

Bedrijfshulpverlening: BHV voor DUMMIES

Alle regels op een rijtje

Inhoudsopgave

Het belang van de bedrijfshulpverlener	
Arbowetgeving: bhv verplicht?	
Aantal bhv'ers binnen een organisatie?	
Tips om het aantal bhv'ers te berekenen	
Risico- inventarisatie en evaluatie	
Wat zijn de taken van een bedrijfshulpverlener?	
Goede opleiding en uitrusting voor de bhv'ers	
Hoofd bhv versus bhv'er	
EVAC helpt u graag!	

Het belang van de bedrijfshulpverlener

Een incident of calamiteit op de werkvloer is gelukkig geen dagelijkse kost, maar het spreekwoord 'een ongeluk zit in een klein hoekje' kennen we allemaal. In 2020 ontving de inspectie SZW 3.655 meldingen van arbeidsongevallen. Dit is lager dan het jaar daarvoor (ruim 4.500); op zich logisch gezien het aantal thuiswerkende mensen in verband met de coronapandemie.

U denkt vast: dit gebeurt binnen mijn bedrijf of organisatie niet. Maar mocht het wel zo zijn, weet u dan wat u moet doen als het brandalarm afgaat? Of een collega valt van de trap en kan niet meer opstaan? Weet u wat u moet doen in dit soort situaties? Weet u hoe u – en vooral adequaat – moet handelen? De telefoon pakken en 112 bellen is in eerste instantie het allerbelangrijkste, maar dan? Velen denken te weten hoe ze moeten ingrijpen, maar in de praktijk blijkt dit anders.

In spannende, hectische situaties is de aanwezigheid van bedrijfshulpverleners (bhv'ers) dan ook enorm belangrijk. Op dit soort momenten giert de adrenaline door uw lijf en is het soms lastig om nog helder te denken. Juist dan is het fijn om kundige mensen te hebben binnen een organisatie, die weten hoe ze moeten reageren tijdens een calamiteit of incident.

In deze whitepaper lees u meer over hoe u als organisatie de bedrijfshulpverlening op orde krijgt. Er worden vragen beantwoord als: hoeveel bedrijfshulpverleners zijn verplicht binnen een organisatie? Wat zijn de specifieke taken van een bhv'er? Maar ook wat heeft een bhv'er nodig om zijn taken te kunnen uitvoeren?

• • • • •
Wist u dat u een boete riskeert als u de bhv niet op orde heeft?
Deze kan oplopen tot wel € 3.000.

• • • • •

Bron: www.zelfinspectie.nl

Arbowetgeving: bhv verplicht?

Eigenlijk is het simpel; uw bedrijfshulpverlening op orde hebben, is geen keuze. In Nederland zijn bedrijven volgens de Arbowetgeving simpelweg verplicht om de bedrijfshulpverlening op orde te hebben.

De bhv-verplichting geldt voor elk bedrijf met één of meerdere werknemers. Alleen eenmanszaken hebben geen bhv-verplichtingen tenzij u regelmatig klanten, bezoekers of bijvoorbeeld patiënten over de vloer krijgt.

De exacte regelgeving vindt u in artikel 3 van de Arbowet. Daarin staat dat elke werkgever verplicht is om maatregelen te treffen op het gebied van bedrijfshulpverlening en goed voorbereid moet zijn op brand, ontruiming en ongevallen.

.....
**In 2020 ontving de inspectie SZW 3.655 meldingen van
arbeidsongevallen. 54 mensen zijn overleden**
.....

Bron: Monitor arbeidsongevallen 2020, Inspectie SZW



Aantal bhv'ers binnen een organisatie?

Een goede bedrijfshulpverlening optuigen is verplicht, maar er is geen wettelijke norm voor het aantal bhv'ers binnen een bedrijf. Daarnaast mag elke werknemer bhv'er zijn óf worden. Het enige waar u rekening mee moet houden is dat er altijd iemand aanwezig is die in actie kan komen bij een incident of calamiteiten. Dat betekent ook dat u rekening moet houden bij vakanties, ziekte en verlof.

