

WEB-DIPLOMLEHRGANG
RELATIONALE FÜHRUNGSBEGLEITUNG®

Start Herbst 2026
- berufsbegleitend -



FÜHRUNGSERFOLG. ZUKUNFTSWEISEND. SCHAFFEN.

Wer glaubt, Führung würde in Zukunft einfacher werden, hat die Pointe verpasst. Aber anders werden – ja, das muss sie. Ganz anders! Denn sie muss echte Beziehung zu jedem Direct Report aufbauen und halten. Ergebnisse sichern und gegebenenfalls enger führen, um die Ergebnisse (wieder) zu schaffen. Aber sie muss auch professionell jeden Einzelnen begleiten und entwickeln, damit jeder innerhalb ständig neuer Rahmenbedingungen dennoch das notwendige Ergebnis erzielt – und an Bord bleibt.

Die Relationale Begleitung ist eine Entwicklung aus der Feder von Dr. Sonja Radatz. Sie versteht sich als ein kontinuierlicher Gesprächstermin mit jeder Führungskraft bzw. mit jedem Mitarbeiter auf gleicher Augenhöhe, in dem der Begleiter die Rolle des richtig guten Relationalen Zukunftsreporters übernimmt, und der Begleitete die Rolle des Entwicklers neuer, innovativer Antworten und Vorgangsweisen.

Klingt im ersten Moment nach Coaching. Ist aber anders – denn es geht nicht darum, Themen der Führungskraft bzw. des Mitarbeiters, die gerade „hochpoppen“, zu bearbeiten, sondern gnadenlos zu sichern, dass das notwendige Ergebnis (trotz aller Veränderungen der Rahmenbedingungen) verlässlich erfüllt wird. Und das erfordert heute und morgen äußerst viel Kreativität und Innovation. Und gleichzeitig sorgt die Relationale Begleitung dafür, dass das Rad nicht zig-mal neu erfunden wird und jede Führungskraft, jeder Mitarbeiter gelassen und ohne Überforderung sein Ergebnis schafft. Und „in time“ nach Hause gehen kann.

Ist das möglich? Ja, das ist möglich. Und stellt eine spannende neue Rollenanforderung für Leitende, Führungskräfte und interne und externe BeraterInnen dar – die Rolle des Enablers.

Dr. Sonja Radatz



INHALT

DAS PROGRAMM	4
DAS BESONDERE AM DIPLOMLEHRGANG	12
TERMINE, PREISE & ANMELDUNG	13
DR.SONJARADATZ	15
DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE	15
ERGÄNZENDE SPECIALS	16

DER INHALT

IN 8 SEMINAREN, JE 16-20.00

SEMINAR 1 – OHNE RAHMEN UND OPTIMALBILD KEIN ERFOLG – UND KEINE BEGLEITUNG: DAS STARTER-KIT

DIE ROLLE DER RELATIONALEN FÜHRUNGSKRAFT

Darf Führung neu gedacht werden? Ja, sie darf – immer innerhalb des Dreiecks – Ergebniserzielung – Mitarbeiterbindung – Gesundheit und Leidenschaft der Führungskraft.

RAHMEN ERFÜLLEN. RAHMEN NACH UNTEN DEFINIEREN.

Jede Führungskraft muss regelmäßig ein bestimmtes Ergebnis erfüllen – aber sie muss auch für jeden ihrer Direct Reports einen klaren Rahmen nach unten definieren, um zu sichern, dass am Richtigen gearbeitet wird. Und: Rahmen sind keine Ziele!

DAS HIRING-GESPRÄCH. UND DIE OPTIMALBILD-GESTALTUNG

Sind die Mitarbeiter an Bord? Topp, die Wette gilt – oder die Führungskraft führt anstatt zu hoffen ein Hiring-Gespräch mit jedem Direct Report, das ihr Klarheit verschafft – denn nur wer sicher an Bord ist, nimmt gemeinsam mit der Mannschaft Fahrt auf. Die Erarbeitung eines individuellen Optimalbilds stellt eine wichtige Ergänzung in der Relationalen Führungsarbeit dar.

ERGEBNISGESPRÄCH UND ENGERE FÜHRUNG

Jährliche Ergebnisgespräche? Machen keinen Sinn – denn das Jahr ist danach vorbei. Monatliche Ergebnisgespräche und – wenn die Ergebnisse nicht erbracht wurden – engere Führung schaffen eine neue Ära der Führung in Zukunft.

WO RELATIONALE BEGLEITUNG ANSETZT.

... und welche Rolle spielt die Begleitung in diesem Umfeld? Nun, Sie stellt die zentrale Säule der Relationalen Führung dar: Ohne Begleitung keine Flexibilität, keine Weiterentwicklung und keine Innovation. Und über kurz oder lang auch keine Ergebniserzielung, weil in einer Welt der schnellen Veränderung schlicht die Alternativen fehlen!

