



NACH-DIPLOMLEHRGANG
FÜR RELATIONALE COACHES

Start 5. Juni 2024

- berufsbegleitend -



ES GEHT ENDLICH WEITER!

Nach dem Diplomlehrgang zum Relationalen Coach wollen Sie zunächst nur eines: Ihren Coaching-Stil in Ihrem Coaching-Kontext erfolgreich anwenden und weiterwachsen. Dieser Nachdiplomlehrgang begleitet Sie genau darin: Im Weiterwachsen. In der Weiterentwicklung genau in Ihrem Kontext. In der Erweiterung Ihrer professionellen Herangehensweise. Und mit neuen Tools und Methoden, die Sie und Ihre Coachees sich verdient haben.

Nach vielen Jahren Nachfrage von Ihrer Seite haben wir uns entschlossen, nun diesen Nachdiplomlehrgang anzubieten. Wir haben dem im Diplomlehrgang eher pointiert behandelten Bereich einen wohlverdienten Platz gegeben und mit jenen Tools ergänzt, die Sie brauchen, wenn Sie nicht nur im Coaching richtig gut sein wollen, sondern auch sichern möchten, dass Ihre Coachees „on track“ und erfolgreich bleiben.

Wir haben aber auch der Ich-Entwicklung einen bedeutenden Platz eingeräumt – vor allem deshalb, weil die Selbstfindung und Neupositionierung im aktuellen Zeitalter des radikalen Wandels ein riesiges Angebot an Tools und Methoden erfordert; aber auch, weil wir von Ihnen wissen, wie wichtig Ihnen als Coach die persönliche Weiterentwicklung ist. Denn auch hier gehen Sie jeden Tag einen entscheidenden Schritt weiter...!

Willkommen!

Sie, Ihre Freude am Coachen und Begleiten und Ihre professionelle Zukunft haben sich diesen Nachdiplomlehrgang verdient.

Wir freuen uns auf Sie!

Dr. Laye Redetz



INHALT

| | |
|-------------------------------------|----|
| DAS PROGRAMM | 4 |
| DAS BESONDERE AM NACHDIPLOMLEHRGANG | 14 |
| TERMINE, PREISE & ANMELDUNG | 15 |
| DR.SONJARADATZ | 16 |
| DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE | 16 |
| ERGÄNZENDE SPECIALS | 17 |

DER INHALT

IN 12 SEMINAREN, JE 16-20.00

SEMINAR 1 – INS GESPRÄCH KOMMEN: DER PROFESSIONELLE RELATIONALE START

DAS RELATIONALE WIRKLICHKEITSMODELL

Wir richten unseren Fokus auf die professionelle Ausgestaltung des Gesprächs im Relationalen Wirklichkeitsmodell und sichern, dass wir stets alle relevanten Faktoren gleichermaßen im Blick haben.

DIE PROFESSIONELLE RELATIONALE VORBEREITUNG

Wann beginnt ein Relationales Coaching-Gespräch? Nun, Steve de Shazer meinte schon: Wenn Sie den ersten Kontakt haben. Wie können Sie den ersten Kontakt professionell vorbereiten und gleichzeitig sichern, dass Sie offenbleiben? Die Relationale Vorbereitung sichert Erfolg im Coaching schon lange bevor das eigentliche Coaching beginnt.

RELATIONALE GESPRÄCHSINSZENIERUNG

Erfahren Sie, wie Sie die 6 Punkte-Checkliste der Relationalen Gesprächsinszenierung erfolgreich nutzen und deren Ausprägung in Ihrem Kontext definieren. Damit gestalten Sie Ihre ganz persönliche Checkliste, um das Gespräch von Beginn an hilfreich und positiv ausrichten.

DIE RELATIONALE SPRACHLICHE KOMMUNIKATIONSINSZENIERUNG

Lässt sich die sprachliche Kommunikationsinszenierung bewusst gestalten und sogar trainieren? Und ob. Wir arbeiten entlang Ihres Starts in das Coaching an der für Sie perfekt passenden Kommunikationsinszenierung und sichern, dass Sie gemeinsam mit Ihrem Coachee von Beginn weg eine erfolgreiche Wirklichkeit gestalten.

DIE RELATIONALE EINLEITUNG VON GESPRÄCHEN MIT DEM 3-FACH-FOKUS AUF SINN-NUTZEN-WERTSCHÄTZUNG

Sinn, Nutzen und Wertschätzung in einem Fokus zu verbinden – das gelingt mit der entsprechenden Relationalen Methodik. Wir erarbeiten, wie Sie schon vor dem oder beim Start des Coachings den 3-fach-Fokus geschickt in Ihr Gespräch integrieren und so von Beginn weg für eine gute gemeinsame Beziehung sorgen.

DAS BILD ALS BRÜCKE BEIM START INS COACHING

Mit diesem Tool entwerfen Sie ein passendes Bild, das Ihren Coachee in seiner Lösungsfindung begleitet und ihn von Beginn an in eine „Lösungstrance“ katapultiert.

NACH DIESEM SEMINAR ARBEITEN SIE BEWUSST AN IHREM SET AN ERFOLGSFAKTOREN, DIE FÜR IHRE COACHINGS UND IN IHREM KONTEXT RELEVANT SIND.

