WEB-DIPLOMLEHRGANG ZUM RELATIONALEN COACH

FRÜHLINGSLEHRGANG 2026

- berufsbegleitend -

STELLEN SIE SICH VOR…

Stellen Sie sich vor, es gibt einen Coaching-Lehrgang, der auf eine sensationelle Weise alle Erwartungen, die Sie jemals hatten, um Vieles übertrifft. Und ganz anders ist.

Der Ihnen ein ganz und gar „unesoterisches“ Coaching vermittelt. Ein Coaching, das in allen Lebensbereichen erfolgreiche Zukunft herstellt: Im Job. In der Führung. In der Beratung. Bei Freunden, Familie, Partnerschaft und Kindern. Mit Kunden und Patienten. Ein Coaching, das Sie konsequent aus der „Ratschlag-Falle“ holt. Ihre Gesprächspartner sofort in die Gestaltung bringt. Immer (immer!) erfolgreich ist. Und dabei extrem einfach. Das Sie mit einer Fülle von professionellen Fragen und Tools versorgt, die Sie sonst nirgends erhalten. Das Ihnen allen problem talk erspart. Und mit einem einzigen (!) Meeting auskommt. Nach dem jede (!) Lösung sofort gelebt werden kann! Das Ihnen aber auch die einzigartige Methodik für die Sonderform der nachhaltigen Begleitung mitgibt, wenn jemand unter ständig wechselnden Bedingungen immer wieder neu erfolgreich sein muss.

Jetzt können Sie Relationales Coaching berufsbegleitend von 16.00-20.00 lernen. Mit einer Lern-Zufriedenheitsrate von 100%. Wo auch immer Sie sind – in lebendigen, praxisintensiven ZOOM Live-Online-Seminaren. Begleitet von einer einzigartigen Plattform, wo Sie unzählige Coaching-Partner zum Üben am Echtfall treffen. Mit dem neuesten Coaching-Standardwerk „Einfach beraten“ und Ihrem persönliches Lerntagebuch im Gepäck. Und mit Ihrem wertvollen Diplomabschluss.

Willkommen in der einzigartigen Welt des Relationalen Coachings!
Sie wählen es, wenn Sie sofort 100% erfolgreich zukunftsfokussiert coachen wollen.

„Andere Menschen und sich selbst verlässlich wirksam und ratschlagfrei zu jedem Thema ihres Lebens ohne Vergangenheits- und Problemgerede bei der Herstellung einer erfolgreichen, richtig guten Zukunft zu begleiten: Das ist Relationales Coaching.“

INHALT

DAS EINZIGARTIGE AM RELATIONALEN COACHING 4

DAS PROGRAMM 5

DAS BESONDERE AN DIESEM DIPLOMLEHRGANG 18

TERMINE, PREISE ANMELDUNG 19

WOHER UNSERE KUNDEN KOMMEN 20

DAS SAGEN UNSERE KUNDEN 20

DR. SONJA RADATZ 21

DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE 21

ERGÄNZENDE SPECIALS 22

DAS EINZIGARTIGE AM RELATIONALEN COACHING

DER AUSSCHLIESSLICHE ZUKUNFTSFOKUS

Klassische Coachings beginnen mit einer ausführlichen Erfassung des Problems und versuchen dann, das Problem zu lösen. Relationales Coaching arbeitet aus gutem Grund überhaupt nicht am Problem, und schon gar nicht an der Lösung des Problems – sondern rein an der Herstellung des Coachees in seiner erfolgreichen Zukunft. Denn Problem und Zukunft haben aus unserer Sicht genauso wenig miteinander zu tun, wie die „alte Wohnung“, die Sie verlassen wollen, und die „neue Wohnung“, in der Sie schon heute ab heute leben möchten.

DEN COACHEE IN DER ZUKUNFT NEU GESTALTEN

Relationales Coaching gestaltet nie „die Zukunft des Coachees“, sondern den Coachee IN seiner Zukunft. Damit kommt nie die Frage am Ende auf, „Und wie kommen Sie jetzt zu Ihrer gewünschten Zukunft?“ – denn der Coachee ist schon dort.

DIE BERATUNG OHNE RATSCHLAG

Coaching ganz ohne Ratschlag – das kann Relationales Coaching. Das ist etwas ganz Besonderes, und es ist lernbar und macht Sinn: Denn der Coachee ist und denkt anders als sie selbst. Und seine Lösungen passen nicht zu Ihren Erfahrungen.

DIE SENSATIONELLEN FRAGEN

Relationale Fragen sind ganz anders – auch wenn sie auf den ersten Blick den systemischen Fragen ein bisschen ähneln. Aber sie sind 100% zukunftsbezogen, werfen den Coachee praktisch sofort aus seinen alten Denkbahnen, sind hoch wirksam und führen direttissima zum Erfolg. Lernen Sie die einzigartigen Subjektivierungsfragen, die Gestaltungsfragen, die Verantwortungsfragen und viele weitere Fragenformen aus der Feder von Dr. Sonja Radatz kennen, die Sie in jedem Gespräch praktisch einsetzen.

