



# KODEKS POSTĘPOWANIA

## Spis treści

### Zawartość

<b>1 Preambuła</b> .....	4
<b>2 Obowiązki</b> .....	4
2.1 Przywództwo i zarządzanie: .....	4
2.2 Członkowie zespołu: .....	4
2.3 Zgłaszanie i obsługa naruszeń: .....	4
2.4 Integracja z kulturą korporacyjną: .....	4
<b>3 Zgodność z przepisami prawa i regulacjami</b> .....	5
3.1 Zgodność z prawem: .....	5
3.2 Etyka i uczciwość: .....	5
3.3 Szkolenia i świadomość: .....	5
3.4 Wytyczne w przypadku niejasności: .....	5
<b>4 Równe szanse i równe traktowanie</b> .....	5
4.1 Niedyskryminacja: .....	5

4.2	Integracja i różnorodność: .....	5
4.3	Promowanie środowiska opartego na szacunku:.....	5
4.4	Równe szanse w rozwoju kariery: .....	5
<b>5</b>	<b>Walka z korupcją</b> .....	<b>6</b>
5.1	Polityka zerowej tolerancji: .....	6
5.2	Zgodność z prawem i wytycznymi:.....	6
5.3	Kontrola wewnętrzna i przejrzystość: .....	6
5.4	Ciągłe szkolenia i edukacja: .....	6
5.5	System zgłaszania naruszeń: .....	6
<b>6</b>	<b>Zapobieganie praniu pieniędzy</b> .....	<b>6</b>
6.1	Zgodność z przepisami prawa i regulacjami: .....	6
6.2	Ocena ryzyka i zarządzanie ryzykiem: .....	6
6.3	Monitorowanie i zgłaszanie podejrzanych przypadków: .....	6
6.4	Szkolenia i uwrażliwianie: .....	7
6.5	Współpraca z władzami: .....	7
6.6	Zgodność z normami ISO 37001: .....	7
6.7	Ciągłe doskonalenie i zgodność: .....	7
6.8	Szkolenie i podnoszenie świadomości: .....	7
6.9	Kontrola i certyfikacja: .....	7
<b>7</b>	<b>Unikanie materiałów konfliktowych</b> .....	<b>7</b>
7.1	Obowiązek przestrzegania: .....	7
7.2	Zobowiązanie dostawcy: .....	7
7.3	Przeprowadzanie audytów: .....	8
7.4	Przejrzystość i sprawozdawczość: .....	8
<b>8</b>	<b>Eksport, import i przestrzeganie embarga</b> .....	<b>8</b>
8.1	Zgodność z przepisami eksportowymi i importowymi: .....	8
8.2	Odpowiedzialny handel: .....	8
8.3	Dokładny przegląd partnerów biznesowych: .....	8
8.4	Zapewnienie zgodności produktu: .....	8
8.5	Szkolenie i podnoszenie świadomości: .....	8
<b>9</b>	<b>Zapobieganie pracy dzieci i pracy przymusowej</b> .....	<b>8</b>
9.1	Polityka zerowej tolerancji: .....	8
9.2	Standardy dostawców: .....	8
9.3	Testowanie i monitorowanie: .....	9

9.4 Szkolenie i uwrażliwianie: .....	9
9.5 Przejrzystość i współpraca: .....	9
9.6 Kontrola wzdłuż łańcucha dostaw: .....	9
9.7 Przejrzystość i sprawozdawczość: .....	9
9.8 Szkolenie i uwrażliwianie: .....	9
<b>10 Zgodność</b> .....	9
10.1 Identyfikacja i ujawnianie konfliktów interesów: .....	10
10.2 Szkolenie i uwrażliwianie: .....	10
10.3 Monitorowanie i testowanie: .....	10
<b>11 Obowiązek ochrony środowiska</b> .....	10
11.1 Zrównoważony rozwój i świadomość ekologiczna: .....	10
11.2 Zgodność z przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska: .....	10
11.3 Efektywność energetyczna i ochrona zasobów: .....	10
11.4 Praktyki przyjazne dla środowiska w całym łańcuchu dostaw: ..	10
11.5 Ciągłe doskonalenie i innowacje:.....	10
11.6 Zgodność z normami ISO 14001:.....	10
11.7 Zakotwiczenie standardów środowiskowych w Kodeksie Postępowania: .....	11
11.8 System monitorowania i zarządzania środowiskowego:.....	11
11.9 Szkolenie i uwrażliwianie: .....	11
11.10 Przejrzystość i sprawozdawczość:.....	11
<b>12 Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw</b> .....	11
12.1 Standardy dostawców: .....	11
12.2 Przejrzystość i należyta staranność: .....	11
12.3 Warunki pracy i prawa człowieka: .....	11
12.4 Praktyki przyjazne dla środowiska:.....	11
12.5 Ciągłe doskonalenie: .....	11

