



**WEB-DIPLOMLEHRGANG  
ZUM RELATIONALEN COACH**

**HERBSTLEHRGANG 2026**

**- berufsbegleitend -**



## STELLEN SIE SICH VOR...

Stellen Sie sich vor, es gibt einen Coaching-Lehrgang, der auf eine sensationelle Weise alle Erwartungen, die Sie jemals hatten, um Vieles übertrifft. Und ganz anders ist.

Der Ihnen ein ganz und gar „unesoterisches“ Coaching vermittelt. Ein Coaching, das in allen Lebensbereichen erfolgreiche Zukunft herstellt: Im Job. In der Führung. In der Beratung. Bei Freunden, Familie, Partnerschaft und Kindern. Mit Kunden und Patienten. Ein Coaching, das Sie konsequent aus der „Ratschlag-Falle“ holt. Ihre Gesprächspartner sofort in die Gestaltung bringt. Immer (immer!) erfolgreich ist. Und dabei extrem einfach. Das Sie mit einer Fülle von professionellen Fragen und Tools versorgt, die Sie sonst nirgends erhalten. Das Ihnen allen problem talk erspart. Und mit einem einzigen (!) Meeting auskommt. Nach dem jede (!) Lösung sofort gelebt werden kann! Das Ihnen aber auch die einzigartige Methodik für die Sonderform der nachhaltigen Begleitung mitgibt, wenn jemand unter ständig wechselnden Bedingungen immer wieder neu erfolgreich sein muss.

Jetzt können Sie Relationales Coaching berufsbegleitend von 16.00-20.00 lernen. Mit einer Lern-Zufriedenheitsrate von 100%. Wo auch immer Sie sind – in lebendigen, praxisintensiven ZOOM Live-Online-Seminaren. Begleitet von einer einzigartigen Plattform, wo Sie unzählige Coaching-Partner zum Üben am Echtfall treffen. Mit dem neuesten Coaching-Standardwerk „Einfach beraten“ und Ihrem persönliches Lerntagebuch im Gepäck. Und mit Ihrem wertvollen Diplomabschluss.

Willkommen in der einzigartigen Welt des Relationalen Coachings!  
Sie wählen es, wenn Sie sofort 100% erfolgreich zukunftsorientiert coachen wollen.

*„Andere Menschen und sich selbst verlässlich wirksam und ratschlagfrei zu jedem Thema ihres Lebens ohne Vergangenheits- und Problemgerede bei der Herstellung einer erfolgreichen, richtig guten Zukunft zu begleiten: Das ist Relationales Coaching.“*



# INHALT

DAS EINZIGARTIGE AM RELATIONALEN COACHING	4
DAS PROGRAMM	5
DAS BESONDERE AN DIESEM DIPLOMLEHRGANG	18
TERMINE, PREISE ANMELDUNG	19
WOHER UNSERE KUNDEN KOMMEN	20
DAS SAGEN UNSERE KUNDEN	20
DR. SONJA RADATZ	21
DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE	21
ERGÄNZENDE SPECIALS	22



# DAS EINZIGARTIGE AM RELATIONALEN COACHING

## DER AUSSCHLIESSLICHE ZUKUNFTSFOKUS

Klassische Coachings beginnen mit einer ausführlichen Erfassung des Problems und versuchen dann, das Problem zu lösen. Relationales Coaching arbeitet aus gutem Grund überhaupt nicht am Problem, und schon gar nicht an der Lösung des Problems – sondern rein an der Herstellung des Coachees in seiner erfolgreichen Zukunft. Denn Problem und Zukunft haben aus unserer Sicht genauso wenig miteinander zu tun, wie die „alte Wohnung“, die Sie verlassen wollen, und die „neue Wohnung“, in der Sie schon heute ab heute leben möchten.

## DEN COACHEE IN DER ZUKUNFT NEU GESTALTEN

Relationales Coaching gestaltet nie „die Zukunft des Coachees“, sondern den Coachee IN seiner Zukunft. Damit kommt nie die Frage am Ende auf, „Und wie kommen Sie jetzt zu Ihrer gewünschten Zukunft?“ – denn der Coachee ist schon dort.

## DIE BERATUNG OHNE RATSSCHLAG

Coaching ganz ohne Ratschlag – das kann Relationales Coaching. Das ist etwas ganz Besonderes, und es ist lernbar und macht Sinn: Denn der Coachee ist und denkt anders als sie selbst. Und seine Lösungen passen nicht zu Ihren Erfahrungen.

## DIE SENSATIONELLEN FRAGEN

Relationale Fragen sind ganz anders – auch wenn sie auf den ersten Blick den systemischen Fragen ein bisschen ähneln. Aber sie sind 100% zukunftsbezogen, werfen den Coachee praktisch sofort aus seinen alten Denkbahnen, sind hoch wirksam und führen direttissima zum Erfolg. Lernen Sie die einzigartigen Subjektivierungsfragen, die Gestaltungsfragen, die Verantwortungsfragen und viele weitere Fragenformen aus der Feder von Dr. Sonja Radatz kennen, die Sie in jedem Gespräch praktisch einsetzen.

# DER INHALT IN 15 SEMINAREN, JE 16-20.00

## SEMINAR 1 - RELATIONALER COACHING PRACTITIONER

### IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Lernen Sie das ganz besondere Relationale Zukunftscoaching mit der Beratung ohne Ratschlag-Methodik, dem Relationalen Empowering, der gezielten Arbeit mit Denkrahmen und Optimalszenario kennen und starten Sie mit dem Relationalen Coaching-Ablauf sofort in die Praxis des Coachings an echten Themen.

### DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

**Der Umzug in die gewünschte Zukunft:** Das Relationale Entscheidungsdenken anstatt des Entwicklungsdenken  
**Wie Sie diagnose- und problemtalk-freie Gespräche führen** und nur noch in der Zukunft arbeiten

**Funktionierende Zukünfte, Erfolg, neue Persönlichkeiten & Herangehensweisen** im Handumdrehen erzeugen

**Wie Sie in nur das gesamte Coaching in nur ein einziges Gespräch packen**

**Warum Sie kein Fachwissen brauchen**

**Wie „Beratung ohne Ratschlag“ funktioniert**

**Die Kunst der Lethologie**

**Die Welt „im Auge des Betrachters“ proaktiv nutzen**

**Die Nutzbarkeit Relationaler Beziehungen im Coaching** – zu sich selbst, zur richtig guten Zukunft, zum Erfolg

**Die Kraft des Relationsmodells**

**Warum Sie nie am Verhalten des Coachees arbeiten müssen**

**Warum Relationales Coaching nie eine gefährliche Wendung nehmen kann**

**Relationales Coaching: Den Coachee im Coaching zu „jemand anders machen“**

**Der Relationale Coaching-Ablauf**

### DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

**Relationale Pixelschärfung im Zukunftsbild des Coachees**

**Der Relationale Coach als ZukunftsreporterIn**

**Die geniale Arbeit am Denkrahmen des Coachees**

**Das Relationale Optimalszenario** als Zukunfts-Gestaltungstool

**Die Ableitung einer neuen Erfolgsidentität** mit 8 hochwirksamen Fragen

**Das Erarbeitete sofort leben** – ohne „Schritte dorthin“ vereinbaren zu müssen

**Relationales Empowering: Faszinierender Kompetenz-Boost für den Coachee**

**Die korrekte Verwendung der Skalenfrage, und warum wir nie fragen, „Wie kommen Sie von 7 auf 8?“**

**Sicherung des maßnahmenfreien Arbeitens und des Vermeidens „erster Schritte zum Ziel“**

**Die faszinierende Rolle des Alter Ego im Coaching**

### DIE RELATIONALE COACHING-PRAXIS

**Den Relationalen Coaching-Ablauf können:** mit Empowering, reiner Zukunftsarbeit, Skalenarbeit und Alter Ego

**Die Nutzung des Relationalen Empowerings** in jedem Gespräch

**Ratschlagfrei coachen – Lethologie können**

*Nach diesem Seminar führen Sie bereits erfolgreich erste Coaching-Gespräche in Ihrer Praxis durch – zu welchem Thema auch immer.*

# SEMINAR 2 - RELATIONALE ADVANCED COACHING KOMPETENZ

## IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Tauchen Sie ein in die Relationale Advanced Coaching Kompetenz: Erfahren Sie, wie Sie einen Lösungssog im Coaching erzeugen, wie Sie Detailthemen aus dem Optimalszenario ableiten und die 4 Fälle im Relationalen Coaching professionell beherrschen. Erfahren Sie aber auch, wie Sie elegant ungewollte zweitbeste Lösungen durch die Wahl des Rahmens vermeiden und die Plattenmetapher nutzen, um die Selbstverantwortung des Coachees zu triggern, aber auch mithilfe Relationaler Techniken jedes „Anstehen“ vermeiden.

## DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Vom Problemsog („noch nicht reif genug“, „möchte nicht überfordern“ etc.) zum Lösungssog

Wie Sie den Problemsog der Empathie ganz elegant durch die Anerkennung ersetzen

Die Relationale Subjektivierung im Coaching: Was sie kann. Was sie bewirkt

Die 4 grammatischen Fälle im Relationalen Coaching meistern

Die Relationale Ableitung von Lösungen aus dem Optimalszenario

Der Relationale Coaching-Ablauf bei der Arbeit an Detailthemen

Die Wahl des Rahmens als Vermeidung von minderwertigen „zweitbesten Lösungen“

Integration der Rahmenwahl in Ihr Coaching

Relationale Sicherung des Gesprächserfolgs: Die Plattenmetapher

Woran Sie merken, dass Sie im Coaching anstehen

## DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Prüfung der Rahmenpassung

Relationale Subjektivierungsfragen

Die Wahl der Subjektivierungsbegriffe

Relationale Dialektik im Coaching

Relationaler Verantwortungsshift im Coaching

Relationale Eröffnung neuer Perspektiven im Coaching

3 Schritte für den Turnaround eines Coachings – wenn Sie anstehen

Relationale Wendungstools, wenn „gar nichts mehr geht“

## DIE RELATIONALE PRAXIS

Relationales Coaching in allen Detailthemen des Coachees – beruflich wie privat

Die Relationale Subjektivierung professionell anwenden

Sicherheit im Coaching – mit jeder Situation und jedem Coaching umgehen können

Coaching-Kommunikation elegant beherrschen

Lösungssog-Coachings

Nach diesem Seminar bewegen Sie sich behende auch in anspruchsvollen Coaching-Kontexten und sichern einen nachhaltigen Erfolgs- und Lösungsfokus beim Coachee.



# SEMINAR 3 - RELATIONALE FRAGENEXPERTISE

## IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Relationale Fragen sind nicht systemische Fragen, obgleich sie manchmal ähnlich klingen. Sie bewegen sich ausschließlich in der Zukunft, verbinden den Coachee so fest mit seiner Zukunft, dass „kein Blatt dazwischen passt“ und beamen den Coachee praktisch in seine richtig gute Zukunft. Die Kunst der Relationalen Fragen ist sehr anspruchsvoll, aber auch lustvoll. Sie werden begeistert sein!

## DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Welche W-Fragen hilfreich sind

Fragen nach dem Außen vs. nach dem Innen

Die Unterscheidung zwischen Neugiers- und sinnvollen Zukunftsfragen für den Coachee

Der Relationale Entscheidungsbaum in der Fragenwahl: Wie Sie Ihre natürliche Neugier loswerden

Fragenqualität aufbauen: Woran Sie eine richtig gute, Frage erkennen

Pixelschärfung: Warum und wie jede Relationale Frage ins Schwarze treffen muss

Warum die „Feenfrage“ und ähnliche Konstruktionen kontraproduktiv sind

## DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Optimalszenariofokussierte Fragen pointiert einsetzen

Ressourcenorientierte Relationale Fragen zur Erarbeitung von Kompetenzen

Gestaltungspotenzialorientierte Relationale Fragen

Beziehungs- und zusammenhangsfokussierte Relationale Fragen für die optimale Zukunftsgestaltung

Relationale Fragen nach Unterschieden in der Zukunft

Der Nutzen wiederholender und ausschöpfender Relationaler Fragen

Beschreibende, erklärende und bewertende Relationale Fragen in der Zukunft

Relationale Dissoziierungsfragen zur Schaffung neuer Perspektiven

Relationale hypothetische Fragen für Situationen, in denen Sie Ihre Neugier nicht loswerden können

Wie Sie mit paradoxen Fragen „Hoffnungslosen“ begegnen

Hilfreiche subjektivierende Fragen und deren eleganter Einsatz

Die Konzentration auf die eine, „einzige“ Frage

## DIE RELATIONALE PRAXIS

Relationale Fragen in jeder Situation können

„Pixelstark“ fragen

Mit einer einzigen Relationalen Frage punkten

*Nach diesem Seminar „können“ Sie in die Zukunft fragen und sichern, dass jede Ihrer Fragen ins Schwarze trifft.*

---

# SEMINAR 4 - PRAXIS-ÜBUNGSEMINAR

## IHRE EXPERTISE AUF DEM PRÜFSTAND

Nehmen Sie zu diesem Seminar möglichst viele aktuell anstehende Themen aus Ihrer Praxis mit: In diesem Seminar feilen wir ausschließlich an Ihrer Expertise!

# SEMINAR 5 - SPEZIALMETHODIK RELATIONALE BEGLEITUNG

## IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Dieses Seminar dürfen Sie nicht verpassen: Sie lernen die einzigartige Relationale Begleitung kennen, eine Sondermethodik des Coachings zur nachhaltigen Sicherung, dass Ihre Coachees leben, was sie definiert haben – trotz täglich neuer Herausforderungen. Für den Führungs-, Beratungs-, Erziehungs- und Lehrerkontext.

## DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Wie Relationale Begleitung funktioniert: Grundlagen, Aufbau, Ablauf, Kontext

Was Relationale Begleitung vom Relationalen Coaching unterscheidet

Wann Sie bewusst eine Begleitung anbieten, und warum Begleitung in der Führung ein „Muss“ ist

Die beiden Fälle der Begleitung – und wie Sie sie professionell ausgestalten

Das Bild der „Fahrschule“ in der Relationalen Begleitung – und Ihre Rolle darin

Wirkungsfelder der Begleitung im Relationalen Leadership- und Begleitmodell

Die Definition des Relationalen „nächsten Schritts“ im Wirkungsfeld

Der zentrale Nutzen des „Mitschreibens“

Zeitdauer, Häufigkeit und Rhythmus

Woran Sie erkennen, dass die Begleitung erfolgreich zu Ende ist

Die Folgen einer Rahmenveränderung

## DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Das Relationale Basic-Begleittool für die Rahmenerfüllung

Konzentration auf das Essentielle

Der Plan B

Die Subjektivierung der Arbeit an Standards und Selbstläufern

Die Subjektivierung des Freiraums

## DIE RELATIONALE PRAXIS

Relationale Begleitschritte im Wirkungsfeld definieren und ausarbeiten

Begleitgespräche optimal aufbauen

Begleitung können

*Nach diesem Seminar begleiten Sie den Coachee professionell in seinem richtig guten Leben des Neuen.*



# SEMINAR 6 - DIE WELT DER RELATIONALEN DISSOZIIERUNG

## IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Die Welt der Relationalen Dissoziierung verschafft Ihnen ungeahnte Möglichkeiten der neuen Perspektivenvermittlung im Coaching: Ihr Coachee betrachtet seine präferierte Zukunft aus ganz neuen Blickwinkeln und gewinnt so faszinierende, neue Möglichkeiten für seine Neugestaltung.

## DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Relationale Dissoziierung: Was es ist. Was sie „kann“. Wie sie funktioniert.

Distanzen, neue Blickwinkel, unterschiedliche Fokustechniken und unterschiedliche Herangehensweisen

Wie Sie die richtige Dissoziierungsmethodik wählen

## DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Die Relationale Pyramide der Perspektiven mit ihren 6 Fragenperspektiven

Die Relationale Einbeziehung von Experten – wenn Ihr Coachee in seiner Kreativität „ansteht“

Die Relationale Einladung von Unbeteiligten: Wenn Ihr Coachee den Wald vor lauter Bäumen nicht mehr sieht

Das Relationale Alter Ego-Tool – Coaching von „einer anderen Seite“

Die Relationale Subjektivierung – wie Sie sie in einem kompletten Coaching nutzen.

## DIE RELATIONALE PRAXIS

Wie Sie die Relationale Pyramide der Perspektiven in 3 unterschiedlichen Formen nutzen

Wie Sie die Wahl zwischen den unterschiedlichen Tools in der Praxis wählen

Die Tools anwenden – in unterschiedlichen Kontexten

*Mit diesem Seminar haben Sie faszinierende Relationale Tools lieben gelernt, die Ihre Gesprächspartner aus dem gewohnten Gedankentrott herausreißen und auf ganz neue, kreative Ansätze und Ideen bringen.*





## SEMINAR 7 - RELATIONALE BEZIEHUNGSGESTALTUNGSTOOLS

### IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Kommunikation, Gespräche und Beziehungen optimieren – das sind sehr typische Themen im Coaching. Die Relationalen Tools, die Sie dafür erhalten, verschaffen Ihrem Coachee ein Eldorado an neuen Möglichkeiten, sich wohltuend und erfolgreich aufzustellen. Hier können Sie mit ganz einfachen Relationalen Tools von Dr. Sonja Radatz echte Glanzleistungen erbringen!

### DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Grundlagen der Relationalen Kommunikation für das Coaching

Die Rolle der Kommunikation im Relationalen Kontext

Wie Sie gezielt an der Kommunikation Ihres Coachees arbeiten können

Die überraschende Relationale Betrachtung von Konflikten

### DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Die Relationale Beziehungsmusterunterbrechung – Veränderung vs. bewusste Beibehaltung von Mustern

Der Relationale Rollenwechsel zur Gesprächsvorbereitung

Relationales Konfliktcoaching: Konfliktarbeit mit nur einem der Beteiligten – und ohne Kompromissfokus

### DIE RELATIONALE PRAXIS

Souveränität in der Beziehungsmusterarbeit

Wie Sie Ihre Erfahrung sinnvoll im Rollenwechsel einbringen

Lethologie in der Relationalen Konfliktarbeit sichern

Skalenspiele in der Praxis

*Dieses Seminar erschließt Ihnen die Welt der Relationalen Coaching-Tools in allen zentralen Kommunikations- und Beziehungsthemen.*

# SEMINAR 8 - RELATIONALE KLAERUNGSTOOLS

## IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Viele Coachees kommen mit Klärungsthemen ins Coaching: Sie wollen Klarheit in anstehende Situationen bringen, nachhaltig gute Entscheidungen treffen und „auf die Schnelle“ Anhaltspunkte für eine Neuorientierung schaffen. All das können Sie mit den Relationalen Klärungstools – lustvoll und einfach. Gestalten Sie ein weiteres Erfolgskapitel in Ihrer Relationalen Coaching-Karriere!

## DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Relationale Klärung: Viable Sichtweisen schaffen

Wie Sie Ihren Coachee „in Bewegung“ bringen

Gezielte Fragen, auf die sich Ihre Klärung konzentriert

## DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Relationales Coaching in Entscheidungen

Das Relationale Hot Shot Coaching – wie Sie selbst in 10 Minuten wertvoll coachen können

Die Symbolisierung: Klärung und Neugestaltung in Team & Familie

## DIE RELATIONALE PRAXIS

Geduld entwickeln – dem Coachee den Zepter in die Hand geben

Relationales Hot Shot Coaching in der Praxis

Wie Sie Entscheidungen in Coachings meistern

*Nach diesem Seminar stellen Sie mit einfachsten Mitteln wohlwende Klarheit bei Ihrem Coachee her – indem Sie die Relationalen Tools auf Basis Ihrer Coaching-Kompetenz nutzen.*



## SEMINAR 9 - RELATIONALES COACHING IN TIEFGREIFENDEN CHANGES

### IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Wie coachen wir in Situationen, in denen es um tiefgreifende Veränderungen geht? Nun, mit den Relationalen Tools kann nichts schiefgehen – weil Sie nicht „tiefgehen“ (und die Vergangenheit analysieren), sondern die Zukunft positiv gestalten.

### DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Wie Sie mit aller Leichtigkeit und Sorgfalt an tiefgreifende strukturelle Veränderungen herangehen

Wie Sie Tiefe ermöglichen, indem Sie an der Oberfläche bleiben

Der Coach als Moderator neuer Wirklichkeiten

### DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Die Relationale Arbeit an einem neuen Drehbuch

Die Relationale Inszenierung eines neuen Films

Die Personifizierung des Symptoms – wie Sie Symptome zu Botschaftern machen

Innere Stimmen neu gewinnen und/oder neu inszenieren

Die Einführung der persönlichen Instanz in das Self-Leading

### DIE RELATIONALE PRAXIS

Professionell neue Lebenswelten inszenieren

Den achtsamen Umgang mit dem eigenen Körper sichern

*Nun sind Sie auch in tiefgreifend-strukturellen Themen mit Relationaler Coaching bereits erfolgreich unterwegs und können praktisch in allen Situationen coachen!*

---

## SEMINAR 10 - PRAXIS-ÜBUNGSSEMINAR

### IHRE EXPERTISE AUF DEM PRÜFSTAND

Starten Sie in die freie Wahl der passenden Tools und machen Sie sinnvolle Angebote zu echten Themen Ihrer Coachees. Wenden Sie die Relationale Lupe an und betrachten Sie auch die Feinheiten Ihres Coaching-Starts und Ihres Coaching-Ablaufs.

Und feilen Sie an Ihren Einleitungen und Angeboten und lernen Sie von den gezielten Fragen Ihrer KollegInnen!

*In diesem Seminar nehmen Sie viele Tools unter die Lupe und beginnen, diese auch zu variieren. Ein großartiger nächster Schritt, den Sie jetzt gegangen sind!*

# SEMINAR 11 - RELATIONALES VERDECKTES COACHEN

## IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Relationales verdecktes Coachen – also das Coachen, ohne auch nur irgendetwas vom Thema zu wissen – ist nicht nur für den Coachee ein verlockendes Angebot, wenn es um Themen geht, die dieser nicht preisgeben will (etwa im HR-, Führungs- oder politischen Kontext), sondern hilft auch Ihnen als Coach, sich in Ihrer strukturellen Coaching-Kompetenz zu professionalisieren.

## DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Wann Sie verdeckt coachen. Und wie es funktioniert, wenn Sie nichts vom Thema wissen

Relationale Coachingstrukturen im verdeckten Coaching

Worauf Sie achten. Und was No -Go's sind

## DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Die Relationale Strukturierung des Coachings

Mit einer einzigen verdeckten Frage punkten

Relationale Coaching-Abläufe im verdeckten Coaching

## DIE RELATIONALE PRAXIS

Komplette Coachings verdeckt gestalten

Hilfreiche Marker erzeugen und nutzen

*Nach diesem Seminar coachen Sie selbst Themen, in die Sie sich inhaltlich nicht involvieren wollen oder dürfen. So entsteht ein Eldorado weiterer Coaching-Potenziale!*



# SEMINAR 12 - RELATIONALE ERZEUGUNG VON BILDERN & EIGENEN TOOLS

## IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Das ist ein ganz besonderes Asset dieses Lehrgangs: Das Erlernen der Gestaltung eigener Tools – Tools, die genau zu Ihren Coachees und Ihrem Kontext passen! Dieses Seminar dürfen Sie nicht missen, denn es verschafft Ihnen einen ganz neuen Bewegungsraum in Ihren Coachings.

## DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Die Kraft der Bilder im Relationalen Coaching

Wie Sie (passende) Bilder vom Coachee erhalten oder für den Coachee entwickeln

Das Lebensflugmodell und seine Anwendungsmöglichkeiten

Die Anleitung für die Gestaltung eigener Tools

## DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Die Relationale Arbeit mit Bildern

Die Gestaltung von Lebensflügen

Die Organisation der eigenen Fluglinie/des Flughafens/der Crew

Die Organisation des Flugs

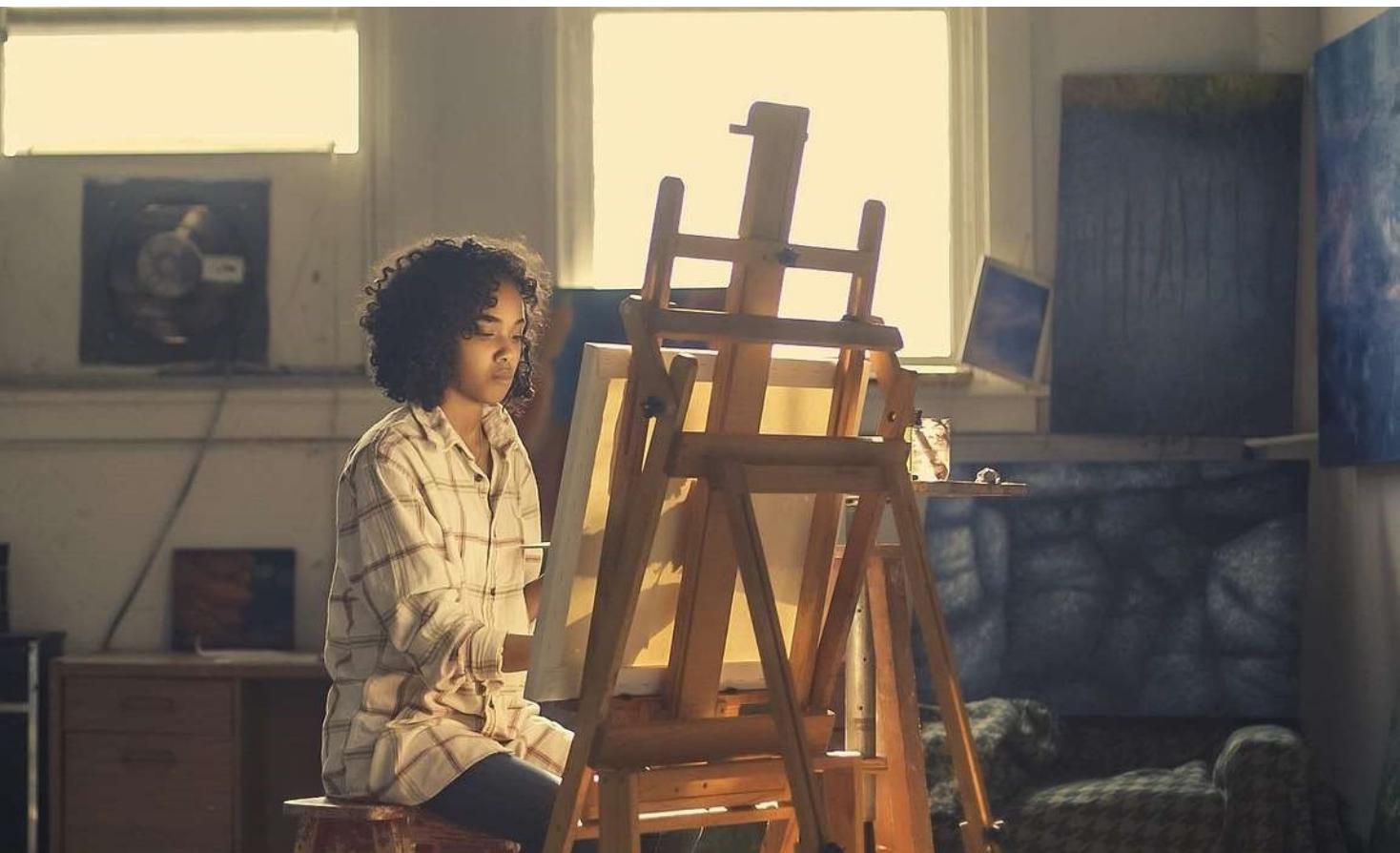
Passende Bilder für jede Coaching-Situation

## DIE RELATIONALE PRAXIS

Der sichere Umgang mit Bildern im Coaching

Eigene Tools entwickeln und anwenden

*Nach diesem Seminar wird es richtig aufregend: Sie können nun selbst Ihre Tools entwickeln – ganz wie Sie diese brauchen!*



# SEMINAR 13 - RELATIONALES SELBSTCOACHING

## IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Und wer coacht Sie als Coach? Gut, während Sie in Ausbildung sind, können Sie sich praktisch jeden Tag ein kostenloses Coaching auf der Plattform holen. Aber es macht durchaus Sinn, Coaching-Tools zu können, um sich von anderen in Coachings unabhängig zu machen. Plus: Sie können diese Tools natürlich auch in Ihrem Coaching für andere hervorragend nutzen!

## DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Wann wir Selbstcoaching brauchen. Und warum

Wie Relationales Selbstcoaching funktioniert

Welchen Kontext Sie sich gestalten

## DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Relationale Meditation: Einfache Relationale Methoden zur regelmäßigen Bearbeitung Ihrer Themen

Die Organisation von Ressourcen mit Wassergläsern

Die Gestaltung von Zeit-„Räumen“ mit dem Seil

Future Beaming: Die zeitliche Distanzierung

Die virtuelle Konzeptprüfung – Überprüfung Ihres Konzepts an der relevanten Außenwelt

Die professionelle Vorbereitung des Relationalen Bottom-up Coachings

## DIE RELATIONALE PRAXIS

Zeiträume und Themen für Relationales Selbstcoaching schaffen

Selbstcoaching regelmäßig praktizieren

*Nach diesem Seminar wenden Sie ein Bündel funktionierender Relationaler Coaching-Instrumente für den Eigenbedarf an sich an – aber auch an anderen!.*



# SEMINAR 14 - RELATIONALE POSITIONIERUNG ALS COACH & RELATIONALES COACHING-CONTROLLING

## IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Wie positionieren Sie sich als Coach – wer möchten Sie sein, und wofür & von wem möchten Sie gebucht werden? In diesem Seminar trennen Sie Spreu vom Weizen und definieren eine klare Visitenkarte für sich, die natürlich jederzeit neu gedruckt werden kann. Denn jetzt wissen Sie ja, wie's geht – und können mit dem persönlichen Relationalen Coaching-Controlling jeden Tag ein Stück weiter wachsen!

## DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Wie Relationales Positionierungscoaching funktioniert

Zu welchen Gelegenheiten Sie Relationales Positionierungscoaching anwenden

Wie Sie die Positionierung in wenigen, ausdrucksstarken Worten zusammenfassen

Die Relationale „Rechenprobe“ auf Wirksamkeit

Wie Sie sich als Coach definieren

## DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Der Relationale Positionierungsablauf

Relationale Selbstbegleitung: Wohin geht Ihre Reise?

Den nächsten persönlichen Positionierungsschritt und -meilenstein gestalten

Relationale Controlling-Indikatoren ableiten

Die Relationale Assessment-Checkliste – und wie Sie sie nutzen

## DIE RELATIONALE PRAXIS

Die persönliche Positionierung leben

Die persönliche Assessment-Checkliste erfolgreich bedienen

*Nach diesem Seminar haben auch an der Praxis gelernt, wie Sie Menschen bei ihrer (Neu-)Positionierung wirksam unterstützen – und Ihrem ganz persönlichen Coaching-Stil zum Durchbruch verholfen.*





## SEMINAR 15 - PRAXIS-COACHING MIT UNBEKANNTEN

### IHR ZENTRALES LERNTHEMA

Es mag sein, dass Sie in den vergangenen Monaten meist mit „Eingeweihten“ im Coaching gearbeitet haben, um nach Herzenslust zu experimentieren und hoch qualitativ zu lernen. Jetzt aber geht es um ein Coaching, in dem Sie gewählt werden – von jemandem, der Ihnen gänzlich unbekannt ist. In diesem Coaching kommt Ihre gesamte Expertise und Ihre Kompetenz zum Ausdruck. Freuen Sie sich auf diesen glanzvollen Abschluss!

### DIE RELATIONALE METHODIK, DIE SIE BEKOMMEN

Wie Sie sich im Coaching präsentieren

Was Sie sagen, nachdem Sie „Guten Tag“ gesagt haben

Den Coachee Relational involvieren und ihm Lust auf das Coaching machen

Das persönliche methodische Angebot sicher anbieten und „verkaufen“

### DIE RELATIONALEN MUST-HAVE-TOOLS

Der Relationale Start

Die Relationale Einleitung des Coachings

Die coachee-konforme Erklärung des verwendeten Tools

### DIE RELATIONALE PRAXIS

Nachhaltige Sicherheit in jedem Coaching schaffen

Ein Seelenbad zum Abschluss

*Nach diesem letzten Seminar kann Sie nichts mehr aus der Fassung bringen. Jedes Ende ist ein neuer Anfang – und wir sehen einander in der Master Coaching Praxis wieder!*

# **DAS BESONDERE AN DIESEM LEHRGANG**

## **100% RELATIONAL VOM ORIGINAL**

Die Relationale Denkweise • Die Relationalen Abläufe und Herangehensweisen • Die Relationalen Tools • Alles direkt von der Begründerin

## **DAS FORMAT**

Komplett berufsbegleitend - Kleine, verdaubare und dynamische Seminar-Nuggets von 4 Stunden am Stück • Selbst coachen ab der ersten Minute – auf der Plattform, am Echtfall

## **100% PRAXISFOKUS - KÖNNEN GARANTIERT!**

Durchgängige Arbeit am eigenen Fall • Laufende Echt-Coachings auf der Plattform • Coaching-Angebot auch im Management-Umfeld • Ergänzende Coaching-Praxis auf Englisch, falls gewünscht • Selbstcheck an der Praxis mit unbekannten Zufallscoachees

## **DIE EINZIGARTIGE PRAXIS-PLATTFORM**

Die ganz besondere Web-Plattform, in der Sie die aktuellen und früheren TeilnehmerInnen aus Coaching, Führung und Unternehmensführung treffen und nach Herzenslust am Echtfall coachen

## **DIE EXKLUSIVEN LERNUNTERLAGEN**

Ihr Exemplar des neuen Coaching-Standardwerks „Einfach beraten“ von Dr. Sonja Radatz • Zugriff auf alle Artikel von Dr. Radatz • Zugriff auf die aktuelle Zeitschriftenausgabe der LO Lernende Organisation

