



CÓDIGO DE CONDUCTA

Índice

Contenido

- 1 Preámbulo** 4
- 2 Responsabilidades** 4
 - 2.1 Liderazgo y gestión: 4
 - 2,2 Miembros del equipo: 4
 - 2.3 Notificación y tratamiento de las infracciones: 4
 - 2.4 Integración en la cultura de la empresa: 4
- 3 Cumplimiento de la legislación y la normativa** 5
 - 3.1 Cumplimiento de la ley: 5
 - 3.2 Ética e integridad: 5
 - 3.3 Formación y sensibilización: 5
 - 3.4 Directrices en caso de ambigüedad: 5
- 4 Igualdad de oportunidades y de trato** 5
 - 4.1 No discriminación: 5

4.2 Inclusión y diversidad:	5
4.3 Promover un entorno respetuoso:	5
4.4 Igualdad de oportunidades en el desarrollo de la carrera profesional:	5
5 Lucha contra la corrupción	6
5.1 Política de tolerancia cero:	6
5.2 Cumplimiento legal y directrices:	6
5.3 Controles internos y transparencia:	6
5.4 Formación y educación permanentes:	6
5.5 Sistema de notificación de infracciones:	6
6 Prevención del blanqueo de capitales	6
6.1 Cumplimiento de las leyes y reglamentos:	6
6.2 Evaluación y gestión de riesgos:	6
6.3 Seguimiento y notificación de casos sospechosos:	6
6.4 Formación y sensibilización:	7
6.5 Cooperación con las autoridades:	7
6.6 Cumplimiento de las normas ISO 37001:	7
6.7 Mejora continua y cumplimiento:	7
6.8 Formación y sensibilización:	7
6.9 Inspección y certificación:	7
7 Evitar materiales conflictivos	7
7.1 Obligación de cumplimiento:	7
7.2 Compromiso del proveedor:	7
7.3 Realización de auditorías:	8
7.4 Transparencia e información:	8
8 Exportación, importación y cumplimiento de embargos	8
8.1 Cumplimiento de las leyes de exportación e importación:	8
8.2 Comercio responsable:	8
8.3 Revisión cuidadosa de los socios comerciales:	8
8.4 Garantizar la conformidad del producto:	8
8.5 Formación y sensibilización:	8
9 Prevención del trabajo infantil y del trabajo forzoso	8
9.1 Política de tolerancia cero:	8
9.2 Normas para proveedores:	9

9.3 Pruebas y control:	9
9.4 Formación y sensibilización:	9
9.5 Transparencia y cooperación:	9
9.6 Control a lo largo de la cadena de suministro:	9
9.7 Transparencia e información:	9
9.8 Formación y sensibilización:	9
10 Conformidad	10
10.1 Identificación y revelación de conflictos de intereses:	10
10.2 Formación y sensibilización:	10
10.3 Seguimiento y pruebas:	10
11 Obligación de protección del medio ambiente	10
11.1 Sostenibilidad y conciencia medioambiental:	10
11.2 Cumplimiento de las leyes y normativas medioambientales:	10
11.3 Eficiencia energética y conservación de recursos:.....	10
11.4 Prácticas respetuosas con el medio ambiente a lo largo de la cadena de suministro:	11
11.5 Mejora continua e innovación:	11
11.6 Cumplimiento de las normas ISO 14001:	11
11.7 Anclaje de las normas medioambientales en el Código de Conducta:	11
11.8 Seguimiento y sistema de gestión medioambiental:	11
11.9 Formación y sensibilización:	11
11.10 Transparencia e información:.....	11
12 Responsabilidad en la cadena de suministro	11
12.1 Normas para proveedores:	11
12.2 Transparencia y diligencia debida:	12
12.3 Condiciones laborales y derechos humanos:	12
12.4 Prácticas respetuosas con el medio ambiente:	12
12.5 Mejora continua:	12

1 Preámbulo

Como Kitotec GmbH, nos comprometemos a crear un entorno basado en la integridad, el respeto y la profesionalidad. Este Código de Conducta sirve de guía para nuestro comportamiento e interacciones, tanto dentro de la empresa como en el trato con nuestros clientes, socios y el público en general.

Nuestro objetivo es promover una cultura caracterizada por el respeto mutuo, la equidad y la cooperación. Nos comprometemos a crear un entorno de trabajo libre de discriminación, acoso, comportamientos poco éticos o abusos de cualquier tipo.