DER INHALT
IN 15 SEMINAREN, JE 16-20.00

SEMINAR 1 – RELATIONALER COACHING PRACTITIONER

IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Lernen Sie das ganz besondere Relationale Zukunftscoaching mit der Beratung ohne Ratschlag-Methodik, dem Relationalen Empowering, der gezielten Arbeit mit Denkrahmen und Optimalszenario kennen und starten Sie mit dem Relationalen Coaching-Ablauf sofort in die Praxis des Coachings an echten Themen.

DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Der Umzug in die gewünschte Zukunft: Das Relationale Entscheidungsdenken anstatt des Entwicklungsdenken
Wie Sie diagnose- und problemtalk-freie Gespräche führen und nur noch in der Zukunft arbeiten
Funktionierende Zukünfte, Erfolg, neue Persönlichkeiten & Herangehensweisen im Handumdrehen erzeugen
Wie Sie in nur das gesamte Coaching in nur ein einziges Gespräch packen
Warum Sie kein Fachwissen brauchen
Wie „Beratung ohne Ratschlag" funktioniert
Die Kunst der Lethologie
Die Welt „im Auge des Betrachters" proaktiv nutzen
Die Nutzbarkeit Relationaler Beziehungen im Coaching – zu sich selbst, zur richtig guten Zukunft, zum Erfolg
Die Kraft des Relationsmodells
Warum Sie nie am Verhalten des Coachees arbeiten müssen
Warum Relationales Coaching nie eine gefährliche Wendung nehmen kann
Relationales Coaching: Den Coachee im Coaching zu „jemand anders machen"
Der Relationale Coaching-Ablauf

DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Relationale Pixelschärfung im Zukunftsbild des Coachees
Der Relationale Coach als ZukunftsreporterIn
Die geniale Arbeit am Denkrahmen des Coachees
Das Relationale Optimalszenario als Zukunfts-Gestaltungstool
Die Ableitung einer neuen Erfolgsidentität mit 8 hochwirksamen Fragen
Das Erarbeitete sofort leben – ohne „Schritte dorthin" vereinbaren zu müssen
Relationales Empowering: Faszinierender Kompetenz-Boost für den Coachee
Die korrekte Verwendung der Skalenfrage, und warum wir nie fragen, „Wie kommen Sie von 7 auf 8?"
Sicherung des maßnahmenfreien Arbeitens und des Vermeidens „erster Schritte zum Ziel"
Die faszinierende Rolle des Alter Ego im Coaching

DIE RELATIONALE COACHING-PRAXIS

Den Relationalen Coaching-Ablauf können: mit Empowering, reiner Zukunftsarbeit, Skalenarbeit und Alter Ego
Die Nutzung des Relationalen Empowerings in jedem Gespräch
Ratschlagfrei coachen – Lethologie können

Nach diesem Seminar führen Sie bereits erfolgreich erste Coaching-Gespräche in Ihrer Praxis durch – zu welchem Thema auch immer.

SEMINAR 2 - RELATIONALE ADVANCED COACHING KOMPETENZ

IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Tauchen Sie ein in die Relationale Advanced Coaching Kompetenz: Erfahren Sie, wie Sie einen Lösungssog im Coaching erzeugen, wie Sie Detailthemen aus dem Optimalszenario ableiten und die 4 Fälle im Relationalen Coaching professionell beherrschen. Erfahren Sie aber auch, wie Sie elegant ungewollte zweitbeste Lösungen durch die Wahl des Rahmens vermeiden und die Plattenmetapher nutzen, um die Selbstverantwortung des Coachees zu triggern, aber auch mithilfe Relationaler Techniken jedes „Anstehen" vermeiden.

DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Vom Problemsog („noch nicht reif genug", „möchte nicht überfordern" etc.) zum Lösungssog
Wie Sie den Problemsog der Empathie ganz elegant durch die Anerkennung ersetzen
Die Relationale Subjektivierung im Coaching: Was sie kann. Was sie bewirkt
Die 4 grammatischen Fälle im Relationalen Coaching meistern
Die Relationale Ableitung von Lösungen aus dem Optimalszenario
Der Relationale Coaching-Ablauf bei der Arbeit an Detailthemen
Die Wahl des Rahmens als Vermeidung von minderwertigen „zweitbesten Lösungen"
Integration der Rahmenwahl in Ihr Coaching
Relationale Sicherung des Gesprächserfolgs: Die Plattenmetapher
Woran Sie merken, dass Sie im Coaching anstehen

DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Prüfung der Rahmenpassung
Relationale Subjektivierungsfragen
Die Wahl der Subjektivierungsbegriffe
Relationale Dialektik im Coaching
Relationaler Verantwortungsshift im Coaching
Relationale Eröffnung neuer Perspektiven im Coaching
3 Schritte für den Turnaround eines Coachings – wenn Sie anstehen
Relationale Wendungstools, wenn „gar nichts mehr geht"

DIE RELATIONALE PRAXIS

Relationales Coaching in allen Detailthemen des Coachees – beruflich wie privat
Die Relationale Subjektivierung professionell anwenden
Sicherheit im Coaching – mit jeder Situation und jedem Coaching umgehen können
Coaching-Kommunikation elegant beherrschen
Lösungssog-Coachings

Nach diesem Seminar bewegen Sie sich behende auch in anspruchsvollen Coaching-Kontexten und sichern einen nachhaltigen Erfolgs- und Lösungsfokus beim Coachee.

