



Individuelle Lehrgang
Positionierung
& Führungserfolg



s.radatz@irbw.net

Dr. Sonja RADATZ

ist IRBW Geschäftsführerin und Begründerin des Relationalen Management- Ansatzes®, Bestseller-Autorin u.a. der Bücher „Einfach beraten“, „Relationales Mitarbeitercoaching und Mitarbeiterbegleitung“, „Leidensweg Beruf – denn Sie müssen nicht, was Sie tun“ und „Gestalten Sie – sonst werden Sie gestaltet“, gefragte Dozentin, Herausgeberin der Zeitschrift LO Lernende Organisation und Preisträgerin des Deutschen Preises für Organisationskybernetik.

Sie begleitet Führungskräfte, Executives, HR Verantwortliche und Unternehmen in der Gestaltung ihrer erfolgreichen Zukunft. Darüber hinaus Vortragstätigkeit
Dr. Sonja Radatz hält alle Seminare dieses Lehrgangs selbst und sorgt so dafür, dass die von ihr entwickelten, Modelle, Methoden und Tools auch von ihrem persönlichen Wissen und ihrer langjährigen Erfahrung getragen werden.

>> Das ist genau das Lernen, das ich brauche:
Kurz und knapp die Tools, persönliche Lerncoachings zur Gestaltung der Umsetzung und individuelle Umsetzungszeit. <<

Thomas Braunwein, Vorstand eines Handwerksunternehmens

Positionierung:

Das bedeutet, klar festzulegen, wofür Sie in der Organisation stehen, was Sie von Ihrem Bereich erwarten und wie Sie Ihre Rolle und Ihren Status ausgestalten und sichern.

In diesem Lehrgang sichern Sie zudem Ihren Führungserfolg mit nachhaltigen Instrumenten.

Ihr Profit

- Lernen direkt an Ihrer Praxis.
- One to one Lerngespräch: Sonja Radatz arbeitet nur mit Ihnen persönlich.
- Zeitliche Freiheit: Sie können Ihr Lernen komplett frei einteilen.

Das Konzept

- 4 Unterlagen, die Sie bequem im Büro oder zu Hause lesen.
- Daran anschließend gesamt 4 Lerncoachings à ca. 1,5 Stunden mit Dr. Sonja Radatz – zur Anwendung an und Umsetzung in Ihrer Situation.
- Sie setzen um und starten mit den Ergebnissen in das nächste Modul.

Die Lernziele

- Entlang Ihrer persönlichen Situation lernen Sie die wichtigsten Hebeleffekte einer kraftvollen Positionierung und der Gestaltung Ihres nachhaltigen Führungserfolgs kennen – und Sie wenden diese in den Lerncoachings mit Dr. Sonja Radatz auf Ihre Praxis an.
- Sie werden souverän in der wirksamen Gestaltung Ihrer Führungsaufgabe.

Fokus

Konzentration auf das Wesentliche und nachhaltige Erfolgssicherung.

Inhalte & was Sie danach können

Modul 1

Die optimale Positionierung

- Sie gestalten Ihr persönliches optimales Lebens- und Berufsszenario entlang der Erwartungen, die an Sie gestellt werden.
- Sie erarbeiten Ihre Positionierung im Unternehmen: Wofür stehen Sie? Welche Rollen wollen Sie leben? Woran wollen Sie gemessen werden?
- **Sie leben Ihren Status.**

Modul 3

Führung & Erfolgssicherung

- Sie erfahren, wie Sie die Relationalen Führungs- und Erfolgssicherungstools an Ihren Mitarbeitern anwenden, um die notwendigen Resultate zu erzielen.
- Sie begleiten Ihre Mitarbeiter gezielt in deren Weiterentwicklung & Entrepreneurship.
- **Sie bekommen nachhaltig, was Sie brauchen.**

Modul 2

Fokus auf das Wesentliche

- Wir gestalten Ihren Termin- und Meeting-Kalender entlang Ihrer Positionierung & Challenges, sodass Sie in Ihrer präferierten Arbeitszeit auch wirklich alles unterbringen.
- Wir erarbeiten die passenden Prozesse dazu.
- **Sie schaffen Lebensqualität und erfüllen gleichzeitig die Unternehmenserwartungen!**

Modul 4

Strategische Ausrichtung

- Sie gewinnen Zeit für die Arbeit an der strategischen Ausrichtung Ihres Bereichs.
- Wir arbeiten am Zukunftserfolg Ihres Bereichs und an Ihrem Prozess der laufenden Neuausrichtung.
- **Sie sichern Ihren nachhaltigen Bereichserfolg und gehen mit zukünftigen Challenges optimal um.**

Der Ansatz

Die Relationale Philosophie in der Führung

Relationale Leadership basiert auf der simplen Überlegung, dass Führungskräfte Ergebnisse erzielen müssen und dafür gezielt ihre Mitarbeiter und ihr Team weiterentwickeln – immer Richtung Entrepreneurship, um „Rückfragefreiheit“ zu erzielen.

