



CÓDIGO DE CONDUTA

Índice

Conteúdo

1	Preâmbulo	4
2	Responsabilidades	4
	2.1 Liderança e gestão:	4
	2.2 Membros da equipa:	4
	2.3 Comunicação e tratamento das infracções:	4
	2.4 Integração na cultura da empresa:	4
3	Conformidade com as leis e regulamentos	5
	3.1 Cumprimento da lei:	5
	3.2 Ética e integridade:	5
	3.3 Formação e sensibilização:	5
	3.4 Orientações em caso de ambiguidade:	5
4	Igualdade de oportunidades e de tratamento	5
	4.1 Não-discriminação:	5
	4.2 Inclusão e diversidade:	5
	4.3 Promover um ambiente de respeito:	5
	4.4 Igualdade de oportunidades na progressão na carreira:	5

5	Luta contra a corrupção	6
5.1	Política de tolerância zero:	6
5.2	Conformidade legal e directrizes:	6
5.3	Controlos internos e transparência:	6
5.4	Formação contínua e educação:	6
5.5	Sistema de comunicação de infracções:	6
6	Prevenção do branqueamento de capitais	6
6.1	Conformidade com as leis e regulamentos:	6
6.2	Avaliação e gestão dos riscos:	6
6.3	Controlo e notificação de casos suspeitos:	6
6.4	Formação e sensibilização:	6
6.5	Cooperação com as autoridades:	7
6.6	Conformidade com as normas ISO 37001:	7
6.7	Melhoria contínua e conformidade:	7
6.8	Formação e sensibilização:	7
6.9	Inspeção e certificação:	7
7	Evitar materiais de conflito	7
7.1	Obrigação de cumprimento:	7
7.2	Compromisso do fornecedor:	7
7.3	Realização de auditorias:	7
7.4	Transparência e informação:	7
8	Exporta�o, importa�o e cumprimento de embargos	8
8.1	Conformidade com as leis de exporta�o e importa�o:	8
8.2	Comércio responsável:	8
8.3	Análise cuidadosa dos parceiros comerciais:	8
8.4	Garantir a conformidade do produto:	8
8.5	Forma�o e sensibiliza�o:	8
9	Preven�o do trabalho infantil e do trabalho forçado	8
9.1	Política de tolerância zero:	8
9.2	Normas do fornecedor:	8
9.3	Ensaio e controlo:	8
9.4	Forma�o e sensibiliza�o:	9
9.5	Transparência e coopera�o:	9
9.6	Controlo ao longo da cadeia de abastecimento:	9

9.7	Transparência e informação:	9
9.8	Formação e sensibilização:	9
10	Conformidade	9
10.1	Identificação e divulgação de conflitos de interesses:	10
10.2	Formação e sensibilização:	10
10.3	Controlo e ensaios:	10
11	Obrigação de proteção do ambiente	10
11.1	Sustentabilidade e consciência ambiental:	10
11.2	Conformidade com as leis e regulamentos ambientais:	10
11.3	Eficiência energética e conservação dos recursos:	10
11.4	Práticas respeitadoras do ambiente ao longo da cadeia de abastecimento:	10
11.5	Melhoria contínua e inovação:	10
11.6	Conformidade com as normas ISO 14001:	10
11.7	Integração das normas ambientais no Código de Conduta:	11
11.8	Sistema de controlo e de gestão ambiental:	11
11.9	Formação e sensibilização:	11
11.10	Transparência e informação:	11
12	Responsabilidade na cadeia de abastecimento	11
12.1	Normas dos fornecedores:	11
12.2	Transparência e diligência devida:	11
12.3	Condições de trabalho e direitos humanos:	11
12.4	Práticas respeitadoras do ambiente:	11
12.5	Melhoria contínua:	11

1 Preâmbulo

Como Kitotec GmbH, estamos empenhados em criar um ambiente baseado na integridade, respeito e profissionalismo. Este Código de Conduta serve de guia para o nosso comportamento e interações, tanto dentro da empresa como nas nossas relações com os nossos clientes, parceiros e o público.

O nosso objetivo é promover uma cultura caracterizada pelo respeito mútuo, equidade e cooperação. Comprometemo-nos a criar um ambiente de trabalho livre de discriminação, assédio, comportamento antiético ou abuso de qualquer tipo.

Respeitamos a diversidade e valorizamos as diferentes perspectivas dos membros da nossa equipa. Promovemos um ambiente aberto e inclusivo no qual todos têm a oportunidade de realizar todo o seu potencial.