DAS STARTER-KIT GIBT ÜBERBLICK ÜBER DIE GESAMTE PALETTE AN NEUEN HERAUSFORDERUNGEN – UND POSITIONIERT DIE FÜHRUNGSBEGLEITUNG.

SEMINAR 2 – WARUM RELATIONALE FÜHRUNGSBEGLEITUNG® UND WIE SIE FUNKTIONIERT.

WAS RELATIONALE BEGLEITUNG BRINGT: FOKUS & ZWECK DER BEGLEITUNG

Wer glaubt, dass „alte Hasen“ keine Begleitung mehr brauchen, oder Mitarbeiter wie Führungskräfte schon alles können müssten, was von ihnen in Zukunft verlangt wird, hat in Bezug auf die Welt von morgen leider die Pointe verpasst: Denn die Welt dreht sich so schnell, dass wir gar nicht mehr alles können können. Und im Aufbau von immer neuem „Können“ setzt die Relationale Führungsbegleitung® an.

DER START DER BEGLEITUNG. UND WANN SIE ZU ENDE IST

Besser heute als morgen starten Sie in die Begleitung. Und für den Start in die Begleitung bekommen Sie die notwendige Starthilfe. Auf der anderen Seite erarbeiten wir aber auch, wann die Begleitung zu Ende ist: Wann jede Session natürlich endet, und wann Sie insgesamt mit der Begleitung fertig sind (und was danach kommt).

DIE RELATIONALE ENTWICKLUNGSSKALA

Die Relationale Entwicklungsskala ist ein wunderbar einfaches Messinstrument in 4 Schritten, das subjektive und individuelle Klarheit über die Entwicklungsanforderungen jedes einzelnen Mitarbeiters und jeder einzelnen Führungskraft bringt.

DEFINITION DES NÄCHSTEN SCHRITTS

Der nächste Schritt – das Leitthema der Begleitung. Nicht zu groß, nicht zu klein – und jedenfalls in einem Gespräch „gangbar“.

DIE 4 WIRKUNGSFELDER & DEREN KOMBINATION MIT DEM NÄCHSTEN SCHRITT

Den nächsten Schritt mit den 4 Wirkungsfeldern im Relationalen Wirksamkeitsmodell verquicken zu können, stellt der zentralen Kompetenzen der Relationalen Führungsbegleitung® dar. Und gleichzeitig erleichtert sie Ihnen die Vorgehensweise in der Begleitung um ein Vielfaches.

PRINZIPIEN. ABLAUF. KREISLAUF DER RELATIONALEN BEGLEITUNG

Was ist wichtig zu beachten? Wie läuft die Relationale Begleitung ab? Und in welchem Kreislauf bewegt sie sich? Jetzt geht es um die Anwendungspraxis!

DIE SICHERUNG DER RELATIONALEN BEGLEITUNG NACH UNTEN

Zentral ist, die Relationale Führungsbegleitung® nicht in den mittleren Führungsebenen verenden zu lassen. Es geht also darum, nicht nur die Führungsbegleitung® zu sichern, sondern auch, dass die Ebenen „darunter“ auch selbst wiederum begleiten.

IN DIESEM SEMINAR SICHERN SIE SICH ALLE VORAUSSETZUNGEN, UM FÜHRUNGSBEGLEITUNGEN® ERFOLGREICH DURCHFÜHREN ZU KÖNNEN. JETZT SIND SIE STARTKLAR!

SEMINAR 3 – BRILLANTE FRAGENTOOLS IN DER BEGLEITPRAXIS

DIE RELATIONALE BEGLEITUNGS-HALTUNG: EINFACH, ABER WICHTIG!

Erleben Sie, wie einfach und doch gleichzeitig effektiv die Relationalen Begleitungshaltung ist, und welche signifikanten neuen Voraussetzungen sie Ihnen verschafft.

DIE EIGENSCHAFTEN RELATIONALER FRAGEN

Relationale Fragen sind das A & O der Relationalen Begleitung – denn der Begleiter stellt ja hauptsächlich Fragen – aber eben nicht irgendwelche. Die Eigenschaften spielen eine wesentliche Rolle für den Erfolgsgrad der Fragen.

RELATIONALE FRAGEN GEKONNT GESTALTEN

.. und wie gestalten Sie Relationale Fragen gekonnt? Eines ist ja klar: Niemand schüttelt offene zukunftsfoкусиerte Fragen aus dem Handgelenkt, die praktisch sofort auf den Punkt kommen. Wir gehen dabei Schritt für Schritt vor – und Sie werden erleben, wie gut Sie das können.

DIE BRILLANZ DER RELATIONALEN FRAGEN-ARTEN – GESCHICKT EINGESETZT

Relationale Ressourcenfokus-Fragen. Relationale Beziehungsfragen. Relationale Fragen nach Unterschieden. Relationale Skalenfragen. Relationale dissoziierende Fragen. Und, und, und. Sie werden sie alle kennen- und erfolgreich einsetzen lernen. Lassen Sie sich überraschen!