## 1 Preambuła

Jako Kitotec GmbH jesteśmy zobowiązani do tworzenia środowiska opartego na uczciwości, szacunku i profesjonalizmie. Niniejszy Kodeks Postępowania służy jako przewodnik dla naszego zachowania i interakcji, zarówno wewnątrz firmy, jak i w kontaktach z naszymi klientami, partnerami i opinią publiczną.

Naszym celem jest promowanie kultury charakteryzującej się wzajemnym szacunkiem, uczciwością i współpracą. Dążymy do stworzenia środowiska pracy wolnego od dyskryminacji, nękania, nieetycznych zachowań i wszelkiego rodzaju nadużyć.

Szanujemy różnorodność i cenimy różne perspektywy członków naszego zespołu. Wspieramy otwarte i integracyjne środowisko, w którym każdy ma szansę w pełni wykorzystać swój potencjał.

Uznając niniejszy Kodeks Postępowania, zobowiązujemy się do dostosowania naszych codziennych działań i decyzji do najwyższych standardów etycznych oraz do podtrzymywania reputacji i wartości Kitotec GmbH.

## 2 Obowiązki

### 2.1 Przywództwo i zarządzanie :

Kierownictwo i zarząd Kitotec GmbH są odpowiedzialni za promowanie kultury, która wdraża zasady niniejszego Kodeksu Postępowania. Stanowią oni wzór etycznego postępowania i są odpowiedzialni za zapewnienie, że wszyscy członkowie zespołu rozumieją i przestrzegają wytycznych.

### 2.2 Członkowie zespołu:

Każdy członek Kitotec GmbH jest odpowiedzialny za przestrzeganie Kodeksu Postępowania i wcielanie go w swoje zachowanie. Obejmuje to szacunek dla współpracowników, klientów, partnerów i zasobów firmy.

### 2.3 Zgłaszanie i obsługa naruszeń:

Obowiązkiem każdej osoby jest zgłaszanie potencjalnych naruszeń Kodeksu postępowania. Spółka zapewnia, że takie zgłoszenia są traktowane jako poufne i odpowiednio badane. Istnieją jasne procedury postępowania w przypadku naruszeń, w tym odpowiednie sankcje.

### 2.4 Integracja z kulturą korporacyjną:

Obowiązkiem wszystkich członków zespołu jest aktywna integracja Kodeksu Postępowania z kulturą korporacyjną oraz zapewnienie, że jest on regularnie przeglądany, aktualizowany i komunikowany.

## 3 Zgodność z przepisami prawa i regulacjami

### 3.1 Zgodność z prawem:

Kitotec GmbH i członkowie jej zespołu są zobowiązani do ścisłego przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i standardów we wszystkich regionach i krajach, w których firma prowadzi działalność.

### 3.2 Etyka i uczciwość:

Zobowiązujemy się nie tylko do przestrzegania prawa, ale także do promowania etycznego postępowania i najwyższego poziomu uczciwości we wszystkich naszych działaniach biznesowych. Oznacza to, że przestrzegamy nie tylko wymogów prawnych, ale także standardów etycznych, które wykraczają poza te wymogi.

### 3.3 Szkolenie i świadomość:

Kitotec GmbH zapewni, że wszyscy członkowie zespołu będą regularnie informowani o obowiązujących przepisach, regulacjach i politykach wewnętrznych, aby zapewnić, że są w stanie zrozumieć i przestrzegać tych przepisów.

### 3.4 Wytyczne w przypadku niejasności:

W przypadku pojawienia się niejasności lub pytań dotyczących interpretacji przepisów prawa lub regulacji, Kitotec GmbH zobowiązuje się do zapewnienia odpowiednich zasobów w celu zapewnienia jasności i zgodności.

## 4 Równe szanse i równe traktowanie

### 4.1 Niedyskryminacja:

Kitotec GmbH zobowiązuje się do tworzenia środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy są traktowani jednakowo bez względu na płeć, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, religię, wiek, pochodzenie narodowe, niepełnosprawność lub inne cechy chronione. Dyskryminacja w jakiegokolwiek formie nie będzie tolerowana.