Ao reconhecermos este Código de Conduta, comprometemo-nos a alinhar as nossas actividades e decisões diárias com os mais elevados padrões éticos e a defender a reputação e os valores da Kitotec GmbH.

2 Responsabilidades

2.1 Liderança e gestão :

Os directores e a administração da Kitotec GmbH são responsáveis pela promoção de uma cultura que implemente os princípios deste Código de Conduta. Eles servem como modelos de comportamento ético e são responsáveis por assegurar que todos os membros da equipa compreendam e sigam as directrizes.

2.2 Membros da equipa:

Todos os membros da Kitotec GmbH são responsáveis por respeitar o Código de Conduta e por o refletir no seu comportamento. Isto inclui o respeito pelos colegas, clientes, parceiros e recursos da empresa.

2.3 Comunicação e tratamento de infracções:

É da responsabilidade de cada indivíduo comunicar potenciais violações do Código de Conduta. A empresa garante que essas denúncias são tratadas confidencialmente e investigadas de forma adequada. Existem procedimentos claros para lidar com as infracções, incluindo sanções adequadas.

2.4 Integração na cultura da empresa:

É da responsabilidade de todos os membros da equipa integrar ativamente o Código de Conduta na cultura da empresa e assegurar a sua revisão, atualização e comunicação regulares.

3 Conformidade com as leis e regulamentos

3.1 Conformidade com a lei:

A Kitotec GmbH e os membros da sua equipa estão empenhados em cumprir rigorosamente todas as leis, regulamentos e normas aplicáveis em todas as regiões e países em que a empresa opera.

3.2 Ética e integridade:

Estamos empenhados não só em cumprir a lei, mas também em promover um comportamento ético e os mais elevados níveis de integridade em todas as nossas actividades comerciais. Isto significa que não só aderimos ao que é exigido por lei, mas também a padrões éticos que vão para além destes requisitos.

3.3 Formação e sensibilização:

A Kitotec GmbH assegurará que todos os membros da equipa sejam regularmente informados sobre as leis, regulamentos e políticas internas aplicáveis, para que possam compreender e cumprir estes regulamentos.

3.4 Orientações em caso de ambiguidade:

Caso surjam incertezas ou questões relativas à interpretação de leis ou regulamentos, a Kitotec GmbH compromete-se a fornecer recursos adequados para esclarecer e garantir a conformidade.

4 Igualdade de oportunidades e de tratamento

4.1 Não-discriminação:

A Kitotec GmbH está empenhada em criar um ambiente de trabalho em que todos os funcionários sejam tratados de forma igual, independentemente do género, etnia, orientação sexual, religião, idade, nacionalidade, deficiência ou outras características protegidas. Não será tolerada qualquer forma de discriminação.

4.2 Inclusão e diversidade:

Esforçamo-nos por promover uma cultura de trabalho diversificada e inclusiva que valoriza e incentiva diferentes perspetivas, origens e capacidades. A Kitotec GmbH está empenhada em apoiar ativamente a igualdade de oportunidades e a diversidade e em derrubar barreiras.

4.3 Promover um ambiente de respeito:

Todos os colaboradores da Kitotec GmbH têm a responsabilidade de contribuir para um ambiente de trabalho respeitador. Isto inclui uma comunicação respeitosa, uma cooperação colegial e a abstenção de qualquer forma de assédio ou discriminação.

4.4 Igualdade de oportunidades na progressão na carreira:

A Kitotec GmbH compromete-se a criar uma base justa e transparente para o desenvolvimento de carreiras e promoções que se baseie na competência, desempenho e capacidade e não permita a discriminação com base em características pessoais.

5 Luta contra a corrupção

5.1 Política de tolerância zero:

A Kitotec GmbH tem uma política rigorosa de tolerância zero em relação a qualquer forma de corrupção, incluindo suborno, desvio de fundos e outras actividades não éticas ou ilegais.

5.2 Conformidade legal e orientações:

Todos os funcionários da Kitotec GmbH são obrigados a cumprir integralmente todas as leis e regulamentos que proíbem a corrupção e o suborno, independentemente da sua localização ou posição na empresa.

5.3 Controlos internos e transparência:

A empresa implementou mecanismos de controlo interno e orientações para identificar, prevenir e minimizar os riscos de corrupção. Isto inclui directrizes claras para a aceitação de presentes, donativos ou benefícios de entidades externas.

