

WEB-DIPLOMLEHRGANG
RELATIONALE TEAMENTWICKLUNG
& TEAMCOACHING

Start Herbst 2026
- berufsbegleitend -



RELATIONALE TEAMENTWICKLUNG & TEAMCOACHING. ENDLICH!

Lust auf richtig effektive Teamarbeit in der Praxis? Hier finden Sie alle Antworten. Sie lassen die bekannten Denkweisen, Methoden und Tools links liegen und drehen mit Dr. Sonja Radatz Ihr Knowledge mit einem 100% Praxis-Fokus Richtung Zukunftserfolg im Team. Erleben Sie die neuen Instrumente, die Sie als TeamleiterIn, interne oder externe Beraterin und TrainerIn, die Sie in den kommenden 20 Jahren erfolgreich begleiten!

Denn die Bedeutung lustvoller, einfacher und gleichzeitig effektiver Teamentwicklung und Teamcoaching wird gleichzeitig anspruchsvoller und wichtiger:

Anspruchsvoller, weil sich das Rad des Teammitgliederwechsels immer schneller dreht. Weil die Ansprüche der Teammitglieder höher werden. Und weil das Arbeitsumfeld täglich komplexer wird.

Wichtiger, weil wir heute wissen, dass gezielte, sichere Relationale Teamentwicklung und Teamcoaching die Kraft und den Erfolg des Teams potenziert und dafür sorgt, dass die Teammitglieder signifikant länger und mit höherer Freude an Bord bleiben. Und das ist essenziell, denn es spart Kosten und steigert die Employer Branding des Teams, des Unternehmens.

Relationale Teamentwicklung und Relationales Teamcoaching ist überraschend anders und sensationell einfach. Sie erleben vom ersten Seminar an den Erfolg mit jedem einzelnen Tool in der Praxis. Freuen Sie sich auf eine ganz besondere Weiterentwicklung – gekoppelt mit Ihrer persönlichen Entwicklung!

Dr. Sonja Radatz



INHALT

DAS PROGRAMM	4
DAS BESONDERE AM DIPLOMLEHRGANG	14
TERMINE, PREISE & ANMELDUNG	15
DR.SONJARADATZ	16
DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE	16
ERGÄNZENDE SPECIALS	17

DER INHALT IN 10 SEMINAREN, JE 16-20.00

SEMINAR 1 – RELATIONALE TEAMARBEIT: WIE SIE TICKT. WIE SIE FUNKTIONIERT. GANZ ANDERS!

WAS RELATIONALE TEAMARBEIT AUSMACHT

Erfahren Sie, was aus Relationaler Sicht ein Team ist, warum Projektteams keine Teams sind und wie Sie mit Relationaler Teamarbeit konsequent das „Dazwischen“ ausgestalten, das Team gezielt weiterentwickeln und das Team als verlässliche und erfolgreiche Brand zu positionieren.

WAS RELATIONALE TEAMARBEITSEXZELLENZ KANN

Mit Relationaler Teamarbeitsexzellenz entwickeln Sie mit der Weiterentwicklung des Teams gleichzeitig jedes Teammitglied persönlich weiter und sichern, dass jedes Teammitglied die Ergebniserfüllung des Einzelnen erleichtert. Sie sichern gleichzeitig aber auch, dass das Wissen nicht im Kopf Einzelner bleibt (was essenziell ist in Zeiten häufigerer Abgänge!). Erleben Sie, in welchen 10 Situationen Relationale Teamführungsexzellenz unverzichtbar für Sie ist und wie sie den inhaltlichen und den Beziehungsfokus gleichzeitig bedient.

PERLEN RELATIONALER TEAMFÜHRUNG IN DER PRAXIS

Erfahren Sie entlang Ihrer Praxis als Teamleitung oder TeamberaterIn, welchen Unterschied es für Sie macht, wenn Sie ein erfolgreiches Team herstellen anstatt ein Team „reparieren“, wie Sie den Relationalen „Instant & Constant“-Gedanken in der Teamführung umsetzen und warum sich Teamführung nicht verschieben lässt.

DAS RELATIONALE TEAMENTWICKLUNGS- UND TEAMCOACHING-MODELL

Jetzt geht's los! Sie erleben, wie Sie Relationale Teamarbeit konkret gestalten, an welchen Punkten Sie konkret ansetzen und mit welchen Themen Sie sich in den verschiedenen Phasen erfolgstauglich beschäftigen.

SIE VERSTEHEN SOFORT, WAS DIE RELATIONALE TEAMENTWICKLUNG & TEAMCOACHING AUSMACHT, UND WO SIE JEWEILS KONKRET ANSETZEN.



SEMINAR 2 – RELATIONALE TEAMARBEIT EINFACH TUN: DIE GRUNDLEGENDEN TOOLS.

DIE RELATIONALE TEAMARBEITSMETHODIK

Schriftlich, in Maximixes, mit einer Bewertungsmethodik, die sichert, dass immer 100% der Teammitglieder hinter einer Entscheidung steht: Das macht die Relationale Teamarbeitsmethodik aus. Nun erfahren Sie, welchen Grundsätzen Sie folgt, wie Sie Maximixes sinnvoll generieren und die 100%-Bewertung zum Erfolg bringen.

NO-GO'S IN DER RELATIONALEN TEAMARBEIT

Was gar nicht geht. Wo die Fallen auf Sie warten. Und wie Sie sichern, dass Sie diese potenziellen Fallen großflächig umschiffen.