SEMINAR 2 – RELATIONALE KOMMUNIKATION IM COACHING

10 GRUNDLAGENASPEKTE RELATIONALER KOMMUNIKATIONSEXZELLENZ

Sokratisches Nichtwissen, Ihre Kommunikation als „Teil der Welt“, die Post Shannonsche Betrachtung der Kommunikation im Coaching, die Autopoiesis im Coaching - alles, was Sie über Relationale Kommunikation wissen müssen, damit Sie fundiert und professionell coachen können.

DIE RELATIONALE KOMMUNIKATIONSTHEORIE IN DER COACHING-PRAXIS

Die Bedeutung des Rahmens für den Kommunikationsinhalt, Wirklichkeitsschaffung über den Rahmen, die Erzielung von Passung im Coaching, die Positionierung der Kommunikation im Relationsmodell und die Relationale Kommunikation als essenzielles Mittel zum Zweck Ihrer Kommunikation: Wie Sie die Relationale Kommunikationstheorie bewusst in jedem (Coaching-)Gespräch nutzen.

DEN RAUM FÜR KOMMUNIKATION ÖFFNEN

Miteinander sprechen vs. kommunizieren – das macht aus Relationaler Sicht einen bedeutenden Unterschied. Wir arbeiten in der Praxis am Aufbau einer Koordination der Koordination in unseren Coaching-Gesprächen und richten unseren Fokus darauf, im Coaching gemeinsam „zur Musik zu tanzen zu beginnen“.

RELATIONALES FRAMING IM COACHING

Der „Frame“ – der Deutungsrahmen, in dem sich Ihr Coaching und jedes Ihrer Gespräche abspielt – ist (bildlich gesprochen) der „Film, der bei Ihrem Gegenüber abgeht“. Da wir jedoch aus Relationaler Sicht nicht „deutungsrahmenlos“ kommunizieren können, brauchen wir reflektierte Frames, wenn wir jedes unserer Gespräche zum Erfolg bringen wollen.

DIE RELATIONALE DISAMBIGUIERUNG UND EMOTIONALISIERUNG IM COACHING

Gerade im beruflichen Kontext haben wir es oft mit Ambiguität in Gesprächen zu tun – Anstehendes wird nicht auf den Punkt gebracht, und vor allem: Die fehlende Klarheit über die eigene Verantwortung und die eigenen Beiträge hindert den Coachee daran, gezielt ins Gestalten zu kommen. Daher gehen wir an dieser Stelle in die Tiefe und erarbeiten, wie wir unsere Kommunikation reflexhaft disambiguieren können.

DER PERSÖNLICHE RELATIONALE BUDDY IN DER KOMMUNIKATION

Der persönliche Relationale Buddy in der Kommunikation ist eine durchaus kritische Instanz, die Ihnen in jedem Coaching-Gespräch begleitet und Ihnen hilft, an jedem Gespräch bewusst zu wachsen.

DIESES SEMINAR BRINGT SIE NICHT NUR IM COACHING, SONDERN IN JEDEM GESPRÄCH UM MEILEN WEITER – BERUFLICH WIE PRIVAT UND SELBST IN KONFLIKTEN.

SEMINAR 3 – COACHING-TOOLS FÜR ECHE TE CHALLENGES

DAS RELATIONALE STABILITÄTSSICHERUNGSKONZEPT

In einer echten Challenge-Situation – vor allem, wenn diese schon längere Zeit andauert und vielleicht beim Coachee bereits gesundheitliche Folgen nach sich gezogen hat - kann es schwierig werden, den Coachee „in seiner richtig guten Zukunft neu zu gestalten“. Dann haben wir die Alternative einer stabilen Ausgangssituation, die wir mit diesem Tool erarbeiten können.

ROLE-MODELLING IM RELATIONALEN COACHING

Heikle Entscheidungen erfordern im Coaching eine Betrachtung aus unterschiedlichen Perspektiven und ermöglichen Ihrem Coachee praktisch unbegrenzt viele Vorbild-Perspektiven. Ihre Aufgabe ist es „bloß“, die passenden Perspektiven mit Ihrem Coachee zu definieren.

DAS RELATIONALE ERFOLGSREZEPT HERSTELLEN

Immer wieder erleben wir, dass sich der Coachee seine richtig gute Zukunft einfach nicht vorstellen kann. Dann gelingt uns die kraftvolle Zukunftsgestaltung über die Zutaten und die Zubereitungsanleitung für diese Zukunft. Das erfordert zwar Geduld im Coaching, ist aber so gut wie immer erfolgreich.

DAS RELATIONALE MANAGEMENT DER INNEREN QUERTREIBER

„Innere Quertreiber“ (Antreiber; Gefühle, die wir nicht mögen; persönliche Gradmesser, die unsere Leistung verkleinern; innere (zu hohe) Ansprüche, etc.) sind keine Symptome, aber auch keine inneren Stimmen. Und im Unterschied zu den inneren Stimmen geht es dabei tatsächlich darum, die Quertreiber nachhaltig loszuwerden.

