



DER RELATIONALE SALON  
2022



## ICH WEISS,

dass Sie als Top Leader jeden Tag weit mehr als 100% geben. Jeden Tag „Get things done“ leben. Und aus dem Augenwinkel sehen, dass damit die großen Aufgaben des Morgen und Übermorgen noch nicht erledigt, ja noch nicht einmal gedacht sind.

Mit meinem Relationalen Salon lade ich Sie ein, die „Get things done“-Ebene zu verlassen und sich ganz bewusst mit dem Über-Übermorgen qualifiziert auseinanderzusetzen. Und sich durchaus strategisch inspirieren zu lassen, um die großen Themen gedanklich in Angriff zu nehmen, für die ansonsten einfach keine Zeit bleibt. Wir bewegen uns einen Abend im Monat in der Praxis der Zukunft.

Sie bekommen dabei doppelt Zukunft: Einerseits über die inhaltlich-zukunftsfokussierten Themen. Andererseits über die überraschend andere Denkweise in der gestaltenden Relationalen Philosophie.

Das Format ist so aufgebaut, dass Sie nicht Ihre kostbare Zeit mit hastiger Anreise im Abendstau verbringen müssen – sondern Sie klinken sich ein, wo immer Sie gerade sind. Sie können wählen, ob Sie nur meinen Beitrag sehen wollen, oder auch bei der Diskussion dabei sein möchten. Sie können sich auch mit einzelnen hochkarätigen TeilnehmerInnen in einem separaten Breakout-Raum austauschen. Und Sie können sogar gar keine Zeit haben, und den Beitrag später streamen, wenn Sie Zeit haben – etwa im Flugzeug sitzen oder bei einem Glas Rotwein den Tag ausklingen lassen.

Herzlich willkommen im Relationalen Salon!

*Dr. Raye Redetz*



# DAS FORMAT

## 10 SALONABENDE PRO JAHR

Einmal monatlich, außer in den Sommermonaten • Dauer 2 Stunden von 18.00-20.00  
• Jeweils 1 Stunde Strategische Inspiration von Dr. Sonja Radatz persönlich • Anschließend 1 Stunde Austausch & Networking-Dialog – wenn gewünscht, auch in eigenen Breakout-Rooms

## STRATEGISCHE HIGH GROUND-THEMEN

Wir verlassen bewusst die Low Ground „Get things done“-Ebene und beschäftigen uns mit der Infragestellung unseres aktuellen Handelns, unserer aktuellen Ausrichtung des Über-Übermorgens: Am Puls der Zeit • Am Puls der Zukunft • Am Puls des Gestaltens  
• Lassen Sie sich inspirieren von den High Ground Leadership-Themen von morgen und übermorgen

## KOMPLETTE TEILNAHMEFLEXIBILITÄT

Teilnahme an der Strategischen Inspiration UND am Austausch & Networking • Oder Sie skippen die Austausch- und Networking-Stunde und sind nur bei der Strategischen Inspirationsstunde dabei • Oder Sie verschieben und streamen den Beitrag später, wann immer Sie wollen

## CONVENIENCE

Nehmen Sie teil, wo immer Sie gerade sind • Kein Reiseaufwand • Bestmögliche Integration des Salons in Ihren beruflichen Rahmen

## RÜCKWIRKEND ZUGRIFF AUF ALLE BEITRÄGE

Sie genießen den rückwirkenden Zugriff auf alle bisherigen Beiträge während Ihres Teilnahmejahres • Sehen Sie auch zwischendurch mal frühere Beiträge an, die nichts an Aktualität einbüßen

## JEDERZEIT EINSTIEG MÖGLICH

Egal, wann Sie starten: Sie buchen immer die nächsten 10 Termine, auch jahresüberschreitend • Plus: Sie bekommen alle Beiträge „vor Ihrer Zeit“ zum Streamen dazu!