5.4 Formação contínua e informação:

A Kitotec GmbH oferece formação contínua e programas de sensibilização para garantir que todos os funcionários compreendem os riscos de corrupção e estão habilitados a reconhecer e comunicar comportamentos suspeitos.

5.5 Sistema de comunicação de infracções:

Existe um sistema de comunicação confidencial que os funcionários podem utilizar para comunicar possíveis violações ou suspeitas de comportamento corrupto. Estas denúncias são cuidadosamente analisadas e tratadas em conformidade.

6 Prevenção do branqueamento de capitais

6.1 Conformidade com a legislação e as directrizes:

A Kitotec GmbH compromete-se a cumprir rigorosamente todas as leis e regulamentos aplicáveis para a prevenção do branqueamento de capitais nas regiões em que a empresa opera.

6.2 Avaliação e gestão dos riscos:

A empresa efectua regularmente avaliações de risco para identificar potenciais riscos de branqueamento de capitais e desenvolver medidas para minimizar ou prevenir esses riscos.

6.3 Controlo e notificação de casos suspeitos:

Todos os funcionários são obrigados a comunicar imediatamente transacções ou actividades suspeitas que possam indicar branqueamento de capitais. A Kitotec GmbH implementou processos claros para monitorizar e comunicar tais casos suspeitos.

6.4 Formação e sensibilização:

A empresa oferece regularmente programas de formação e de sensibilização para informar os trabalhadores sobre os sinais de branqueamento de capitais e para lhes fornecer os instrumentos necessários para identificar e comunicar essas actividades.

6.5 Cooperação com as autoridades:

A Kitotec GmbH coopera plenamente com as autoridades competentes e apoia-as na investigação de casos suspeitos de branqueamento de capitais.

6.6 Conformidade com as normas ISO 37001:

A Kitotec GmbH compromete-se a cumprir rigorosamente os requisitos da certificação ISO 37001 para sistemas de gestão anti-corrupção.

Os princípios e as melhores práticas da norma ISO 37001 são parte integrante do nosso Código de Conduta. Todos os funcionários são obrigados a considerar e implementar estas normas nas suas actividades diárias.

6.7 Melhoria contínua e conformidade:

A empresa está empenhada em melhorar continuamente o seu sistema de gestão anti-corrupção para garantir a conformidade com as normas ISO 37001 e para identificar e eliminar potenciais pontos fracos.

6.8 Formação e sensibilização:

Os funcionários recebem regularmente formação sobre os requisitos e procedimentos em conformidade com a norma ISO 37001 para garantir que estão familiarizados com as melhores práticas de prevenção da corrupção e que as podem aplicar nas suas áreas de trabalho.

6.9 Inspeção e certificação:

A empresa submete-se regularmente a auditorias e certificações em conformidade com a norma ISO 37001 para assegurar o cumprimento permanente destas normas e garantir a credibilidade do sistema de gestão anti-corrupção.

7 Evitar materiais de conflito

7.1 Obrigação de cumprimento:

A Kitotec GmbH compromete-se a evitar materiais de conflito, de acordo com as normas e leis internacionalmente reconhecidas. A empresa garante que nenhum dos seus produtos contém materiais que possam contribuir para o financiamento de conflitos armados.

7.2 Compromisso do fornecedor:

A Kitotec GmbH espera que os seus fornecedores não forneçam materiais provenientes de regiões em conflito ou que possam contribuir para o financiamento de conflitos. Os fornecedores são claramente obrigados a garantir que os seus materiais não contêm conflitos.

7.3 Realização de testes:

A empresa efectua verificações e inspecções regulares ao longo da cadeia de abastecimento para garantir que não entram materiais de conflito nos processos de produção.

7.4 Transparência e informação:

A Kitotec GmbH compromete-se a comunicar de forma transparente os seus esforços para evitar materiais de conflito. Foram criados mecanismos claros de comunicação para fornecer

aos clientes, investidores e outras partes interessadas uma visão do cumprimento destas normas.

8 Exportação, importação e cumprimento de embargos

8.1 Conformidade com as leis de exportação e importação:

A Kitotec GmbH compromete-se a cumprir rigorosamente todas as leis de exportação e importação aplicáveis nos países em que a empresa opera. Isto inclui o cumprimento de todos os regulamentos de embargo.

8.2 Comércio responsável:

A empresa age de forma responsável e ética nas suas actividades de exportação e importação e respeita os regulamentos aplicáveis em matéria de inspeção e segurança das mercadorias.