NACH DIESEM SEMINAR KÖNNEN SIE MIT VIELEN HERAUSFORDERNDEN SITUATIONEN PROFESSIONELL UMGEHEN, DIE SIE BISHER VIELLEICHT AUS DER ERFOLGSBAHN GEWORFEN HABEN.



SEMINAR 4 – RELATIONALE ICH-ENTDECKUNG & NEUPOSITIONIERUNG IN COACHING & SELBSTCOACHING

DIE RELATIONALE PERSÖNLICHKEIT & WIE WIR UNS VERÄNDERN KÖNNEN

Das Relationale Persönlichkeitsverständnis unterscheidet sich maßgeblich von unserer jahrhundertlang gepflegten Sicht der Unveränderlichkeit: Mit dem multiplen Persönlichkeitsverständnis, dem temporären „Persönlichkeitskern“ und der Möglichkeit einer jederzeitigen Wahl und Abwahl von Systemen schaffen wir die Grundlage für Veränderung – auch für radikale Veränderung.

RELATIONALE ICH-GESTALTUNG

Viele Coachees tun sich schwer, sich in der Zukunft optimal neu aufzustellen. Das ist kein Wunder, war doch unser „Ich“, das, wer wir sind und was wir wirklich wollen (und nicht wollen), in der Vergangenheit nicht besonders gefragt. So gehen viele Menschen morgens zum Job und abends nach Hause – und ihr Ich bleibt ein weißer Fleck auf der Landkarte. Diesem widmen wir uns über ein gezieltes Fragenset in der Relationalen Ich-Gestaltung.

DAS RELATIONALE POSITIONIERUNGSMODELL: WER SIND SIE? WAS KÖNNEN SIE?

Wir sind viele Menschen zugleich – und jeder Mensch in uns hat eine passende Positionierung verdient: Eine Antwort auf die Fragen: Wer bin ich? Was kann ich? Mithilfe des Relationalen Positionierungsmodells schaffen wir aus dem Positionierungsszenario einen „Möglichkeitsraum“ und einen „Wohlfühlraum“, dessen Integration in das tägliche Leben wir im Coaching gestalten.

WO BRENNT IHRE LEIDENSCHAFT?

In welchen Fenstern Ihres Hauses brennt Licht? Und welche Räume verstauben, weil Sie sich nie dort aufhalten? Und wie gestalten Sie bzw. Ihr Coachee aus diesen Erkenntnissen sein ganz persönliches, perfektes Haus?

POSITIONIERUNG MIT DEN GANZ PERSÖNLICHEN „DAS IST MEINS!“-PARADIGMEN

Viele Menschen leben (unbewusst!) das Leben der anderen – das, was „man“ tut“, das „Notwendige“, das Traditionelle. Und viele werden damit unglücklich oder sogar krank, weil sie merken, dass es ihrem Inneren tief widerspricht. Oder sie merken es nicht, sind aber dennoch unglücklich. In dieser gefühlten Zerrissenheit hilft es, gezielt die „Das ist meins!“-Paradigmen herauszuarbeiten.

EINE STANDING OVATION PERSÖNLICHKEIT ERARBEITEN

Eine Standing Ovation Persönlichkeit: Das wäre jeder gern. Und die meisten gehen davon aus, dass man diese „hat“ oder eben „nicht hat“. Anders in der Relationalen Philosophie: Da kann jeder sie im Coaching einfach erarbeiten und dann sofort leben!

DIE RELATIONALE WILLENSSKALA

Die Relationale Willensskala hilft uns und unseren Coachees, „on track“ zu bleiben und laufend in Veränderung und Neugestaltung zu denken, wo es notwendig ist.

NACH DIESEM SEMINAR FÜHREN SIE PROFESSIONELL JEDES POSITIONIERUNGSGESPRÄCH – AUCH MIT SICH SELBST!

SEMINAR 5 – RELATIONALE ICH-WEITERENTWICKLUNG

DAS RELATIONALE SELBSTREFLEXIONSMODELL

Relationale Selbstreflexion stellt ein Innehalten dar, bei dem wir unser persönlich erlebtes „Jetzt“ mit dem von uns und von anderen erlebten „Außen-Jetzt“ vergleichen. Wir fragen uns, was von unserem „Jetzt“ noch zum von uns und anderen präferierten „Außen-Jetzt“ passt, misten aus und gestalten unser persönliches „Jetzt“ so neu, dass wir, unser gewählter Rahmen und unser Umfeld unisono sagen: „Dass ich das noch erleben darf!“

RELATIONALER AUFRÄUMTAG IM EIGENEN REPERTOIRE

Natürlich verändern wir immer erst dann etwas, wenn wir einen Grund dafür haben – also z.B. „Störungen“ dort erleben, wo wir früher erfolgreich waren. Wir verwenden ein (Selbst-) Coaching, um Liegengelassenes, Ungeliebtes, nicht mehr Passendes aufzustöbern und gezielt unser Repertoire zu säubern bzw. auf aktuell passenden Hochglanz zu bringen.