Respetamos la diversidad y valoramos las distintas perspectivas de los miembros de nuestro equipo. Fomentamos un entorno abierto e integrador en el que todos tengan la oportunidad de desarrollar todo su potencial.

Al reconocer este Código de Conducta, nos comprometemos a alinear nuestras actividades y decisiones diarias con los más altos estándares éticos y a mantener la reputación y los valores de Kitotec GmbH.

2 Responsabilidades

2.1 Liderazgo y gestión :

Los ejecutivos y la dirección de Kitotec GmbH son responsables de promover una cultura que aplique los principios de este Código de Conducta. Sirven de modelo de comportamiento ético y son responsables de garantizar que todos los miembros del equipo comprendan y sigan las directrices.

2.2 Miembros del equipo:

Cada miembro de Kitotec GmbH es responsable de respetar el Código de Conducta y encarnarlo en su comportamiento. Esto incluye el respeto por los compañeros, los clientes, los socios y los recursos de la empresa.

2.3 Notificación y tratamiento de las infracciones:

Es responsabilidad de cada persona denunciar posibles infracciones del Código de Conducta. La empresa garantiza que dichas denuncias se traten de forma confidencial y se investiguen adecuadamente. Existen procedimientos claros para tratar las infracciones, incluidas las sanciones apropiadas.

2.4 Integración en la cultura de empresa:

Es responsabilidad de todos los miembros del equipo integrar activamente el Código de Conducta en la cultura corporativa y garantizar su revisión, actualización y comunicación periódicas.

3 Cumplimiento de leyes y reglamentos

3.1 Cumplimiento de la ley:

Kitotec GmbH y los miembros de su equipo se comprometen a cumplir estrictamente todas las leyes, reglamentos y normas aplicables en todas las regiones y países en los que opera la empresa.

3.2 Ética e integridad:

Nos comprometemos no sólo a cumplir la ley, sino también a promover un comportamiento ético y los más altos niveles de integridad en todas nuestras actividades empresariales. Esto significa que no sólo nos atenemos a lo que exige la ley, sino también a normas éticas que van más allá de estos requisitos.

3.3 Formación y sensibilización:

Kitotec GmbH se asegurará de que todos los miembros del equipo reciban información periódica sobre las leyes, reglamentos y políticas internas aplicables para garantizar que sean capaces de comprender y cumplir estas normativas.

3.4 Directrices en caso de ambigüedad:

En caso de que surjan dudas o preguntas con respecto a la interpretación de las leyes o reglamentos, Kitotec GmbH se compromete a proporcionar los recursos adecuados para proporcionar claridad y garantizar el cumplimiento.

4 Igualdad de oportunidades y de trato

4.1 No discriminación:

Kitotec GmbH se compromete a crear un entorno de trabajo en el que todos los empleados reciban el mismo trato independientemente de su sexo, origen étnico, orientación sexual, religión, edad, nacionalidad, discapacidad u otras características protegidas. No se tolerará ningún tipo de discriminación.

4.2 Inclusión y diversidad:

Nos esforzamos por promover una cultura de trabajo diversa e integradora que valore y fomente diferentes perspectivas, orígenes y capacidades. Kitotec GmbH se compromete a apoyar activamente la igualdad de oportunidades y la diversidad y a derribar barreras.

4.3 Promover un entorno respetuoso:

Cada empleado de Kitotec GmbH tiene la responsabilidad de contribuir a un entorno de trabajo respetuoso. Esto incluye la comunicación respetuosa, la cooperación colegiada y la abstención de cualquier forma de acoso o discriminación.

4.4 Igualdad de oportunidades en el desarrollo profesional:

Kitotec GmbH se compromete a crear una base justa y transparente para el desarrollo profesional y los ascensos que se base en la competencia, el rendimiento y la capacidad y no permita la discriminación por características personales.

5 Lucha contra la corrupción

5.1 Política de tolerancia cero:

Kitotec GmbH aplica una estricta política de tolerancia cero frente a cualquier forma de corrupción, incluidos el soborno, la malversación y otras actividades contrarias a la ética o ilegales.

5.2 Cumplimiento legal y directrices:

Todos los empleados de Kitotec GmbH están obligados a cumplir plenamente todas las leyes y reglamentos que prohíben la corrupción y el soborno, independientemente de su ubicación o posición en la empresa.

5.3 Controles internos y transparencia:

La empresa ha implantado mecanismos de control interno y directrices para identificar, prevenir y minimizar los riesgos de corrupción. Esto incluye directrices claras para la aceptación de regalos, donaciones o beneficios de partes externas.

