS DEN RELATIONEN, DEN BEZIEHUNGEN**, die wir mit anderen eingehen: Mit Mitarbeitern, KollegInnen, Vorgesetzten und Kunden. Mit unseren Kindern, Eltern, Partnern, Freunden. Aber auch mit Märkten, Unternehmen, Staaten oder ganz allgemein Zukünften. Und **DIESE WIRKLICHKEIT IST IN JEDER SITUATION VON UNS GESTALTBAR UND KANN SOFORT VON UNS GELEBT WERDEN** – auch davon geht die Relationale Philosophie aus. So wird das „Heute gedacht, morgen schon gelebt“ zu einem höchst interessanten Meilensein in unserem Denken, der in der heutigen Zeit der Schnelligkeit ungeahnte Möglichkeiten schafft.

Die von Dr. Radatz in der Relationalen Philosophie erarbeiteten Konstrukte wie der Rahmen, die Darstellung der Struktur menschlicher wie auch sozialer Systeme im Relationsmodell, das Leadership- und Begleitmodell, die Relationale Organisationsstruktur rund um den strategischen Treiber etc. ermöglichen in praktisch allen gesellschaftlichen, organisatorischen und persönlichen Themen sofort auf den Punkt zu kommen und eine richtig gute Zukunft herzustellen. Im Laufe der letzten 20 Jahre leitete Dr. Sonja Radatz daraus Hunderte Praxiswerkzeuge, mit denen die Relationale Philosophie täglich gelebt werden kann – **IMMER EIN 180° ANDERES DENKEN ALS DER GELEBTE „COMMON SENSE“** anwendend, dem stets ein „Natürlich geht das – lassen Sie uns überlegen, wie!“ folgt.

# BEGLEITEND & VERTIEFEND

## DIE COACHING-TOOLBOX



Insgesamt 100 innovative Coaching-Tools, auf Kärtchen kurz und knapp beschrieben, erhalten Sie in dieser Toolbox – ERGÄNZEND (nicht überschneidend) zu den Tools im Buch „Einfach beraten“. Ein Eldorado für professionelle Coaches!

Toolbox • EUR 90

*(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)*

[OFFICE@IRBW.NET](mailto:OFFICE@IRBW.NET)

## ZEITSCHRIFT LO LERNENDE ORGANISATION



Die Relationale Zeitschrift mit dem radikal innovativen Fokus. Lässt den Mainstream im Regen stehen. Bringt erstaunliche Drehs in die Management- und Organisationswelt!

PDF-Jahresabo • EUR 49,99

Print-Jahresabo (6 Hefte) • EUR 109 (+ Versand)

Komplett-Jahresabo (6 PDF-Hefte + Zugriff auf alle bisher über 2.000 Artikel) • EUR 167  
*(Preise zzgl. MwSt.)*

[WWW.IRBW.NET/LO-ZEITSCHRIFT/](http://WWW.IRBW.NET/LO-ZEITSCHRIFT/)

## GESTALTEN SIE. SONST WERDEN SIE GESTALTET.



Tauchen Sie ein in die lustvolle und kreative Gestaltung Ihres Lebens! Mit diesem Buch arbeiten Sie intensiv an Ihrem Optimalszenario – also Ihrem richtig guten neuen Leben – und sichern, dass Sie vielen Fallen beim Leben des Neuen wirksam aus dem Weg gehen.

Buch • EUR 27,18

*(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)*

[OFFICE@IRBW.NET](mailto:OFFICE@IRBW.NET)



# **JETZT STARTET IHRE COACHING-ZUKUNFT!**

---

BUCHEN:  
**OFFICE@IRBW.NET**

---