# TERMINE & VORSCHAU

## 25. JANUAR 2022 • DAS INNOVATIONS-PERPETUUM MOBILE

Wie viele Jahre haben wir damit verbracht, nach „innovativen Mitarbeitern“ zu suchen und unseren Leuten Innovation beizubringen? Und dann diese Frage: Was hat es Ihnen gebracht – in terms of „innovation“? In meiner Relationalen Forschung der letzten Monate bin ich unter anderem zu einem überraschenden Ergebnis gekommen: Nicht die Menschen haben wir im Fokus, wenn wir ein Innovations-Perpetuum mobile herstellen wollen, sondern – die Organisation. Das ist bahnbrechend! Und stellt uns vor ganz neue Herausforderungen, vor allem die Frage: Wie gestalten wir dann unsere Organisation innovations-affin?

## 22. FEBRUAR 2022 • SIND WIR AM ANFANG ODER AM ENDE?

Viele Unternehmen erleben aktuell einen enormen Umschwung: Alte Strukturen, Rituale, Formen zerfallen. Vieles wird obsolet. Und große Unsicherheit entsteht. Andere erleben einen Aufschwung, einen Neubeginn. Sie schaffen es, ein neues Blatt im Buch aufzuschlagen und die Dinge neu zu denken – oder sogar gleich „mit einem neuen Buch zu starten“, um bei diesem Bild zu bleiben. Welche Chancen haben Sie in der Führung, wenn Sie in Zeiten wie diesen bewusst eine neue Ausgangssituation herstellen und das System „auf Werkseinstellungen zurückstellen“? Und wie gelingt Ihnen das?

## 29. MÄRZ 2022 • DAS ENDE DER OPTIMIERUNG

Nur wenn wir länger darüber nachdenken, kommt es uns seltsam vor: Innovation verbinden wir zwar gedanklich mit etwas Neuem, aber dennoch stellen wir es stets als inkrementelle „Optimierung“ her: Wir gehen vom aktuellen Zustand aus und „verändern diesen so lange, bis wir etwas Neues haben“. Ist das die Form der Optimierung, von der wir in den kommenden Jahren und Jahrzehnten sprechen? Oder geht es um etwas ganz anderes? Wie lösen wir uns aus dem jahrhundertelangen Schatten der Optimierung und treten in das Licht der disruptiven Neuerfindung? Und wie organisieren wir das so, dass es einen echten Unterschied macht?

## 26. APRIL 2022 • DAS SPAREFROH- UND DAS KREDIT-PARADIGMA

Hinarbeiten auf etwas – oder Kredit nehmen und sofort das Neue leben? Auch wenn wir im Privatleben wissen, dass ein „Hinsparen“ auf unsere Wünsche – ein Eigenheim etwa – im Vergleich zum Kredit tatsächlich nicht sehr sinnvoll ist, entlarven wir uns in Unternehmen häufig als echte Sparefrohs, indem wir auf die meisten Change-Projekte jahrelang „hinsparen“, anstatt sie sofort zu realisieren. Bloß: Ist „Sparen“ ein Paradigma, mit dem wir im aktuellen Zeitalter der disruptiven Veränderungen noch durchkommen? Haben wir dafür noch Zeit? Oder verpassen wir die Pointe? Und wie funktioniert dann alternativ das „Kredit-Paradigma“ im Unternehmen?

## 10. MAI 2022 • DIE FLEXIBLE ORGANISATION

Das gute alte Organigramm – wer kennt es nicht, wer nutzt es nicht (immer noch)? Lassen Sie uns in diesem Relationalen Salon unsere Organisation von der Zukunft her betrachten: Ausgehend von den Überlegungen, dass MitarbeiterInnen rar, der Stabilitätsgrad sinkend und der Innovationsgrad ebenso wie die weltweite Vernetzung radikal im Steigen begriffen sind, brauchen wir eine andere Idee der Organisation, um erfolgreich zu sein. Wie kann sie aussehen, die flexible Organisation? Welche Paradigmen sollten dafür aufgegeben werden? Und wie lässt sie sich im eigenen Umfeld gestalten?

18.00-19.00 MEZ STRATEGISCHE INSPIRATION

19.00-20.00 MEZ DIALOG, AUSTAUSCH & INTERNATIONALES NETWORKING

ALLE BISHERIGEN STRATEGISCHEN INSPIRATIONSBEITRÄGE STREAMEN SIE WÄHREND IHRES GESAMTEN TEILNAHMEJAHRES GERN AUCH NACHTRÄGLICH!