### 4.2 Integracja i różnorodność:

Staramy się promować różnorodną i integracyjną kulturę pracy, która ceni i zachęca do różnych perspektyw, środowisk i umiejętności. Kitotec GmbH jest zaangażowana w aktywne wspieranie równych szans i różnorodności oraz przełamywanie barier.

### 4.3 Promowanie środowiska opartego na szacunku:

Każdy pracownik Kitotec GmbH ma obowiązek przyczynić się do tworzenia środowiska pracy opartego na szacunku. Obejmuje to komunikację opartą na szacunku, kolegialną współpracę i powstrzymanie się od wszelkich form nękania lub dyskryminacji.

### 4.4 Równe szanse w rozwoju kariery:

Kitotec GmbH zobowiązuje się do tworzenia sprawiedliwych i przejrzystych podstaw rozwoju kariery i awansów, które opierają się na kompetencjach, wynikach i umiejętnościach oraz nie dopuszczają dyskryminacji ze względu na cechy osobiste.

## 5 Zwalczenie korupcji

### 5.1 Polityka zerowej tolerancji:

Kitotec GmbH stosuje surową politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich form korupcji, w tym przekupstwa, defraudacji i innych nieetycznych lub nielegalnych działań.

### 5.2 Zgodność z prawem i wytyczne:

Wszyscy pracownicy Kitotec GmbH są zobowiązani do pełnego przestrzegania wszystkich praw i przepisów zakazujących korupcji i przekupstwa, niezależnie od ich lokalizacji lub stanowiska w firmie.

### 5.3 Kontrole wewnętrzne i przejrzystość:

Spółka wdrożyła mechanizmy kontroli wewnętrznej i wytyczne mające na celu identyfikację, zapobieganie i minimalizowanie ryzyka korupcji. Obejmuje to jasne wytyczne dotyczące przyjmowania prezentów, darowizn lub korzyści od podmiotów zewnętrznych.

### 5.4 Bieżące szkolenia i informacje:

Kitotec GmbH zapewnia ciągłe szkolenia i programy uświadamiające, aby zapewnić, że wszyscy pracownicy rozumieją ryzyko korupcji i są upoważnieni do rozpoznawania i zgłaszania podejrzanych zachowań.

### 5.5 System zgłaszania naruszeń:

Istnieje poufny system zgłaszania, z którego pracownicy mogą korzystać w celu zgłaszania ewentualnych naruszeń lub podejrzeń o zachowania korupcyjne. Zgłoszenia te są dokładnie analizowane i odpowiednio rozpatrywane.

## 6 Zapobieganie praniu pieniędzy

### 6.1 Zgodność z przepisami i wytycznymi:

Kitotec GmbH zobowiązuje się do ścisłego przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy w regionach, w których spółka prowadzi działalność.

### 6.2 Ocena i zarządzanie ryzykiem:

Firma przeprowadza regularne oceny ryzyka w celu zidentyfikowania potencjalnych zagrożeń związanych z praniem pieniędzy i opracowuje środki mające na celu zminimalizowanie lub zapobieganie tym zagrożeniom.

### 6.3 Monitorowanie i zgłaszanie podejrzanych przypadków:

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do natychmiastowego zgłaszania podejrzanych transakcji lub działań, które mogą wskazywać na pranie pieniędzy. Kitotec GmbH wdrożył jasne procesy monitorowania i zgłaszania takich podejrzanych przypadków.

#### 6.4 Szkolenia i uwrażliwianie:

Firma oferuje regularne szkolenia i programy podnoszenia świadomości, aby informować pracowników o oznakach prania pieniędzy i zapewnić im narzędzia do identyfikowania i zgłaszania takich działań.

#### 6.5 Współpraca z władzami:

Kitotec GmbH w pełni współpracuje z właściwymi organami i wspiera je w dochodzeniach dotyczących podejrzeń o pranie pieniędzy.

#### 6.6 Zgodność z normami ISO 37001:

Kitotec GmbH zobowiązuje się do ścisłego przestrzegania wymogów certyfikacji ISO 37001 dla systemów zarządzania antykorupcyjnego.

Zasady i najlepsze praktyki normy ISO 37001 stanowią integralną część naszego Kodeksu postępowania. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do uwzględniania i wdrażania tych standardów w swoich codziennych działaniach.