RELATIONALE FRAGEN FÜR HERAUSFORDERNDE BEGLEIT-SITUATIONEN

In herausfordernden Begleit-Situationen haben Sie immer noch eine Extra-Frage, mit der Sie sich wieder aus der Falle ziehen (in die Sie ja selbst getappt sind). So können Sie sichern, dass jedes Ihrer Gespräche erfolgreich wird.

DIE RELATIONALE PYRAMIDE DER PERSPEKTIVEN IN DER BEGLEITUNG

Mit der Pyramide der Perspektiven betrachten Sie die Zukunftsgestaltung in der Begleitung aus unterschiedlichen Blickwinkeln. Ein sehr spannendes Instrument, das Sie spielerisch auch in anderen Gesprächen einsetzen können.

JETZT HABEN SIE EINE BREITE BASIS AN LIEBLINGSFRAGEN UND SOLCHEN, DIE ES NOCH WERDEN KÖNNEN. GLEICH AUSPROBIEREN!



SEMINAR 4 – DIE ROLLE DES RELATIONALEN BEGLEITERS & DIE ERFOLGREICHE KOMMUNIKATION IN DER BEGLEITUNG

DER RELATIONALE BEGLEITER ALS FAHRLEHRER

Wir können die Relationale Führungsbegleitung® mit einer Fahrschule, und den Begleiter mit einem Fahrlehrer vergleichen. So wird das Prinzip der Relationalen Führungsbegleitung® schlagartig klar, und welche Rolle der Begleiter darin spielt.

RELATIONALE KOMMUNIKATIONS-HIGHLIGHTS IN DER BEGLEITUNG

Die Relationale Philosophie beschreibt Kommunikation in praktisch allen Facetten diametral anders als die herkömmlichen Grundlagen der Kommunikation, so wie Sie sie kennengelernt haben. Und Sie werden sehen, welche Vorteile Sie daraus haben.

DIE RELATIONALE SPRACHLICHE INSZENIERUNG

Das Relationale Begleitgespräch darf durchaus bewusst sprachlich inszeniert werden. Schließlich wollen Sie damit ja Führungskräfte und Mitarbeiter halten und in ihnen die Freude und Bereitschaft schaffen, sich weiterzuentwickeln und zu wachsen!

DER RELATIONALE 3-FACH-FOKUS AUF SINN – NUTZEN – WERTSCHÄTZUNG

Sinn, Nutzen und Wertschätzung in jedem Satz? Ja, das funktioniert und macht Sinn. Sie werden es entlang Ihrer eigenen Praxis erleben!

ANERKENNUNG STATT EMPATHIE: DER RELATIONALE LÖSUNGSSOG

Erfahren Sie, warum Sie in der Relationalen Führungsbegleitung® keine Empathie brauchen – aber dafür eine große Portion an Relationalem Lösungssog, getragen durch die Anerkennung. Das schafft eine Zusammenarbeit auf gleicher Augenhöhe!

RELATIONALES EMPOWERING IN DER BEGLEITUNG

Relationaler Empowering kann jeder – und wer es in der Begleitung nutzt, kommt schneller und gesicherter zum erfolgreichen Ergebnis. Plus: Er sichert, dass Führungskräfte wie Mitarbeiter enorm lustvoll an ihrer Weiterentwicklung arbeiten.

PARADIGMEN ALS „KILLERPHRASEN“ IM GESPRÄCH AUFDECKEN & BEARBEITEN

Sie begegnen Ihnen in Begleitgesprächen ständig: Killerphrasen, die das Gespräch schnell ruinieren. Sie können diese jedoch erfolgreich aufdecken und bearbeiten – und damit neue Gesprächsmöglichkeiten eröffnen.

DAS RELATIONALE VERMEIDEN VON „ANSTEHEN“ IN DER BEGLEITUNG

Woran Sie möglichst frühzeitig merken, dass Sie anstehen und mit welchen 3 Schritten Sie sich dann „wie Münchhausen“ selbst am eigenen Schopf wieder aus dem Wasser ziehen

EINE SENSATIONELLE KOMMUNIKATIONSEXPERTISE, DIE IHNEN KEINER SO SCHNELL NACHMACHEN KANN – DIE BEKOMMEN SIE IN DIESEM SEMINAR!

SEMINAR 5 – RELATIONALE SUBJEKTIVIERUNG IN DER FÜHRUNGSBEGLEITUNG

RELATIONALE SUBJEKTIVIERUNG. WAS ES IST. WAS SIE KANN.

Die Relationale Subjektivierung ist faszinierend und wirkt sensationell – denn sie ist einfach und bringt praktisch sofort Out-of-the-box-Lösungen, die wir heute und morgen so dringend brauchen.