## **DAS BESONDERE PLUS**

Laufendes Lernen von Echt-Coachings bei Dr. Sonja Radatz • Entwicklung eigener Relationaler Coaching-Tools

## **UND DAS BESTE ZUM SCHLUSS**

Das wertvolle Relationale Coaching-Diplom mit Anführung Ihrer Coaching-Erfahrungsstunden

# TERMINE, PREISE, ANMELDUNG

## TERMINE & VERPASSTE TERMINE

Seminar 1: 19.10.2026	Seminar 6: 10.05.2027	Seminar 11 : 29.11.2027
Seminar 2: 09.11.2026	Seminar 7: 16.06.2027	Seminar 12 : 11.01.2028
Seminar 3: 21.01.2027	Seminar 8: 09.09.2027	Seminar 13 : 07.02.2028
Seminar 4: 09.03.2027	Seminar 9: 04.10.2027	Seminar 14 : 14.03.2028
Seminar 5: 19.04.2027	Seminar 10: 09.11.2027	Seminar 15 : 04.04.2028

Jedes Seminar findet von 16.00-20.00 CET per ZOOM statt. Ihren ZOOM LINK erhalten Sie vor dem Start.

**TERMIN VERPASST?** Unsere Webinare sind live und werden nicht aufgezeichnet. Sie können aber die entsprechenden Seminare in der Relational Online Academy zum fairen Preis nachkaufen.

## LEISTUNGEN & PREISE

### LEISTUNGEN

- ✓ Alle 15 Seminare Ihres gewählten Lehrgangs
- ✓ Ihre Lernunterlage, das Buch „Einfach beraten“
- ✓ Zugriff auf 50+ Übungspartnern, 24/7
- ✓ Zugriff auf alle Praxisartikel von S .Radatz
- ✓ - 50% auf alle Jahresabos der Zeitschrift LO
- ✓ Diplom (bei Erfüllung aller Voraussetzungen)

### PREISE & ANMELDUNG

**FRÜHBUCHERPREIS** – bei Buchung & Zahlung bis 4 Monate vor Start: EUR 7.990

**REGULÄRER PREIS** – bei Buchung & Zahlung zwischen 4 Monate und 1 Monat vor Start: EUR 9.990

**SPÄTBUCHERPREIS** – bei Buchung & Zahlung ab 1 Monat vor Start: EUR 11.990

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

**ANMELDUNG:** [OFFICE@IRBW.NET](mailto:OFFICE@IRBW.NET) (NAME, TEL, E-MAIL, RECHNUNGSADE

### AGB

Um Ihren Platz zu sichern, brauchen wir Ihre komplett getätigte Zahlung. Darüber hinaus gelten mit Ihrer Buchung ausdrücklich die auf [www.irbw.net](http://www.irbw.net) aktuellen Allgemeinen Geschäftsbedingungen als vereinbart.

## VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE DIPLOMVERLEIHUNG

### ANWESENHEIT

Um Ihr Relationales Diplom zu erhalten, weisen Sie die aktive Anwesenheit an mind. 80% der Seminare nach.

### MINDESTENS 80 ECHTE COACHING-STUNDEN

Um Ihr Diplom zu erhalten, müssen Sie mindestens 80 echte Coaching-Stunden **mit TeilnehmerInnen auf unserer Relational Online Plattform** (Coaches, Führungskräfte, Unternehmensleitungen) nachweisen – etwa 50% als Coachee bzw. Coach. Reiner Austausch von Lernstoff etc. zählt hier NICHT dazu!

# WOHER UNSERE KUNDEN KOMMEN

Unsere Kunden **KOMMEN AUS ALLEN LEBENSBEREICHEN**, mit **SEHR UNTERSCHIEDLICHEN ERFAHRUNGSHINTERGRÜNDEN** – Führungskräfte, BeraterInnen, VertrieblerInnen, PädagogInnen, ExpertInnen, Eltern, ÄrztInnen, AnwältInnen, NGO-AktivistInnen, TherapeutInnen und Vieles mehr – vielen unterschiedlichen Ländern, haben ein Alter von 18 bis 75.

Sie haben vor allem eines gemeinsam: **SIE MÖCHTEN DAS WOHLTUEND ANDERE HERANGEHEN AN DAS LEBEN KENNEN- UND ANWENDEN LERNEN** - in welchem beruflichen und privaten Bereich auch immer. Sie wollen sich **IN DER ZUKUNFT BEWEGEN** und nicht in der Vergangenheit; wollen **TRAGBARE STRUKTUREN** und gangbare neue Wege entwickeln, anstatt zu reparieren und zu sanieren; und wollen **EINZIGARTIGKEIT** anstatt Mehr desselben.

Es sind Menschen, die **NICHT „EINE COACHING-AUSBILDUNG“** machen wollen, sondern ein **REIN ZUKUNFTSFOKUSSIERTES BERATUNG OHNE RATSCHLAG-COACHING SERIÖS IM PROFESSIONELLEN UND PRIVATEN UMFELD** anwenden wollen, um anderen Menschen – Kunden, MitarbeiterInnen, PatientInnen, SchülerInnen und ihren Kindern, Freunden und Familienmitgliedern in Lichtgeschwindigkeit **ZU EINER RICHTIG GUTEN, NACHHALTIG ERFOLGREICHEN ZUKUNFT ZU VERHELFEN**.

## DAS SAGEN UNSERE KUNDEN



**ELA DAUM**  
Wirksamkeitscoach  
für Leadership Development

„Ich fand die Relationale Philosophie von Anfang an total faszinierend, absolut innovativ und unvergleichbar mit allem, was ich in 27 Jahren Coaching-Erfahrung am Markt kennengelernt habe.“



**ALINA ILTNER**  
Personalentwicklerin

„Der Ansatz und die Art zu fragen ist ganz anders. Das ermöglicht eine ganz andere Art zu denken.“



**BIRGIT KARL**  
Führungskraft bei Lufthansa  
und Coach

„Es ist schon verblüffend für mich, dass dieser Lehrgang so intensiv meine Person verändert hat.“



## DR. SONJA RADATZ

**STUDIERTE** Wirtschaft, Psychologie und Dolmetsch in Wien und schloss ihren Doktor über die Relationale lernende Organisation an der TU Kaiserslautern ab.