SEMINAR 3 - RELATIONALE FRAGENEXPERTISE

IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Relationale Fragen sind nicht systemische Fragen, obgleich sie manchmal ähnlich klingen. Sie bewegen sich ausschließlich in der Zukunft, verbinden den Coachee so fest mit seiner Zukunft, dass „kein Blatt dazwischen passt“ und beamen den Coachee praktisch in seine richtig gute Zukunft. Die Kunst der Relationalen Fragen ist sehr anspruchsvoll, aber auch lustvoll. Sie werden begeistert sein!

DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Welche W-Fragen hilfreich sind
Fragen nach dem Außen vs. nach dem Innen
Die Unterscheidung zwischen Neugiers- und sinnvollen Zukunftsfragen für den Coachee
Der Relationale Entscheidungsbaum in der Fragenwahl: Wie Sie Ihre natürliche Neugier loswerden
Fragenqualität aufbauen: Woran Sie eine richtig gute, Frage erkennen
Pixelschärfung: Warum und wie jede Relationale Frage ins Schwarze treffen muss
Warum die „Feenfrage“ und ähnliche Konstruktionen kontraproduktiv sind

DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Optimalszenariofokussierte Fragen pointiert einsetzen
Ressourcenorientierte Relationale Fragen zur Erarbeitung von Kompetenzen
Gestaltungspotenzialorientierte Relationale Fragen
Beziehungs- und zusammenhangsfokussierte Relationale Fragen für die optimale Zukunftsgestaltung
Relationale Fragen nach Unterschieden in der Zukunft
Der Nutzen wiederholender und ausschöpfender Relationaler Fragen
Beschreibende, erklärende und bewertende Relationale Fragen in der Zukunft
Relationale Dissoziierungsfragen zur Schaffung neuer Perspektiven
Relationale hypothetische Fragen für Situationen, in denen Sie Ihre Neugier nicht loswerden können
Wie Sie mit paradoxen Fragen „Hoffnungslosen“ begegnen
Hilfreiche subjektivierende Fragen und deren eleganter Einsatz
Die Konzentration auf die eine, „einzige“ Frage

DIE RELATIONALE PRAXIS

Relationale Fragen in jeder Situation können
„Pixelstark“ fragen
Mit einer einzigen Relationalen Frage punkten

Nach diesem Seminar „können“ Sie in die Zukunft fragen und sichern, dass jede Ihrer Fragen ins Schwarze trifft.

SEMINAR 4 - PRAXIS-ÜBUNGSSEMINAR

IHRE EXPERTISE AUF DEM PRÜFSTAND

Nehmen Sie zu diesem Seminar möglichst viele aktuell anstehende Themen aus Ihrer Praxis mit: In diesem Seminar feilen wir ausschließlich an Ihrer Expertise!

SEMINAR 5 - SPEZIALMETHODIK RELATIONALE BEGLEITUNG

IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Dieses Seminar dürfen Sie nicht verpassen: Sie lernen die einzigartige Relationale Begleitung kennen, eine Sondermethodik des Coachings zur nachhaltigen Sicherung, dass Ihre Coachees leben, was sie definiert haben – trotz täglich neuer Herausforderungen. Für den Führungs-, Beratungs-, Erziehungs- und Lehrerkontext.

DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Wie Relationale Begleitung funktioniert: Grundlagen, Aufbau, Ablauf, Kontext
Was Relationale Begleitung vom Relationalen Coaching unterscheidet
Wann Sie bewusst eine Begleitung anbieten, und warum Begleitung in der Führung ein „Muss“ ist
Die beiden Fälle der Begleitung – und wie Sie sie professionell ausgestalten
Das Bild der „Fahrschule“ in der Relationalen Begleitung – und Ihre Rolle darin
Wirkungsfelder der Begleitung im Relationalen Leadership- und Begleitmodell
Die Definition des Relationalen „nächsten Schritts“ im Wirkungsfeld
Der zentrale Nutzen des „Mitschreibens“
Zeitdauer, Häufigkeit und Rhythmus
Woran Sie erkennen, dass die Begleitung erfolgreich zu Ende ist
Die Folgen einer Rahmenveränderung

DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Das Relationale Basic-Begleittool für die Rahmenerfüllung
Konzentration auf das Essentielle
Der Plan B
Die Subjektivierung der Arbeit an Standards und Selbstläufern
Die Subjektivierung des Freiraums

DIE RELATIONALE PRAXIS

Relationale Begleitschritte im Wirkungsfeld definieren und ausarbeiten
Begleitgespräche optimal aufbauen
Begleitung können

Nach diesem Seminar begleiten Sie den Coachee professionell in seinem richtig guten Leben des Neuen.

SEMINAR 6 - DIE WELT DER RELATIONALEN DISSOZIIERUNG

IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Die Welt der Relationalen Dissoziierung verschafft Ihnen ungeahnte Möglichkeiten der neuen Perspektiven-vermittlung im Coaching: Ihr Coachee betrachtet seine präferierte Zukunft aus ganz neuen Blickwinkeln und gewinnt so faszinierende, neue Möglichkeiten für seine Neugestaltung.

DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Relationale Dissoziierung: Was es ist. Was sie „kann". Wie sie funktioniert.
Distanzen, neue Blickwinkel, unterschiedliche Fokustechniken und unterschiedliche Herangehensweisen
Wie Sie die richtige Dissoziierungsmethodik wählen

DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Die Relationale Pyramide der Perspektiven mit ihren 6 Fragenperspektiven
Die Relationale Einbeziehung von Experten – wenn Ihr Coachee in seiner Kreativität „ansteht"
Die Relationale Einladung von Unbeteiligten: Wenn Ihr Coachee den Wald vor lauter Bäumen nicht mehr sieht
Das Relationale Alter Ego-Tool – Coaching von "einer anderen Seite"
Die Relationale Subjektivierung – wie Sie sie in einem kompletten Coaching nutzen.

DIE RELATIONALE PRAXIS

Wie Sie die Relationale Pyramide der Perspektiven in 3 unterschiedlichen Formen nutzen
Wie Sie die Wahl zwischen den unterschiedlichen Tools in der Praxis wählen
Die Tools anwenden – in unterschiedlichen Kontexten

Mit diesem Seminar haben Sie faszinierende Relationale Tools lieben gelernt, die Ihre Gesprächspartner aus dem gewohnten Gedankentrott herausreißen und auf ganz neue, kreative Ansätze und Ideen bringen.

SEMINAR 7 - RELATIONALE BEZIEHUNGSGESTALTUNGSTOOLS

IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Kommunikation, Gespräche und Beziehungen optimieren – das sind sehr typische Themen im Coaching. Die Relationalen Tools, die Sie dafür erhalten, verschaffen Ihrem Coachee ein Eldorado an neuen Möglichkeiten, sich wohltuend und erfolgreich aufzustellen. Hier können Sie mit ganz einfachen Relationalen Tools von Dr. Sonja Radatz echte Glanzleistungen erbringen!

DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Grundlagen der Relationalen Kommunikation für das Coaching
Die Rolle der Kommunikation im Relationalen Kontext
Wie Sie gezielt an der Kommunikation Ihres Coachees arbeiten können
Die überraschende Relationale Betrachtung von Konflikten

DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Die Relationale Beziehungsmusterunterbrechung – Veränderung vs. bewusste Beibehaltung von Mustern
Der Relationale Rollenwechsel zur Gesprächsvorbereitung
Relationales Konfliktcoaching: Konfliktarbeit mit nur einem der Beteiligten – und ohne Kompromissfokus

DIE RELATIONALE PRAXIS

Souveränität in der Beziehungsmusterarbeit
Wie Sie Ihre Erfahrung sinnvoll im Rollenwechsel einbringen
Lethologie in der Relationalen Konfliktarbeit sichern
Skalenspiele in der Praxis

Dieses Seminar erschließt Ihnen die Welt der Relationalen Coaching-Tools in allen zentralen Kommunikations- und Beziehungsthemen.

SEMINAR 8 - RELATIONALE KLAERUNGSTOOLS

IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Viele Coachees kommen mit Klärungsthemen ins Coaching: Sie wollen Klarheit in anstehende Situationen bringen, nachhaltig gute Entscheidungen treffen und „auf die Schnelle" Anhaltspunkte für eine Neuorientierung schaffen. All das können Sie mit den Relationalen Klärungstools – lustvoll und einfach. Gestalten Sie ein weiteres Erfolgskapitel in Ihrer Relationalen Coaching-Karriere!

DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Relationale Klärung: Viable Sichtweisen schaffen
Wie Sie Ihren Coachee „in Bewegung" bringen
Gezielte Fragen, auf die sich Ihre Klärung konzentriert

DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Relationales Coaching in Entscheidungen
Das Relationale Hot Shot Coaching– wie Sie selbst in 10 Minuten wertvoll coachen können
Die Symbolisierung: Klärung und Neugestaltung in Team & Familie

DIE RELATIONALE PRAXIS

Geduld entwickeln – dem Coachee den Zepter in die Hand geben
Relationales Hot Shot Coaching in der Praxis
Wie Sie Entscheidungen in Coachings meistern

Nach diesem Seminar stellen Sie mit einfachsten Mitteln wohltuende Klarheit bei Ihrem Coachee her – indem Sie die Relationalen Tools auf Basis Ihrer Coaching-Kompetenz nutzen.

SEMINAR 9 – RELATIONALES COACHING IN TIEFGREIFENDEN CHANGES

IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Wie coachen wir in Situationen, in denen es um tiefgreifende Veränderungen geht? Nun, mit den Relationalen Tools kann nichts schiefgehen – weil Sie nicht „tiefgehen" (und die Vergangenheit analysieren), sondern die Zukunft positiv gestalten.

DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Wie Sie mit aller Leichtigkeit und Sorgfalt an tiefgreifende strukturelle Veränderungen herangehen
Wie Sie Tiefe ermöglichen, indem Sie an der Oberfläche bleiben
Der Coach als Moderator neuer Wirklichkeiten

DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Die Relationale Arbeit an einem neuen Drehbuch
Die Relationale Inszenierung eines neuen Films
Die Personifizierung des Symptoms – wie Sie Symptome zu Botschaftern machen
Innere Stimmen neu gewinnen und/oder neu inszenieren
Die Einführung der persönlichen Instanz in das Self-Leading

DIE RELATIONALE PRAXIS

Professionell neue Lebenswelten inszenieren
Den achtsamen Umgang mit dem eigenen Körper sichern

Nun sind Sie auch in tiefgreifend-strukturellen Themen mit Relationalem Coaching bereits erfolgreich unterwegs und können praktisch in allen Situationen coachen!

