



CODICE DI CODOTTA

Indice dei contenuti

Contenuti

1	Preambolo	4
2	Responsabilità	4
	2.1 Leadership e gestione:	4
	2.2 Membri del team:	4
	2.3 Segnalazione e gestione delle violazioni:	4
	2.4 Integrazione nella cultura aziendale:	4
3	Conformità a leggi e regolamenti	5
	3.1 Conformità alla legge:	5
	3.2 Etica e integrità:	5
	3.3 Formazione e sensibilizzazione:	5
	3.4 Linee guida in caso di ambiguità:	5
4	Pari opportunità e parità di trattamento	5
	4.1 Non discriminazione:	5
	4.2 Inclusione e diversità:	5
	4.3 Promuovere un ambiente rispettoso:	5
	4.4 Pari opportunità nello sviluppo della carriera:	5

5	Lotta alla corruzione	6
5.1	Politica di tolleranza zero:	6
5.2	Conformità legale e linee guida:	6
5.3	Controlli interni e trasparenza:	6
5.4	Formazione e addestramento continui:	6
5.5	Sistema di segnalazione delle violazioni:	6
6	Prevenzione del riciclaggio di denaro	6
6.1	Conformità alle leggi e ai regolamenti:	6
6.2	Valutazione e gestione dei rischi:	6
6.3	Monitoraggio e segnalazione dei casi sospetti:	6
6.4	Formazione e sensibilizzazione:	6
6.5	Cooperazione con le autorità:	7
6.6	Conformità agli standard ISO 37001:	7
6.7	Miglioramento continuo e conformità:	7
6.8	Formazione e sensibilizzazione:	7
6.9	Ispezione e certificazione:	7
7	Evitare materiali di conflitto	7
7.1	Obbligo di conformità:	7
7.2	Impegno del fornitore:	7
7.3	Esecuzione di audit:	7
7.4	Trasparenza e rendicontazione:	7
8	Esportazione, importazione e rispetto degli embarghi	8
8.1	Conformità alle leggi sull'esportazione e sull'importazione:	8
8.2	Commercio responsabile:	8
8.3	Attenta verifica dei partner commerciali:	8
8.4	Garantire la conformità del prodotto:	8
8.5	Formazione e sensibilizzazione:	8
9	Prevenzione del lavoro minorile e del lavoro forzato	8
9.1	Politica di tolleranza zero:	8
9.2	Standard dei fornitori:	8
9.3	Test e monitoraggio:	8
9.4	Formazione e sensibilizzazione:	8
9.5	Trasparenza e cooperazione:	9
9.6	Controllo lungo la catena di fornitura:	9

9.7	Trasparenza e rendicontazione:	9
9.8	Formazione e sensibilizzazione:	9
10	Conformità	9
10.1	Identificazione e divulgazione dei conflitti di interesse:	9
10.2	Formazione e sensibilizzazione:	10
10.3	Monitoraggio e test:	10
11	Obbligo di protezione ambientale	10
11.1	Sostenibilità e consapevolezza ambientale:	10
11.2	Conformità alle leggi e ai regolamenti ambientali:	10
11.3	Efficienza energetica e conservazione delle risorse:	10
11.4	Pratiche ecologiche lungo la catena di fornitura:	10
11.5	Miglioramento continuo e innovazione:	10
11.6	Conformità alle norme ISO 14001:	10
11.7	Ancoraggio degli standard ambientali nel Codice di Condotta:..	10
11.8	Monitoraggio e sistema di gestione ambientale:	11
11.9	Formazione e sensibilizzazione:	11
11.10	Trasparenza e rendicontazione:	11
12	Responsabilità nella catena di fornitura	11
12.1	Standard dei fornitori:	11
12.2	Trasparenza e due diligence:	11
12.3	Condizioni di lavoro e diritti umani:	11
12.4	Pratiche rispettose dell'ambiente:	11
12.5	Miglioramento continuo:	11

1 Preambolo

Come Kitotec GmbH, ci impegniamo a creare un ambiente basato su integrità, rispetto e professionalità. Il presente Codice di Condotta funge da guida per il nostro comportamento e le nostre interazioni, sia all'interno dell'azienda che nei rapporti con i clienti, i partner e il pubblico.

Il nostro obiettivo è promuovere una cultura caratterizzata da rispetto reciproco, equità e cooperazione. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro privo di discriminazioni, molestie, comportamenti non etici o abusi di qualsiasi tipo.

Rispettiamo la diversità e valorizziamo le diverse prospettive dei membri del nostro team. Promuoviamo un ambiente aperto e inclusivo in cui tutti hanno l'opportunità di realizzare il proprio potenziale.