DAS RELATIONALE TEAMWOHL: EINE SENSATIONELLE KUNSTFIGUR

Eigentlich existiert das Relationale Teamwohl gar nicht. Aber nutzen können Sie es doch – in jeder Teamentwicklung und jedem Teamcoaching, das sich als herausfordernd outet. Lernen Sie diese Kunstfigur kennen und effektiv in Ihre Teamarbeit integrieren!

LUST AUF TEAMARBEIT WECKEN: DAS BUY-IN DER DIRECT REPORTS

Auch wenn wir das Angebot noch so geschmackvoll gestalten: Nicht jeder ist von vornherein von der Idee der Teamentwicklung und/oder von Teamcoaching begeistert. Die 3 wichtigen Relationalen Ingredienzen für den Buy-in verschaffen Ihnen – geschickt angeordnet – essenzielle Vorteile.

DER RELATIONALE START IN DIE TEAMARBEIT

An welchen Markern erkennen Sie, dass es höchste Zeit für Teamarbeit ist? Und wie können Sie richtig gute Aufhänger definieren, um Ihren Teamarbeitsvorhaben gesicherte Chancen zu geben? Sie werden sehen: Es ist viel einfacher, als Sie denken!

DAS RELATIONALE OPTIMALBILD IM TEAM ERARBEITEN

Die Kraft eines Teams kommt aus Relationaler Sicht aus seinem Optimalbild: seiner Selbstbeschreibung und seiner Identität – und genau dieses Verständnis fehlt praktisch in jedem klassischen Team. Dabei ist die Erarbeitung des Optimalbilds denkbar einfach!

DER NÄCHSTE GROßE SCHRITT IM TEAM – UND WIE SIE IHN ABLEITEN

Sobald wir die Teamarbeit mit dem geforderten, nachhaltigen Erfolg verbinden, entsteht echte Spannung: Wir konzentrieren uns nicht mehr auf einen unspezifischen „Wohlfühleffekt“ im Team, sondern auf die Sicherung von dessen nachhaltigen Erfolg – mit Hilfe des nächsten großen Schritts im Team, in einem unaufhörlichen Kreislauf.

DIESES SEMINAR FÜHRT SIE UNMITTELBAR IN DAS PRAKTISCHE TUN. SIE BEKOMMEN ALLE TOOLS, UM „TEAMERFOLG“ GRUNDLEGENDE NEU ZU DEFINIEREN UND GLEICH LOSZUSTARTEN.

SEMINAR 3 – RELATIONALE GESTALTUNGSHEBEL IN TEAMENTWICKLUNG & TEAMCOACHING

DER RELATIONALE UMZUG OHNE „UMSETZUNGSPHASE“

Kennen Sie das? Klassische Teamarbeit ist meist ein „Nice to have“ und bringt keine wirklichen Folgen mit sich. Anders die Relationale Teamarbeit: Deren direkte Folge ist der Umzug in eine neue Teamwelt – sehr konsequent, und von hohem wohltuenden Erfolg begleitet.

DIE RITTER DER TAFELRUNDE UND RELATIONALE TEAMMEETING-PRINZIPIEN

Die Teammitglieder von heute und morgen können wir gut und gern mit den Rittern der Tafelrunde vergleichen: Sie kommen meist aus recht unterschiedlichen, spezialisierten Bereichen, treffen nur sporadisch zusammen und sollten einander einen Mehrwert geben: Dafür ist die Definition passender Relationaler Teammeeting-Prinzipien unverzichtbar.

RELATIONALE TEAMSTABILITÄT MIT DEM TIT FOR TAT-MODELL

Machtlos gegen das Team-Laissez-faire? Nicht in der Relationalen Teamentwicklung: Denn das Tit for Tat-Modell sichert, dass sich die Bedürfnisse von Seiten der Teamleitung und von Seiten des Teams stets die Waage halten.

BALANCE IN DEN GESTALTUNGSHEBELN DER KOOPERATION SICHERN

Wenn die Teamleitung viel vom Team verlangt, entsteht sofort das Bedürfnis der Balance: Was bekommt das Team zurück? Und wie? Das handeln Sie mit diesem Tool – unter Berücksichtigung zentraler Grundanforderungen.

WIDERSTAND RELATIONAL VERMEIDEN

Widerstand im Team ist aus Relationaler Sicht nicht dem Verantwortungsbereich des Teams zuzuordnen, sondern vielmehr dem der Teamleitung: Dort setzen wir an, wenn wir Widerstand vermeiden wollen. Und das ist denkbar einfach.

RELATIONALE METHODEN DER KONFLIKTVERMEIDUNG IM TEAM

Insgesamt 7 Relationale Methoden der Konfliktvermeidung führen zu mehr Harmonie im Team und drehen den Fokus der Teammitglieder auf die Schaffung von Erfolg. Das Wissen darüber macht einen zentralen Unterschied und kann praktisch sofort gewinnbringend angewendet werden.

RELATIONALE KRISETEAMFÜHRUNG: MINI-GEPÄCK MIT MAXI-BEGLEITUNG

Krisen entstehen häufig durch sich radikal verändernde Rahmenbedingungen von außen. Das Team muss durch - da ist kein Zweifel – aber es kann auf eine optimale Weise durchgeführt werden. Die Relationale Krisenteamführung kombiniert hier Gelassenheit mit Ergebnissicherung – zwei wichtige Komponenten.