ANMELDEN: [HIER KLICKEN](#)

4

## **14. JUNI 2022 • I HAVE A DREAM**

Jeder kennt sie, die beeindruckende Rede von Martin Luther King im Jahr 1963. Viel Zeit ist dazwischen verloren gegangen, viel Industrialisierung, Lean Management und Vereinheitlichung auf allen Ebenen hat uns erfasst – in praktisch allen Organisationen weltweit. Wo sind unsere Träume geblieben? Wovon träumen wir? Was sind unsere großen Visionen, die großen Überlegungen für die Zukunft, die entscheidenden Würfe? Und selbst wenn wir einen Traum haben: (Wie) Leben wir ihn in der Organisation? Leben ihn unsere Leute? Oder werden sie durch Arbeitszeiten, Prozesse und Gehälter zusammengehalten?

## **13. SEPTEMBER 2022 • DIE ZUKUNFT DER STRATEGISCHEN FÜHRUNG**

Wann haben Sie zuletzt strategisch geführt? Erwischt. Sind die Zeiten der strategischen Führung vorbei? Wo ist Ihre Laterne, und in welche Richtung leuchten Sie – und wofür sind Sie ein leuchtendes Vorbild? Wir gehen in diesem Relationalen Salon den Geheimnissen der Relationalen Strategischen Führung auf den Grund, entdecken Ihre Möglichkeiten, sich neu zu positionieren und geben Ihrem Führungsleben ein ganz neues Timbre entlang der entscheidenden Meilensteine, die Ihrer Führung zugrunde liegen. Lassen Sie uns strategische Chancen und Lücken entdecken, voneinander unterscheiden, und – nutzen.

## **18. OKTOBER 2022 • MITARBEITER HALTEN**

Squeeze war gestern – auch wenn das viele Führungskräfte in Ihrer Mannschaft vielleicht noch nicht verstanden haben. Heute und morgen steht das „Mitarbeiter halten“ im Fokus. Bloß – wie geht das abseits der plumpen Gehalts- und Zusatzleistungsmaschinerie? Wie kann in der Generation Z und ff so etwas wie Sinn geschaffen werden? Wie sieht das Relationale Szenario eines Mitarbeiterbindungsunternehmens aus, und wie kann es auf jeder Führungsebene individuell umgesetzt werden? Und wie definieren Sie Ihre Verantwortung als Motor in diesem Umfeld?

## **29. NOVEMBER 2022 • STIMMT DIE RICHTUNG NOCH?**

Klar – wenn der Erfolg abnimmt, ist das ein untrügliches Zeichen dafür, dass die Richtung nicht mehr stimmt. Und dann lässt sich die Richtung bequem ändern. Das klingt einfach und galt auch bestimmt über viele Jahrzehnte so. Allerdings hat sich seither einiges verändert – unter anderem, dass wir die Zeit nicht mehr haben, unsere Richtung zu ändern, wenn die Erfolge abnehmen. Wie bewältigen wir die Herausforderung, die Richtung praktisch „schon im Gehen“ laufend zu verändern? Und welches Unternehmensführungsmodell brauchen wir dafür?

## **13. DEZEMBER 2022 • AUFBRUCHSTIMMUNG**

Auf dem Weg in ein neues Jahr! Lassen Sie das alte Jahr zu Ende gehen, oder schaffen Sie Aufbruchstimmung in Ihrer Organisation, bei Ihren Führungskräften und Mitarbeitern, für das kommende Jahr? Und wenn ja, wie? Und in welche Richtung sollten alle aufbrechen? Wie nehmen Sie in Zeiten der globalen Multimedia-Hype bei ungemein hoher Taktzahl und Aufmerksamkeitsstreuung die Menschen mit – egal, in welche Richtung Sie gehen? Lassen Sie uns das Ende des Jahres zum Anlass für einen Neubeginn nehmen, in dem Sie bemerkenswerte Akzente setzen.