RELATIONALES FEED-FORWARD-GESPRÄCH: HERAUSKOMMEN AUS MISSERFOLGEN

Misserfolge hat jeder – und Misserfolge sind auch sehr häufig die Ausgangssituation für ein (Selbst-) Coaching – seien es berufliche oder private. Im Relationalen Feed-Forward-Gespräch helfen Sie sich und anderen gezielt, mit dem Alten abzuschließen und sich gezielt gegen ähnliche Misserfolge in Zukunft zu wappnen.

DIE RELATIONALE SUBJEKTIVIERUNG IN DER SELBSTREFLEXION

Wie können wir die Relationale Subjektivierung gezielt in der Selbstreflexion nutzen – welche Perspektiven wählen wir hier optimalerweise, und wie sichern wir unsere nachhaltige Reflexion damit?

DAS EIGENE OPTIMALSZENARIO ALS EXPERTEN NUTZEN

Mit diesem Tool sichern Sie bei Ihrem Coachee und bei sich selbst, in jeder Situation „auf dem Weg“ zu bleiben und gegebenenfalls sofort gegensteuern zu können – mit gezielten Fragen, geschickt in Ihr Coaching integriert.

NACH DIESEM SEMINAR HABEN SIE EINE BREITE ANZAHL RELATIONALER WEITERENTWICKLUNGSTOOLS IM COACHING – FÜR SICH & ANDERE!

SEMINAR 6 – PRAXIS-PROFESSIONALISIERUNG COACHING

IHRE EXPERTISE AUF DEM PRÜFSTAND

Nehmen Sie zu diesem Seminar möglichst viele aktuell anstehende Themen aus Ihrer Praxis mit: Jetzt geht es darum, die unterschiedlichen Methoden gezielt einzusetzen und vor allem auch miteinander zu verknüpfen. Gleichzeitig starten Sie den Transfer in Ihre Praxis und stellen für die Herausforderungen, die Ihnen als Coach begegnen, pointierte Abläufe zusammen.

MIT DIESEM SEMINAR FESTIGEN SIE IHRE PRAXISANWENDUNG UND SICHERN DIE AUSRICHTUNG DER METHODENVIELFALT IN IHRER PRAXIS.

SEMINAR 7 – RELATIONALE ICH- & PERSÖNLICHKEITSBEGLEITUNG

DER EINSTIEG: DER RELATIONALE FUN-CHECK & DIE RELATIONALE „LOVE WHAT YOU DO“-SKALA

Wenn das, was Ihr Coachee bzw. Sie tun nicht mehr (so) viel Spaß macht oder die Liebe dazu verloren gegangen ist, dann ist dies ein untrügliches Zeichen dafür, wieder eine Korrektur einzuleiten. Wir nutzen beide Tools, um einen guten Einstieg in die Ich-Begleitung zu finden.

DAS RELATIONALE WIRKSAMKEITSMODELL IN DER (SELBST-)BEGLEITUNG

Wie sichern wir im Coaching und Selbstcoaching, dass gute Vorsätze auch wirklich eingehalten werden? Das schaffen wir mit dem Relationalen Wirksamkeitsmodell und seinen 10 Positionen des Durchdenkens und Durcharbeitens von Konzepten und Plänen.

RELATIONALE ARBEIT AM NÄCHSTEN KOMPETENZSCHRITT

Mit dem Relationalen Ablauf der Arbeit am nächsten Kompetenzschritt begleiten Sie sich und Ihre Coaching-Kunden dabei, entlang der Wahl des nächsten Entwicklungsthemas und des passenden Wirkungsfelds das Leben des Neuen zu sichern.

RADIKALE VERJÜNGUNGSKUR

„Jung sein“ heißt nicht „jung bleiben“ (und den Altersprozess aufhalten), sondern vielmehr, die Anschlussfähigkeit zu bewahren und bereit zu sein, das eigene Leben und den Erfolg über die Zukunft und nicht über die Vergangenheit zu definieren. Mit dem Tool der radikalen Relationalen Verjüngungskur unterstützen Sie sich und andere in dieser Herausforderung.

ZEIT UND MUßE FÜR NEUES

Wenn in der (Selbst-) Begleitung Klarheit darüber entsteht, dass Extra-Zeit für die Erarbeitung oder den Aufbau von Neuem notwendig ist, dann gilt es aus Relationaler Sicht, diese Extra-Zeit in der Begleitungsarbeit zu sichern.

DIESES SEMINAR ERÖFFNET IHNEN EIN BREITES FELD DER ICH-BEGLEITUNG, DAS SIE UNMITTELBAR IM UND NACH DEM SEMINAR ANWENDEN.



SEMINAR 8 – RELATIONALE BEGLEITUNGSTOOLS IN DER BERATUNG

BEGLEITUNG FÜR ADVANCED COACHES

Wir wiederholen das zentrale Knowledge in der Begleitung und sichern Fahrlehrer-Know-how auf einer Advanced-Ebene – um in den passenden Wirkungsfeldern zielgerichtet den nächsten Schritt zu definieren und auszugestalten.

DIE PASSEN IMMER: 4 RELATIONALE BASIS-BEGLEITTOOLS IN 4 WIRKUNGSFELDERN

Vier Basistools, die in jeder Begleitung funktionieren und Ihnen als Coach das Leben leichter machen: Das Relationale Basis-Begleittool für die Rahmenklärung, die Subjektivierung der Konzeptgestaltung, die Standards- und Selbstläufer-Erarbeitung und die Subjektivierung des Freiraums bilden Ihr Grundgerüst „für jeden Fall“.