NACH DIESEM SEMINAR VERFÜGEN SIE ÜBER KRAFTVOLLE
GESTALTUNGSHEBEL IN DER TEAMARBEIT ALS GRUNDLAGE DES ERFOLGS.

SEMINAR 4 – RELATIONALE TEAMORGANISATION & TEAMMANAGEMENT

HERZ ODER ORGAN? DIE RELATIONALE FUNKTION DES TEAMS IM UNTERNEHMEN

Ein Team ist ein Team ist ein Team? Mitnichten – aus Relationaler Sicht. Wer Teams effektiv weiterentwickeln will, tut gut daran, zu wissen, ob das Team das Herz des Unternehmens bildet oder ein Organ.

ROLLE DER TEAMLEITUNG UND RELATIONALE AUSGESTALTUNG DES TEAMS

Während der Unternehmensrahmen aus Relationaler Sicht die Vorgangsweise der Ausgestaltung des Teams definiert, legt der Teamrahmen die Organisation des Teams fest. Der Teamrahmen versteht sich wie das Rückgrat eines Menschen: Er trägt und hält das Team, ermöglicht recht individuell Bestimmtes – und versagt anderes.

DIE GESTALTUNG DER RELATIONALEN „NACHFRAGEFREIEN“ REGELORGANISATION

Nudge-free Teams – Teams, in denen die Teamleitung nicht ständig nachfragen muss („Haben Sie auch an diese Anforderung gedacht?“, „Haben Sie auch nicht vergessen, dass am Dienstag...?“) schaffen viele Selbstläufer im Team. Wir sehen uns an, wie diese Regelorganisation funktioniert.

DIE RELATIONALE TEAMORGANISATION OHNE DEFINIERTE PROZESSE & ABLÄUFE

„Einkauf“ und „Verkauf“ ersetzen im Relationalen Team die vorgedachten Prozesse und schaffen so nicht nur Flexibilität, sondern auch ein hohes Potenzial an Innovation, die für das Team der Zukunft notwendig ist. Und das ganz ohne die alte, überkommene „Agilität“!

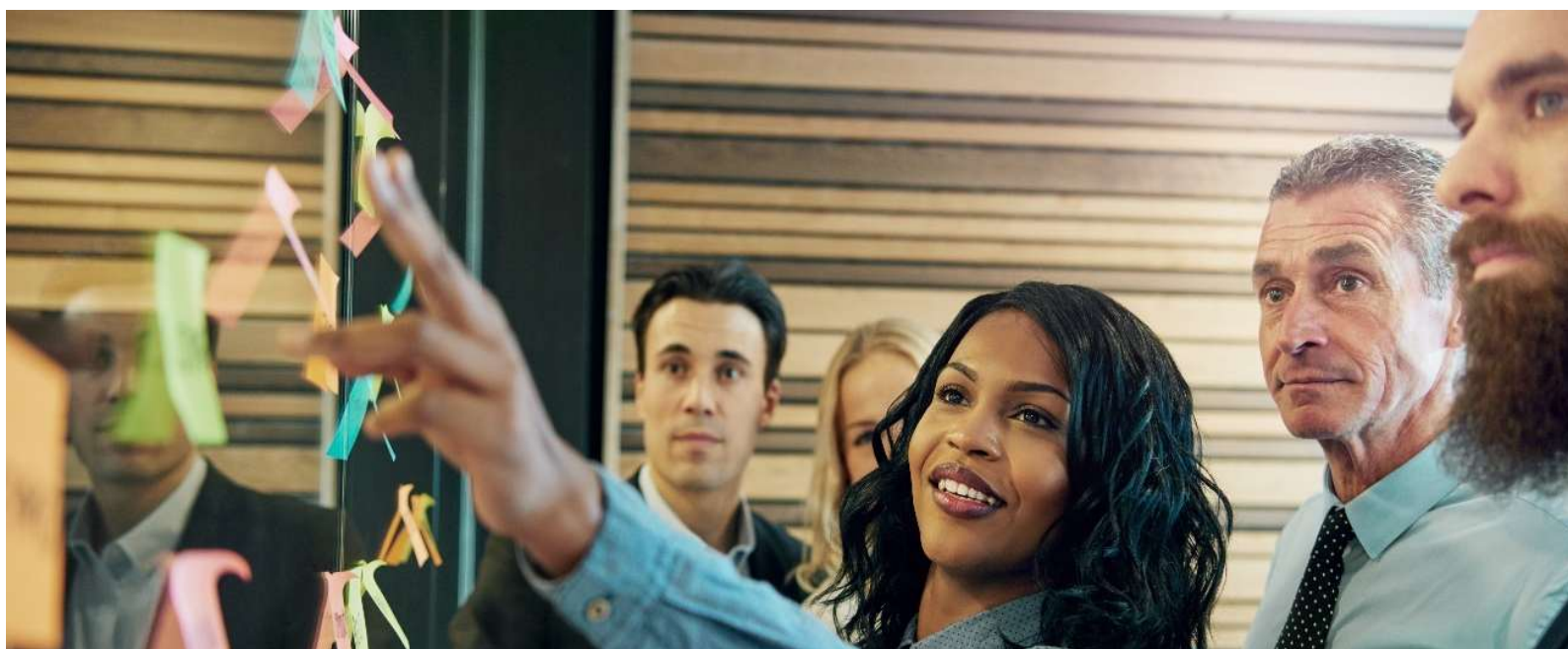
RELATIONALE TEAMREGELN: NO HELP-PRINZIP, PROJEKTFREIHEIT & MEETINGS

Etwas ungewohnt kommen 3 wichtige Relationale Teamregeln daher: Das No help-Prinzip, die Projektfreiheit und die Meeting- und Meetingzeitgestaltung im Team. Gut zu wissen – erfolgreich anzuwenden!