**18.00-19.00 MEZ STRATEGISCHE INSPIRATION**

**19.00-20.00 MEZ DIALOG, AUSTAUSCH & INTERNATIONALES NETWORKING**

**ALLE BISHERIGEN STRATEGISCHEN INSPIRATIONSBEITRÄGE STREAMEN SIE WÄHREND IHRES GESAMTEN TEILNAHMEJAHRES GERN AUCH NACHTRÄGLICH!**

# PREISE & ANMELDUNG

## LEISTUNGEN & PREISE

### LEISTUNGEN

- ✓ 10 Termine 18.00-20.00 ab Anmeldung
- ✓ Handouts zu allen Terminen, wo vorhanden
- ✓ 365 Tage Zugriff auf alle bisherigen Beiträge
- ✓ Zugriff auf alle Praxisartikel von S. Radatz
- ✓ - 50% auf alle Jahresabos der Zeitschrift LO
- ✓ Austausch & kostenlose Coachings auf der Plattform

### PREISE & ANMELDUNG

**BASIC** – nur 10 Termine pro Jahr, jeweils 18.00 – 20.00: EUR 990

**PREMIUM** – 10 Termine pro Jahr + Mind Changer OPTI Jahresabo, [www.mind-changer.net](http://www.mind-changer.net): EUR 1.290

**DELUXE** – 10 Termine + Mind Changer OPTI Jahresabo + 1 persönliches Coaching mit Dr. Radatz: EUR 1.590

*Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt.*

**ANMELDUNG:** [HIER KLICKEN](#)

## KONDITIONEN

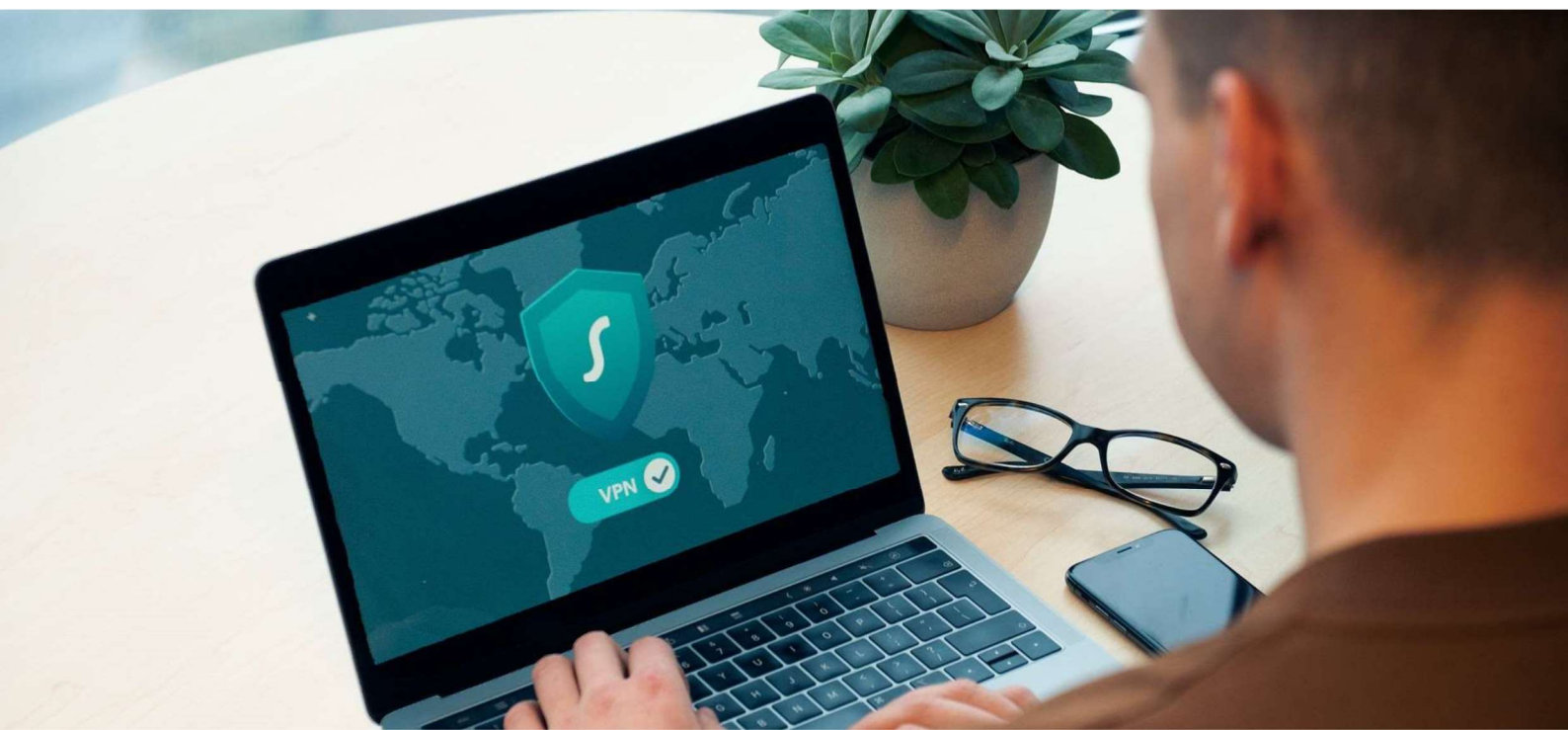
Jedes Seminar findet von 18.00-20.00 MEZ per ZOOM statt. Ihren ZOOM LINK erhalten Sie vor dem Start.