DIE INSPIRATIONSQUELLE

Inspiration sichern – auch weit über die Begleitung hinaus – das gelingt mit diesem Tool – denn es geht darum, flexibel immer neuen Herangehensweisen an das Leben des neuen Lebens zu gestalten, um den persönlichen Lebensrahmen nachhaltig zu erfüllen.

GLEITEN STATT FLIEGEN

Den anderen dabei zu begleiten, es sich einfacher zu machen – das halte ich für ein wichtiges Begleitkonzept, wenn es um die Gestaltung von Standards und Selbstläufern geht. Die Folge? Mehr Zeit für das Wesentliche, und mehr Lust und Freude am neuen Optimalbild – sei es beruflich oder privat.

AUF DER SONNENSEITE

Mit diesem Tool drehen Sie in der Begleitung nachhaltig eine erlebte Negativstimmung, und erzeugen wieder Kraft bei Ihrem Begleiteten, um das Optimalbild weiter zu leben und auszubauen.

DIESES SEMINAR VERMITTELT IHNEN EIN SET AN BEGLEITTOOLS, DIE SIE PRAKTISCH IN JEDER BEGLEITUNG ANWENDEN KÖNNEN, SPEZIELL, WENN SIE BERATEND (ALSO „MIT AUFTRAG“ IN DER BEGLEITUNG TÄTIG SIND.



SEMINAR 9 – RELATIONALE LEBENSBEGLEITUNG

GRUNDLAGEN & PERSPEKTIVEN DER RELATIONALEN LEBENSBEGLEITUNG

In vielen Situationen macht es aus Relationaler Sicht Sinn, die Fahrlehrerverantwortung für die ersten Schritte im neuen Leben zu übernehmen: Wenn sich die Lebensumstände geändert haben; wenn sich jemand nochmals neu aufgestellt hat; oder auch für sich selbst und das eigene, richtig gute Leben.

Wir fokussieren auf die Relationalen Grundlagen, die speziell für die Lebensbegleitung wichtig sind zu kennen und zu nutzen, und nutzen diese für die Arbeit an den 4 Wirkungsfeldern in der Begleitung.

WERTSCHÄTZUNG DER LEISTUNG: DAS ERFOLGSTAGEBUCH

Wir richten unseren Fokus bewusst auf das, was schon erlebbar ist an Neuem im Leben; auf die ersten kleinen Erfolge. Mit Hilfe des Erfolgstagebuchs schaffen wir in der Lebensbegleitung eine gute Grundlage für Stolz, Zuversicht und guten Mut.

VERANTWORTUNG KLÄREN

Sicherung von Entrepreneurship und die Übernahme von Verantwortung stellen wichtige Meilensteine in der Arbeit am Rahmenverständnis in der Lebensbegleitung dar. Wir erarbeiten entlang des Tools „Verantwortung klären“, wie Sie diese erfolgreich herausarbeiten.

DER PLAN B IN DER KONZEPTARBEITSBEGLEITUNG

Einen Plan B für den Fall zu haben, dass das Gewünschte sich nicht als erfolgreich erweist, macht immer Sinn: Denn der Kontext ändert sich jeden Tag, aber auch die Rahmenbedingungen, unter denen „Erfolg“ stattfinden sollte.

DER MINIMALIST IM TÄGLICHEN SELBSTLÄUFER-LEBEN

In diesem Tool sprechen wir eine „mentale“ Einladung an den Minimalisten im Kopf des Begleiteten aus, der dafür sorgt, dass der Direct Report es sich beim Leben des Gewünschten / Geforderten so einfach wie möglich macht und immer besser im Leben des gewünschten Neuen wird!

SELBSTZUFRIEDENHEIT ERHÖHEN

Entdecken Sie bei Ihrem Begleiteten gewisse Anzeichen von Abgeschlagenheit, Müdigkeit oder sogar Anzeichen von Burnout beim Leben des Neuen? Dann ist dieses Tool genau das richtige: Es geht dabei darum, den Selbstzufriedenheitsgrad zu prüfen und nachhaltig zu erhöhen, um nicht nur mehr Freiheitsgrade in das Leben Ihres Begleiteten zu bringen, sondern auch zu sichern, dass Ihr Begleiteter auch wirklich „dranbleibt“ und sein neues Leben nicht einfach entmutigt aufgibt.

DIESES SEMINAR VERMITTELT IHNEN WICHTIGE TOOLS FÜR DIE LEBENSBEGLEITUNG IHRER COACHEES (UND AUCH VON IHNEN SELBST), UM DIE ERFOLGSCHANCEN DES NEUEN LEBENS ZU SICHERN UND BEI IHREM BEGLEITETEN DEN ENTSPRECHENDEN MUT AUFZUBAUEN.