SEMINAR 10 – PRAXIS-ÜBUNGSSEMINAR

IHRE EXPERTISE AUF DEM PRÜFSTAND

Starten Sie in die freie Wahl der passenden Tools und machen Sie sinnvolle Angebote zu echten Themen Ihrer Coachees. Wenden Sie die Relationale Lupe an und betrachten Sie auch die Feinheiten Ihres Coaching-Starts und Ihres Coaching-Ablaufs.
Und feilen Sie an Ihren Einleitungen und Angeboten und lernen Sie von den gezielten Fragen Ihrer KollegInnen!

In diesem Seminar nehmen Sie viele Tools unter die Lupe und beginnen, diese auch zu variieren. Ein großartiger nächster Schritt, den Sie jetzt gegangen sind!

SEMINAR 11 - RELATIONALES VERDECKTES COACHEN

IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Relationales verdecktes Coachen – also das Coachen, ohne auch nur irgendetwas vom Thema zu wissen – ist nicht nur für den Coachee ein verlockendes Angebot, wenn es um Themen geht, die dieser nicht preisgeben will (etwa im HR-, Führungs- oder politischen Kontext), sondern hilft auch Ihnen als Coach, sich in Ihrer strukturellen Coaching-Kompetenz zu professionalisieren.

DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Wann Sie verdeckt coachen. Und wie es funktioniert, wenn Sie nichts vom Thema wissen
Relationale Coachingstrukturen im verdeckten Coaching
Worauf Sie achten. Und was No -Go´s sind

DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Die Relationale Strukturierung des Coachings
Mit einer einzigen verdeckten Frage punkten
Relationale Coaching-Abläufe im verdeckten Coaching

DIE RELATIONALE PRAXIS

Komplette Coachings verdeckt gestalten
Hilfreiche Marker erzeugen und nutzen

Nach diesem Seminar coachen Sie selbst Themen, in die Sie sich inhaltlich nicht involvieren wollen oder dürfen. So entsteht ein Eldorado weiterer Coaching-Potenziale!

SEMINAR 12 - RELATIONALE ERZEUGUNG VON BILDERN & EIGENEN TOOLS

IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Das ist ein ganz besonderes Asset dieses Lehrgangs: Das Erlernen der Gestaltung eigener Tools – Tools, die genau zu Ihren Coachees und Ihrem Kontext passen! Dieses Seminar dürfen Sie nicht missen, denn es verschafft Ihnen einen ganz neuen Bewegungsraum in Ihren Coachings.

DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Die Kraft der Bilder im Relationalen Coaching
Wie Sie (passende) Bilder vom Coachee erhalten oder für den Coachee entwickeln
Das Lebensflugmodell und seine Anwendungsmöglichkeiten
Die Anleitung für die Gestaltung eigener Tools

DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Die Relationale Arbeit mit Bildern
Die Gestaltung von Lebensflügen
Die Organisation der eigenen Fluglinie/des Flughafens/der Crew
Die Organisation des Flugs
Passende Bilder für jede Coaching-Situation

DIE RELATIONALE PRAXIS

Der sichere Umgang mit Bildern im Coaching
Eigene Tools entwickeln und anwenden

Nach diesem Seminar wird es richtig aufregend: Sie können nun selbst Ihre Tools entwickeln – ganz wie Sie diese brauchen!

SEMINAR 13 - RELATIONALES SELBSTCOACHING

IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Und wer coacht Sie als Coach? Gut, während Sie in Ausbildung sind, können Sie sich praktisch jeden Tag ein kostenloses Coaching auf der Plattform holen. Aber es macht durchaus Sinn, Coaching-Tools zu können, um sich von anderen in Coachings unabhängig zu machen. Plus: Sie können diese Tools natürlich auch in Ihrem Coaching für andere hervorragend nutzen!

DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Wann wir Selbstcoaching brauchen. Und warum
Wie Relationales Selbstcoaching funktioniert
Welchen Kontext Sie sich gestalten

DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Relationale Meditation: Einfache Relationale Methoden zur regelmäßigen Bearbeitung Ihrer Themen
Die Organisation von Ressourcen mit Wassergläsern
Die Gestaltung von Zeit-„Räumen" mit dem Seil
Future Beaming: Die zeitliche Distanzierung
Die virtuelle Konzeptprüfung – Überprüfung Ihres Konzepts an der relevanten Außenwelt
Die professionelle Vorbereitung des Relationalen Bottom-up Coachings

DIE RELATIONALE PRAXIS

Zeiträume und Themen für Relationales Selbstcoaching schaffen
Selbstcoaching regelmäßig praktizieren

Nach diesem Seminar wenden Sie ein Bündel funktionierender Relationaler Coaching-Instrumente für den Eigenbedarf an sich an – aber auch an anderen!.