DER RELATIONALE SCHNITTSTELLENGESTALTUNGSWORKSHOP

Warum er zentral ist für den Teamerfolg. Wie Sie ihn angehen und gestalten. Und wie er zum Erfolg wird und sichert, dass das Team mit anderen Teams reibungslos funktioniert.

NACH DIESEM SEMINAR WERDEN TEAMORGANISATION UND TEAMMANAGEMENT ZENTRALE THEMEN IN IHREM PRAXISREPERTOIRE!



SEMINAR 5 – TEAMTRÄUME IDENTIFIZIEREN & REALISIEREN

„I HAVE A DREAM“: TEAMTRÄUME EINFACH ZUR REALITÄT MACHEN

„I have a dream...“ begann Martin Luther King seine Rede – das war 1963. Heute, Dekaden später, können wir das Relationale „I have a dream“-Tool, um in jedem Teammitglied individuelle Träume und Wünsche in Bezug auf die Zukunft des eigenen Teams zu wecken. Ein sehr kraftvolles Tool mit hoher Nachhaltigkeit!

DIE DREAM-PHASE IM APPRECIATIVE INQUIRY

Appreciative Inquiry, entwickelt von einer sehr guten Freundin von Dr. Radatz, Diana Whitney, gemeinsam mit David Cooperrider, ermöglicht in seiner „Dream-Phase“ den Menschen, aus guten, immer noch sinnvollen Erfahrungen der Vergangenheit einen gemeinsamen Traum zu bilden.

RELATIONALES ERARBEITEN EINES MITEINANDERS MIT DER WUNDERFRAGE

Steve de Shazer, mit dem Dr. Radatz viele Jahre zusammengearbeitet hat, entwickelte vor vielen Jahren die Wunderfrage, um mit Individuen an einer guten Zukunft zu arbeiten. Bereits 2006 begann Dr. Radatz, die Wunderfrage auch in der Team- und Organisationsentwicklung erfolgreich anzuwenden. Das daraus entstandene Tool ermöglicht binnen 1-2 Stunden, eine gänzlich neue Teamkultur zu gestalten.

DIE RELATIONALE LEICHTIGKEIT DES SOMMERS IM TEAM SCHAFFEN

Das bestmögliche Bild vom Team für das Team – welches ist es? Wie lässt es sich beschreiben? Und vor allem: Wie lässt es sich realisieren? Das gelingt mit diesem Tool!

MIT RELATIONALEM STORYTELLING DAS OPTIMALBILD ZUM LEBEN ERWECKEN

Stories aus der Vergangenheit können für die Zukunftsgestaltung verwendet werden – aber Stories der Zukunft können im Relationalen Teamcoaching auch verwendet werden, um Träume wahr zu machen. Wir erarbeiten entlang Ihrer Praxis, wie das funktioniert!

NACH DIESEM SEMINAR WECKEN SIE WÜNSCHE UND TRÄUME IM TEAM UND GESTALTEN MIT EINFACHSTEN TOOLS RICHTIG GUTE REALITÄTEN.



SEMINAR 6 – DEN GEMEINSAMEN „TAKT“ FINDEN & SICHERN

DER RELATIONALE FRAGEBOGEN: KENNENLERN-TOOL DER TEAMMITGLIEDER

Der Relationale Fragebogen ist ein ganz einfaches Tool, um die Teammitglieder untereinander, die Teammitglieder mit der Teamleitung oder die Teammitglieder mit einem neuen Rahmen bekannt und vertraut zu machen. Er lässt sich komplett individualisieren und zeigt hohe Effektivität!

RELATIONALE SYMBOLE, RITUALE & METAPHERN IN DER TEAMENTWICKLUNG

Relationale Symbole, Rituale und Metaphern sind ein immer noch unterschätztes Feld der Teamentwicklung. Dabei geben sie dem Team binnen weniger Handgriffe und innerhalb eines kleinen Workshops richtig große Power.

EIN RELATIONALES ERFOLGSKLIMA IM TEAM GESTALTEN

Das Erfolgsklima in einem Team ist hoch individuell – denn meist starten Sie sogar mit Mikroklimata, die von den einzelnen Teammitgliedern als recht persönliches „Erfolgsklima“ gesehen werden. Mit diesem Tool gestalten Sie ein gemeinsames Erfolgsklima, das Beständigkeit hat und von allen gleichermaßen getragen wird.

DIE RELATIONALE KONZERTHAUSMETAPHER IN DER TEAMENTWICKLUNG

Angenommen, das Team wäre ein Konzerthaus... da gibt es natürlich viele Rollen, die erfolgreich gelebt werden sollten, insbesondere, wenn das Konzerthaus zusätzlich profitabel sein sollte. Auch das gelebte „Dazwischen“ ist dafür essenziell.