SEMINAR 10 – RELATIONALE BEGLEITUNG IM FÜHRUNGS-, ELTERN- UND SCHULKONTEXT

BESONDERE RAHMENBEDINGUNGEN IN DER „MUSS-BEGLEITUNG“

Worauf achten wir aus einer Relationalen Advanced-Perspektive speziell in Kontexten, in denen wir nicht „vertraglich“ begleiten, sondern Begleitung einen immanenten Bestandteil unserer Verantwortung darstellt – also im Führungs-, Eltern- und Schulkontext?

SCHEDULE-GESTALTUNG IN DER „MUSS“-BEGLEITUNG

Die sinnvolle Erarbeitung eines Ablaufkalenders in der Begleitung: Woran sich der Schedule orientiert. Und wie Sie sichern, dass Ihre Begleiteten „on track“ bleiben.

KONZENTRATION AUF DAS ESSENZIELLE

Mit diesem Tool und seinen speziellen Fragestellungen sichern Sie, dass bei Ihrem Begleiteten das „Essenzielle“ passiert – und nicht irgendetwas, das „gerade vorbeikommt“. Das Tool schafft binnen kürzester Zeit die notwendige Einteilung in „Dringend“, „Routine“, und „Essenziell für den Erfolg“ und lenkt die Wahrnehmung des Begleiteten exakt auf das, was notwendig ist.

UNGELIEBTES MIT QUALITÄT FÜLLEN

Dieses Tool fokussiert den Begleiteten auf die ungeliebten/vernachlässigten Seiten – und sichert, dass diese (dennoch) mit Qualität ausgefüllt werden können. Damit ergänzt es die Konzeptgestaltung in der Begleitung um jene Themen, die „auch“ notwendig sind.

DER „ROTE FADEN“ BEIM WICHTIGEN ANLASS

In der Muss-Begleitung gilt es immer wieder, wichtige Anlässe vorzubereiten – und dafür einen „roten Faden“ zu gestalten, der auch eine ausgezeichnete Grundlage für ähnliche, weitere Anlässe schafft, und den Begleiteten in seinem Erfolg und seinem Selbstbewusstsein nachhaltig stärkt.

DIE ABSTIMMUNG DES NEUEN KONZEPTS MIT DEM UMFELD

Wenn ein gutes, neues Konzept nur dann gelingt, wenn es auch im realen Kontext funktioniert, dann besteht eine wichtige Anforderung an die Muss-Begleitung, das Konzept gedanklich mit dem Umfeld „vorabzustimmen“. Das gelingt Ihnen mit diesem Tool.

DIE GRENZE ZWISCHEN ARBEIT UND FREIZEIT

Wenn Menschen einfach „nicht genug bekommen können“ und Gefahr laufen, nicht mehr in Balance zu kommen, oder wenn Ihre Begleiteten die Abgrenzung zwischen „Pflicht“ und „Kür“ sehr schwerfällt, gelingt es Ihnen mit diesem Tool, den notwendigen Freiraum bewusst anzusprechen und zu erarbeiten.

MIT DIESEM SEMINAR HABEN SIE IHR COACHING- UND BEGLEITPORTFOLIO UM JENE ASPEKTE BEREICHERT, DIE IHNEN UND IHREM BEGLEITETEN IN DER MUSS-BEGLEITUNG NACHHALTIGEN ERFOLG SICHERN.

SEMINAR 11 – PRAXIS-PROFESSIONALISIERUNG BEGLEITUNG

IHRE EXPERTISE AUF DEM PRÜFSTAND

Wir arbeiten an der Begleitung in der Praxis und erarbeiten sinnvolle Konzepte für jede aktuell tatsächlich anstehende Situation, die Sie mitbringen. Auf diese Weise trennen Sie entlang Ihrer Vorlieben und Ihrer Situation Spreu von Weizen und erarbeiten Ihr maßgeschneidertes Begleit-Portfolio.

MIT DIESEM SEMINAR FESTIGEN SIE IHRE PRAXISANWENDUNG IN DER BEGLEITUNG UND SICHERN EINE MASSGESCHNEIDERTE METHODENVIELFALT FÜR IHRE PRAXIS.

SEMINAR 12 – PRAXIS-COACHING & BEGLEITUNG MIT UNBEKANNTEN

COACHING UND BEGLEITUNG EINES UNBEKANNTEN

Sie werden gewählt – und Ihre Aufgabe ist es, mit diesem Unbekannten ein erfolgreiches Coaching durchzuführen und eine Begleitung anzuhängen – mit „Ihren“ Tools, auf Ihre Art und Weise, mit Ihrem Selbstverständnis machen Sie dieses Gespräch zum Erfolg und profitieren aus dieser Praxiserfahrung für Ihre persönliche Professionalisierung.

RÜCKBLICK – UND IHR AUSBLICK

Was haben Sie gelernt? Welche Kompetenzen aufgebaut? Wer sind Sie nach diesem Lehrgang nun anders als zuvor? Und wie geht es für Sie weiter – wie sichern Sie, dass Sie sich nach dem Lehrgang weiterentwickeln und weiterwachsen?

DIESES LETZTE SEMINAR MACHT SIE SICHER, DASS SIE DIE UNGEZÄHLTEN TOOLS DIESES LEHRGANGS AUSGEZEICHNET IN IHRE KOMPETENZ UND DIE ANFORDERUNGEN IHRER COACHING- UND BEGLEITUNGSPRAXIS EINWEBEN KÖNNEN.