5.4 Formación continua:

Kitotec GmbH ofrece formación continua y programas de concienciación para garantizar que todos los empleados comprendan los riesgos de corrupción y estén capacitados para reconocer y denunciar comportamientos sospechosos.

5.5 Sistema de notificación de infracciones:

Existe un sistema de denuncia confidencial que los empleados pueden utilizar para informar de posibles infracciones o sospechas de conducta corrupta. Estas denuncias se examinan cuidadosamente y se tratan en consecuencia.

6 Prevención del blanqueo de capitales

6.1 Cumplimiento de leyes y directrices:

Kitotec GmbH se compromete a cumplir estrictamente todas las leyes y reglamentos aplicables para la prevención del blanqueo de dinero en las regiones en las que opera la empresa.

6.2 Evaluación y gestión de riesgos:

La empresa lleva a cabo evaluaciones de riesgo periódicas para identificar posibles riesgos de blanqueo de capitales y desarrollar medidas para minimizarlos o prevenirlos.

6.3 Seguimiento y notificación de casos sospechosos:

Todos los empleados están obligados a informar inmediatamente de las transacciones o actividades sospechosas que puedan indicar blanqueo de dinero. Kitotec GmbH ha puesto en marcha procesos claros para supervisar y notificar estos casos sospechosos.

6.4 Formación y sensibilización:

La empresa ofrece periódicamente programas de formación y sensibilización para informar a los empleados sobre los indicios de blanqueo de capitales y proporcionarles las herramientas necesarias para identificar y denunciar tales actividades.

6.5 Cooperación con las autoridades:

Kitotec GmbH coopera plenamente con las autoridades competentes y las apoya en la investigación de presuntos casos de blanqueo de dinero.

6.6 Cumplimiento de las normas ISO 37001:

Kitotec GmbH se compromete a cumplir estrictamente los requisitos de la certificación ISO 37001 para sistemas de gestión anticorrupción.

Los principios y buenas prácticas de la norma ISO 37001 son parte integrante de nuestro Código de Conducta. Todos los empleados deben tener en cuenta y aplicar estas normas en sus actividades diarias.

6.7 Mejora continua y cumplimiento:

La empresa se compromete a mejorar continuamente su sistema de gestión anticorrupción para garantizar el cumplimiento de las normas ISO 37001 e identificar y eliminar posibles puntos débiles.

6.8 Formación y sensibilización:

Los empleados reciben formación periódica sobre los requisitos y procedimientos de acuerdo con la norma ISO 37001 para garantizar que conocen las mejores prácticas de prevención de la corrupción y pueden aplicarlas en sus áreas de trabajo.

6.9 Inspección y certificación:

La empresa se somete periódicamente a auditorías y certificaciones conforme a la norma ISO 37001 para garantizar el cumplimiento permanente de estas normas y la credibilidad del sistema de gestión anticorrupción.

7 Evitar materiales conflictivos

7.1 Obligación de cumplimiento:

Kitotec GmbH se compromete a evitar los materiales conflictivos de acuerdo con las normas y leyes reconocidas internacionalmente. La empresa se asegurará de que ninguno de sus productos contenga materiales que puedan contribuir a la financiación de conflictos armados.

7.2 Compromiso del proveedor:

Kitotec GmbH espera de sus proveedores que no suministren materiales procedentes de regiones en conflicto o que puedan contribuir a la financiación de conflictos. Se imponen requisitos claros a los proveedores para que garanticen que sus materiales están libres de conflictos.

7.3 Realización de pruebas:

La empresa realiza controles e inspecciones periódicas a lo largo de la cadena de suministro para garantizar que no entran materiales conflictivos en los procesos de producción.

7.4 Transparencia e información:

Kitotec GmbH se compromete a informar con transparencia sobre sus esfuerzos para evitar materiales conflictivos. Se han establecido mecanismos claros de información para ofrecer a los clientes, inversores y otras partes interesadas una visión del cumplimiento de estas normas.

8 Exportación, importación y cumplimiento de embargos

8.1 Cumplimiento de las leyes de exportación e importación:

Kitotec GmbH se compromete a cumplir estrictamente todas las leyes de exportación e importación aplicables en los países en los que opera la empresa. Esto incluye el cumplimiento de todas las normativas sobre embargos.

8.2 Comercio responsable:

La empresa actúa de forma responsable y ética en sus actividades de exportación e importación y respeta la normativa vigente sobre inspección y seguridad de mercancías.