RELATIONAL IM TEAM ZUM GEMEINSAMEN TAKT FINDEN

Der gemeinsame Takt – darüber kann man stundenlang philosophieren, oder man schlägt ihn einfach an. Die Relationale Teamcoaching-Praxis arbeitet mit Letzterem – lassen Sie sich vom Erfolg überraschen!

DIESES SEMINAR VERMITTELT IHNEN ALLE TOOLS, DIE SIE BRAUCHEN, UM DAS TEAM „AUF EINEN NENNER“ ZU BRINGEN.



SEMINAR 7 – GEMEINSAME THEMEN ERARBEITEN – TEAMERFOLG GESTALTEN

START VOM RAHMEN HER: DAS RELATIONALE OFFENE FORUM

Ohne Rahmenklarheit kein erfolgreiches Treiben von Themen. Wie das offene Forum rasch Klarheit in die Erwartungen an das Team bringt.

DIE RELATIONALE TOURENLANDKARTE

Die Relationale Tourenlandkarte führt das Team erfolgreich durch das Jahr und sichert, dass relevante Themen zu Geplantem wie Unvorhergesehenem rasch und vor allem rechtzeitig bearbeitet werden.

DIE RELATIONALE ARBEIT AN EINZELNEN, GEMEINSAMEN TEAMTHEMEN

Mit der Relationalen Gestaltung von Teamthemen identifizieren Sie relevante Themen, die alle im Team betreffen und das Team inhaltlich weiterbringen – und filtern daraus „die“ zentralen Themen, die Sie als Nächstes fundamental weiterbringen.

DIE PROFESSIONELLE GESTALTUNG RELATIONALER TEAMFRAGEN

Wie erarbeiten Sie ansprechende, Relationale Fragen, um anstehende Teamthemen in die passende Form zu bringen? Das ist nicht immer einfach, aber mit ein wenig Übung lässt sich dies gestalten.

DER RELATIONALE IDEENSUPERMARKT

Der Relationale Ideensupermarkt ist ein recht einfaches Tool, um das Team rund um ein Thema zunächst frei Ideen generieren zu lassen, die dann erst in Folge - zum Teil – gekauft werden.

DER RELATIONALE GALLERY WALK: GEMEINSAME BEURTEILUNG VON IDEEN

10 Teammitglieder, 10 Ideen oder Konzepte: Mit dem Gallery Walk können Sie aus unterschiedlichen, durchaus zum Teil genialen Ideen und Konzepten binnen kürzester Zeit eine gemeinsame Vorgehensweise erzeugen, hinter der das gesamte Team steht.

WENN DAS ERARBEITETE NICHT GELEBT WIRD: ENGERE RELATIONALE TEAMARBEIT

Was leider immer wieder passiert: Es werden richtig gute Ergebnisse erarbeitet – aber leider nicht (großflächig) gelebt. Hier hilft die engere Relationale Teamarbeit als eine wichtige Methodik, um gemeinsame Vorhaben auch zur gemeinsamen Realität werden zu lassen.

DIE RELATIONALE TEAMKONFLIKTLÖSUNG

Wenn Sie Mediationen und die endlose Problemarbeit an Teamkonflikten leid sind, dann sind Sie reif für die Relationale Teamkonfliktlösung. Sie werden staunen, wie effektiv und sicher sie funktioniert!

**DIESES SEMINAR FOKUSSIERT AUF DIE WICHTIGSTEN RELATIONALEN TOOLS
ZUR GESTALTUNG VON TEAMERFOLG. UND: SIE FUNKTIONIEREN!**

SEMINAR 8 – INNOVATION IM TEAM SCHAFFEN

4 RELATIONALE BOOSTS FÜR DIE TEAM-INNOVATION

Relationale Team-Innovation kann ein neues Themenfeld, aber auch neue Prozesse betreffen, die den Erfolg des Teams erhöhen oder überhaupt erst möglich machen. Die hier vorgestellten Boosts schaffen wichtige Rahmenbedingungen für die Team-Innovation.

RELATIONALE SZENARIOARBEIT IM TEAM

Mit der Relationalen Szenarioarbeit erarbeitet das Team gezielt laufend noch recht unsichere Zukünfte und potenzielle Chancen und Möglichkeiten. Das schafft nicht nur Entrepreneurship, sondern vermeidet auch Widerstand gegenüber Neuem – weil das Neue vom Team früh identifiziert wird.

DIE RELATIONALE SUBJEKTIVIERUNG DES „RELEVANTEN“ IM TEAM

Mit Hilfe der Relationalen Subjektivierung des „Relevanten“ schaffen Sie auf geradezu geniale Weise eine Außenposition, aus deren Perspektive hervorragend Out-of-the-box-Lösungen entstehen können.

MIT BILDERN IM TEAM ARBEITEN: DAS RELATIONALE „BILDER SPRECHEN LASSEN“

Die Gestaltung eines passenden und überzeugenden „Bilds vom Gewünschten“ stellt die Voraussetzung dar, um das Bild gemeinsam mit dem Team „zum Sprechen zu bringen“ und es als Grundlage zu nutzen, um Team-Innovation zu erzeugen.

DIE NUTZUNG DES WORLD CAFÉS IN DER RELATIONALEN TEAMENTWICKLUNG

Wenn es um die Ausgestaltung und Verfeinerung neuer Konzepte geht, ist das World Café von Juanita Brown, einer langjährigen Kollegin von Dr. Radatz, und David Isaacs eine sehr gute Methode, die sich hervorragend in die Relationale Teamentwicklung integrieren lässt.