DAS BESONDERE AN DIESEM LEHRGANG

100% RELATIONAL VOM ORIGINAL

Die Relationale Denkweise | Die Relationalen Abläufe und Herangehensweisen | Die Relationalen Tools | Alles direkt und exklusiv von der Begründerin

DAS FORMAT

Komplett berufsbegleitend - Kleine, verdaubare und dynamische Seminar-Nuggets von 4 Stunden am Stück | Selbst coachen im eigenen Stil, entlang der eigenen Themen und beruflichen Notwendigkeiten – auf der Plattform, am Echtfall

100% PRAXISFOKUS – KÖNNEN GARANTIERT!

Durchgängige Arbeit am eigenen Fall | Laufende Echt-Coachings auf der Plattform | Coaching-Angebot auch im Management-Umfeld | Ergänzende Coaching-Praxis auf Englisch, falls gewünscht | Selbstcheck an der Praxis mit unbekanntem Zufallscoachees

DIE EINZIGARTIGE PRAXIS-PLATTFORM

Die ganz besondere Web-Plattform, in der Sie die aktuellen und früheren TeilnehmerInnen aus Coaching, Führung und Unternehmensführung treffen und nach Herzenslust am Echtfall coachen

DIE EXKLUSIVEN LERNUNTERLAGEN

Jedes Tool auf Folien Schritt für Schritt erklärt | Zugriff auf die wichtigsten Fachartikel von Dr. Sonja Radatz | Zugriff auf die aktuelle Zeitschriftenausgabe der LO Lernende Organisation

DAS BESONDERE PLUS

Laufendes Lernen von Echt-Coachings bei Dr. Sonja Radatz | Das wertvolle Relationale Coaching-Diplom mit Anführung Ihrer Coaching-Erfahrungsstunden

TERMINE, PREISE, ANMELDUNG

TERMINE & VERPASSTE TERMINE

Seminar 1: 05.06.2024
Seminar 2: 09.09.2024
Seminar 3: 07.10.2024
Seminar 4: 11.11.2024

Seminar 5: 10.12.2024
Seminar 6: 09.01.2025
Seminar 7: 04.02.2025
Seminar 8: 10.03.2025

Seminar 9: 10.04.2025
Seminar 10: 07.05.2025
Seminar 11: 26.05.2025
Seminar 12: 17.06.2025

Jedes Seminar findet von 16.00-20.00 CET per ZOOM statt. Ihren ZOOM LINK erhalten Sie vor dem Start.

TERMIN VERPASST? Unsere Webinare sind live und werden **nicht aufgezeichnet**. Sie können das Webinar aber beim nächsten Durchgang nach Maßgabe des Stattfindens und freier Plätze kostenlos nachholen oder die entsprechenden Seminare in der Relational Online Academy nachkaufen.

LEISTUNGEN & PREISE

LEISTUNGEN

- ✓ Alle 12 Seminare Ihres gewählten Lehrgangs
- ✓ Ihre Lernunterlage, das Buch „Einfach beraten“
- ✓ Zugriff auf die Plattform mit allen Übungspartnern
- ✓ Zugriff auf alle Praxisartikel von S. Radatz
- ✓ - 50% auf alle Jahresabos der Zeitschrift LO
- ✓ Diplom (bei Erfüllung der Voraussetzungen)

PREISE & ANMELDUNG

SPECIAL EARLY BIRD PREIS – bei Buchung & Zahlung bis 20.12.2023: EUR 4.990

FRÜHBUCHERPREIS – bei Buchung & Zahlung bis 4 Monate vor Start: EUR 6.990

REGULÄRER PREIS – bei Buchung & Zahlung zwischen 4 Monate und 1 Monat vor Start: EUR 7.990

SPÄTBUCHERPREIS – bei Buchung & Zahlung ab 1 Monat vor Start: EUR 8.990

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

ANMELDUNG: OFFICE@IRBW.NET (NAME, TEL, E-MAIL, RECHNUNGSADRESSE)

AGB

Um Ihren Platz zu sichern, brauchen wir Ihre komplett getätigte Zahlung. Darüber hinaus gelten mit Ihrer Buchung ausdrücklich die auf www.irbw.net aktuellen Allgemeinen Geschäftsbedingungen als vereinbart.

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE NACHDIPLOMVERLEIHUNG

ANWESENHEIT

Um Ihr Relationales Diplom zu erhalten, weisen Sie die aktive Anwesenheit an mind. 80% der Seminare nach.

GESAMT MINDESTENS 80 ECHTE COACHING- UND BEGLEITUNGSSTUNDEN

Um Ihr Nachdiplom zu erhalten, weisen Sie bitte mindestens 50 echte Coaching- und/ oder Begleitstunden mit TeilnehmerInnen auf der Plattform nach – etwa 50% als Coachee bzw. Coach. Reiner Austausch von Lernstoff etc. zählt hier NICHT dazu!



DR. SONJA RADATZ

STUDIERT Wirtschaft, Psychologie und Dolmetsch in Wien und schloss ihren Doktor über die Relationale lernende Organisation an der TU Kaiserslautern ab.