DIE BREITEN MÖGLICHKEITEN DER SUBJEKTIVIERUNG

10 Formen der Subjektivierung, und wann Sie welche einsetzen. Lassen Sie sich überraschen, wie viele Möglichkeiten hier entstehen!

DIE RELATIONALE SUBJEKTIVIERUNG IN JEDEM GESPRÄCH

Die 2 Prinzipien der Relationalen Subjektivierung – Zukunftsmodus und Aufrechterhaltung der Verbindung zwischen Zukunft & Gesprächspartner – erlaubt Ihnen, die Subjektivierung gewinnbringend in jedes Gespräch zu integrieren!

DIE RELATIONALE SUBJEKTIVIERUNG DER RAHMENERFÜLLUNG

Subjektivieren wir die Rahmenerfüllung, so schaffen wir unmittelbar eine Beziehung zwischen dem Begleiteten und seinem Rahmen – eine Beziehung, die ernst genommen wird und damit unerwartet gute Ergebnisse hervorzubringen vermag.

DIE RELATIONALE SUBJEKTIVIERUNG DER KONZEPTGESTALTUNG

Nehmen wir an, das Konzept könnte sprechen... Ja, wie würde es sich dann gestalten? Und wie den Begleiteten? Eröffnen Sie sich mit diesem einfachen Tool einen ganz neuen Raum der Begleitungsarbeit und ernten Sie mit ganz wenig Anstrengung ein hohes Ausmaß an Ergebnis!

DIE RELATIONALE SUBJEKTIVIERUNG DER STANDARDS UND SELBSTLÄUFER

Können Selbstläufer und Standards sprechen? Und können sie Forderungen entwickeln, Bedürfnisse haben, ihren ganz besonderen Auftritt mit Pauken und Trompeten verlangen? Ja, all das können sie – mit sensationellem Outcome!

DIE RELATIONALE SUBJEKTIVIERUNG DES FREIRAUMS

Der Freiraum nimmt eine ganz besondere Stellung im Leben des Begleiteten ein. Mit Hilfe der Subjektivierung können Sie diese ohnehin schon wichtige Beziehung nochmals intensivieren, und geben so echten Verbesserungen im Leben des Begleiteten eine große Chance.

NACH DIESEM SEMINAR VERFÜGEN SIE ÜBER AUSREICHENDE VARIATIONEN IHRER FRAGENKOMPETENZ, UM PRAKTISCH JEDEN BEGLEITETEN ZU „ERREICHEN“.

SEMINAR 6 – RELATIONALE SUPER-TOOLS FÜR DIE BEGLEITUNG

RELATIONALE SUPER-TOOLS FÜR DIE RAHMENKLÄRUNG

3 Tools, die Ihnen die Rahmenklärung in der Relationalen Begleitung spürbar leichter machen: Das Basis-Begleittool der Rahmenklärung. Verantwortung klären. Entwicklung durch Ausblick schaffen.

RELATIONALE SUPER-TOOLS FÜR DIE KONZEPTGESTALTUNG

Tauchen Sie ein in wunderbar einfache Relationale Begleittools für die Konzeptgestaltung: Der Plan B. Die Inspirationsquelle. Und „Ungeliebtes mit Qualität füllen“.

RELATIONALE SUPER-TOOLS FÜR DIE STANDARDS-/SELBSTLÄUFERERARBEITUNG

Wie arbeiten Sie mit Ihren Direct Reports den „Dreh“ heraus, der den Arbeitsalltag wesentlich einfacher macht und viele Themen skaliert? Und: Wie können Sie die Abläufe und Prozesse nochmals neu denken, um wertvolle Arbeitszeit zu sparen? Das ist Thema der beiden Super-Tools, an denen wir praktisch arbeiten.

RELATIONALE SUPER-TOOLS FÜR DIE FREIRAUMGESTALTUNG

Mit den beiden Tools „Auf der Sonnenseite“ und „Selbstzufriedenheit erhöhen“ schaffen Sie es, ein individuell richtig gutes Arbeitsklima beim Einzelnen zu erzeugen, „Die Grenze zwischen Arbeit und Freizeit“ hilft Workaholics, persönliche Grenzen zu definieren und die eigene Gesundheit wiederzuerlangen bzw. zu sichern.

... UND DIE ERFOLGREICHE KOMBINATION MEHRERER TOOLS

Darf man das? Natürlich! Sie mixen nach Belieben – immer entlang dem De Shazerschen Erfolgsprinzip: Tun Sie mehr dessen, was erfolgreich ist. Und wiederholen Sie nicht, was nicht funktioniert.

DIESES SEMINAR VERMITTELT IHNEN 12 BASIC-TOOLS FÜR DIE RELATIONALE BEGLEITUNG, DIE SIE SCHON AM NÄCHSTEN TAG ERFOLGREICH ANWENDEN.