Riconoscendo questo Codice di Condotta, ci impegniamo ad allineare le nostre attività e decisioni quotidiane ai più alti standard etici e a sostenere la reputazione e i valori di Kitotec GmbH.

2 Responsabilità

2.1 Leadership e management :

I dirigenti e la direzione di Kitotec GmbH sono responsabili della promozione di una cultura che attui i principi del presente Codice di Condotta. Essi fungono da modelli di comportamento etico e sono responsabili di garantire che tutti i membri del team comprendano e seguano le linee guida.

2.2 Membri del team:

Ogni membro di Kitotec GmbH ha la responsabilità di rispettare il Codice di Condotta e di incarnarlo nel proprio comportamento. Ciò include il rispetto per i colleghi, i clienti, i partner e le risorse aziendali.

2.3 Segnalazione e gestione delle violazioni:

È responsabilità di ciascuno segnalare potenziali violazioni del Codice di condotta. L'azienda garantisce che tali segnalazioni siano trattate con riservatezza e indagate in modo appropriato. Esistono procedure chiare per affrontare le violazioni, comprese le sanzioni appropriate.

2.4 Integrazione nella cultura aziendale:

È responsabilità di tutti i membri del team integrare attivamente il Codice di Condotta nella cultura aziendale e garantire che venga regolarmente rivisto, aggiornato e comunicato.

3 Conformità a leggi e regolamenti

3.1 Conformità alla legge:

Kitotec GmbH e i suoi collaboratori si impegnano a rispettare rigorosamente tutte le leggi, i regolamenti e gli standard applicabili in tutte le regioni e i Paesi in cui l'azienda opera.

3.2 Etica e integrità:

Ci impegniamo non solo a rispettare la legge, ma anche a promuovere un comportamento etico e i più alti livelli di integrità in tutte le nostre attività commerciali. Ciò significa che non solo ci atteniamo a quanto richiesto dalla legge, ma anche a standard etici che vanno oltre tali requisiti.

3.3 Formazione e sensibilizzazione:

Kitotec GmbH farà in modo che tutti i membri del team siano regolarmente informati sulle leggi, i regolamenti e le politiche interne applicabili, per garantire che siano in grado di comprendere e rispettare tali regolamenti.

3.4 Linee guida in caso di ambiguità:

Se dovessero sorgere incertezze o domande sull'interpretazione di leggi o regolamenti, Kitotec GmbH si impegna a fornire risorse adeguate per fare chiarezza e garantire la conformità.

4 Pari opportunità e parità di trattamento

4.1 Non discriminazione:

Kitotec GmbH si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui tutti i dipendenti siano trattati in modo paritario, indipendentemente da sesso, etnia, orientamento sessuale, religione, età, origine nazionale, disabilità o altre caratteristiche protette. La discriminazione in qualsiasi forma non sarà tollerata.

4.2 Inclusione e diversità:

Ci impegniamo a promuovere una cultura del lavoro diversificata e inclusiva, che valorizzi e incoraggi prospettive, background e abilità diverse. Kitotec GmbH si impegna a sostenere attivamente le pari opportunità e la diversità e ad abbattere le barriere.

4.3 Promuovere un ambiente rispettoso:

Ogni dipendente di Kitotec GmbH ha la responsabilità di contribuire a un ambiente di lavoro rispettoso. Ciò include una comunicazione rispettosa, una collaborazione collegiale e l'astensione da qualsiasi forma di molestia o discriminazione.

4.4 Pari opportunità nello sviluppo della carriera:

Kitotec GmbH si impegna a creare una base equa e trasparente per lo sviluppo della carriera e le promozioni, che si basa su competenza, prestazioni e capacità e non consente discriminazioni sulla base di caratteristiche personali.

5 Lotta alla corruzione

5.1 Politica di tolleranza zero:

Kitotec GmbH adotta una rigorosa politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, comprese la concussione, l'appropriazione indebita e altre attività non etiche o illegali.

5.2 Conformità legale e linee guida:

Tutti i dipendenti di Kitotec GmbH sono tenuti a rispettare pienamente tutte le leggi e i regolamenti che vietano la corruzione e la concussione, indipendentemente dalla loro sede o dalla loro posizione in azienda.

5.3 Controlli interni e trasparenza:

L'azienda ha implementato meccanismi di controllo interno e linee guida per identificare, prevenire e ridurre al minimo i rischi di corruzione. Ciò include chiare linee guida per l'accettazione di regali, donazioni o benefici da parte di soggetti esterni.