Tips om het aantal bhv'ers te berekenen:

De Arboret bepaalt alleen dat het verplicht is om 'voldoende bhv'ers' te hebben. Maar wat is voldoende? Dit maakt het bepalen van het aantal bhv'ers lastig. Hoeveel bhv'ers u nodig heeft, hangt af van de onderstaande factoren:

- **De grootte van het gebouw waarin het bedrijf gevestigd is**
Bestaat het gebouw uit één verdieping of zijn er meerdere? Denk ook aan aantal gebouwen en ruimtes in combinatie met de ligging. Is het een bedrijventerrein of een afgelegen locatie?
- **Hoe groot zijn de (rest)risico's op calamiteiten en/of incidenten**
Werken medewerkers binnen uw organisatie met gevaarlijke stoffen of met machines? Dan is het risico op een ongeval groter.
- **Het aantal werknemers en overige aanwezigen/bezoekers**
- **Het aantal niet-zelfredzame personen**
Met name voor zorginstellingen en kinderopvang is dit een specifiek punt om mee te nemen. Tijdens een calamiteit zijn er voor dit soort organisaties in korte tijd veel handen nodig om mensen veilig buiten te krijgen.
- **Risico's uit de omgeving**
- **Opkomsttijd van de hulpdiensten**
Hoelang doet een professionele hulpdienst zoals de brandweer, politie of ambulance erover om op de plaats van bestemming te komen?

.....

De meeste ongevallen gebeuren binnen kleine bedrijven en in de sectoren: afvalverwerking, bouw, industrie en landbouw, bosbouw en visserij: sectoren waar risicovol werk voorkomt

.....

Bron: Monitor arbeidsongevallen 2020, Inspectie SZW

Risico- inventarisatie en evaluatie

Door het in kaart brengen van deze factoren is het mogelijk om de gevaren op de werkvloer beter in te schatten. Aan de hand hiervan kunt u een plan van aanpak maken om die gevaren te beperken of zelfs te vermijden. Dit noemen we een Risico- inventarisatie en evaluatie (RI&E).

Start met uw RI&E

Op basis van een Risico- inventarisatie en evaluatie kunt u als werkgever het juiste aantal bhv'ers bepalen. Uit deze inventarisatie komt naar voren wat de restrisico's zijn, die een bedrijf niet kan voorkomen en waar een bhv'er bij kan helpen. Denk aan een brand waarbij medewerkers worden geëvacueerd.

Meer weten over een RI&E? [Steunpunt RI&E](#) beantwoordt al uw vragen.

Wat zijn de taken van een bedrijfshulpverlener?

De naam zegt het eigenlijk al: een bedrijfshulpverlener is opgeleid om in geval van nood collega's en/of klanten en bezoekers in veiligheid te brengen. Een bhv'er weet hoe hij mensen kan helpen wanneer er brand is én hoe hij deze zo snel en veilig mogelijk buiten krijgt. Daarnaast weet een bhv'er ook hoe hij moet reanimeren en wonden moet verzorgen. De taken van een bedrijfshulpverlener zijn volgens de [Arbowet, artikel 15](#):

- het verlenen van eerste hulp bij ongevallen;
- het beperken en het bestrijden van brand;
- het beperken van de gevolgen van ongevallen;
- in noodsituaties alle werknemers en andere personen in het bedrijf alarmeren én evacueren.

Goede opleiding en uitrusting voor de bhv'ers

Om bovenstaande taken goed uit te kunnen voeren is het belangrijk dat u als organisatie de bhv'ers het nodige geeft:

- het volgen van de juiste opleiding of bhv-cursus;
- beschikking over goede [EHBO- en bhv-materialen](#);
- regelmatig – het liefst 1 keer per jaar – een herhalingscursus laten doen;

Hoofd bhv versus bhv'er

Naast de bedrijfshulpverlener kan er ook nog een hoofd bhv worden aangesteld. Deze functie wordt ook wel coördinator bedrijfshulpverlening genoemd. De hoofd bhv houdt zich voornamelijk bezig met de beleidsmatige kant zoals het opzetten en beheren van een bedrijfshulpverlenersorganisatie en het organiseren van cursussen en trainingen.

EVAC helpt u graag!

Als organisatie is het belangrijk dat u voldoet aan de wet- en regelgeving als het gaat om bedrijfshulpverlening. Hopelijk heeft EVAC door middel van deze whitepaper en tools u meer inzicht kunnen geven. Met de handige tools van de Rijksoverheid en steunpunt RI&E kunt u zelf aan de slag om te kijken hoe uw bedrijf ervoor staat.

Wilt u meer weten? Op onze website bieden wij tal van blogartikelen waarin we handige info, praktische tips en advies delen. Bijvoorbeeld over: [‘Welke EHBO-koffer heb ik nodig en waarom?’](#) maar ook [‘De EHBO-koffer: wat moet erin zitten?’](#). En uiteraard nog veel meer!

Meer lezen over dit onderwerp? Het boek [Bedrijfshulpverlener \(BHV\)](#) heeft een helder taalgebruik, is prettige leesbaarheid en bevat allerlei praktische voorbeelden.

Op evac.nl vindt u alle producten voor eerste hulp & bedrijfshulpverlening.

• • • • •
**Met een goed georganiseerde bhv maak je het verschil
en kan de schade worden beperkt of
zelfs erger worden voorkomen!**
• • • • •