SEMINAR 7 – RELATIONALE BEGLEIT-TOOLS FÜR PROFIS

RELATIONALE PROFI-TOOLS FÜR DIE RAHMENKLÄRUNG

Die Tool der „Konzentration auf das Wesentliche“ und „Ordnung im Helfersyndrom“ helfen Ihnen in besonders herausfordernden Situationen, eine richtig gute Begleitung zu gestalten.

RELATIONALE PROFI-TOOLS FÜR DIE KONZEPTGESTALTUNG

Ergänzend zu den Tools in den Vor-Seminaren bekommen Sie hier noch 2 weitere Konzeptarbeit-Tools: „Abstimmung des neuen Konzepts mit dem Umfeld“ und „Prüfen, ob die Saat aufgeht“.

RELATIONALE PROFI-TOOLS FÜR DIE STANDARDS-/SELBSTLÄUFERERARBEITUNG

Das Leben des Begleiteten vereinfachen und gleichzeitig sichern, dass das Rad nicht immer wieder neu erfunden wird – das schaffen Sie auf einer Profi-Ebene mit den Tools „Der Minimalist“, „Gleiten statt Fliegen“ und „Der Dreh“. Um auch in Prozessen Selbstläufer zu schaffen, nutzen Sie die beiden Tools „Die Big 5“ und „Selbstläufer in Schnittstellenprozessen gestalten“.

RELATIONALE PROFI-TOOLS FÜR DIE FREIRAUMGESTALTUNG

Die Profi-Tools für die Begleitung der Freiraumgestaltung bewegen sich auf einem schon recht hohen Level, sind aber immer noch denkbar einfach: „An der Oberfläche bleiben, vs. tief tauchen“, „Den Wald, nicht nur die Bäume sehen“ und „Zeit und Muße für Neues“.

IN DIESEM SEMINAR ERGÄNZEN SIE IHR REPERTOIRE MIT VIELEN PROFI-TOOLS, DIE AUCH IN HERAUSFORDERNDEN BEGLEITSITUATIONEN EIN GELASSENES, ERFOLGREICHES VORGEHEN.



SEMINAR 8 – DIE RELATIONALE WELT DER SELBSTBEGLEITUNG

DAS RELATIONALE SELBSTREFLEXIONS-MODELL

Mit dem Relationalen Selbstreflexions-Modell im Gepäck fällt es uns kinderleicht, über uns selbst nachzudenken bzw. andere beim Nachdenken zu unterstützen – und auch immer wieder passende Ansatzpunkte des neuerlichen Reflexionseinstiegs zu finden, wenn wir uns einmal verheddert haben.

EIGENE DENKMUSTER & PARADIGMEN AUFHEBEN

Die persönlichen Denkmuster und Paradigmen erscheinen uns häufig als so natürlich, dass wir deren Folgen nicht nur nicht sehen – wir sehen häufig nicht mal, dass wir sie nicht sehen. Und genau deshalb ist die bewusste und gezielte Auseinandersetzung damit eine so wichtige Voraussetzung für die Schaffung potenzieller Neuanfänge!

WO BRENNT IHRE LEIDENSCHAFT?

Wofür brennen Sie? Wofür brennen die Menschen, mit denen Sie daran arbeiten? Diese Frage darf immer wieder neu beantwortet werden – und deren Beantwortung ist wichtig. Das Relationale Tool dazu von Dr. Sonja Radatz hilft hier schnell, Streu von Weizen zu trennen und Klarheit zu finden.

„RELATIONALER AUFRÄUMTAG“ IN IHREM REPERTOIRE

Im Laufe eines Lebens sammeln sich viele Kleider in unserem Schrank an – bildlich gesprochen für das Repertoire an Lebensgestaltungsmustern, über das wir verfügen. Viele dieser Lebensgestaltungsmuster passen eigentlich gar nicht mehr zu uns, aber wir haben sie immer noch im Gebrauch. Mit diesem Tool räumen wir damit auf und sichern, dass unser Repertoire zu dem passt, was wir wirklich wollen – im Sinne eines „Walk the talk“.

DAS RELATIONALE WIRKSAMKEITSMODELL IN DER (SELBST-)BEGLEITUNG

Wie sichern wir in der Begleitung und Selbstbegleitung, dass gute Vorsätze auch wirklich Realität werden? Das Relationale Wirksamkeitsmodell hilft uns mit seinen 10 Positionen des Durchdenkens und Durcharbeitens von Konzepten und Plänen, keinen wesentlichen Schritt zu vergessen, und immer genau dort wieder ins Modell einzusteigen, wo wir uns vielleicht im Alltag selbst verloren haben.

IHR RELATIONALES YOUTUBE-DREHBUCH GESTALTEN

Der Film von sich selbst über das eigene, optimale Leben: Wie ist er aufgebaut? Wie kann er in Szene gesetzt werden? Mit diesem Relationalen Tool erschließen sich Ihnen ganz neue Aspekte – sehr hilfreiche, wenn es um die eigene Lebensgestaltung oder die Unterstützung der Ich-Entwicklung anderer geht.