#### 6.7 Ciągłe doskonalenie i zgodność:

Firma jest zobowiązana do ciągłego doskonalenia swojego systemu zarządzania antykorupcyjnego, aby zapewnić zgodność z normami ISO 37001 oraz zidentyfikować i wyeliminować potencjalne słabości.

#### 6.8 Szkolenie i podnoszenie świadomości:

Pracownicy są regularnie szkoleni w zakresie wymogów i procedur zgodnych z normą ISO 37001, aby mieć pewność, że znają najlepsze praktyki zapobiegania korupcji i mogą je stosować w swoich obszarach pracy.

#### 6.9 Kontrola i certyfikacja:

Firma przechodzi regularne audyty i certyfikacje zgodnie z normą ISO 37001, aby zapewnić stałą zgodność z tymi standardami i zagwarantować wiarygodność antykorupcyjnego systemu zarządzania.

## 7 Unikanie materiałów konfliktowych

#### 7.1 Obowiązek przestrzegania:

Kitotec GmbH zobowiązuje się do unikania materiałów pochodzących z konfliktów zbrojnych zgodnie z uznanymi międzynarodowymi standardami i przepisami prawa. Firma zapewnia, że żaden z jej produktów nie zawiera materiałów, które mogłyby przyczynić się do finansowania konfliktów zbrojnych.

#### 7.2 Zobowiązanie dostawcy:

Kitotec GmbH oczekuje, że jego dostawcy nie będą dostarczać żadnych materiałów, które pochodzą z regionów ogarniętych konfliktami lub które mogłyby przyczynić się do finansowania konfliktów. Na dostawców nakładane są jasne wymagania, aby zapewnić, że ich materiały są wolne od konfliktów.

### 7.3 Przeprowadzanie testów:

Firma przeprowadza regularne kontrole i inspekcje w całym łańcuchu dostaw, aby upewnić się, że żadne materiały konfliktowe nie są wprowadzane do procesów produkcyjnych.

### 7.4 Przejrzystość i sprawozdawczość:

Kitotec GmbH zobowiązuje się do przejrzystego raportowania swoich wysiłków na rzecz unikania materiałów konfliktowych. Ustanowiono jasne mechanizmy raportowania, aby zapewnić klientom, inwestorom i innym interesariuszom wgląd w zgodność z tymi standardami.

## 8 Eksport, import i zgodność z embargami

### 8.1 Zgodność z przepisami eksportowymi i importowymi:

Kitotec GmbH zobowiązuje się do ścisłego przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów eksportowych i importowych w krajach, w których firma prowadzi działalność. Obejmuje to zgodność ze wszystkimi przepisami dotyczącymi embargo.

### 8.2 Odpowiedzialny handel:

Firma działa odpowiedzialnie i etycznie w swojej działalności eksportowej i importowej oraz przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących kontroli towarów i bezpieczeństwa.

### 8.3 Dokładny przegląd partnerów biznesowych:

Kitotec GmbH przeprowadza dokładne kontrole partnerów biznesowych i dostawców, aby upewnić się, że nie prowadzą oni żadnych nielegalnych działań w związku z eksportem lub importem, które naruszają przepisy krajowe lub międzynarodowe.

### 8.4 Zapewnienie zgodności produktu:

Firma zapewnia, że wszystkie produkty i usługi są zgodne z obowiązującymi przepisami i ograniczeniami dotyczącymi kontroli eksportu i nie zawierają żadnych materiałów zabronionych lub objętych ograniczeniami.

### 8.5 Szkolenie i podnoszenie świadomości:

Pracownicy są regularnie szkoleni w zakresie wymogów i wytycznych dotyczących eksportu, importu i embargo, aby mieć pewność, że znają przepisy i regulacje oraz ich przestrzegają.

## 9 Zapobieganie pracy dzieci i pracy przymusowej

### 9.1 Polityka zerowej tolerancji:

Kitotec GmbH zobowiązuje się do zerowej tolerancji dla pracy dzieci i pracy przymusowej we wszystkich obszarach swojej działalności i w całym łańcuchu dostaw.

### 9.2 Standardy dostawców:

Firma oczekuje, że wszyscy dostawcy i partnerzy biznesowi nie będą zezwalać na pracę dzieci lub pracę przymusową w swoich działaniach i będą przestrzegać odpowiednich wytycznych i standardów.