IN DIESEM SEMINAR ERFAHREN SIE, WIE EINFACH INNOVATION IM TEAM ENTZÜNDET UND GEBOOSTET WERDEN KANN.



SEMINAR 9 – RELATIONALE TOOLS IM LERNENDEN TEAM

DER RELATIONALE AUFBAU EINES LERNENDEN TEAMS

Wissensdatenbanken? Waren gestern (und wurden auch gestern kaum genutzt). Das Relationale Lernende Team lebt von einem individuellen Aufbau und dem praktizierten Lernen 2. Das kann praktisch sofort gestaltet werden.

DAS RELATIONALE „STOP-START-CONTINUE“ IM TEAM ERARBEITEN

Dieses Tool trennt – regelmäßig angewendet – Spreu von Weizen und sichert, dass keine „toten Pferde“ mehr im Team gefüttert werden; aber auch, dass kontinuierlich Neues ins Spiel kommt und das Team so flexibel und sinnvoll in Bewegung bleibt.

DIE RELATIONALE „SO BIN ICH DA RAUSGEKOMMEN“-PARTY

Failure Parties kennen wir – sie kommen nur leider nicht so gut bei den einzelnen Teammitgliedern an. Die Relationale „So bin ich da rausgekommen“-Party hingegen schafft Helden und erfreut sich daher nicht nur breiter Beliebtheit, sondern auch einer hohen Effektivität.

DAS RELATIONALE TEAM-DREHBUCH

Ein Team-Drehbuch wird Relational, indem es hinter den Erfolgen hergeht und nicht das Tun jedes Einzelnen im Voraus definiert. Ein wunderbares Tool, wenn es um wichtige Konzepte geht, die häufig auf ähnliche Weise im Team stattfinden.

DAS RELATIONALE TOOL DER 5 STERNE

5 Sterne – das ist genau das, was das Team braucht. Wie aber definieren sich die „5 Sterne“ – und wie kann im Team ein gemeinsames Verständnis dafür entstehen? Das schaffen Sie mit diesem Tool – auf besonders lustvolle Art und Weise.

DIE RELATIONALE MINI-KONFERENZ

Voneinander lernen ist besonders in größeren, oft auch verstreuten Teams sehr sinnvoll. Das kann geplant in einfachen Mini-Konferenzen stattfinden, in denen das Wissen aller zu bestimmten Themen zusammengebracht wird. Die Mini-Konferenz können Sie auf viele unterschiedliche Arten variieren und so auf immer neue Ergebnisse fokussieren.

DAS RAD NICHT MEHRMALS NEU ERFINDEN UND WERTVOLLE ERFAHRUNG IM TEAM VERBREITEN UND SPEICHERN: DAS SCHAFFT RELATIONALES WISSENSMANAGEMENT.

SEMINAR 10 – RELATIONALE WEITERENTWICKLUNG DES TEAMS

DAS RELATIONALE CREATIVE KNOWLEDGE FEEDBACK

Das Creative Knowledge Feedback wurde bereits 2001 von Dr. Radatz entwickelt (Radatz, 2001 und 2002). Es forciert auf bemerkenswerte Weise die gleichzeitige Weiterentwicklung jedes einzelnen Teammitglieds wie des Teams insgesamt, und sichert das permanente Entstehen von neuer Kompetenz.

RELATIONALE TEAMTURNIERE

Turniere sorgten in der Ritterzeit dafür, dass sich die Einzelnen untereinander messen konnten und Spiele hatten, in denen sie sich abreagierten – eine wichtige Voraussetzung, um den Wettbewerb nicht im Alltag auszutragen. Das machen wir uns in den Teamturnieren zunutze und gestalten damit sinnvolle Weiterentwicklung.

DIE RELATIONALE TEAMSKALA UND DIE TEAMWOHL-OPTIMIERUNG

Wo steht das Relationale Teamwohl aktuell auf der Teamskala? Und wie sichert das Team, dass das Teamwohl sich um zumindest eine Stufe höher ansiedeln kann?

DAS RELATIONALE TEAMBAROMETER UND TEAM-THERMOMETER

Etwas zu viel Druck, zu „heiß“ oder zu „kalt“ im Team? Mit diesen Relationalen Tools sichern Sie rasch, dass das Team (wieder) gut und funktional unterwegs ist. Und einfach ist es obendrein.

DIE WÖCHENTLICHE RELATIONALE ONLINE-MINI-TEAMENTWICKLUNG

Wöchentliche Teamentwicklung schafft aus Relationaler Sicht nicht nur eine äußerst sinnvolle Weiterentwicklung, sondern sie fängt auch Frust entsprechend früh auf und kann so rasch gegensteuern.

STÄRKEN FÜR NEUE HERAUSFORDERUNGEN IM TEAM BEWUSST MACHEN

Ein Relationaler Stärken-Workshop: Eine wunderbare Möglichkeit, um dem Team seine Stärken regelmäßig bewusst zu machen und damit (neuen) Herausforderungen wirksam zu begegnen.