8.3 Análise cuidadosa dos parceiros comerciais:

A Kitotec GmbH controla cuidadosamente os seus parceiros comerciais e fornecedores para se certificar de que não realizam quaisquer actividades ilegais relacionadas com exportações ou importações que violem a legislação nacional ou internacional.

8.4 Garantir a conformidade do produto:

A empresa garante que todos os produtos e serviços cumprem os regulamentos e restrições de controlo de exportação aplicáveis e não contêm quaisquer materiais proibidos ou restritos.

8.5 Formação e sensibilização:

Os funcionários recebem regularmente formação sobre os requisitos e directrizes relacionados com as exportações, importações e embargos, para garantir que estão familiarizados com as leis e regulamentos e que os cumprem.

9 Prevenção do trabalho infantil e do trabalho forçado

9.1 Política de tolerância zero:

A Kitotec GmbH compromete-se a não tolerar o trabalho infantil e o trabalho forçado em todas as áreas das suas actividades e em toda a sua cadeia de fornecimento.

9.2 Normas dos fornecedores:

A empresa espera que todos os fornecedores e parceiros comerciais não permitam o trabalho infantil ou o trabalho forçado nas suas operações e cumpram as directrizes e normas relevantes.

9.3 Testes e monitorização:

A Kitotec GmbH efectua controlos regulares ao longo de toda a cadeia de fornecimento para garantir que não existe qualquer forma de trabalho infantil ou trabalho forçado nos processos de produção.

9.4 Formação e sensibilização:

Os trabalhadores são regularmente informados sobre o problema do trabalho infantil e do trabalho forçado, a fim de os sensibilizar para a importância desta questão e de lhes permitir reconhecer e comunicar sinais de tais violações.

9.5 Transparência e cooperação:

A Kitotec GmbH está empenhada na transparência e trabalha ativamente com organizações e autoridades para combater o trabalho infantil e o trabalho forçado e para garantir a proteção dos direitos humanos em toda a cadeia de fornecimento.

A Kitotec GmbH comprometeu-se a cumprir rigorosamente os requisitos da certificação SA 8000 em matéria de responsabilidade social, nomeadamente no que diz respeito à prevenção do trabalho infantil.

Os princípios e as melhores práticas da certificação SA 8000 são parte integrante do nosso Código de Conduta. Todos os funcionários são obrigados a considerar e implementar estas normas nas suas actividades diárias.

9.6 Controlo ao longo da cadeia de abastecimento:

A empresa efectua controlos e auditorias contínuos ao longo de toda a cadeia de abastecimento para garantir que não existe qualquer forma de trabalho infantil nos processos de produção.

9.7 Transparência e informação:

A Kitotec GmbH atribui grande importância à transparência e à apresentação de relatórios sobre o cumprimento das normas SA 8000, a fim de proporcionar aos clientes, investidores e outros grupos de interesse uma visão das medidas adoptadas para evitar o trabalho infantil.

9.8 Formação e sensibilização:

Os colaboradores recebem regularmente formação e informação sobre os requisitos da certificação SA 8000 para garantir que conhecem as melhores práticas de prevenção do trabalho infantil e que as podem aplicar nas suas áreas de trabalho.

10 Conformidade

Evitar conflitos de interesses é de grande importância e a integração destas medidas no Código de Conduta, juntamente com a certificação ISO 19600, sublinha o compromisso da empresa com a conformidade e a ética. Segue-se uma sugestão de como isto poderia ser incorporado:

A Kitotec GmbH compromete-se a cumprir rigorosamente os requisitos da certificação ISO 19600 para sistemas de gestão de conformidade, especialmente no que diz respeito a evitar conflitos de interesses.

Os princípios e directrizes da certificação ISO 19600 são parte integrante do nosso Código de Conduta. Todos os funcionários são obrigados a considerar e implementar estas normas nas suas actividades diárias.

10.1 Identificação e divulgação de conflitos de interesses:

Os funcionários são incentivados a identificar potenciais conflitos de interesses e a divulgá-los de acordo com os procedimentos estabelecidos. São fornecidas directrizes claras para a divulgação de conflitos de interesses.

10.2 Formação e sensibilização:

A empresa fornece regularmente formação e informação sobre os requisitos da certificação ISO 19600 para garantir que os funcionários compreendem os riscos de conflitos de interesses e podem lidar com eles de forma adequada.

10.3 Controlo e testes:

São efectuadas análises e auditorias regulares para garantir que as orientações para evitar conflitos de interesses são aplicadas eficazmente e que são tomadas medidas adequadas para gerir potenciais conflitos.