### 9.3 Testowanie i monitorowanie:

Kitotec GmbH przeprowadza regularne kontrole i monitorowanie w całym łańcuchu dostaw, aby zapewnić, że w procesach produkcyjnych nie występuje żadna forma pracy dzieci ani pracy przymusowej.

### 9.4 Szkolenia i uwrażliwianie:

Pracownicy są regularnie informowani o problemie pracy dzieci i pracy przymusowej w celu podniesienia ich świadomości znaczenia tej kwestii oraz umożliwienia im rozpoznawania i zgłaszania oznak takich naruszeń.

### 9.5 Przejrzystość i współpraca:

Kitotec GmbH dąży do przejrzystości i aktywnie współpracuje z organizacjami i władzami w celu zwalczania pracy dzieci i pracy przymusowej oraz zapewnienia ochrony praw człowieka w całym łańcuchu dostaw.

Kitotec GmbH zobowiązał się do ścisłego przestrzegania wymogów certyfikatu SA 8000 w zakresie odpowiedzialności społecznej, w szczególności w odniesieniu do zapobiegania pracy dzieci.

Zasady i najlepsze praktyki certyfikacji SA 8000 stanowią integralną część naszego Kodeksu postępowania. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do uwzględniania i wdrażania tych standardów w swoich codziennych działaniach.

### 9.6 Kontrola wzdłuż łańcucha dostaw:

Firma przeprowadza ciągłe kontrole i audyty w całym łańcuchu dostaw, aby zapewnić, że żadna forma pracy dzieci nie jest zaangażowana w procesy produkcyjne.

### 9.7 Przejrzystość i sprawozdawczość:

Kitotec GmbH przywiązuje dużą wagę do przejrzystości i raportowania zgodności z normami SA 8000, aby zapewnić klientom, inwestorom i innym grupom interesu wgląd w środki podjęte w celu zapobiegania pracy dzieci.

### 9.8 Szkolenia i uwrażliwianie:

Pracownicy przechodzą regularne szkolenia i otrzymują informacje na temat wymogów certyfikacji SA 8000, aby mieć pewność, że znają najlepsze praktyki w zakresie zapobiegania pracy dzieci i mogą je stosować w swoich obszarach roboczych.

## 10 Zgodność

Unikanie konfliktów interesów ma ogromne znaczenie, a włączenie tych środków do Kodeksu Postępowania wraz z certyfikatem ISO 19600 podkreśla zaangażowanie firmy w przestrzeganie przepisów i etyki. Oto sugestia, w jaki sposób można to uwzględnić:

Kitotec GmbH zobowiązuje się do ścisłego przestrzegania wymogów certyfikacji ISO 19600 dla systemów zarządzania zgodnością, w szczególności w zakresie unikania konfliktów interesów.

Zasady i wytyczne certyfikacji ISO 19600 stanowią integralną część naszego Kodeksu postępowania. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do uwzględniania i wdrażania tych standardów w swoich codziennych działaniach.

### 10.1 Identyfikacja i ujawnianie konfliktów interesów:

Pracownicy są zachęceni do identyfikowania potencjalnych konfliktów interesów i ujawniania ich zgodnie z ustalonymi procedurami. Istnieją jasne wytyczne dotyczące ujawniania konfliktów interesów.

### 10.2 Szkolenie i uwrażliwianie:

Firma zapewnia regularne szkolenia i informacje na temat wymogów certyfikacji ISO 19600, aby zapewnić, że pracownicy rozumieją ryzyko konfliktu interesów i potrafią odpowiednio sobie z nim radzić.

### 10.3 Monitorowanie i testowanie:

Regularne przeglądy i audyty są przeprowadzane w celu zapewnienia, że wytyczne dotyczące unikania konfliktów interesów są skutecznie wdrażane i że podejmowane są odpowiednie środki w celu zarządzania potencjalnymi konfliktami.

## 11 Obowiązek ochrony środowiska

### 11.1 Zrównoważony rozwój i świadomość ekologiczna:

Kitotec GmbH angażuje się w ochronę środowiska i zrównoważone wykorzystanie zasobów. Firma dąży do zminimalizowania negatywnego wpływu na środowisko i znalezienia długoterminowych rozwiązań dla wyzwań ekologicznych.

### 11.2 Zgodność z przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska:

Kitotec GmbH zobowiązuje się do ścisłego przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska we wszystkich lokalizacjach, w których firma prowadzi działalność.