EINE STANDING OVATION PERSÖNLICHKEIT ERARBEITEN

Eine Standing Ovation Persönlichkeit: Die hätte jeder gern. Und die meisten gehen davon aus, dass man diese „hat“ oder eben „nicht hat“. Anders in der Relationalen Philosophie.

SELBSTBEGLEITUNG FÜR SIE. DIE TOOLS FUNKTIONIEREN ABER AUCH IN DER FÜHRUNGSBEGLEITUNG!

DAS BESONDERE AN DIESEM LEHRGANG

100% RELATIONAL VOM ORIGINAL

Die Relationale Denkweise | Die Relationalen Abläufe und Herangehensweisen | Die Relationalen Tools | Alles direkt und exklusiv von der Begründerin – keine „Vermittlung durch Trainer“

DAS FORMAT

Komplett berufsbegleitend - Kleine, verdaubare und dynamische Seminar-Nuggets von 4 Stunden am Stück | Selbst ins Gestalten kommen, immer am Echtfall | Plus: Der Austausch auf der Plattform

100% PRAXISFOKUS – KÖNNEN GARANTIERT!

Durchgängige Arbeit am eigenen Fall | Laufender Austausch & Konzeption auf der Plattform | Sofort ausprobieren & Selbstcheck an der Praxis, wo die Tools funktionieren müssen

DIE EINZIGARTIGE PRAXIS-PLATTFORM

Die ganz besondere Web-Plattform, in der Sie die aktuellen und früheren TeilnehmerInnen aus Coaching, Führung und Unternehmensführung treffen und nach Herzenslust am Echtfall arbeiten

DIE EXKLUSIVEN LERNUNTERLAGEN

Jedes Tool auf Folien Schritt für Schritt erklärt | Zugriff auf die wichtigsten Fachartikel von Dr. Sonja Radatz | Zugriff auf die aktuelle Zeitschriftenausgabe der LO Lernende Organisation

DAS BESONDERE PLUS

Laufendes Lernen von der Professionalität der Begründerin | Das wertvolle Relationale Führungsbegleitungs--Diplom mit Anführung Ihrer Praxisstunden

TERMINE, PREISE, ANMELDUNG

TERMINE & VERPASSTE TERMINE

Seminar 1: 18.11.2026
Seminar 2: 14.12.2026
Seminar 3: 17.02.2027

Seminar 4: 16.03.2027
Seminar 5: 05.04.2027
Seminar 6: 12.05.2027

Seminar 7: 10.06.2027
Seminar 8: 08.09.2027

Jedes Seminar findet von 16.00-20.00 CET per ZOOM statt. Ihren ZOOM LINK erhalten Sie vor dem Start.

TERMIN VERPASST? Unsere Webinare sind live und werden **nicht aufgezeichnet**. Sie können das Webinar aber beim nächsten Durchgang nach Maßgabe des Stattdfindens und freier Plätze kostenlos nachholen.

LEISTUNGEN & PREISE

LEISTUNGEN

- ✓ Alle 8 Seminare des Lehrgangs
- ✓ Ihre Lernunterlage, das Buch „Einfach beraten“
- ✓ Zugriff auf die Plattform mit allen Übungspartnern
- ✓ Zugriff auf alle Praxisartikel von S. Radatz
- ✓ - 50% auf alle Jahresabos der Zeitschrift LO
- ✓ Diplom (bei Erfüllung der Voraussetzungen)

PREISE & ANMELDUNG

FRÜHBUCHERPREIS – Buchung & Zahlung bis 4 Monate vor Start: € 490 + 10 Monatsraten à € 390

REGULÄRER PREIS – Buchung & Zahlung danach: € 990 + 10 Monatsraten à € 390

Alle Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

ANMELDUNG: OFFICE@IRBW.NET (NAME, TEL, E-MAIL, RECHNUNGSADRESSE)

AGB

Mit Ihrer Anmeldung schließen Sie einen verbindlichen Ausbildungsvertrag mit Zahlungsverpflichtung für den Gesamtbetrags ab. Um Ihren Platz zu sichern, brauchen wir Ihre Anzahlung. Darüber hinaus gelten mit Ihrer Anmeldung ausdrücklich die auf www.irbw.net aktuellen Allgemeinen Geschäftsbedingungen als vereinbart.

VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE DIPLOMVERLEIHUNG

1. ANWESENHEIT

Für den Diplomerhalt weisen Sie die aktive, komplette Anwesenheit an mind. 80% der Seminare nach.

2. GESAMT MINDESTENS 40 ECHTE BEGLEITSTUNDEN

Für den Diplomerhalt weisen Sie mindestens 40 Begleitstunden mit TeilnehmerInnen auf der Plattform nach – etwa 50% aktiv (Sie bringen den aktuell anstehenden Fall ein) bzw. passiv (Sie begleiten den anderen bei der Gestaltung einer funktionierenden Vorgangsweise). Reiner Austausch von Lernstoff etc. zählt hier NICHT dazu!