5.4 Formazione e informazione continua:

Kitotec GmbH offre una formazione continua e programmi di sensibilizzazione per garantire che tutti i dipendenti comprendano i rischi di corruzione e siano in grado di riconoscere e segnalare comportamenti sospetti.

5.5 Sistema di segnalazione delle violazioni:

Esiste un sistema di segnalazione confidenziale che i dipendenti possono utilizzare per segnalare possibili violazioni o sospetti di corruzione. Queste segnalazioni vengono attentamente esaminate e trattate di conseguenza.

6 Prevenzione del riciclaggio di denaro

6.1 Conformità alle leggi e alle linee guida:

Kitotec GmbH si impegna a rispettare rigorosamente tutte le leggi e i regolamenti applicabili per la prevenzione del riciclaggio di denaro nelle regioni in cui opera.

6.2 Valutazione e gestione del rischio:

L'azienda effettua regolarmente valutazioni del rischio per identificare i potenziali rischi di riciclaggio di denaro e sviluppare misure per ridurre al minimo o prevenire tali rischi.

6.3 Monitoraggio e segnalazione dei casi sospetti:

Tutti i dipendenti sono tenuti a segnalare immediatamente transazioni o attività sospette che potrebbero indicare il riciclaggio di denaro. Kitotec GmbH ha implementato processi chiari per il monitoraggio e la segnalazione di tali casi sospetti.

6.4 Formazione e sensibilizzazione:

L'azienda offre regolarmente programmi di formazione e sensibilizzazione per informare i dipendenti sui segnali di riciclaggio di denaro e per fornire loro gli strumenti per identificare e segnalare tali attività.

6.5 Cooperazione con le autorità:

Kitotec GmbH collabora pienamente con le autorità competenti e le supporta nelle indagini sui casi sospetti di riciclaggio di denaro.

6.6 Conformità agli standard ISO 37001:

Kitotec GmbH si impegna a rispettare rigorosamente i requisiti della certificazione ISO 37001 per i sistemi di gestione anticorruzione.

I principi e le best practice della norma ISO 37001 sono parte integrante del nostro Codice di condotta. Tutti i dipendenti sono tenuti a considerare e ad applicare questi standard nelle loro attività quotidiane.

6.7 Miglioramento continuo e conformità:

L'azienda si impegna a migliorare continuamente il proprio sistema di gestione anticorruzione per garantire la conformità agli standard ISO 37001 e per identificare ed eliminare potenziali punti deboli.

6.8 Formazione e sensibilizzazione:

I dipendenti vengono regolarmente formati sui requisiti e sulle procedure in conformità alla norma ISO 37001, per garantire che conoscano le migliori pratiche di prevenzione della corruzione e che siano in grado di applicarle nelle loro aree di lavoro.

6.9 Ispezione e certificazione:

L'azienda si sottopone a regolari audit e certificazioni in conformità alla norma ISO 37001 per assicurare la costante conformità a questi standard e garantire la credibilità del sistema di gestione anticorruzione.

7 Evitare materiali di conflitto

7.1 Obbligo di conformità:

Kitotec GmbH si impegna a evitare i materiali di conflitto in conformità con gli standard e le leggi riconosciuti a livello internazionale. L'azienda si impegna a garantire che nessuno dei suoi prodotti contenga materiali che possano contribuire al finanziamento di conflitti armati.

7.2 Impegno del fornitore:

Kitotec GmbH si aspetta che i suoi fornitori non forniscano materiali che provengano da regioni in conflitto o che possano contribuire al finanziamento dei conflitti. I fornitori sono tenuti a garantire che i loro materiali siano privi di conflitti.

7.3 Esecuzione dei test:

L'azienda effettua controlli e ispezioni regolari lungo la catena di approvvigionamento per garantire che nessun materiale di conflitto entri nei processi produttivi.

7.4 Trasparenza e rendicontazione:

Kitotec GmbH si impegna a rendere conto in modo trasparente dei propri sforzi per evitare materiali di conflitto. Sono stati istituiti chiari meccanismi di rendicontazione per fornire a clienti, investitori e altri stakeholder una visione della conformità a questi standard.

8 Esportazione, importazione e rispetto degli embarghi

8.1 Conformità alle leggi sull'esportazione e sull'importazione:

Kitotec GmbH si impegna a rispettare rigorosamente tutte le leggi applicabili in materia di esportazione e importazione nei Paesi in cui opera. Ciò include il rispetto di tutte le normative sugli embarghi.

8.2 Commercio responsabile:

L'azienda agisce in modo responsabile ed etico nelle sue attività di esportazione e importazione e rispetta le normative vigenti in materia di ispezione e sicurezza delle merci.

