



LERNENDE ORGANISATION

Zeitschrift für Relationales
Management und Organisation

Nº 122

Verlag Relationales Management

Euro 28,99 / sFr 30,02
www.irbw.net

TEAMS. INSTANT. ONLINE. ENTWICKELN.



Live Online Team Coaching:
Eine einfache Struktur, sofort nutzbar
von Kirsten Dierolf

Den Team-Arbeitsalltag einfach selbst
gestalten von Lydia Schültken

Die Relationale Instant Online
Team-Toolbox von Sonja Radatz

TEAMS. INSTANT. RELATIONAL. ONLINE. ENTWICKELN.

Von Sonja Radatz

Gefühlt hundert Mal pro Tag höre ich es von meinen Führungskräfte-Kunden: „Bin ich froh, dass die Serie der Lockdowns nun erst mal unterbrochen ist und ich mich endlich wieder von Angesicht zu Angesicht um mein Team kümmern kann... Teamarbeit ist digital einfach nicht möglich!“

Natürlich wissen wir alle, dass diese Aussage so gar keine Zukunft hat — angesichts der Tatsache, dass wir es wohl oder übel in Zukunft mit Phänomenen wie internationalen Teams, der Zusammenführung mehrerer (an unterschiedlichen Standorten ansässigen) Teams in einer Führung und — ja — auch Home office und viel mehr Teilzeitarbeit als jemals zuvor zu tun haben werden. Damit sind wir ja heute schon konfrontiert! Und daher werden wir uns — ebenso wohl oder übel — mit neuen Gesichtspunkten auseinandersetzen müssen:

Teams. Neu definiert, bestehen sie heute und morgen nicht mehr aus Menschen, die sich von morgens bis abends an einem Standort abrackern. In vielen Branchen und Organisationen sind schlicht gar keine Menschen mehr da — oder sie sind Tausende Kilometer weit weg. Teams bestehen heute und morgen aus Menschen, die engagiert und erfolgreich zeit- und ortsunabhängig zusammenarbeiten. Und das erfordert natürlich eine andere Teamführung, wenn wir davon ausgehen, dass das Ganze etwas anderes ist als die Summe seiner Teile (und es daher eben nicht ausreicht, jeden Mitarbeiter einzeln zu führen).

Instant. Denn die Welt dreht sich — schneller, als wir das erfassen und verarbeiten können. Und definitiv schneller, als unsere traditionellen Teamwork-Tools es schaffen. Bedeutet: Wir brauchen andere Tools. Spannende Tools, die instant wirken und praktisch täglich sichern, dass das Team gemeinsam erfolgreich unterwegs ist.



Relational. Müssen Sie natürlich nicht. Aber wichtig könnte der Gestaltungsmodus schon werden, wenn es darum geht, richtig innovativ zu sein und die Welt zu bewegen. Denn die reine Erfüllung der Vorgaben wird Ihnen bestimmt zu langweilig: Denn die hat ja in den letzten Jahrzehnten schon als Karotte vor Ihren Augen gebaumelt.

Online. Natürlich online! Sie wollen ja sichern, dass alle Teammitglieder einander sehen und gemeinsam Dinge bewegt werden. Und das möglicherweise sogar mit anonymen Ideen und Beiträgen, die sofort gemeinsam bewertet werden können. Das schaffen Instrumente wie Miro & Co besser als jede Vor-Ort-Veranstaltung.

Entwickeln. Wer glaubt, dass bei unserem rasanten Innovationstempo auf dieser globalen Welt ein Team nicht entwickelt zu werden braucht („... weil es ja schon kann, was es können muss“), der hat meines Erachtens die Pointe verpasst: Denn kein Team kann können, was morgen erst erfunden werden muss — und von dem wir heute noch nicht einmal wissen, was es sein wird. Da ist aus meiner Sicht kein Ende abzusehen!

Sonja Radatz

Herzlich,
Dr. Sonja Radatz

Gestalten Sie regelmäßig Ihre Zukunft



Wer die LO regelmäßig liest, gestaltet die Zukunft bewusst und – erfolgreich. Die LO erscheint 6 x jährlich zu einem Schwerpunktthema.

Wählen Sie jetzt Ihr maßgeschneidertes Abo-Angebot!



ZUM EINSTIEG

LO Print-Mini-Abo
2 Ausgaben um nur € 27,26 + MwSt.



FÜR HAPTISCH ANSPRUCHSVOLLE

LO Print-Jahresabo
6 Ausgaben um € 109,08 + Versandkosten + MwSt.



FÜR TABLET-FREAKS

LO PDF-Jahresabo
6 Ausgaben um € 49,99 + MwSt.



FÜR THEMEN-USER

1 Jahr Zugriff auf alle bisherigen LO Artikel
UND Jahres-PDF-Abo (6 Ausgaben) gesamt um € 166,66 + MwSt.

Jetzt bestellen: www.irbw.net



INSTITUT
FÜR
RELATIONALE
BERATUNG
UND
WEITERBILDUNG

Zielorientierte Entwicklung von
Menschen, Teams und Unternehmen GmbH

Blog, Weiterlesen & Bücher zum Relationalen Ansatz:
www.irbw.net, office@irbw.net

Schloss Schönbrunn | Zuckerbäckerstöckl 39 | 1130 Wien
Tel. +43 1 409 55 66 | Fax: +43 1 409 55 66 77

Gestalten Sie. Sonst werden Sie gestaltet.

Der Relationale Ansatz des IRBW bringt Sie in Führung.

Wer hinter der Zeitschrift LO Lernende Organisation steht:
Das IRBW mit seinem Relationalen Ansatz.
Im Schloss Schönbrunn in Wien und in Ihrem Unternehmen.

BERATUNG – *Relationaler Change* • *Relationale Unternehmensbegleitung* • *Führungsbegleitung*

WEITERBILDUNG – *Offenes Weiterbildungsprogramm* • *Inhouse Weiterbildung*

ZEITSCHRIFT LO – *Kostenloses Probeheft* • *Print Abo* • *PDF Abo*

WEITERLESEN – *Toolbox* • *Bücher* • *Artikel* • *Blog „Radatz inspiriert“* • *XING & LinkedIn*



Newsletter, Weiterlesen & Bücher zum Relationalen Ansatz:
www.irbw.net

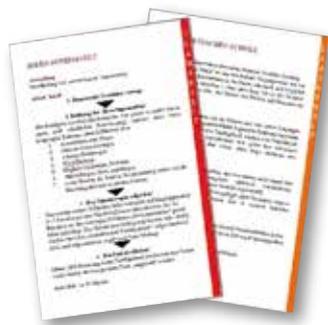
Telefon-Hotline: +43 1 409 55 66
Anfragen: irbw@irbw.net

Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung

Zielorientierte Entwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen GmbH
Schloss Schönbrunn, Zuckerbäckerstöckl 39, 1130 Wien

**INSTITUT
FÜR
RELATIONALE
BERATUNG
UND
WEITERBILDUNG**
Zielorientierte Entwicklung von
Menschen, Teams und Unternehmen GmbH
www.irbw.net

Haben Sie schon die Relationale Toolbox?



100 KÄRTCHEN MIT JE 20 RELATIONALEN TOOLS

zu den Themen
Selbstmanagement • Coaching • Leadership
Teamarbeit • Unternehmensführung

Einfach zu nutzen • überall mitzunehmen • in der praktischen Box

Bestellen Sie Ihre Relationale Toolbox um EUR 90,- + MwSt.
online auf www.irbw.net oder formlos unter irbw@irbw.net!