DR. SONJA RADATZ

STUDIERT Wirtschaft, Psychologie und Dolmetsch in Wien und schloss ihren Doktor über die Relationale lernende Organisation an der TU Kaiserslautern ab.

BEGRÜNDETE die Relationale Philosophie mit Praxistools in allen Lebensbereichen auf Basis ihres Austauschs mit Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Humberto Maturana, Steve de Shazer und Ernst von Glasersfeld. Sie gründete 1998 das IRBW mit Sitz in Schloss Schönbrunn, Wien www.irbw.net, 2019 die Mind Changer Academy www.mind-changer.net und 2021 die Relational Online Academy www.relationalonline.com. **SCHRIEB** bis dato 20 Bücher über ihre Theorie und Praxis, und ist seit 2001 Herausgeberin der Zeitschrift LO Lernende Organisation www.irbw.net/lo.

WIRD INTERNATIONAL ENGAGIERT als Coach, Change-Begleiterin, Unternehmens- und Führungsbegleiterin sowie Keynote Speakerin auf Kongressen.

ERHIELT schon 2003 den Deutschen Preis für Gesellschafts- & Organisationskybernetik für ihr Lebenswerk.

DIE RELATIONALE PHILOSOPHIE

Die Relationale Philosophie wurde von Dr. Sonja Radatz bereits 1999 auf Grundlage ihrer Freundschaft zu zahlreichen radikalen Konstruktivist*innen wie Paul Watzlawick, Heinz von Foerster, Ernst von Glasersfeld, Steve de Shazer und Humberto Maturana begründet.

Sie geht davon aus: **UNSERE WIRKLICHKEIT BESTEHT AUS DEN RELATIONEN, DEN BEZIEHUNGEN**, die wir mit anderen eingehen: Mit Mitarbeiter*innen, Kolleg*innen, Vorgesetzten und Kunden. Mit unseren Kindern, Eltern, Partnern, Freunden. Aber auch mit Märkten, Unternehmen, Staaten oder ganz allgemein Zukünften. Und **DIESE WIRKLICHKEIT IST IN JEDER SITUATION VON UNS GESTALTBAR UND KANN SOFORT VON UNS GELEBT WERDEN** – auch davon geht die Relationale Philosophie aus. So wird das „Heute gedacht, morgen schon gelebt“ zu einem höchst interessanten Meilensein in unserem Denken, der in der heutigen Zeit der Schnelligkeit ungeahnte Möglichkeiten schafft.

Die von Dr. Radatz in der Relationalen Philosophie erarbeiteten Konstrukte wie der Rahmen, die Darstellung der Struktur menschlicher wie auch sozialer Systeme im Relationsmodell, das Leadership- und Begleitmodell, die Relationale Organisationsstruktur rund um den strategischen Treiber etc. ermöglichen in praktisch allen gesellschaftlichen, organisatorischen und persönlichen Themen sofort auf den Punkt zu kommen und eine richtig gute Zukunft herzustellen. Im Laufe der letzten 20 Jahre leitete Dr. Sonja Radatz daraus Hunderte Praxiswerkzeuge, mit denen die Relationale Philosophie täglich gelebt werden kann – **IMMER EIN 180° ANDERES DENKEN ALS DER GELEBTE „COMMON SENSE“** anwendend, dem stets ein „Natürlich geht das – lassen Sie uns überlegen, wie!“ folgt.

BEGLEITEND & VERTIEFEND

RELATIONALE FÜHRUNG.RELATIONALES MANAGEMENT.



Das neue Lebenswerk von Dr. Sonja Radatz in Führung & Management: 1.350 Seiten mit über 500 Tools, die für No n-Readers zum „Überfliegen und gleich Umsetzen“ praxisorientiert aufbereitet sind. Plus: Lebenslanges kostenloses Ergänzungsservice! Doppelbuch im Ringbinder inkl. Lebenslanges kostenloses Ergänzungsservice € 290 (Preis zzgl. MwSt.)

WWW.IRBW.NET

DIE COACHING-TOOLBOX



Insgesamt 100 innovative Coaching-Tools, auf Kärtchen kurz und knapp beschrieben, erhalten Sie in dieser Toolbox – ERGÄNZEND (nicht überschneidend) zu den Tools im Buch „Einfach beraten“. Ein Eldorado für professionelle Coaches!

Toolbox € 90

(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

WWW.IRBW.NET

3 RELATIONALE COACHING-FRAGENBOXEN



Insgesamt 300 Relationale Coaching-Fragen ergänzend zum Buch „Einfach beraten“: 1 Box „100 Best of Fragen aus den Relationalen Fragenkategorien“, 1 Box „100 Best of Fragen für herausfordernde Coaching-Situationen“ und 1 Box „100 Best of Subjektivierungsfragen“.