8.3 Revisión cuidadosa de los socios comerciales:

Kitotec GmbH lleva a cabo controles minuciosos de sus socios comerciales y proveedores para asegurarse de que no llevan a cabo ninguna actividad ilegal en relación con exportaciones o importaciones que infrinjan las leyes nacionales o internacionales.

8.4 Garantizar la conformidad del producto:

La empresa garantiza que todos los productos y servicios cumplen la normativa y las restricciones aplicables en materia de control de exportaciones y no contienen materiales prohibidos o restringidos.

8.5 Formación y sensibilización:

Los empleados reciben formación periódica sobre los requisitos y directrices relativos a exportaciones, importaciones y embargos para garantizar que conocen las leyes y normativas y las cumplen.

9 Prevención del trabajo infantil y del trabajo forzoso

9.1 Política de tolerancia cero:

Kitotec GmbH se compromete a no tolerar el trabajo infantil ni el trabajo forzoso en todas las áreas de sus operaciones y en toda su cadena de suministro.

9.2 Normas para proveedores:

La empresa espera que todos los proveedores y socios comerciales no permitan el trabajo infantil ni el trabajo forzado en sus operaciones y que cumplan las directrices y normas pertinentes.

9.3 Pruebas y control:

Kitotec GmbH lleva a cabo controles y supervisiones regulares a lo largo de toda la cadena de suministro para garantizar que en los procesos de producción no intervenga ninguna forma de trabajo infantil o forzado.

9.4 Formación y sensibilización:

Se informa periódicamente a los empleados sobre el problema del trabajo infantil y el trabajo forzoso para concienciarlos de la importancia de esta cuestión y permitirles reconocer y notificar indicios de tales violaciones.

9.5 Transparencia y cooperación:

Kitotec GmbH está comprometida con la transparencia y colabora activamente con organizaciones y autoridades para luchar contra el trabajo infantil y el trabajo forzado y garantizar la protección de los derechos humanos en toda la cadena de suministro.

Kitotec GmbH se ha comprometido a cumplir estrictamente los requisitos de la certificación SA 8000 de responsabilidad social, en particular en lo relativo a la prevención del trabajo infantil.

Los principios y las mejores prácticas de la certificación SA 8000 forman parte integral de nuestro Código de Conducta. Todos los empleados deben tener en cuenta y aplicar estas normas en sus actividades diarias.

9.6 Control a lo largo de la cadena de suministro:

La empresa lleva a cabo controles y auditorías continuos a lo largo de toda la cadena de suministro para garantizar que no haya ninguna forma de trabajo infantil en los procesos de producción.

9.7 Transparencia e información:

Kitotec GmbH concede gran importancia a la transparencia y a la elaboración de informes sobre el cumplimiento de las normas SA 8000 con el fin de proporcionar a los clientes, inversores y otros grupos de interés una visión de las medidas adoptadas para evitar el trabajo infantil.

9.8 Formación y sensibilización:

Los empleados reciben regularmente formación e información sobre los requisitos de la certificación SA 8000 para garantizar que conocen las mejores prácticas para la prevención del trabajo infantil y pueden aplicarlas en sus áreas de trabajo.

10 Conformidad

Evitar los conflictos de intereses es de gran importancia y la integración de estas medidas en el Código de Conducta junto con la certificación ISO 19600 subraya el compromiso de la empresa con el cumplimiento y la ética. He aquí una sugerencia de cómo podría incorporarse:

Kitotec GmbH se compromete a cumplir estrictamente los requisitos de la certificación ISO 19600 para los sistemas de gestión del cumplimiento, especialmente en el ámbito de la evitación de conflictos de intereses.

Los principios y directrices de la certificación ISO 19600 son parte integrante de nuestro Código de Conducta. Todos los empleados deben tener en cuenta y aplicar estas normas en sus actividades diarias.

10.1 Identificación y revelación de conflictos de intereses:

Se anima a los empleados a identificar posibles conflictos de intereses y a revelarlos de acuerdo con los procedimientos establecidos. Se proporcionan directrices claras para la divulgación de conflictos de intereses.

10.2 Formación y sensibilización:

La empresa ofrece regularmente formación e información sobre los requisitos de la certificación ISO 19600 para garantizar que los empleados comprenden los riesgos de los conflictos de intereses y pueden tratarlos adecuadamente.

10.3 Seguimiento y pruebas:

Se llevan a cabo revisiones y auditorías periódicas para garantizar que las directrices para evitar conflictos de intereses se aplican eficazmente y que se toman las medidas adecuadas para gestionar los posibles conflictos.