DER RELATIONALE SPRUNG AUF DEN NÄCHSTEN LEVEL

Auch wenn alles gut läuft: Es reicht nicht aus – leider. Immer wieder geht es in einer effektiven Teamentwicklung darum, am nächsten Level zu arbeiten. Doch bevor daran gearbeitet werden kann, gilt es, das nächste Level zu definieren. In einem genialen Workshop!

ZUM SCHLUSS NOCH EIN FEUERWERK DER INSTRUMENTE, DIE ZU EINEM WAHREN PRAXISSCHATZ WERDEN. LASSEN SIE SICH INSPIRIEREN, UND SPRINGEN SIE AUCH SELBST AUF DEN NÄCHSTEN LEVEL!

DAS BESONDERE AN DIESEM LEHRGANG

100% RELATIONAL VOM ORIGINAL

Die Relationale Denkweise | Die Relationalen Abläufe und Herangehensweisen | Die Relationalen Tools | Alles direkt und exklusiv von der Begründerin

DAS FORMAT

Komplett berufsbegleitend - Kleine, verdaubare und dynamische Seminar-Nuggets von 4 Stunden am Stück | Selbst ins Gestalten kommen, immer am Echtfall | Plus: Der Austausch auf der Plattform

100% PRAXISFOKUS – KÖNNEN GARANTIERT!

Durchgängige Arbeit am eigenen Fall | Laufender Austausch & Konzeption auf der Plattform | Sofort ausprobieren & Selbstcheck an der Praxis, wo die Tools funktionieren müssen

DIE EINZIGARTIGE PRAXIS-PLATTFORM

Die ganz besondere Web-Plattform, in der Sie die aktuellen und früheren TeilnehmerInnen aus Coaching, Führung und Unternehmensführung treffen und nach Herzenslust am Echtfall arbeiten

DIE EXKLUSIVEN LERNUNTERLAGEN

Jedes Tool auf Folien Schritt für Schritt erklärt | Zugriff auf die wichtigsten Fachartikel von Dr. Sonja Radatz | Zugriff auf die aktuelle Zeitschriftenausgabe der LO Lernende Organisation

DAS BESONDERE PLUS

Laufendes Lernen von der Professionalität der Begründerin | Das wertvolle Relationale Teamentwicklungs- und Teamcoaching--Diplom mit Anführung Ihrer Praxisstunden

TERMINE, PREISE, ANMELDUNG

TERMINE & VERPASSTE TERMINE

Seminar 1: 06.10.2026
Seminar 2: 17.11.2026
Seminar 3: 19.01.2027
Seminar 4: 16.02.2027

Seminar 5: 11.03.2027
Seminar 6: 06.04.2027
Seminar 7: 04.05.2027
Seminar 8: 08.06.2027

Seminar 9: 07.09.2027
Seminar 10: 28.09.2027

Jedes Seminar findet von 16.00-20.00 CET per ZOOM statt. Ihren ZOOM LINK erhalten Sie vor dem Start.

TERMIN VERPASST? Unsere Webinare sind live und werden **nicht aufgezeichnet**. Sie können das Webinar aber beim nächsten Durchgang nach Maßgabe des Stattfindens und freier Plätze kostenlos nachholen.

LEISTUNGEN & PREISE

LEISTUNGEN

- ✓ Alle 10 Seminare Ihres gewählten Lehrgangs
- ✓ Ihre Lernunterlage, das Buch „Einfach beraten“
- ✓ Zugriff auf die Plattform mit allen Übungspartnern
- ✓ Zugriff auf alle Praxisartikel von S. Radatz
- ✓ - 50% auf alle Jahresabos der Zeitschrift LO
- ✓ Diplom (bei Erfüllung der Voraussetzungen)

PREISE & ANMELDUNG

FRÜHBUCHERPREIS – Buchung & Zahlung bis 4 Monate vor Start:

€5.990 oder €1.995 Anzahlung + 8 Monatsraten à €499

REGULÄRER PREIS – Buchung & Zahlung zwischen 4 Monaten und 1 Monat vor Start:

€7.990 od. €1.995 Anzahlung + 10 Monatsraten à €599

SPÄTBUCHERPREIS – Buchung & Zahlung ab 1 Monat vor Start:

€9.990 oder €1.995 Anzahlung + 10 Monatsraten à €799

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

ANMELDUNG: OFFICE@IRBW.NET (NAME, TEL, E-MAIL, RECHNUNGSADRESSE)

AGB

Um Ihren Platz zu sichern, brauchen wir Ihre komplett getätigte Zahlung. Darüber hinaus gelten mit Ihrer Buchung ausdrücklich die auf www.irbw.net aktuellen Allgemeinen Geschäftsbedingungen als vereinbart.

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE DIPLOMVERLEIHUNG

1. ANWESENHEIT

Für Ihren Diplomerhalt weisen Sie die aktive, komplette Anwesenheit an mind. 80% der Seminare nach.

2. GESAMT MINDESTENS 40 ECHTE BEGLEITSTUNDEN

Für Ihren Diplomerhalt weisen Sie mindestens 40 Begleitstunden mit TeilnehmerInnen auf der Plattform nach – etwa 50% aktiv (Sie bringen den Fall ein) bzw. passiv (Sie begleiten den anderen bei der Gestaltung einer funktionierenden Vorgangsweise). Reiner Austausch von Lernstoff etc. zählt hier NICHT dazu!