### TERMIN VERPASST?

Jeweils die erste Stunde jedes Termins (Strategische Inspiration) wird aufgezeichnet. Sie können die aufgezeichneten Termine 365 Tage ab Anmeldung zu jedem Zeitpunkt streamen.

### AGB

Um Ihren Platz zu sichern, muss Ihre Zahlung komplett abgeschlossen sein. Bis 1 Monat vor Start des Salons im Jänner 2022 kostenloser Storno, danach fällt der gesamte Preis an, wenn Sie keinen Ersatzteilnehmer nennen. Bei der unwahrscheinlichen Absage des Salons von unserer Seite erhalten Sie Ihr Geld zurück, außer wir finden für alle passende Ersatztermine.



# BEGLEITEND & VERTIEFEND

## ZEITSCHRIFT LO LERNENDE ORGANISATION



Die Relationale Zeitschrift mit dem radikal innovativen Fokus. Lässt den Mainstream im Regen stehen.

PDF-Jahresabo • EUR 49,99

Print-Jahresabo (6 Hefte) • EUR 109 (+ Versand)

Komplett-Jahresabo (6 PDF-Hefte + Zugriff auf alle bisher über 2.000 Artikel) • EUR 167  
(Preise zzgl. MwSt.)

[WWW.IRBW.NET/LO-ZEITSCHRIFT/](http://WWW.IRBW.NET/LO-ZEITSCHRIFT/)

## DIE RELATIONALE TOOLBOX



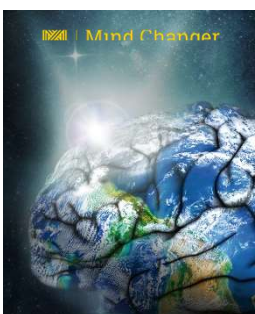
Je 20 Relationale Praxistools von Dr. Sonja Radatz auf handlichen Kärtchen für die strategische Leitung in den Bereichen Selbstmanagement • Coaching • Leadership • Teamarbeit • Unternehmensführung.

Toolbox • EUR 90

(Preise zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

[OFFICE@IRBW.NET](mailto:OFFICE@IRBW.NET)

## DIE MIND CHANGER ACADEMY



Schon über 130 der weltweit revolutionärsten VordenkerInnen inspirieren Sie im wertvollen Dialog mit Dr. Sonja Radatz mit ihren Gedanken und Modellen – jeweils 30-40 Minuten-Videos zum Streamen. Wann Sie wollen. Wo sie wollen. Plus: Sie treffen die Vortragenden zum Austausch in jährlich über 100 Live Online Sessions und vertiefen dort Ihre Gedanken im hochwertigen Austausch mit den Vortragenden und internationalen Gleichgesinnten.