BEGRÜNDETE die Relationale Philosophie mit Praxistools in allen Lebensbereichen auf Basis ihres Austauschs mit Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Humberto Maturana, Steve de Shazer und Ernst von Glasersfeld. Sie gründete 1998 das IRBW mit Sitz in Schloss Schönbrunn, Wien www.irbw.net, 2019 die Mind Changer Academy www.mind-changer.net und 2021 die Relational Online Academy www.relatinalonline.com. **SCHRIEB** bis dato 20 Bücher über ihre Theorie und Praxis, und ist seit 2001 Herausgeberin der Zeitschrift LO Lernende Organisation www.irbw.net/lo.

WIRD INTERNATIONALENGAGIERT als Coach, Change-Begleiterin, Unternehmens- und Führungsbegleiterin sowie Keynote Speakerin auf Kongressen.

ERHIELT schon 2003 den Deutschen Preis für Gesellschafts- & Organisationskybernetik für ihr Lebenswerk.

DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE

Die Relationale Philosophie wurde von Dr. Sonja Radatz bereits 1999 auf Grundlage ihrer Freundschaft zu zahlreichen radikalen Konstruktivisten wie Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Ernst von Glasersfeld, Steve de Shazer und Humberto Maturana begründet.

Sie geht davon aus: **UNSERE WIRKLICHKEIT BESTEHT AUS DEN RELATIONEN, DEN BEZIEHUNGEN**, die wir mit anderen eingehen: Mit Mitarbeitern, KollegInnen, Vorgesetzten und Kunden. Mit unseren Kindern, Eltern, Partnern, Freunden. Aber auch mit Märkten, Unternehmen, Staaten oder ganz allgemein Zukünften. Und **DIESE WIRKLICHKEIT IST IN JEDER SITUATION VON UNS GESTALTBAR UND KANN SOFORT VON UNS GELEBT WERDEN** – auch davon geht die Relationale Philosophie aus. So wird das „Heute gedacht, morgen schon gelebt“ zu einem höchst interessanten Meilensein in unserem Denken, der in der heutigen Zeit der Schnelligkeit ungeahnte Möglichkeiten schafft.

Die von Dr. Radatz in der Relationalen Philosophie erarbeiteten Konstrukte wie der Rahmen, die Darstellung der Struktur menschlicher wie auch sozialer Systeme im Relationsmodell, das Leadership- und Begleitmodell, die Relationale Organisationsstruktur rund um den strategischen Treiber etc. ermöglichen in praktisch allen gesellschaftlichen, organisatorischen und persönlichen Themen sofort auf den Punkt zu kommen und eine richtig gute Zukunft herzustellen. Im Laufe der letzten 20 Jahre leitete Dr. Sonja Radatz daraus Hunderte Praxiswerkzeuge, mit denen die Relationale Philosophie täglich gelebt werden kann – **IMMER EIN 180° ANDERES DENKEN ALS DER GELEBTE „COMMON SENSE“** anwendend, dem stets ein „Natürlich geht das – lassen Sie uns überlegen, wie!“ folgt.

BEGLEITEND & VERTIEFEND

DIE COACHING-TOOLBOX



Insgesamt 100 innovative Coaching-Tools, auf Kärtchen kurz und knapp beschrieben, erhalten Sie in dieser Toolbox – ERGÄNZEND (nicht überschneidend) zu den Tools im Buch „Einfach beraten“. Ein Eldorado für professionelle Coaches!

Toolbox € 90

(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

WWW.IRBW.NET

3 RELATIONALE COACHING-FRAGENBOXEN



Insgesamt 300 Relationale Coaching-Fragen ergänzend zum Buch „Einfach beraten“:
1 Box „100 Best of Fragen aus den Relationalen Fragenkategorien“, 1 Box „100 Best of Fragen für herausfordernde Coaching-Situationen“ und 1 Box „100 Best of Subjektivierungsfragen“.

3 Boxen Gesamtpaket € 99

(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

WWW.IRBW.NET

ZEITSCHRIFT LO LERNENDE ORGANISATION



Die Relationale Zeitschrift mit dem radikal innovativen Fokus. Lässt den Mainstream im Regen stehen. Bringt erstaunliche Drehs in die Management- und Organisationswelt!

PDF-Jahresabo € 49,99

Print-Jahresabo (6 Hefte) € 109 (+ Versand)

Komplett-Jahresabo (6 PDF-Hefte + Zugriff auf alle bisher über 2.000 Artikel) € 167

(Preise zzgl. MwSt.)

WWW.IRBW.NET/LO-ZEITSCHRIFT/

GESTALTEN SIE. SONST WERDEN SIE GESTALTET.



Tauchen Sie ein in die lustvolle und kreative Gestaltung Ihres Lebens! Mit diesem Buch arbeiten Sie intensiv an Ihrem Optimalszenario – also Ihrem richtig guten neuen Leben – und sichern, dass Sie vielen Fallen beim Leben des Neuen wirksam aus dem Weg gehen.

Buch € 27,18

(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

OFFICE@IRBW.NET



**JETZT
SICHERN SIE IHRE
COACHING-PROFESSIONALITÄT!**

BUCHEN:
OFFICE@IRBW.NET