ANMELDEN: OFFICE@IRBW.NET



DR. SONJA RADATZ

STUDIERT Wirtschaft, Psychologie und Dolmetsch in Wien und schloss ihren Doktor über die Relationale lernende Organisation an der TU Kaiserslautern ab.

BEGRÜNDETE die Relationale Philosophie mit Praxistools in allen Lebensbereichen auf Basis ihres Austauschs mit Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Humberto Maturana, Steve de Shazer und Ernst von Glasersfeld. Sie gründete 1998 das IRBW mit Sitz in Schloss Schönbrunn, Wien www.irbw.net, 2019 die Mind Changer Academy www.mind-changer.net und 2021 die Relational Online Academy www.relatationalonline.com. **SCHRIEB** bis dato 20 Bücher über ihre Theorie und Praxis, und ist seit 2001 Herausgeberin der Zeitschrift LO Lernende Organisation www.irbw.net/lo.

WIRD INTERNATIONAL ENGAGIERT als Coach, Change-Begleiterin, Unternehmens- und Führungsbegleiterin sowie Keynote Speakerin auf Kongressen.

ERHIELT schon 2003 den Deutschen Preis für Gesellschafts- & Organisationskybernetik für ihr Lebenswerk.

DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE

Die Relationale Philosophie wurde von Dr. Sonja Radatz bereits 1999 auf Grundlage ihrer Freundschaft zu zahlreichen radikalen Konstruktivisten wie Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Ernst von Glasersfeld, Steve de Shazer und Humberto Maturana begründet.

Sie geht davon aus: **UNSERE WIRKLICHKEIT BESTEHT AUS DEN RELATIONEN, DEN BEZIEHUNGEN**, die wir mit anderen eingehen: Mit Mitarbeitern, KollegInnen, Vorgesetzten und Kunden. Mit unseren Kindern, Eltern, Partnern, Freunden. Aber auch mit Märkten, Unternehmen, Staaten oder ganz allgemein Zukünften. Und **DIESE WIRKLICHKEIT IST IN JEDER SITUATION VON UNS GESTALTBAR UND KANN SOFORT VON UNS GELEBT WERDEN** – auch davon geht die Relationale Philosophie aus. So wird das „Heute gedacht, morgen schon gelebt“ zu einem höchst interessanten Meilensein in unserem Denken, der in der heutigen Zeit der Schnelligkeit ungeahnte Möglichkeiten schafft.

Die von Dr. Radatz in der Relationalen Philosophie erarbeiteten Konstrukte wie der Rahmen, die Darstellung der Struktur menschlicher wie auch sozialer Systeme im Relationsmodell, das Leadership- und Begleitmodell, die Relationale Organisationsstruktur rund um den strategischen Treiber etc. ermöglichen in praktisch allen gesellschaftlichen, organisatorischen und persönlichen Themen sofort auf den Punkt zu kommen und eine richtig gute Zukunft herzustellen. Im Laufe der letzten 20 Jahre leitete Dr. Sonja Radatz daraus Hunderte Praxiswerkzeuge, mit denen die Relationale Philosophie täglich gelebt werden kann – **IMMER EIN 180° ANDERES DENKEN ALS DER GELEBTE „COMMON SENSE“** anwendend, dem stets ein „Natürlich geht das – lassen Sie uns überlegen, wie!“ folgt.

BEGLEITEND & VERTIEFEND

DIE COACHING-TOOLBOX



Insgesamt 100 innovative Coaching-Tools, auf Kärtchen kurz und knapp beschrieben, erhalten Sie in dieser Toolbox – ERGÄNZEND (nicht überschneidend) zu den Tools im Buch „Einfach beraten“. Ein Eldorado für professionelle Coaches!

Toolbox € 90

(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

WWW.IRBW.NET

3 RELATIONALE COACHING-FRAGENBOXEN



Insgesamt 300 Relationale Coaching-Fragen ergänzend zum Buch „Einfach beraten“:
1 Box „100 Best of Fragen aus den Relationalen Fragenkategorien“, 1 Box „100 Best of Fragen für herausfordernde Coaching-Situationen“ und 1 Box „100 Best of Subjektivierungsfragen“.

3 Boxen Gesamtpaket € 99

(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

WWW.IRBW.NET

ZEITSCHRIFT LO LERNENDE ORGANISATION



Die Relationale Zeitschrift mit dem radikal innovativen Fokus. Lässt den Mainstream im Regen stehen. Bringt erstaunliche Drehs in die Management- und Organisationswelt!

PDF-Jahresabo € 49,99

Print-Jahresabo (6 Hefte) € 109 (+ Versand)

Komplett-Jahresabo (6 PDF-Hefte + Zugriff auf alle bisher über 2.000 Artikel) € 167

(Preise zzgl. MwSt.)

WWW.IRBW.NET/LO-ZEITSCHRIFT/

GESTALTEN SIE. SONST WERDEN SIE GESTALTET.



Tauchen Sie ein in die lustvolle und kreative Gestaltung Ihres Lebens! Mit diesem Buch arbeiten Sie intensiv an Ihrem Optimalszenario – also Ihrem richtig guten neuen Leben – und sichern, dass Sie vielen Fallen beim Leben des Neuen wirksam aus dem Weg gehen.

Buch € 27,18

(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

OFFICE@IRBW.NET

JETZT
SICHERN SIE IHRE
RELATIONALE
TEAMCOACHING-PROFESSIONALITÄT!

BUCHEN:
OFFICE@IRBW.NET