3 Packages MINI, OPTI und MAXI • ab EUR 29,95 pro Monat

[WWW.MIND-CHANGER.NET](http://WWW.MIND-CHANGER.NET)



## DR. SONJA RADATZ

**STUDIERT** Wirtschaft, Psychologie und Dolmetsch in Wien und schloss ihren Doktor über die Relationale lernende Organisation an der TU Kaiserslautern ab.

**BEGRÜNDETE** die Relationale Philosophie mit Praxistools in allen Lebensbereichen auf Basis ihres Austauschs mit Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Humberto Maturana, Steve de Shazer und Ernst von Glasersfeld. Sie gründete 1998 das IRBW mit Sitz in Schloss Schönbrunn, Wien [www.irbw.net](http://www.irbw.net), 2019 die Mind Changer Academy [www.mind-changer.net](http://www.mind-changer.net) und 2021 die Relational Online Academy [www.relatationalonline.com](http://www.relatationalonline.com).

**IST BEKANNT** für ihre kompromisslose visionäre Geisteshaltung, die sie gnadenlos auf den Punkt bringt.

**SCHRIEB** bis dato 19 Bücher über ihre Theorie und Praxis, und ist seit 2001 Herausgeberin der Zeitschrift LO Lernende Organisation [www.irbw.net/lo](http://www.irbw.net/lo).

**WIRD INTERNATIONAL ENGAGIERT** als Coach, Change-Begleiterin, Unternehmens- und Führungsbegleiterin sowie Keynote Speakerin auf Kongressen.

**ERHIELT** schon 2003 den Deutschen Preis für Gesellschafts- & Organisationskybernetik für ihr Lebenswerk.

## DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE

Die Relationale Philosophie wurde von Dr. Sonja Radatz bereits 1999 auf Grundlage ihrer Freundschaft zu zahlreichen radikalen Konstruktivisten wie Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Ernst von Glasersfeld, Steve de Shazer und Humberto Maturana begründet.

Sie geht davon aus: **UNSERE WIRKLICHKEIT BESTEHT AUS DEN RELATIONEN, DEN BEZIEHUNGEN**, die wir mit anderen eingehen: Mit Mitarbeitern, KollegInnen, Vorgesetzten und Kunden. Mit unseren Kindern, Eltern, Partnern, Freunden. Aber auch mit Märkten, Unternehmen, Staaten oder ganz allgemein Zukünften. Und **DIESE WIRKLICHKEIT IST IN JEDER SITUATION VON UNS GESTALTBAR UND KANN SOFORT VON UNS GELEBT WERDEN** – auch davon geht die Relationale Philosophie aus. So wird das „Heute gedacht, morgen schon gelebt“ zu einem höchst interessanten Meilensein in unserem Denken, der in der heutigen Zeit der Schnelligkeit ungeahnte Möglichkeiten schafft.

Die von Dr. Radatz in der Relationalen Philosophie erarbeiteten Konstrukte wie der Rahmen, die Darstellung der Struktur menschlicher wie auch sozialer Systeme im Relationsmodell, das Leadership- und Begleitmodell, die Relationale Organisationsstruktur rund um den strategischen Treiber etc. ermöglichen in praktisch allen gesellschaftlichen, organisatorischen und persönlichen Themen sofort auf den Punkt zu kommen und eine richtig gute Zukunft herzustellen. Im Laufe der letzten 20 Jahre leitete Dr. Sonja Radatz aus der ihrer Theorie Hunderte Praxiswerkzeuge ab, mit denen die Relationale Philosophie täglich gelebt werden kann – **IMMER EIN 180° ANDERES VORGEHEN ALS DER GELEBTE „COMMON SENSE“**.



A pair of white earbuds with a black microphone hole is lying on a light-colored wooden surface. Below the earbuds, a portion of a white keyboard is visible, showing keys for '#', '4', 'E', 'S', 'D', 'X', and 'cmd'.

# EIN WICHTIGER SCHRITT.

---

BUCHEN:  
[HIER KLICKEN](#)

---