11 Obligación de protección del medio ambiente

11.1 Sostenibilidad y conciencia medioambiental:

Kitotec GmbH está comprometida con la protección del medio ambiente y el uso sostenible de los recursos. La empresa se esfuerza por minimizar el impacto ambiental negativo y encontrar soluciones a largo plazo para los retos ecológicos.

11.2 Cumplimiento de las leyes y normativas medioambientales:

Kitotec GmbH se compromete a cumplir estrictamente todas las leyes y normativas medioambientales aplicables en todos los lugares en los que opera la empresa.

11.3 Eficiencia energética y conservación de recursos:

La empresa está activamente comprometida con la eficiencia energética, la reducción del consumo de recursos y la evitación de residuos. Se aplican programas para el uso eficiente de la energía y los recursos.

11.4 Prácticas respetuosas con el medio ambiente a lo largo de la cadena de suministro:

Kitotec GmbH espera que sus proveedores y socios apliquen prácticas respetuosas con el medio ambiente y se comprometan a protegerlo.

11.5 Mejora continua e innovación:

La empresa se esfuerza continuamente por innovar y mejorar para desarrollar tecnologías y procesos más respetuosos con el medio ambiente que reduzcan su huella ecológica.

La incorporación de la certificación ISO 14001 al Código de Conducta subraya el compromiso de la empresa con la protección del medio ambiente y la aplicación de buenas prácticas medioambientales. He aquí un posible enfoque de cómo podría reflejarse esto en el Código de Conducta:

11.6 Cumplimiento de las normas ISO 14001:

Kitotec GmbH se compromete a cumplir los requisitos de la certificación ISO 14001 para sistemas de gestión medioambiental.

11.7 Anclaje de las normas medioambientales en el Código de Conducta:

Los principios y directrices de la certificación ISO 14001 son parte integrante de nuestro Código de Conducta. Todos los empleados deben tener en cuenta y aplicar estas normas en sus actividades diarias.

11.8 Sistema de seguimiento y gestión medioambiental:

La empresa lleva a cabo controles periódicos y auditorías internas para garantizar que el sistema de gestión medioambiental se aplica y mejora eficazmente de acuerdo con las normas ISO 14001.

11.9 Formación y sensibilización:

Los empleados reciben periódicamente formación e información sobre los requisitos de la certificación ISO 14001 para garantizar que conocen las mejores prácticas de gestión medioambiental y pueden aplicarlas en su trabajo.

11.10 Transparencia e información:

Kitotec GmbH hace hincapié en la transparencia y la presentación de informes sobre la aplicación y el rendimiento del sistema de gestión medioambiental conforme a la norma ISO 14001, con el fin de ofrecer a los clientes, inversores y otros grupos de interés una visión de los esfuerzos de la empresa para proteger el medio ambiente.

12 Responsabilidad en la cadena de suministro

12.1 Normas para proveedores:

Kitotec GmbH espera que sus proveedores y socios comerciales se adhieran a los mismos altos estándares de ética, protección medioambiental, condiciones laborales y calidad que la propia empresa.

12.2 Transparencia y diligencia debida:

La empresa se compromete a promover y aplicar una cadena de suministro transparente. Esto incluye llevar a cabo una exhaustiva diligencia debida con los nuevos proveedores y revisar periódicamente a los proveedores existentes.

12.3 Condiciones laborales y derechos humanos:

Kitotec GmbH está comprometida con unas condiciones de trabajo justas y el respeto de los derechos humanos en toda la cadena de suministro y espera que los proveedores cumplan estos principios.

12.4 Prácticas respetuosas con el medio ambiente:

La empresa exige a sus proveedores que adopten prácticas de producción y funcionamiento respetuosas con el medio ambiente y que utilicen recursos sostenibles en la fabricación de productos o servicios.

12.5 Mejora continua:

Se realizan esfuerzos continuos para mejorar la cadena de suministro mediante la creación de asociaciones y la aplicación de las mejores prácticas para una cadena de suministro sostenible y ética.

Meckenheim, 29 de noviembre de 2023

Peter Müller

Director General

Kitotec GmbH - Carl-Zeiss-Straße 11 - D-53340 Meckenheim

Teléfono: +49(0)2225 - 7095720 - Fax: +49 (0)2225 - 7095721 - Correo electrónico: info@kitotec.biz

DE 289066722 - HRB Bonn 19953 - Número de identificación fiscal: 222/5710/3740

Director General: Peter Müller - www.kitotec.shop