8.3 Attenta verifica dei partner commerciali:

Kitotec GmbH effettua controlli accurati su partner commerciali e fornitori per assicurarsi che non svolgano attività illegali in relazione a esportazioni o importazioni che violino le leggi nazionali o internazionali.

8.4 Garantire la conformità del prodotto:

L'azienda garantisce che tutti i prodotti e i servizi sono conformi alle normative e alle restrizioni sul controllo delle esportazioni e non contengono materiali vietati o soggetti a restrizioni.

8.5 Formazione e sensibilizzazione:

I dipendenti vengono regolarmente formati sui requisiti e sulle linee guida relative a esportazioni, importazioni ed embarghi, per garantire che conoscano le leggi e i regolamenti e li rispettino.

9 Prevenzione del lavoro minorile e del lavoro forzato

9.1 Politica di tolleranza zero:

Kitotec GmbH si impegna a garantire la tolleranza zero nei confronti del lavoro minorile e del lavoro forzato in tutte le aree delle sue attività e lungo tutta la sua catena di fornitura.

9.2 Standard dei fornitori:

L'azienda si aspetta che tutti i fornitori e i partner commerciali non consentano il lavoro minorile o il lavoro forzato nelle loro attività e che rispettino le linee guida e gli standard pertinenti.

9.3 Test e monitoraggio:

Kitotec GmbH effettua controlli e monitoraggi regolari lungo l'intera catena di fornitura per garantire che nei processi produttivi non sia coinvolta alcuna forma di lavoro minorile o di lavoro forzato.

9.4 Formazione e sensibilizzazione:

I dipendenti vengono regolarmente informati sul problema del lavoro minorile e del lavoro forzato, al fine di sensibilizzarli sull'importanza della questione e di metterli in grado di riconoscere e segnalare i segnali di tali violazioni.

9.5 Trasparenza e cooperazione:

Kitotec GmbH è impegnata nella trasparenza e collabora attivamente con organizzazioni e autorità per combattere il lavoro minorile e il lavoro forzato e per garantire la tutela dei diritti umani lungo tutta la catena di fornitura.

Kitotec GmbH si è impegnata a rispettare rigorosamente i requisiti della certificazione SA 8000 per la responsabilità sociale, in particolare per quanto riguarda la prevenzione del lavoro minorile.

I principi e le migliori pratiche della certificazione SA 8000 sono parte integrante del nostro Codice di Condotta. Tutti i dipendenti sono tenuti a considerare e ad applicare questi standard nelle loro attività quotidiane.

9.6 Controllo lungo la catena di fornitura:

L'azienda effettua continui controlli e verifiche lungo l'intera catena di fornitura per garantire che nessuna forma di lavoro minorile sia coinvolta nei processi produttivi.

9.7 Trasparenza e rendicontazione:

Kitotec GmbH attribuisce grande importanza alla trasparenza e alla rendicontazione della conformità agli standard SA 8000, al fine di fornire a clienti, investitori e altri gruppi di interesse una visione delle misure adottate per prevenire il lavoro minorile.

9.8 Formazione e sensibilizzazione:

I dipendenti ricevono regolarmente formazione e informazioni sui requisiti della certificazione SA 8000, per garantire che conoscano le migliori pratiche per la prevenzione del lavoro minorile e possano applicarle nelle loro aree di lavoro.

10 Conformità

Evitare i conflitti di interesse è di grande importanza e l'integrazione di queste misure nel Codice di Condotta, insieme alla certificazione ISO 19600, sottolinea l'impegno dell'azienda verso la conformità e l'etica. Ecco un suggerimento su come si potrebbe integrare questo aspetto:

Kitotec GmbH si impegna a rispettare rigorosamente i requisiti della certificazione ISO 19600 per i sistemi di gestione della conformità, in particolare per quanto riguarda la prevenzione dei conflitti di interesse.

I principi e le linee guida della certificazione ISO 19600 sono parte integrante del nostro Codice di Condotta. Tutti i dipendenti sono tenuti a considerare e ad applicare questi standard nelle loro attività quotidiane.

10.1 Identificazione e divulgazione dei conflitti di interesse:

I dipendenti sono incoraggiati a identificare i potenziali conflitti di interesse e a rivelarli secondo le procedure stabilite. Sono previste linee guida chiare per la divulgazione dei conflitti di interesse.

10.2 Formazione e sensibilizzazione:

L'azienda fornisce regolarmente formazione e informazioni sui requisiti della certificazione ISO 19600 per garantire che i dipendenti comprendano i rischi dei conflitti di interesse e possano gestirli in modo appropriato.

10.3 Monitoraggio e test:

Vengono effettuate revisioni e verifiche periodiche per garantire che le linee guida per evitare i conflitti di interesse siano attuate in modo efficace e che vengano adottate misure adeguate per gestire i potenziali conflitti.