11 Obrigação de proteção do ambiente

11.1 Sustentabilidade e consciência ambiental:

A Kitotec GmbH está empenhada na proteção do ambiente e na utilização sustentável dos recursos. A empresa esforça-se por minimizar os impactos ambientais negativos e encontrar soluções a longo prazo para os desafios ecológicos.

11.2 Conformidade com as leis e regulamentos ambientais:

A Kitotec GmbH está empenhada no cumprimento rigoroso de todas as leis e regulamentos ambientais aplicáveis em todos os locais onde a empresa opera.

11.3 Eficiência energética e conservação de recursos:

A empresa está ativamente empenhada na eficiência energética, na redução do consumo de recursos e na prevenção de resíduos. São implementados programas para a utilização eficiente da energia e dos recursos.

11.4 Práticas respeitadoras do ambiente ao longo da cadeia de abastecimento:

A Kitotec GmbH espera que os seus fornecedores e parceiros implementem práticas amigas do ambiente e se empenhem na proteção ambiental.

11.5 Melhoria contínua e inovação:

A empresa esforça-se continuamente por inovar e melhorar, a fim de desenvolver tecnologias e processos mais respeitadores do ambiente que reduzam a sua pegada ecológica.

A incorporação da certificação ISO 14001 no Código de Conduta sublinha o empenho da empresa na proteção do ambiente e na aplicação de boas práticas ambientais. Eis uma abordagem possível da forma como isto se poderia refletir no Código de Conduta:

11.6 Conformidade com as normas ISO 14001:

A Kitotec GmbH compromete-se a cumprir os requisitos da certificação ISO 14001 para sistemas de gestão ambiental.

11.7 Ancorar as normas ambientais no Código de Conduta:

Os princípios e directrizes da certificação ISO 14001 são parte integrante do nosso Código de Conduta. Todos os funcionários são obrigados a considerar e implementar estas normas nas suas actividades diárias.

11.8 Sistema de controlo e gestão ambiental:

A empresa efectua controlos regulares e auditorias internas para garantir que o sistema de gestão ambiental é efetivamente implementado e melhorado de acordo com as normas ISO 14001.

11.9 Formação e sensibilização:

Os funcionários são regularmente formados e informados sobre os requisitos da certificação ISO 14001 para garantir que estão familiarizados com as melhores práticas de gestão ambiental e que as podem aplicar no seu trabalho.

11.10 Transparência e informação:

A Kitotec GmbH dá ênfase à transparência e à apresentação de relatórios sobre a implementação e o desempenho do sistema de gestão ambiental de acordo com a norma ISO 14001, a fim de proporcionar aos clientes, investidores e outros grupos de interesse uma visão dos esforços da empresa para proteger o ambiente.

12 Responsabilidade na cadeia de abastecimento

12.1 Normas dos fornecedores:

A Kitotec GmbH espera que os seus fornecedores e parceiros comerciais sigam os mesmos padrões elevados de ética, proteção ambiental, condições de trabalho e qualidade que a própria empresa persegue.

12.2 Transparência e diligência devida:

A empresa está empenhada em promover e aplicar uma cadeia de abastecimento transparente. Isto inclui a realização de diligências rigorosas relativamente a novos fornecedores e a revisão regular dos fornecedores existentes.

12.3 Condições de trabalho e direitos humanos:

A Kitotec GmbH compromete-se com condições de trabalho justas e com o respeito pelos direitos humanos em toda a cadeia de fornecimento e espera que os fornecedores cumpram estes princípios.

12.4 Práticas respeitadoras do ambiente:

A empresa exige que os fornecedores adoptem práticas de produção e de funcionamento respeitadoras do ambiente e que utilizem recursos sustentáveis no fabrico de produtos ou serviços.

12.5 Melhoria contínua:

São envidados esforços contínuos para melhorar a cadeia de abastecimento através da criação de parcerias e da implementação das melhores práticas para uma cadeia de abastecimento sustentável e ética.

Meckenheim, 29 de novembro de 2023

Peter Müller

Diretor Geral

Kitotec GmbH - Carl-Zeiss-Straße 11 - D-53340 Meckenheim

Telefone: +49(0)2225 - 7095720 - Fax: +49 (0)2225 - 7095721 - E-Mail: info@kitotec.biz

DE 289066722 - HRB Bonn 19953 - Número de identificação fiscal: 222/5710/3740

Diretor-geral: Peter Müller - www.kitotec.shop