### 11.3 Efektywność energetyczna i ochrona zasobów:

Firma jest aktywnie zaangażowana w efektywność energetyczną, zmniejszanie zużycia zasobów i unikanie marnotrawstwa. Wdrażane są programy efektywnego wykorzystania energii i zasobów.

### 11.4 Praktyki przyjazne dla środowiska w całym łańcuchu dostaw:

Kitotec GmbH oczekuje od swoich dostawców i partnerów wdrożenia praktyk przyjaznych dla środowiska i zaangażowania w ochronę środowiska.

### 11.5 Ciągłe doskonalenie i innowacje:

Firma nieustannie dąży do wprowadzania innowacji i ulepszeń w celu opracowania bardziej przyjaznych dla środowiska technologii i procesów, które zmniejszają jej ślad ekologiczny.

Włączenie certyfikatu ISO 14001 do kodeksu postępowania podkreśla zaangażowanie firmy w ochronę środowiska i wdrażanie dobrych praktyk środowiskowych. Oto jedno z możliwych podejść do tego, jak można to odzwierciedlić w Kodeksie Postępowania:

### 11.6 Zgodność z normami ISO 14001:

Kitotec GmbH zobowiązuje się do przestrzegania wymogów certyfikacji ISO 14001 dla systemów zarządzania środowiskowego.

### 11.7 Zakotwiczenie standardów środowiskowych w kodeksie postępowania:

Zasady i wytyczne certyfikacji ISO 14001 stanowią integralną część naszego Kodeksu postępowania. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do uwzględniania i wdrażania tych standardów w swoich codziennych działaniach.

### 11.8 System monitorowania i zarządzania środowiskowego:

Firma prowadzi regularne monitorowanie i audyty wewnętrzne w celu zapewnienia, że system zarządzania środowiskowego jest skutecznie wdrażany i doskonalony zgodnie z normami ISO 14001.

### 11.9 Szkolenia i uwrażliwienie:

Pracownicy są regularnie szkoleni i informowani o wymaganiach certyfikacji ISO 14001, aby mieć pewność, że znają najlepsze praktyki zarządzania środowiskowego i mogą je stosować w swojej pracy.

### 11.10 Przejrzystość i sprawozdawczość:

Kitotec GmbH kładzie nacisk na przejrzystość i raportowanie wdrażania i wydajności systemu zarządzania środowiskowego zgodnie z normą ISO 14001, aby zapewnić klientom, inwestorom i innym grupom interesu wgląd w wysiłki firmy na rzecz ochrony środowiska.

## 12 Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw

### 12.1 Standardy dostawców:

Kitotec GmbH oczekuje, że jego dostawcy i partnerzy biznesowi będą przestrzegać tych samych wysokich standardów etyki, ochrony środowiska, warunków pracy i jakości, do których dąży sama firma.

### 12.2 Przejrzystość i należyta staranność:

Firma jest zaangażowana w promowanie i egzekwowanie przejrzystego łańcucha dostaw. Obejmuje to przeprowadzanie dokładnej analizy due diligence nowych dostawców i regularne weryfikowanie istniejących dostawców.

### 12.3 Warunki pracy i prawa człowieka:

Kitotec GmbH zobowiązuje się do zapewnienia uczciwych warunków pracy i poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu dostaw i oczekuje od dostawców przestrzegania tych zasad.

### 12.4 Praktyki przyjazne dla środowiska:

Firma wymaga od dostawców przyjęcia przyjaznych dla środowiska praktyk produkcyjnych i operacyjnych oraz wykorzystywania zrównoważonych zasobów do wytwarzania produktów lub usług.

### 12.5 Ciągłe doskonalenie:

Nieustannie podejmowane są wysiłki na rzecz poprawy łańcucha dostaw poprzez budowanie partnerstw i wdrażanie najlepszych praktyk w zakresie zrównoważonego i etycznego łańcucha dostaw.

Meckenheim, 29 listopada 2023 r.

Peter Müller

Dyrektor zarządzający

**Kitotec GmbH - Carl-Zeiss-Straße 11 - D-53340 Meckenheim**

**Telefon: +49(0)2225 - 7095720 - Faks: +49 (0)2225 - 7095721 - E-mail: [info@kitotec.biz](mailto:info@kitotec.biz)**

**DE 289066722 - HRB Bonn 19953 - Numer podatkowy: 222/5710/3740**

**Dyrektor zarządzający: Peter Müller - [www.kitotec.shop](http://www.kitotec.shop)**