11 Obbligo di protezione ambientale

11.1 Sostenibilità e consapevolezza ambientale:

Kitotec GmbH è impegnata nella tutela dell'ambiente e nell'uso sostenibile delle risorse. L'azienda si impegna a ridurre al minimo gli impatti ambientali negativi e a trovare soluzioni a lungo termine alle sfide ecologiche.

11.2 Conformità alle leggi e ai regolamenti ambientali:

Kitotec GmbH si impegna a rispettare rigorosamente tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili in tutte le sedi in cui opera.

11.3 Efficienza energetica e conservazione delle risorse:

L'azienda si impegna attivamente per l'efficienza energetica, per ridurre il consumo di risorse e per evitare gli sprechi. Vengono attuati programmi per l'uso efficiente dell'energia e delle risorse.

11.4 Pratiche ecologiche lungo la catena di fornitura:

Kitotec GmbH si aspetta che i suoi fornitori e partner attuino pratiche ecocompatibili e si impegnino nella protezione dell'ambiente.

11.5 Miglioramento continuo e innovazione:

L'azienda si sforza continuamente di innovare e migliorare per sviluppare tecnologie e processi più ecologici che riducano la sua impronta ecologica.

L'inserimento della certificazione ISO 14001 nel Codice di condotta sottolinea l'impegno dell'azienda per la tutela dell'ambiente e l'attuazione di buone pratiche ambientali. Ecco un possibile approccio per riflettere questo aspetto nel Codice di condotta:

11.6 Conformità agli standard ISO 14001:

Kitotec GmbH si impegna a rispettare i requisiti della certificazione ISO 14001 per i sistemi di gestione ambientale.

11.7 Ancoraggio degli standard ambientali nel Codice di condotta:

I principi e le linee guida della certificazione ISO 14001 sono parte integrante del nostro Codice di condotta. Tutti i dipendenti sono tenuti a considerare e ad applicare questi standard nelle loro attività quotidiane.

11.8 Sistema di monitoraggio e gestione ambientale:

L'azienda effettua un monitoraggio regolare e audit interni per garantire che il sistema di gestione ambientale sia efficacemente implementato e migliorato in conformità con gli standard ISO 14001.

11.9 Formazione e sensibilizzazione:

I dipendenti vengono regolarmente formati e informati sui requisiti della certificazione ISO 14001, per garantire che conoscano le migliori pratiche di gestione ambientale e possano applicarle nel loro lavoro.

11.10 Trasparenza e rendicontazione:

Kitotec GmbH pone l'accento sulla trasparenza e sulla rendicontazione dell'implementazione e delle prestazioni del sistema di gestione ambientale in conformità alla norma ISO 14001, al fine di fornire ai clienti, agli investitori e ad altri gruppi di interesse una visione degli sforzi compiuti dall'azienda per proteggere l'ambiente.

12 Responsabilità nella catena di fornitura

12.1 Standard dei fornitori:

Kitotec GmbH si aspetta che i suoi fornitori e partner commerciali aderiscano agli stessi elevati standard di etica, tutela dell'ambiente, condizioni di lavoro e qualità che l'azienda stessa persegue.

12.2 Trasparenza e due diligence:

L'azienda si impegna a promuovere e a far rispettare una catena di fornitura trasparente. Ciò include lo svolgimento di un'accurata due diligence sui nuovi fornitori e la revisione periodica di quelli esistenti.

12.3 Condizioni di lavoro e diritti umani:

Kitotec GmbH si impegna a garantire condizioni di lavoro eque e il rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena di fornitura e si aspetta che i fornitori rispettino questi principi.

12.4 Pratiche ecologiche:

L'azienda richiede ai fornitori di adottare pratiche produttive e operative rispettose dell'ambiente e di utilizzare risorse sostenibili nella fabbricazione di prodotti o servizi.

12.5 Miglioramento continuo:

Si compiono continui sforzi per migliorare la catena di approvvigionamento attraverso la creazione di partnership e l'implementazione delle migliori pratiche per una catena di approvvigionamento sostenibile ed etica.

Meckenheim, 29 novembre 2023 - Peter Müller - Direttore generale

Kitotec GmbH - Carl-Zeiss-Straße 11 - D-53340 Meckenheim

Telefono: +49(0)2225 - 7095720 - Fax: +49 (0)2225 - 7095721 - E-Mail: info@kitotec.biz

DE 289066722 - HRB Bonn 19953 - Codice fiscale: 222/5710/3740

Amministratore delegato: Peter Müller - www.kitotec.shop