3 Boxen Gesamtpaket € 99

(Preis zzgl. MwSt., versandkostenfreie Zustellung)

WWW.IRBW.NET

ZEITSCHRIFT LO LERNENDE ORGANISATION



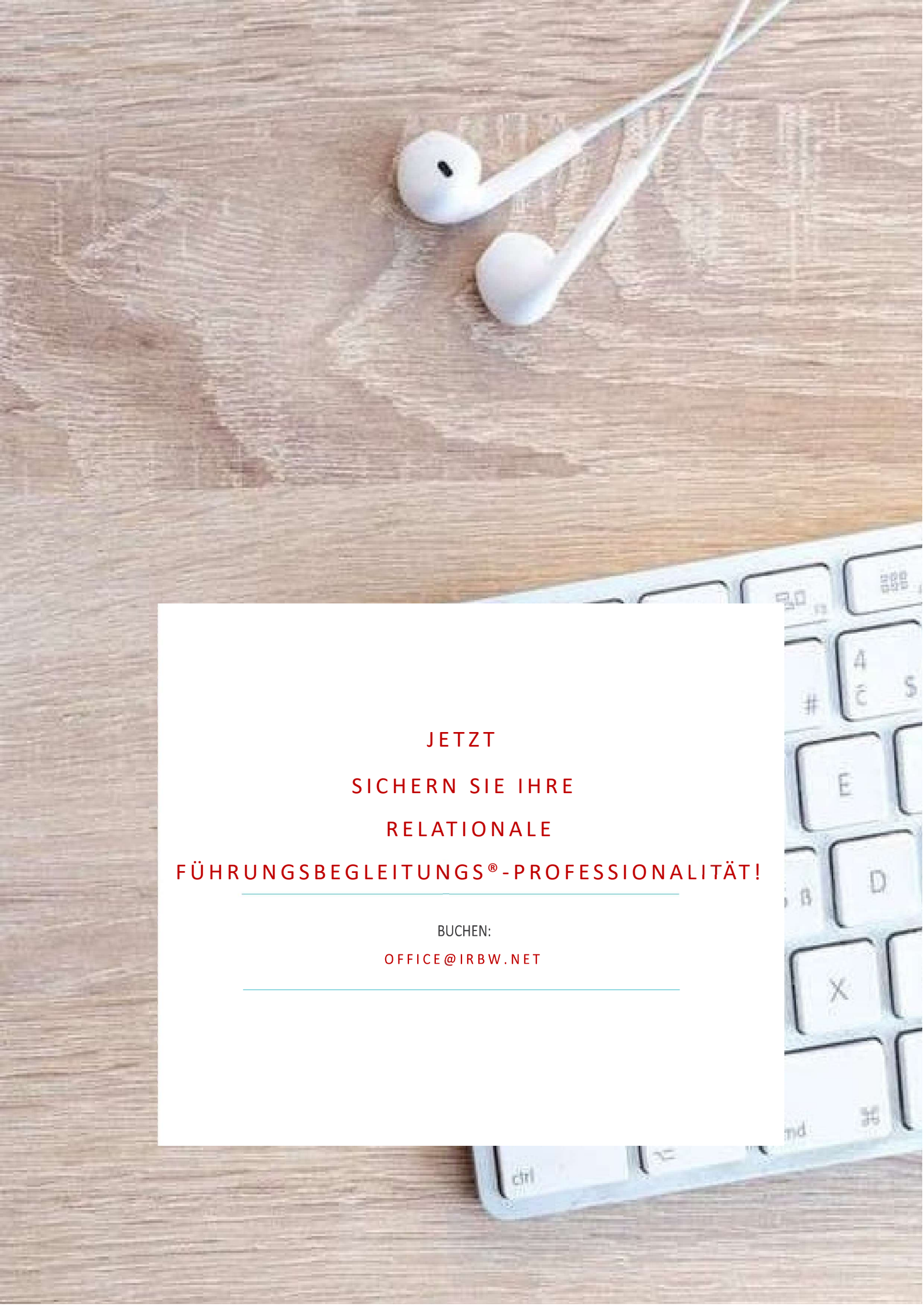
Die Relationale Zeitschrift mit dem radikal innovativen Fokus. Lässt den Mainstream im Regen stehen. Bringt erstaunliche Drehs in die Management- und Organisationswelt!

Komplett-Jahresabo (Zugriff auf alle bisher über 2.000 Artikel) € 149,50

Für TeilnehmerInnen gilt der Halbprijs von € 75,75.

(Preise zzgl. MwSt.)

WWW.IRBW.NET/LO-ZEITSCHRIFT/



**JETZT
SICHERN SIE IHRE
RELATIONALE
FÜHRUNGSBEGLEITUNGS®-PROFESSIONALITÄT!**

BUCHEN:
OFFICE@IRBW.NET