SEMINAR 14 - RELATIONALE POSITIONIERUNG ALS COACH & RELATIONALES COACHING-CONTROLLING

IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Wie positionieren Sie sich als Coach – wer möchten Sie sein, und wofür & von wem möchten Sie gebucht werden? In diesem Seminar trennen Sie Spreu vom Weizen und definieren eine klare Visitkarte für sich, die natürlich jederzeit neu gedruckt werden kann. Denn jetzt wissen Sie ja, wie´s geht – und können mit dem persönlichen Relationalen Coaching-Controlling jeden Tag ein Stück weiter wachsen!

DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Wie Relationales Positionierungscoaching funktioniert
Zu welchen Gelegenheiten Sie Relationales Positionierungscoaching anwenden
Wie Sie die Positionierung in wenigen, ausdrucksstarken Worten zusammenfassen
Die Relationale „Rechenprobe“ auf Wirksamkeit
Wie Sie sich als Coach definieren

DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Der Relationale Positionierungsablauf
Relationale Selbstbegleitung: Wohin geht Ihre Reise?
Den nächsten persönlichen Positionierungsschritt und -meilenstein gestalten
Relationale Controlling-Indikatoren ableiten
Die Relationale Assessment-Checkliste – und wie Sie sie nutzen

DIE RELATIONALE PRAXIS

Die persönliche Positionierung leben
Die persönliche Assessment-Checkliste erfolgreich bedienen

Nach diesem Seminar haben auch an der Praxis gelernt, wie Sie Menschen bei ihrer (Neu-)Positionierung wirksam unterstützen – und Ihrem ganz persönlichen Coaching-Stil zum Durchbruch verhelfen.

SEMINAR 15 – PRAXIS-COACHING MIT UNBEKANNTEN

IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Es mag sein, dass Sie in den vergangenen Monaten meist mit „Eingeweihten“ im Coaching gearbeitet haben, um nach Herzenslust zu experimentieren und hoch qualitativ zu lernen. Jetzt aber geht es um ein Coaching, in dem Sie gewählt werden – von jemandem, der Ihnen gänzlich unbekannt ist. In diesem Coaching kommt Ihre gesamte Expertise und Ihre Kompetenz zum Ausdruck. Freuen Sie sich auf diesen glanzvollen Abschluss!

DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Wie Sie sich im Coaching präsentieren
Was Sie sagen, nachdem Sie „Guten Tag“ gesagt haben
Den Coachee Relational involvieren und ihm Lust auf das Coaching machen
Das persönliche methodische Angebot sicher anbieten und „verkaufen“

DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Der Relationale Start
Die Relationale Einleitung des Coachings
Die coachee-konforme Erklärung des verwendeten Tools

DIE RELATIONALE PRAXIS

Nachhaltige Sicherheit in jedem Coaching schaffen
Ein Seelenbad zum Abschluss

Nach diesem letzten Seminar kann Sie nichts mehr aus der Fassung bringen. Jedes Ende ist ein neuer Anfang – und wir sehen einander in der Master Coaching Praxis wieder!

DAS BESONDERE AN DIESEM LEHRGANG

100% RELATIONAL VOM ORIGINAL

Die Relationale Denkweise • Die Relationalen Abläufe und Herangehensweisen • Die Relationalen Tools • Alles direkt von der Begründerin

DAS FORMAT

Komplett berufsbegleitend - Kleine, verdaubare und dynamische Seminar-Nuggets von 4 Stunden am Stück • Selbst coachen ab der ersten Minute – auf der Plattform, am Echtfall

100% PRAXISFOKUS - KÖNNEN GARANTIERT!

Durchgängige Arbeit am eigenen Fall • Laufende Echt-Coachings auf der Plattform • Coaching-Angebot auch im Management-Umfeld • Ergänzende Coaching-Praxis auf Englisch, falls gewünscht • Selbstcheck an der Praxis mit unbekannten Zufallscoachees

DIE EINZIGARTIGE PRAXIS-PLATTFORM

Die ganz besondere Web-Plattform, in der Sie die aktuellen und früheren TeilnehmerInnen aus Coaching, Führung und Unternehmensführung treffen und nach Herzenslust am Echtfall coachen

DIE EXKLUSIVEN LERNUNTERLAGEN

Ihr Exemplar des neuen Coaching-Standardwerks „Einfach beraten“ von Dr. Sonja Radatz • Zugriff auf alle Artikel von Dr. Radatz • Zugriff auf die aktuelle Zeitschriftenausgabe der LO Lernende Organisation

DAS BESONDERE PLUS

Laufendes Lernen von Echt-Coachings bei Dr. Sonja Radatz • Entwicklung eigener Relationaler Coaching-Tools

UND DAS BESTE ZUM SCHLUSS

Das wertvolle Relationale Coaching-Diplom mit Anführung Ihrer Coaching-Erfahrungsstunden

TERMINE, PREISE, ANMELDUNG

TERMINE & VERPASSTE TERMINE

Seminar 1: 18.03 .2026	Seminar 6: 15.12.2026	Seminar 11 : 07 .04 .2027
Seminar 2: 21.04 .2026	Seminar 7: 11.01.2027	Seminar 12 : 22 .04 .2027
Seminar 3: 02.06 .2026	Seminar 8: 10.02.2027	Seminar 13 : 11 .05 .2027
Seminar 4: 13.10.2026	Seminar 9: 25.02.2027	Seminar 14 : 01 .06 .2027
Seminar 5: 16.11.2026	Seminar 10: 09.03.2027	Seminar 15 : 15 .06 .2027

Jedes Seminar findet von 16.00-20.00 CET per ZOOM statt. Ihren ZOOM LINK erhalten Sie vor dem Start.