Damit dies nicht ein Lippenbekenntnis bleibt, verbindet das Relationale Leadership-Modell „harte“ und „weiche“ Faktoren: **Der klar und kompromisslos angebotene Rahmen** löst die jährliche Ziele-Diskussion ab

Die Resultat-Fokussierung schafft Freiraum für die selbstverantwortliche Prozessgestaltung bei den Mitarbeitern.

Literatur



Gestalten Sie. Sonst werden Sie gestaltet.
Sonja Radatz (Hrsg.)
EUR 29,90

368 Seiten, ISBN 978-3-902155-02-3
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Relationales Mitarbeitercoaching & -begleitung
Sonja Radatz
EUR 34,90

136 Seiten, ISBN 978-3-902155-03-0
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Das Ende allen Projektmanagements
Sonja Radatz
EUR 19,90

208 Seiten, ISBN 978-3-200-03208-8
Bestellung frei Haus: www.irbw.net



Mitarbeiter in die Selbstverantwortung führen
LO Nr. 44; EUR 22,50
Juli/Aug. 2008

66 Seiten, ISSN 1609-1248
Verlag Relationales Management
Abo-Bestellung: www.lo.irbw.net

Ablauf

Bereiten Sie sich anhand der begleitenden Unterlagen auf das Lerncoaching vor – wann Sie wollen, wie lange Sie wollen. Dann vereinbaren Sie das erste Lerncoaching mit Sonja Radatz, das etwa 1 – 1,5 Stunden dauert. Nach dem Lerncoaching setzen Sie sofort um – entlang Ihrer Praxis, in Ihrer Praxis! Individuell und entsprechend Ihren Bedürfnissen gehen Sie dann an das zweite Modul heran und absolvieren dieses wiederum in der Zeit, die Sie persönlich präferieren. So verfahren Sie auch mit den letzten beiden Modulen. Am Ende haben Sie Ihr persönliches Konzept der Positionierung und Ihr persönliches „Führungserfolgsrezept“ erarbeitet, das Sie bereits während der Erarbeitung zu leben begonnen haben. Aber nicht nur das: Sie können ab nun Ihre Vorgangsweise selbst immer wieder neu erarbeiten!

Kosten

Die Kosten betragen **EUR 2.490** (zzgl. 20% MwSt*).

* Bei Rechnungen an Unternehmen außerhalb Österreichs entfällt die MwSt. (Reverse Charge Verfahren).

Die Kosten inkludieren

- alle schriftlichen Kursmaterialien zur Vorbereitung und begleitend zum Lehrgang
- 4 individuelle Lerncoachings mit Dr. Sonja Radatz zur Umsetzung des Gelernten in die persönliche Praxis (Dauer: ca. 1,5 Stunden – freie Zeitvereinbarung).

Anmeldung/ Storno

Nach Anmeldung unter Nennung von Namen, E-Mail und Telefonnummer des Teilnehmers erhalten Sie Ihre Rechnung und alle Unterlagen, und Dr. Sonja Radatz meldet sich umgehend beim Teilnehmer, um den Lerncoaching-Rhythmus und die Termine für den 1. Lerncoaching-Termin zu vereinbaren.

Ein Storno nach Anmeldung zieht eine Stornozahlung von 100% nach sich, außer das Storno erfolgt vor Vereinbarung des 1. Lerncoachings: In diesem Fall kann stornofrei ein Ersatzteilnehmer genannt werden.

Beratung & Buchung

IRBW
**Institut für Relationale
Beratung und Weiterbildung**

Schloss Schönbrunn
Zuckerbäckerstöckl 39
1130 Wien

Tel. +43 1 409 55 66
Fax: +43 1 409 55 66-77
Mail: seminare@irbw.net

**Gerne führen wir vor
Lehrgangstart ein kostenloses
Gespräch mit Ihnen, um Ihre
Fragen zu klären.**

Storno

Zu den Stornobedingungen
siehe „Details“.



Zielorientierte Entwicklung von
Menschen, Teams und Unternehmen GmbH