**BEGRÜNDETE** die Relationale Philosophie mit Praxistools in allen Lebensbereichen auf Basis ihres Austauschs mit Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Humberto Maturana, Steve de Shazer und Ernst von Glaserfeld. Sie gründete 1998 das IRBW mit Sitz in Schloss Schönbrunn, Wien [www.irbw.net](http://www.irbw.net), 2019 die Mind Changer Academy [www.mind-changer.net](http://www.mind-changer.net) und 2021 die Relational Online Academy [www.relationalonline.com](http://www.relationalonline.com).

**SCHRIEB** bis dato 19 Bücher über ihre Theorie und Praxis, und ist seit 2001 Herausgeberin der Zeitschrift LO Lernende Organisation [www.irbw.net/lo](http://www.irbw.net/lo).

**WIRD INTERNATIONAL ENGAGIERT** als Coach, Change-Begleiterin, Unternehmens- und Führungsbegleiterin sowie Keynote Speakerin auf Kongressen.

**ERHIELT** schon 2003 den Deutschen Preis für Gesellschafts- & Organisationskybernetik für ihr Lebenswerk.

## DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE

Die Relationale Philosophie wurde von Dr. Sonja Radatz bereits 1999 auf Grundlage ihrer Freundschaft zu zahlreichen radikalen Konstruktivisten wie Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Ernst von Glaserfeld, Steve de Shazer und Humberto Maturana begründet.

Sie geht davon aus: **UNSERE WIRKLICHKEIT Besteht aus den Relationen, den Beziehungen**, die wir mit anderen eingehen: Mit Mitarbeitern, KollegInnen, Vorgesetzten und Kunden. Mit unseren Kindern, Eltern, Partnern, Freunden. Aber auch mit Märkten, Unternehmen, Staaten oder ganz allgemein Zukünften. Und **DIESE WIRKLICHKEIT IST IN JEDER SITUATION VON UNS GESTALTBAR UND KANN SOFORT VON UNS GELEBT WERDEN** – auch davon geht die Relationale Philosophie aus. So wird das „Heute gedacht, morgen schon gelebt“ zu einem höchst interessanten Meilenstein in unserem Denken, der in der heutigen Zeit der Schnelligkeit ungeahnte Möglichkeiten schafft.

Die von Dr. Radatz in der Relationalen Philosophie erarbeiteten Konstrukte wie der Rahmen, die Darstellung der Struktur menschlicher wie auch sozialer Systeme im Relationsmodell, das Leadership- und Begleitmodell, die Relationale Organisationsstruktur rund um den strategischen Treiber etc. ermöglichen in praktisch allen gesellschaftlichen, organisatorischen und persönlichen Themen sofort auf den Punkt zu kommen und eine richtig gute Zukunft herzustellen. Im Laufe der letzten 20 Jahre leitete Dr. Sonja Radatz daraus Hunderte Praxiswerkzeuge, mit denen die Relationale Philosophie täglich gelebt werden kann – **IMMER EIN 180° ANDERES DENKEN ALS DER GELEBTE „COMMON SENSE“** anwendend, dem stets ein „Natürlich geht das – lassen Sie uns überlegen, wie!“ folgt.

# BEGLEITEND & VERTIEFEND

## DAS RELATIONALE COACHING-FRAGENBOXENSET



3 kompakte Fragenboxen ergänzend zum Buch „Einfach beraten“: Vol. 1: Best of-Fragen aus den Relationalen Fragekategorien • Vol. 2: Best of-Fragen für herausfordernde Coaching-Situationen • Vol. 3: Best of Relationale Subjektivierungsfragen  
3 Frageboxen mit je 100 Fragekärtchen • EUR 99  
(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

**OFFICE@IRBW.NET**

## DIE RELATIONALE COACHING-TOOLBOX



Insgesamt 100 innovative Coaching-Tools, auf Kärtchen kurz und knapp beschrieben, erhalten Sie in dieser Toolbox – ERGÄNZEND (nicht überschneidend) zu den Tools im Buch „Einfach beraten“. Ein Eldorado für professionelle Coaches!  
Toolbox • EUR 90  
(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

**OFFICE@IRBW.NET**

## ZEITSCHRIFT LO LERNENDE ORGANISATION



Die Relationale Zeitschrift mit dem radikal innovativen Fokus. Lässt den Mainstream im Regen stehen. Bringt erstaunliche Drehs in die Management- und Organisationswelt!  
PDF-Jahresabo • EUR 49,99  
Print-Jahresabo (6 Hefte) • EUR 109 (+ Versand)  
Komplett-Jahresabo (6 PDF-Hefte + Zugriff auf alle bisher über 2.000 Artikel) • EUR 167  
(Preise zzgl. MwSt.)

**WWW.IRBW.NET/LO-ZEITSCHRIFT/**

## GESTALTEN SIE. SONST WERDEN SIE GESTALTET.



Tauchen Sie ein in die lustvolle und kreative Gestaltung Ihres Lebens! Mit diesem Buch arbeiten Sie intensiv an Ihrem Optimalszenario – also Ihrem richtig guten neuen Leben – und sichern, dass Sie vielen Fällen beim Leben des Neuen wirksam aus dem Weg gehen.  
Buch • EUR 27,18  
(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

**OFFICE@IRBW.NET**

JETZT  
STARTET IHRE  
COACHING-ZUKUNFT!

BUCHEN:  
**OFFICE@IRBW.NET**