TERMIN VERPASST? Unsere Webinare sind live und werden nicht aufgezeichnet. Sie können aber die entsprechenden Seminare in der Relational Online Academy zum fairen Preis nachkaufen.

LEISTUNGEN & PREISE

LEISTUNGEN

- ✓ Alle 15 Seminare Ihres gewählten Lehrgangs
- ✓ Ihre Lernunterlage, das Buch „Einfach beraten“
- ✓ Zugriff auf 50+ Übungspartnern, 24/7
- ✓ Zugriff auf alle Praxisartikel von S .Radatz
- ✓ - 50% auf alle Jahresabos der Zeitschrift LO
- ✓ Diplom (bei Erfüllung aller Voraussetzungen)

PREISE & ANMELDUNG

FRÜHBUCHERPREIS – bei Buchung & Zahlung bis 4 Monate vor Start: EUR 7.990
REGULÄRER PREIS – bei Buchung & Zahlung zwischen 4 Monate und 1 Monat vor Start: EUR 9.990
SPÄTBUCHERPREIS – bei Buchung & Zahlung ab 1 Monat vor Start: EUR 11.990

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

ANMELDUNG: OFFICE@IRBW.NET (NAME, TEL, E-MAIL, RECHNUNGSADRESSE)

AGB

Um Ihren Platz zu sichern, brauchen wir Ihre komplett getätigte Zahlung. Darüber hinaus gelten mit Ihrer Buchung ausdrücklich die auf www.irbw.net aktuellen Allgemeinen Geschäftsbedingungen als vereinbart.

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE DIPLOMVERLEIHUNG

ANWESENHEIT

Um Ihr Relationales Diplom zu erhalten, weisen Sie die aktive Anwesenheit an mind. 80% der Seminare nach.

MINDESTENS 80 ECHTE COACHING-STUNDEN

Um Ihr Diplom zu erhalten, müssen Sie mindestens 80 echte Coaching-Stunden **mit TeilnehmerInnen auf unserer Relational Online Plattform** (Coaches, Führungskräfte, Unternehmensleitungen) nachweisen – etwa 50% als Coachee bzw. Coach. Reiner Austausch von Lernstoff etc. zählt hier NICHT dazu!

WOHER UNSERE KUNDEN KOMMEN

Unsere Kunden **KOMMEN AUS ALLEN LEBENSBEREICHEN**,
mit **SEHR UNTERSCHIEDLICHEN ERFAHRUNGSHINTERGRÜNDEN** – FührungskräfteInnen, BeraterInnen, VertrieblerInnen, PädagogInnen, ExpertInnen, Eltern, ÄrztInnen, AnwältInnen, NGO-AktivistInnen, TherapeutInnen und Vieles mehr – vielen unterschiedlichen Ländern, haben ein Alter von 18 bis 75.

Sie haben vor allem eines gemeinsam: **SIE MÖCHTEN DAS WOHLTUEND ANDERE HERANGEHEN AN DAS LEBEN KENNEN- UND ANWENDEN LERNEN** - in welchem beruflichen und privaten Bereich auch immer. Sie wollen sich **IN DER ZUKUNFT BEWEGEN** und nicht in der Vergangenheit; wollen **TRAGBARE STRUKTUREN** und gangbare neue Wege entwickeln, anstatt zu reparieren und zu sanieren; und wollen **EINZIGARTIGKEIT** anstatt Mehr desselben.

Es sind Menschen, die **NICHT „EINE COACHING-AUSBILDUNG“** machen wollen, sondern ein **REIN ZUKUNFTSFOKUSSIERTES BERATUNG OHNE RATSCHLAG-COACHING SERIÖS IM PROFESSIONELLEN UND PRIVATEN UMFELD** anwenden wollen, um anderen Menschen – Kunden, MitarbeiterInnen, PatientInnen, SchülerInnen und ihren Kindern, Freunden und Familienmitgliedern in Lichtgeschwindigkeit **ZU EINER RICHTIG GUTEN, NACHHALTIG ERFOLGREICHEN ZUKUNFT ZU VERHELFEN**.

DAS SAGEN UNSERE KUNDEN

ELA DAUM
Wirksamkeitscoach
für Leadership Development

„Ich fand die Relationale Philosophie von Anfang an total faszinierend, absolut innovativ und unvergleichbar mit allem, was ich in 27 Jahren Coaching-Erfahrung am Markt kennengelernt habe.“

ALINA ILTNER
Personalentwicklerin

„Der Ansatz und die Art zu fragen ist ganz anders. Das ermöglicht eine ganz andere Art zu denken.“

BIRGIT KARL
Führungskraft bei Lufthansa
und Coach

„Es ist schon verblüffend für mich, dass dieser Lehrgang so intensiv meine Person verändert hat.“

DR. SONJA RADATZ

STUDIERTE Wirtschaft, Psychologie und Dolmetsch in Wien und schloss ihren Doktor über die Relationale lernende Organisation an der TU Kaiserslautern ab.
BEGRÜNDETE die Relationale Philosophie mit Praxistools in allen Lebensbereichen auf Basis ihres Austauschs mit Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Humberto Maturana, Steve de Shazer und Ernst von Glasersfeld. Sie gründete 1998 das IRBW mit Sitz in Schloss Schönbrunn, Wien www.irbw.net , 2019 die Mind Changer Academy www.mind-changer.net und 2021 die Relational Online Academy www.relationalonline.com.
SCHRIEB bis dato 19 Bücher über ihre Theorie und Praxis, und ist seit 2001 Herausgeberin der Zeitschrift LO Lernende Organisation www.irbw.net/lo.
WIRD INTERNATIONAL ENGAGIERT als Coach, Change-Begleiterin, Unternehmens- und Führungsbegleiterin sowie Keynote Speakerin auf Kongressen.
ERHIELT schon 2003 den Deutschen Preis für Gesellschafts- & Organisationskybernetik für ihr Lebenswerk.

DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE

Die Relationale Philosophie wurde von Dr. Sonja Radatz bereits 1999 auf Grundlage ihrer Freundschaft zu zahlreichen radikalen Konstruktivisten wie Paul Watzalwick, Heinz von Foerster, Ernst von Glasersfeld, Steve de Shazer und Hunberto Maturana begründet.
Sie geht davon aus: **UNSERE WIRKLICHKEIT BESTEHT AUS DEN RELATIONEN, DEN BEZIEHUNGEN**, die wir mit anderen eingehen: Mit Mitarbeitern, KollegInnen, Vorgesetzten und Kunden. Mit unseren Kindern, Eltern, Partnern, Freunden. Aber auch mit Märkten, Unternehmen, Staaten oder ganz allgemein Zukünften. Und **DIESE WIRKLICHKEIT IST IN JEDER SITUATION VON UNS GESTALTBAR UND KANN SOFORT VON UNS GELEBT WERDEN** – auch davon geht die Relationale Philosophie aus. So wird das „Heute gedacht, morgen schon gelebt" zu einem höchst interessanten Meilensein in unserem Denken, der in der heutigen Zeit der Schnelligkeit ungeahnte Möglichkeiten schafft.
Die von Dr. Radatz in der Relationalen Philosophie erarbeiteten Konstrukte wie der Rahmen, die Darstellung der Struktur menschlicher wie auch sozialer Systeme im Relationsmodell, das Leadership- und Begleitmodell, die Relationale Organisationsstruktur rund um den strategischen Treiber etc. ermöglichen in praktisch allen gesellschaftlichen, organisatorischen und persönlichen Themen sofort auf den Punkt zu kommen und eine richtig gute Zukunft herzustellen. Im Laufe der letzten 20 Jahre leitete Dr. Sonja Radatz daraus Hunderte Praxiswerkzeuge, mit denen die Relationale Philosophie täglich gelebt werden kann – **IMMER EIN 180° ANDERES DENKEN ALS DER GELEBTE „COMMON SENSE"** anwendend, dem stets ein „Natürlich geht das – lassen Sie uns überlegen, wie!" folgt.

BEGLEITEND & VERTIEFEND

DAS RELATIONALE COACHING-FRAGENBOXENSET

3 kompakte Fragenboxen ergänzend zum Buch „Einfach beraten“: Vol. 1: Best of-Fragen aus den Relationalen Fragekategorien • Vol. 2: Best of-Fragen für herausfordernde Coaching-Situationen • Vol. 3: Best of Relationale Subjektivierungsfragen
3 Frageboxen mit je 100 Fragekärtchen • EUR 99
(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

OFFICE@IRBW.NET

DIE RELATIONALE COACHING-TOOLBOX

Insgesamt 100 innovative Coaching-Tools, auf Kärtchen kurz und knapp beschrieben, erhalten Sie in dieser Toolbox – ERGÄNZEND (nicht überschneidend) zu den Tools im Buch „Einfach beraten“. Ein Eldorado für professionelle Coaches!
Toolbox • EUR 90
(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

OFFICE@IRBW.NET

ZEITSCHRIFT LO LERNENDE ORGANISATION

Die Relationale Zeitschrift mit dem radikal innovativen Fokus. Lässt den Mainstream im Regen stehen. Bringt erstaunliche Drehs in die Management- und Organisationswelt!
PDF-Jahresabo • EUR 49,99
Print-Jahresabo (6 Hefte) • EUR 109 (+ Versand)
Komplett-Jahresabo (6 PDF-Hefte + Zugriff auf alle bisher über 2.000 Artikel) • EUR 167
(Preise zzgl. MwSt.)

WWW.IRBW.NET/LO-ZEITSCHRIFT/

GESTALTEN SIE. SONST WERDEN SIE GESTALTET.

Tauchen Sie ein in die lustvolle und kreative Gestaltung Ihres Lebens! Mit diesem Buch arbeiten Sie intensiv an Ihrem Optimalszenario – also Ihrem richtig guten neuen Leben – und sichern, dass Sie vielen Fallen beim Leben des Neuen wirksam aus dem Weg gehen.
Buch • EUR 27,18
(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

OFFICE@IRBW.NET

JETZT

STARTET IHRE COACHING-ZUKUNFT!

BUCHEN:
OFFICE@IRBW.NET